

DB voorstel

Steller	Beleidsadviseur
Afdeling/Team	Advies & Support
Datum	6-1-2026
Onderwerp	Wijzigingsbesluit voor intrekken beleid uitstroompremie
Volgnummer	4625-06
Geagendeerd	Voor besluitvorming
Bijlagen	3
Portefeuillehouder DB	Julie D'Hondt

Te nemen besluit DB:

- Vaststellen van het Wijzigingsbesluit 'Beleidsregel re-integratie IOAW en IOAZ RDWI 2023' tot afschaffing van de uitstroompremie en doorleiden naar het Algemeen Bestuur ter informatie

Toelichting

Naar aanleiding van besluit van het Algemeen Bestuur van 17 december 2025 in het kader van kostenbeheersing, ligt dit wijzigingsbesluit (bijlage 1) tot afschaffing van de uitstroompremie voor.

De inzet van de uitstroompremie is bedoeld om de overgang van uitkering naar betaald werk te stimuleren. Bijstandsgerechtigden die duurzaam uitstromen naar regulier werk kunnen in aanmerking komen voor een eenmalige financiële tegemoetkoming (2 x € 500). De premie dient als prikkel om uitstroom te bevorderen en de financiële overgang van uitkering naar betaald werk financieel soepel te laten verlopen, zoals het stopzetten van toeslagen die mogelijk komen te vervallen door een hoger inkomen.

Argumenten voor gekozen richting

De uitstroompremie heeft niet de gewenste resultaten opgeleverd

Dit is naar voren gekomen in twee evaluaties¹ waaruit blijkt dat de inwoners die een uitstroompremie hebben ontvangen, deze niet als extra motivatie of financiële ondersteuning hebben ervaren om betaald werk aan te nemen. De inzet van deze middelen hebben niet geleid tot extra uitstroom.

Andere bestaande re-integratie instrumenten dragen wel bij aan uitstroom

Met het bestaande maatwerkbudget kunnen zogenoemde opstartkosten van inwoners die uitstromen naar werk opgevangen worden. Denk hierbij aan veiligheidsschoenen, reiskosten aan het begin van een dienstverband of kleding. Door inwoners hiermee te helpen wordt een eventuele armoedeval gericht aangepakt en voorkomen dat deze een belemmering vormt om aan het werk te gaan.

¹ Beleidsevaluatie re-integratie 2024 RSD Kromme Rijn Heuvelrug en Evaluatie uitstroompremie 2023

Inzet op goede informatievoorziening kan meer financiële zekerheid bieden

Inwoners weten niet altijd wat de financiële gevolgen zijn van aan het werk gaan. Daarom wordt de voor- en nazorg verder doorontwikkeld. Hierdoor zijn inwoners met een uitkering beter voorbereid op uitstroom uit de uitkering.

Vanaf 2027 kan het bufferbudget ingezet worden

Dit bufferbudget is bedoeld om financiële schommelingen op te vangen voor inwoners die het meest kwetsbaar zijn door wisselende inkomsten, zoals parttime werkers en mensen met onregelmatige contracturen. Hierdoor wordt de financiële stabiliteit van deze groepen ondersteund, wat de kans op duurzaam werk en minder terugval vergroot.

Advies RCR

De RCR heeft op 5 januari 2026 advies uitgebracht (bijlage 2). Het antwoord van de RDWI is ook bijgesloten (bijlage 3). Het advies is in het kort om de pilot te verlengen. Het antwoord van de RDWI is in het kort dat we daarvoor geen aanleiding zien op basis van landelijke bevindingen en eigen evaluaties.

Kanttekeningen en risico's

Er zijn geen risico's.

Stappen afstemming

Besproken met		Datum	Resultaat
MT	Ja/nee	18-11-2025	Akkoord
DB	Ja/nee	14-01-2026	Akkoord
AB	Ja/nee	12-03-2026	
AO	Ja/nee	12-02-2026	
RCR	Ja/nee	05-01-2026	Advies gegeven
Overige	Ja/nee		

MT voorstel**Managementteam RSD Kromme Rijn Heuvelrug**

Besluit ☒ Conform voorstel

☐ Anders: _____

Datum MT vergadering: 18 november 2025

Handtekening directeur

DB voorstel**Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug**

☐ Ter informatie

☒ Voor besluit

☒ Conform voorstel

☐ Anders: _____

Datum DB vergadering: 14 januari 2026

Handtekening voorzitter:

Bijlagen

1. Wijzigingsbesluit
2. Advies RCR
3. Antwoord advies RCR