

DATUM : 3-2-2026
AAN : Regionale Cliëntenraad
VAN : Beleidsadviseur
CLUSTER/TEAM : Unit advies & support
ONDERWERP : Reactie advies Uitstroompremie

Inleiding

Hartelijk dank voor uw advies d.d. 5 januari, rondom het wijzigingsbesluit tot afschaffing van de uitstroompremie. De inzet en advisering vanuit de RCR om de belangen van inwoners in onze regio te behartigen wordt gewaardeerd. Hieronder gaan we in op het gegeven advies.

Advies

Advies RCR: Ons advies is om de pilot met de uitstroompremie te handhaven en daarnaast deze zichtbaarder als incentive in te zetten. Volgens de RCR is meer onderzoek nodig om tot een afgewogen besluit te komen met betrekking tot uitstroompremie en/of maatwerk. Er is thans geen gedegen onderzoek beschikbaar om het voorgenomen besluit te onderbouwen. Het jaar 2026 kan worden gebruikt om hiervoor een methodiek te ontwikkelen, rekening houdend met de onderzoeksresultaten die elders zijn behaald. Wat de RCR betreft staan wij nog steeds achter het advies van september 2022 over dit onderwerp.

Antwoord RSD: Zoals de RCR aangeeft in de overwegingen van haar advies, laat het effect van de premie zich moeilijk meten. Landelijk is er geen bewijs dat de uitstroompremie leidt tot meer volledige uitstroom naar werk. Uit de evaluaties waarbij ook inwoners zijn gesproken die een premie hadden ontvangen, komt naar voren dat de uitstroompremie niet de prikkel was om uit te stromen. Daarmee is het geen effectief re-integratie instrument en zien wij geen reden om de meer dan drie jaar lopende pilot verder te verlengen.

We blijven inzetten op het maatwerkbudget. Hiermee worden extra kosten gericht vergoed, zoals veiligheidsschoenen, reiskosten aan het begin van een dienstverband of werkkleding. Dit voorkomt dat inwoners voorafgaand aan een dienstverband te maken hebben met dergelijke eenmalige kosten, die een mogelijke belemmering kunnen zijn om aan het werk te gaan.

Daarnaast kan vanaf 2027 het bufferbudget worden ingezet. Het is bedoeld om financiële schommelingen op te vangen, bijvoorbeeld bij wisselende inkomsten per maand. Hierdoor wordt de financiële stabiliteit van deze groepen ondersteund, wat de kans op duurzaam werk en minder terugval vergroot. Ook komt er een structurele inkomstenvrijlating voor een bredere doelgroep die telkens opnieuw verlengd kan worden als dit bijdraagt aan arbeidsinschakeling, waardoor (deeltijd) werken vanuit de bijstand voor meer mensen gaat lonen.

De voor- en nazorgdienstverlening ontwikkelen we verder. Goede informatievoorziening om meer financiële zekerheid te bieden, speelt hierin een belangrijke rol om inwoners met een uitkering beter voor te bereiden op uitstroom uit de uitkering. Want in de meeste gevallen gaan zij erop vooruit, zoals onlangs ook is aangetoond in onderzoek van de Erasmus Universiteit.¹ Verder loont deeltijd werken naast de uitkering altijd. Een analyse van Stimulansz toont aan dat werken met een inkomstenvrijlating vrijwel nooit tot lagere toeslagen leidt.²

¹ <https://www.seor.nl/publicatie/van-bijstand-naar-baan-inkomstontwikkelingen-van-rotterdamers-die-werk-vinden-vanuit-de-bijstand/>

² <https://www.stimulansz.nl/product/whitepaper-toeslagen-bijstand-en-inkomstenvrijlating-2026/>