

DB voorstel

Steller	Beleid
Afdeling/team	Advies & Support
Datum	5-3-2024
Onderwerp	Parttime ondernemen
Volgnummer	0324-03
Geagendeerd	Voor besluitvorming
Bijlagen	1
Portefeuillehouder DB	Julie d'Hondt

Te nemen besluit:

1. Akkoord gaan met voortzetting beleidsregel parttime ondernemen

Toelichting

Het beleid parttime ondernemen is ingevoerd na de zomer in 2022. Hiervoor werd al een vorm van parttime ondernemen toegestaan op basis van maatwerk. Destijds is toegezegd dat evaluatie plaatsvindt na een jaar. Ook om te kijken of er aanleiding is voor aanpassing of schrapping van het beleid.

Bij parttime ondernemen hebben we het over inwoners die naast de bijstand inkomsten genereren met zelfstandige activiteiten op beperkte schaal. Bijvoorbeeld een paar uur week als zzp'er in de thuiszorg, het op kleine schaal verkopen van kunst, het leveren van eenvoudige klusdiensten, of het geven van een aantal gitaarlessen. Deze inkomsten zijn onvoldoende om in aanmerking te komen voor de Bbz of uit te stromen.

Parttime ondernemen vanuit de bijstand biedt een oplossing voor onze inwoners die anders mogelijk tussen wal en schip vallen. De 'wal' is bijstand op basis van de Bbz. Niet iedereen komt hiervoor in aanmerking omdat het urencriterium van 23,5 uur per week ondernemen niet wordt gehaald, of omdat de onderneming (op termijn) (nog) niet levensvatbaar is. Het 'schip' is bijstand vanuit de Participatiewet of IOAW. Deze is gericht op uitstroom naar werk in loondienst en heeft geen kaders voor bedrijfsmatige inkomsten.

Argumenten voor gekozen richting

RSD medewerkers zien parttime ondernemen als een werkzaam aanvullend re-integratie instrument en zijn hier tevreden mee. Het biedt de mogelijkheid om met een langere aanloop de opstap te maken naar een onderneming. Ook is het een alternatief voor parttime werk wanneer dat niet mogelijk of lastig is.

Waar er gebruik van wordt gemaakt zijn er vooral positieve ervaringen, zoals een klant die toch stappen kan maken. Ondernemen vanuit de bijstand biedt voor een aantal inwoners een mogelijkheid voor wie ondernemen op basis van de Bbz niet mogelijk is. Ook biedt het mogelijkheden voor iemand die anders niet aan regulier werk komt zoals 60 plussers en ex-gedetineerden die door het nodig hebben van een VOG bijv. belemmeringen ervaren, of niet goed in een arbeidsrelatie (meer) kunnen werken. Elke casus is hierbij anders.

Kanttekeningen en risico's

Er zijn geen extra kosten gemoeid met parttime ondernemen. Verder gaat het tot nu niet om grote aantallen die gebruik maken van parttime ondernemen. Om meer inwoners te bereiken zullen we extra communiceren via de website en nieuwsbrief. Omdat het beleid niet wordt gewijzigd is de RCR alleen gesproken en geïnformeerd, en niet om formeel advies gevraagd. De RCR kon zich vinden in voortzetting van het beleid. De RCR sluit zich aan bij de aanbeveling om het instrument meer onder de aandacht te brengen bij inwoners.

Stappen afstemming

Besproken met		Datum	Resultaat
MT	Ja	30-01-24	Akkoord met aanpassingen
DB	Ja	20-03-24	Akkoord
AB	Ja	17-04-24	Ter informatie
AO	Ja	4-4-2024	Ter informatie
RCR	Ja	27-2-2024	Ter informatie

MT voorstel

Ingebracht op 24-1-2024
Managementteam RSD Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Besluit Conform voorstel

Anders: _____

Datum MT vergadering: 30 januari 2024

Handtekening directeur

DB voorstel

Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Ter informatie

Voor besluit Conform voorstel

Anders: _____

Datum DB vergadering: 20 maart 2024

Handtekening voorzitter:

Bijlagen

Bijlage: Evaluatie parttime ondernemen