

DB voorstel

Steller	Unitmanager FIF
Afdeling/team	Unit FIF
Datum	13-3-2024
Onderwerp	Rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming 2023'
Volgnummer	1424-03
Geagendeerd	Ter informatie
Bijlagen	1. Aanbiedingsbrief van de FG 06-03-24 2. Rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming 2023' 3. Standpunt MT aangaande de aanbevelingen uit het rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming 2023'
Portefeuillehouder DB	W. van Dijk

Te nemen besluit:

1. Kennisnemen van het rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming 2023'
2. Kennisnemen van de geplande opvolging door het MT van de aanbevelingen van de FG
3. Instemmen met de wijze van opvolging van de aanbevelingen

Toelichting

De FG houdt toezicht op de naleving van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en de Wet politiegegevens (Wpg). Met het rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming' (bijlage 2) legt de FG verantwoording af over dit toezicht en informeert de organisatie hierover. In dit rapport doet de FG aanbevelingen voor het komende jaar. In bijlage 3 is de reactie van het MT opgenomen op de gedane aanbevelingen.

Argumenten voor gekozen richting

Zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens, en daarmee voldoen aan de AVG en de Wpg, is geen eenmalige actie, maar vraagt om continue aandacht. Om de effectiviteit te borgen van genomen maatregelen ter bescherming van deze persoonsgegevens en het tijdig in kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen en risico's, is het belangrijk om jaarlijks te monitoren hoe het er in de organisatie voor staat op privacyvlak én hierover te rapporteren aan de eindverantwoordelijke, het DB.

Dagelijks verwerkt de RDWI, ter ondersteuning voor de dienstverlening aan inwoners, op grote schaal privacy gevoelige informatie. Dit gaat om persoonlijke informatie van onze klanten maar ook om de gegevens van medewerkers en relaties van de RDWI.

Verantwoording over nalezing van de AVG en de WPG door de RDWI is in het onderliggende rapport opgedeeld in thema's. Op een aantal thema's genoemd in het rapport zijn aanbevelingen opgenomen. De FG zal in de jaarrapportage van 2024 terugkijken op de in 2024 ingezette stappen en vooruitkijken naar de nog te nemen stappen.

Waar staat de organisatie nu?

De RDWI heeft met de opzet van de huidige IV&P-organisatie het fundament gelegd voor een wendbare en solide informatieveiligheid- en privacyorganisatie. De ontwikkelingen op het gebied van informatieveiligheid- en privacy gaan echter razendsnel, waardoor het noodzakelijk is om continu alert te zijn op benodigde aanpassingen en hierop te acteren. Met de in het rapport gedane aanbevelingen en de voorstelde opvolging hiervan wordt richting gegeven aan het versterken van dit fundament.

In het afgelopen jaar is er een gedegen bewustwordings-programma uitgerold met tot doel het creëren en onderhouden van bewustzijn van medewerkers voor privacy en informatieveiligheid en alle risico's die hiermee gediend zijn. Medewerkers vormen op die wijze een eerste verdedigingslinie om de informatie bij de RDWI veilig te houden. Het (aantoonbaar) compliant zijn aan de AVG en de WPG staat periodiek op de agenda van het MT en zij draagt de urgentie hiervan uit naar de organisatie.

Kanttekeningen en risico's

De praktijk heeft aangetoond dat het voor het voldoen aan de privacyverplichtingen cruciaal is dat er voldoende capaciteit beschikbaar is in de vorm van mensen en middelen om de daarbij horende werkzaamheden ook daadwerkelijk te kunnen uitvoeren. Dat blijkt gezien de arbeidsmarkt lastig, waardoor werkzaamheden in de tijd uitlopen. Hierdoor kunnen we taken die we hebben afgesproken en moeten doen, niet altijd volledig en direct uitvoeren en hebben we achterstand opgelopen. Dit speelt bijvoorbeeld als het gaat om het uitvoeren van privacy risicoanalyses (DPIA's) maar ook als het gaat om het uitdragen van kennis over de intern geldende privacyprocedures. Dit brengt het risico met zich mee van onbevoegde kennisneming, wijziging of verstrekking van persoonsgegevens.

Beiden onderwerpen staan op de privacyagenda zodat deze het komend jaar de aandacht krijgen die nodig is. Daarbij is inmiddels de vacature voor privacy officer ingevuld in de vorm van een traineeship waarbij de betrokken medewerker, ondersteund door een externe privacy officer, intern wordt opgeleid. Voor de structurele invulling van rollen op het terrein van informatieveiligheid wordt in de regio op dit moment onderzoek gedaan naar mogelijke samenwerking (tussen de ZOU-gemeenten) om zo de krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden.

Stappen afstemming

Besproken met		Datum	Resultaat
MT	Ja	09 april 2024	Akkoord
DB	Ja	15 mei 2024	Akkoord
AB	Ja	10 juli 2024	Ter informatie

AO	nee		
RCR	nee		
Overige	nee		

MT voorstel
Managementteam RSD Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Besluit Conform voorstel
 Anders: _____

Datum MT vergadering: 9 april 2024

Handtekening directeur

DB voorstel
Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Ter informatie
 Voor besluit Conform voorstel
 Anders: _____

Datum DB vergadering: 15 mei 2024

Handtekening voorzitter:

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief van de FG bij rapport 'Stand van zaken Gegevensbescherming 2023'
2. Rapport 'Stand van zaken Gegevensbescherming 2023'
3. Standpunt MT aangaande de aanbevelingen uit het rapport 'Stand van zaken gegevensbescherming 2023'