

Gemeente Scherpenzeel



Foto: Larisa Landré

Bestuursrapportage 2022

Uitgave gemeente Scherpenzeel

juli 2022

**Gemeente Scherpenzeel, Stationsweg 389a
Postbus 100
3925 CC Scherpenzeel**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Programma 0: Bestuur en Ondersteuning	4
Programma 1: Veiligheid	7
Programma 2: Verkeer en Vervoer.....	9
Programma 3: Economie	11
Programma 4: Onderwijs.....	14
Programma 5: Sport, Cultuur en Recreatie	16
Programma 6: Sociaal Domein	19
Programma 7: Volksgezondheid en Milieu	23
Programma 8: Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Stedelijke Vernieuwing.....	26
Algemene dekkingsmiddelen	28

Gemeente Scherpenzeel







Hierbij bieden wij u de Bestuursrapportage (Burap) voor 2022 aan. Dit document is voor de raad en dient daarom aan te sluiten op de informatiebehoefte van de raad.

De Burap is gebaseerd op de stand van zaken medio mei en wordt vóór het zomerreces behandeld in de raadsvergadering van juli.

Doelenboom tabel Burap

De Burap wordt weergegeven aan de hand van de doelenboom tabel, zoals opgenomen in de begroting, en is voorzien van een extra kolom, zoals hieronder weergegeven.

Per onderdeel uit de doelenboom tabel wordt grafisch weergegeven of de uitvoering op schema ligt. Deze beoordeling geldt op twee terreinen: tijd (wordt de planning gehaald?) en inhoud (worden de resultaten gehaald?). De vormgeving is als volgt:

Bereiken?	Doen?	Score voortgang		Toelichting en maatregelen
		gestopt		<i>Toelichten</i>
		vraagt aandacht		<i>Toelichten</i>
		voldoende		
		gerealiseerd		

Bij 'gestopt' of 'vraagt aandacht' wordt toegelicht wat daarvan de consequentie voor het beleid is. Welke bijstelling van beleid, planning of budget wordt voorgesteld.












Er wordt gerapporteerd over de beleidsmatige afwijkingen. De financiële afwijkingen worden nader toegelicht in de financiële rapportage. Daarnaast kan er sprake zijn van belangrijk, bestuurlijk relevante ontwikkelingen, dan wordt hier ook informatie over gegeven.

Programma 0: Bestuur en Ondersteuning

Portefeuillehouder(s):		
M.W. Jaeger	H.E. van Dijk-van Ommering	G. van Deelen
Programmacoördinator:		
W. Atsma		

Samenvatting missie:
Het gemeentebestuur staat dicht bij haar inwoners. Een toegankelijke houding en nabijheid is hierbij ons uitgangspunt: dienstverlenend, krachtig en betrokken. Onze inwoners en bedrijven worden tijdig betrokken bij nieuwe ontwikkelingen, op een moment dat er nog sprake kan zijn van een wezenlijke inbreng. Wij communiceren op een directe en actieve wijze. Het bestuur is zichtbaar aanwezig in de gemeente en de regio. Wij willen een dienstverlenende gemeente zijn. Dit komt tot uitdrukking in het meedenken met onze inwoners, korte lijnen en het bewerkstelligen van snelle(re) doorlooptijden.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Algemene uitkeringen en overige uitkeringen Gemeentefonds.			
Beperkt herverdeeldeffect voor kleine gemeenten.	Deelnemen aan kopgroep gemeentefonds kleine gemeenten.	✓	
Beheer overige gebouwen en gronden.			
Gebiedsontwikkelingen passend bij de identiteit van ons dorp en ons landschap in Plan zuid.	Regie nemen vanuit juiste grondexploitaties.	✓	
Kulturhus De Breehoek als huiskamer voor bestuurlijk, maatschappelijk, sportief en cultureel Scherpenzeel.	Afstoten van de Villa als werklocatie.	✗	Het verkoopproces van de Buitenplaats en de Villa stond al enige tijd on hold hangende de discussie over onze bestuurlijke toekomst en de daarmee samenhangende vertraagde planvorming rond Kulturhus De Breehoek. De keuze om de Villa te benutten als huisvestingslocatie maakt dat het afstoten van de Villa de komende jaren niet aan de orde is.
	Naar een gedragen definitief ontwerp voor Kulturhus De Breehoek.	!	De start van het DO-proces is vertraagd door (in eerste instantie) het uitblijven van provinciale goedkeuring onder het arhi-toezicht. Na 7 oktober 2021 vroeg de nieuwe uitgangspositie om een heroverweging van het procesontwerp. Inmiddels is het DO-proces in volle gang. Wij streven er naar kort na de zomer een voorstel aan de raad voor te kunnen leggen.

	Verbouwing Kulturhus De Breehoek per 1-1-2023 PM post.		Als gevolg van de hierboven beschreven vertraging is het uitgangspunt, dat de verbouwing per 1-1-2023 is afgerond, niet langer realistisch. Los van de functionele en financiële consequenties hiervan voor Kulturhus De Breehoek en haar huurders, betekent dit voor de gemeente Scherpenzeel: 1. De gemeente zal langer gehuisvest blijven in de Buitenplaats. Daarmee voldoet onze huisvesting niet per 1-1-2023 aan de duurzaamheidsvereisten. Dat geldt overigens voor vele andere gemeenten. 2. De financiële meerwaarde van de optimalisatie van Kulturhus De Breehoek (geraamd 250 K/ jaar) kan pas later worden ingeboekt. 3. Voor de organisatie zelf is deze huisvestings situatie verre van optimaal. Om de vertraging tot een minimum te beperken wordt momenteel extra inzet ingezet om alsnog tot zo spoedig mogelijke besluitvorming (en daarmee realisatie) te komen.
Belastingen.			
Efficiënte en transparante inning van belastingen.	Samenwerking opzetten met Barneveld en effectueren.		
Bestuur.			
Bestuurskrachtig Scherpenzeel.	Investeren in organisatie en medewerkers.		
	Investeren in (persoonlijke en team) ontwikkeling bestuur en bestuursondersteuning.		
	Periodieke evaluatie bestuurskrachtontwikkeling.		
	Focus op goede bestuurlijke verhoudingen.		
Democratische nabijheid.	Meerwaarde van lokaal maatwerk nadrukkelijker in kaart brengen.		
	Doorontwikkeling participatiebeleid.		
	Programma nieuwe raad (na verkiezingen).		
Duurzaam partnerschap.	Nog nadrukkelijker bijdrage in RFV-verband (nieuwe raadsperiode biedt kansen om ook bestuurlijke bijdrage te vergroten).		
	Doorontwikkeling		

	ambtelijke samenwerking met buurgemeenten.		
	Investeren in lokale democratische innovatie.	✓	
	Actieve bijdrage aan K80.	✓	
In geval van herindeling.	Garanties over zeggenschap, voorzieningen en dienstverlening.	✗	Herindeling is van de baan.
Burgerzaken.			
Toegankelijkheid stembureaus waarborgen.	Uitbreiding aantal stembureaus in Scherpenzeel.	✓	
Mutaties reserves.			
Actueel beleid op reserves.	Jaarlijks bij de kadernota de uitgangspunten voor reserves beoordelen.	✓	
Algemene reserve komt ten goede aan de samenleving.	Jaarlijks door middel van risicomangement de minimaal gewenste hoogte van de algemene reserve bepalen.	✓	
	Eenmalige waardevolle en duurzame investeringen (die ten goede komen aan de gehele bevolking) voorleggen aan de gemeenteraad, met de mogelijkheid deze te dekken uit de algemene reserve.	✓	
Ondersteuning organisatie.			
Organisatieontwikkeling.	Doorontwikkeling organisatieontwikkeling zodra er duidelijkheid is over bestuurlijke toekomst. Tot die tijd: ondersteuning organisatie en extra aandacht voor continuïteit dienstverlening, kwaliteit en onvermijdelijke vacatures.	✓	
Post COVID-19.	Zoeken naar nieuwe werkvormen- en methodes.	✓	
	In het huidige gebouw al met maximaal 40 mensen tegelijk werken.	!	Nu de coronacrisis ten einde is, werken medewerkers weer vaker in het gebouw. Het hybride werken (deels thuis, deels op kantoor) komt daarmee enigszins onder druk te staan.
	Invoeren flexwerken in de Buitenplaats.	✓	

Programma 1: Veiligheid

Portefeuillehouder(s):

M.W. Jaeger

Programmacoördinator:

R. Peeters

Samenvatting missie:

De gemeente Scherpenzeel is een fijne gemeente om te wonen, te werken en te recreëren. Een veilige woon- en leefomgeving draagt daaraan bij. De gemeente heeft een verantwoordelijke taak als het gaat om de openbare orde en veiligheid, maar doet dit niet alleen; we werken daarvoor samen met politie, brandweer, Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden, inwoners, wijkplatforms en ondernemers. Inwoners, ondernemers en toeristen voelen zich veilig en weten zich beschermd door de overheid. Respect voor elkaar is en blijft de norm. We handhaven de regels op het gebied van de openbare orde, veiligheid en evenementen. Iedereen is goed voorbereid op eventuele calamiteiten.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Crisisbeheersing en Brandweer.			
Brandweezorg.	Het blijven monitoren van de kwaliteit van de regionale brandweezorg.	✓	
	Actief verdedigen van de belangen van	✓	
	Actief deelnemen aan overleggen over ontwikkelingen VGGM en brandweezorg.	✓	
	Ondersteunen van de first responders door cursussen en een goed netwerk van AED's.	✓	
	Deelnemen aan de Nationale Brandpreventie Week in de maand oktober.	✓	
Crisisbeheersing.	Opleiden en oefenen van de medewerkers en bestuurders in de crisisorganisatie, die op gemeentelijk niveau een taak hebben in de rampenbestrijding.	✓	
	Het (in regionaal verband) leveren van piketfunctionarissen.	✓	
	Piketfunctionarissen goed opgeleid en getraind houden.	✓	
	Het actueel houden van	✓	

	het gemeentelijk alarmering- en oproepsysteem OOV-alert.		
Openbare orde en veiligheid.			
Nieuw evenementenbeleid.	Input van meerdere afdelingen om een zo breed mogelijk gedragen beleid te kunnen neerzetten.	!	Doordat gestelde kaders binnen de APV voor nieuw beleid ook moeten worden aangepast, heeft dit vertraging opgelopen.
	De jaarwisseling wordt met alle partners voorbereid.	✓	
	Toepassen extra richtlijnen in verband met COVID-19 maatregelen bij een vergunningverlening.	✓	
Nieuw integraal veiligheidsbeleid (termijnkalender).	Nieuw integraal veiligheidsbeleid.	!	Is uitgesteld. Huidig beleid wordt voor 1 jaar verlengd.
Nieuw Integraal Veiligheidsbeleid.	Harde cijfers en beleving, wensen, problemen en oplossingen ophalen bij partners en Waarstaatjegemeente.nl.		
Preventie van alcoholgebruik en drugsgebruik.	Controles door boa's op alcoholgebruik onder de 18 jaar in sportkantines.	✓	
	Preventiecampagne tegen middelengebruik onder kinderen en jongeren.	✓	
	Nieuw Damoclesbeleid, in overeenstemming met de rest van de regio.	✓	

Programma 2: Verkeer en Vervoer

Portefeuillehouder(s):

G. van Deelen H.E. van Dijk-van Ommering

Programmacoördinator:

R. Warmelink

Samenvatting missie:

Een goede kwaliteit van de openbare ruimte draagt bij aan de (verkeers-)veiligheid en het welzijn van de inwoners. De gemeente Scherpenzeel draagt daarom zorg voor een goede inrichting, beheer en onderhoud van de openbare ruimte. Hierbij letten wij op de behoeften van onze inwoners en streven wij naar doelmatigheid. De gemeentelijke eigendommen in de openbare ruimte zijn bovendien belangrijke kapitaalgoederen. Door ze op een duurzame en verantwoorde wijze te onderhouden, voorkomen wij kapitaalvernietiging blijven de kosten in de toekomst relatief beperkt.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Openbaar Vervoer.			
Duurzaamheidsmaatregelen.	Behoud van het huidige aanbod aan openbaar vervoer, met aandacht voor de overstapmogelijkheden in Veenendaal De Klomp en Amersfoort. Waar mogelijk streven we naar een verbetering in de OV bereikbaarheid.	✓	
Toekomst openbaar vervoer.	Lobby werk voortzetten in de regio om de verbindingen te verbeteren en de huidige verbindingen te behouden.	✓	
Verkeer, wegen en water.			
Behoud en mogelijk versterken van de kwaliteit en veiligheid van de woon- en leefomgeving. Optimale infrastructuur voor alle verkeersdeelnemers.	Opstellen lange termijnvisie voor de fysieke leefomgeving in de omgevingsvisie.	✓	
	Bij herinrichting van wegen en nieuwe projectgebieden verbeteren wij de kwaliteit en de veiligheid. Wegen richten we duurzaam veilig in.	✓	
	Opstellen van een beleidsnota over in- en uitritten.	!	Deze staat gepland voor 2e helft 2022.
Duurzaamheidsmaatregelen.	Aanleg laadpalen voor auto's en fietsen.	✓	

	Stimuleren fietsgebruik door een goede inrichting van de openbare ruimte.	✓	
	Investeren in klimaatbestendige wegen, hierbij hebben we aandacht voor hittestress en klimaatadaptatie.	✓	
Integraal.	Bij alle projecten kijken wij of er integrale oplossingen zijn om ruimte vrij te maken voor groen- en/of klimaatbewuste inpassingen.	✓	
	Waar mogelijk werken we samen met omliggende gemeenten in Foodvalley verband.	✓	
Participatie.	Wij maken gebruik van lokale kennis en wensen door onze inwoners en bedrijven bij herinrichtingen te betrekken.	✓	

Programma 3: Economie

Portefeuillehouder(s):

H.E. van Dijk-van Ommering G. van Deelen I. van Ekeren

Programmacoördinator:

R. Warmelink

Samenvatting missie:

Een leefbaar en levendig dorp met actieve ondernemers en inwoners in een mooi landschap. Het dorp is ingebed in de regio en heeft aantrekkingskracht op haar omgeving. De gemeente Scherpenzeel is geen forensendorp of slaappgemeente. Een goed functionerende plaatselijke economie is belangrijk om ons dorp leefbaar te houden. Belangrijke kenmerken zijn een aantrekkelijk en gevarieerd winkelaanbod, actieve bedrijven en voldoende lokale werkgelegenheid. Dat geldt ook voor onze agrarische ondernemers in het buitengebied. Werken en rust wisselen elkaar daarbij af, op zondag zijn de winkels gesloten. In toeristisch-recreatief opzicht profileren wij onze Vallei-gemeente als knooppunt tussen Heuvelrug en Veluwe en vanuit onze geografische ligging halverwege het Valleikanaal/Grebbelinie als schakel tussen Rijn en Eem.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Economische ontwikkeling.			
Duurzaamheidsinitiatieven.	Stimuleren en promoten van Vallei Boert Bewust.	!	Contacten aanhalen en acties opstarten najaar 2022.
	Deelname Living Lab Regio Foodvalley Circulair.	✓	
	Vorbereiden revitalisering en toekomstbestendige bedrijventerreinen in samenhang met de RES.	✓	
	Zon op het dak initiatieven in samenwerking met bedrijvenkring.	✓	
Een structureel goed functionerend winkelbestand met een gevarieerd aanbod in Scherpenzeel.	Stimuleren en structureel overleg winkelierscommissie.	✓	
	Realisatie uitvoeringsdeel programma Centrumvisie. Hervestiging van onze supermarkten en de bijbehorende parkeervoorzieningen met daarin participatie ondernemers/winkeliers.	✓	
	Efficiënte standplaatsinrichting op de markt en centrum.	✓	
	Monitoren COVID-19 effecten op	✓	

	centrum ondernemers.		
Investeren in de verbinding met onze ondernemers.	Samen met de ondernemers voeren wij de MKB-toets in en nemen wij in de toekomst deel aan de verkiezing van de MKB-vriendelijkste gemeente.	✓	
	Continuering gestructureerd overleg met de Ondernemersvereniging/Bedrijvenkring om elkaar te informeren over ontwikkelingen.	✓	
	Accountmanagement en relatiebeheer opzetten bij onze Scherpenzeelse ondernemers op de bedrijventerreinen. Daarbij de ondernemers betrekken in planvorming.	✓	
	In beeld brengen van behoefte aan bedrijfsruimte en overige wensen/ideeën Scherpenzeels bedrijfsleven.	✓	
	In beeld brengen waar we een slag kunnen slaan op het gebied van revitalisering en toekomstbestendigheid van onze bedrijventerreinen.	✓	
	Inspanning leveren ter stimulering werkvoorraad/opdrachten Scherpenzeelse bedrijven.	✓	
Voldoende ruimte blijven bieden voor agrarische ondernemers in de buitengebieden.	Regulier overleg voeren met agrarische ondernemers en brancheorganisaties.	!	Eind 2022/begin 2023.
	Faciliteren van het functieveranderingsbeleid (nieuw).	✓	
	Doorgaan met het faciliteren van breedband internet.	✓	
	Nauwlettend volgen en waar mogelijk faciliteren van innovatieve ontwikkelingen.	✓	
	Inzetten van mogelijkheden geboden vanuit regio Foodvalley en de provincie.	✓	
Voldoende ruimte blijven bieden voor ondernemers om zich te vestigen of verder te ontwikkelen binnen Scherpenzeel.	Wij faciliteren de ontwikkeling van een nieuw bedrijventerrein ten zuiden van de Stationsweg.	✓	

	De ontwikkeling van de uitbreiding laten wij hand in hand gaan met de voorbereiding op het toekomstbestendig maken van bedrijfsterrein 't Zwarte Land I en II.	✓	
	Monitoren van behoefte aan (nieuwe) bedrijfshuisvestingsconcepten.	✓	
Markt en standplaatsen.			
Duurzaamheidsmaatregelen (nieuw).	Samen met ondernemers duurzaam beleid ontwikkelen.	✓	
	Wij stimuleren de verkoop van lokale producten.	✓	
Een sterke weekmarkt.	De Scherpenzeelse warenmarkt als toeristisch en recreatieve trekpleister positioneren.	✓	
	Verzorgingsgebied vergroten.	✓	
	Samen met stakeholders onderzoeken hoe wij de weekmarkt verder kunnen versterken.	✓	
Een structureel goed functionerende markt en standplaatsen.	Structureel overleg met de marktcommissie.	✓	
	Marktverordening updaten en vaststellen.	✓	
	Standplaatsnotitie actualiseren in samenhang met de centrumvisie.	✓	
Recreatie en toerisme.			
Aantrekkingskracht van Scherpenzeel vergroten.	Heerlijk Scherpenzeel verder verbreden tot breed merk van wat ons dorp te bieden heeft op toeristisch, cultureel en sportief gebied.	✓	
Duurzaamheidsmaatregelen.	Lokale streekproducten promoten.	✓	
	Duurzame vormen van recreatie stimuleren met accent op de fiets.	✓	
Een zelfstandige Stichting VVV Scherpenzeel.	Samen met de Stichting VVV Scherpenzeel en RBT richten op continuering van de VVV voorziening en de recreatieve mogelijkheden van het dorp benutten.	✓	

Programma 4: Onderwijs

Portefeuillehouder(s):

H.E. van Dijk-van Ommering

Programmacoördinator:

P. Georgiades

Samenvatting missie:

Het faciliteren van toegankelijk en modern onderwijs en het bieden van educatieve activiteiten die stimuleren tot persoonlijke ontplooiing en ontwikkeling voor alle jongeren van Scherpenzeel.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Onderwijsbeleid en leerlingenzaken.			
Kinderen maken een goede start in het basisonderwijs.	Implementeren van de pedagogisch beleidsmedewerker op de peuteropvang in Scherpenzeel.		
Uitvoering geven aan de Leerplichtwet 1969 en de Kwalificatieplicht.	De dienstverleningsovereenkomsten rondom de uitvoering monitoren.		
	Jaarlijkse verslaglegging.		
Uitvoering geven aan het Nationaal Programma Onderwijs tot en met schooljaar 2022-2023.	Een aanpak opstellen en deze betrekken bij de Lokale Educatieve Agenda.		Nog niet alle middelen zijn ingezet/geoormerkt. Daar is nog tijd voor, de bestedingstermijn van de NPO middelen is verlengd tot en met schooljaar 2024-2025. Onderzoek loopt.
	Bevorderen van lokale samenwerking tussen schoolbesturen, samenwerkingsverbanden, kinderopvangorganisaties, jeugd gezondheidszorg en sociaal domein.		
We verminderen de laaggeletterdheid.	In samenspraak met bibliotheek en andere partijen afspraken maken over het non-formele aanbod.		
	Een integrale aanpak uitvoeren om de doelgroep te bereiken en een passend aanbod te creëren, waaronder een taalhuis.		
We willen elk kind een	Prestatieafspraken maken met		

succesvolle schoolloopbaan laten doorlopen.	de voorschool (peuterspeelzaal aanbieders) en de vroegschool (groep 1-2 van de basisschool).		
	De resterende beschikbare VVE middelen effectief inzetten.	✓	
Onderwijshuisvesting.			
Basisschoolgebouwen die over voldoende ruimte beschikken om hun leerlingen te kunnen onderwijzen.	Ruimtebehoefte voor de korte en lange termijn in beeld brengen.	✓	
	Beoordeling van de aanvraag voor tijdelijke uitbreiding met 1 lokaal voor De Glashorst.	✓	

Programma 5: Sport, Cultuur en Recreatie

Portefeuillehouder(s):

H.E. van Dijk-van Ommering G. van Deelen I. van Ekeren














Programmacoördinator:

R. Warmelink

Samenvatting missie:

De gemeente Scherpenzeel wil een vitale samenleving zijn waarin inwoners de mogelijkheid wordt geboden actief deel te nemen aan en gebruik te maken van activiteiten en voorzieningen op het terrein van kunst, cultuur, bibliotheekwerk en recreatie & toerisme. Een goed sportbeleid en geschikte sportvoorzieningen bevorderen het welzijn van de burgers. Behoud en versterking van onze monumenten geeft karakter aan Scherpenzeel en draagt bij aan een aantrekkelijke omgeving om in te leven, wonen en recreëren.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
5.1 Sportbeleid en activering.			
Sportverenigingen en initiatieven ondersteunen en verbinden aan maatschappelijke doelen ter bevordering van welzijn en gezondheid.	Uitvoering sport en preventieakkoord voortzetten in samenwerking met lokale sportaanbieders en maatschappelijke partners.	✓	
5.2 Sportaccommodaties.			
Duurzaamheidsmaatregelen.	Wij werken samen met Kulturhus De Breehoek en de sportverenigingen aan verduurzaming van het sportpark.	✓	
Een goede kwaliteit van de sportvelden waarborgen voor de lange termijn.	Actualisatie van de MOP en MVP en hieromtrent goede afspraken maken met de Buitensportverenigingen.	✓	
Effectief beheer van de sportvelden.	Het dagelijks beheer optimaal uitvoeren samen met de aannemer en de verenigingen (zelfwerkzaamheid) waardoor de levensduur van de velden gemaximaliseerd wordt.	✓	
5.3 Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie.			
Cultuurplan vaststellen.	Samen met lokaal veld is een cultuurplan samengesteld waarbij lokale cultuurpartners een actieve rol spelen door middel van een cultuurnetwerk.	✓	

Herzien van het muziekbeleid.	Muziekeducatie is herzien en implementeren wij tot 2023 verder door, rekening houdend met een overgangstermijn.		
5.5 Openbaar groen en (openlucht) recreatie.			
Actualisatie Hondenpoepbeleidskaart.	Nieuw ontwikkelde woonwijken opnemen in de Hondenpoepbeleidskaart en verdere optimalisatie van de huidige kaart.		
Beheersing Eikenprocessierups.	Uitvoering van het Eikenprocessierupsbestrijdingsplan 2020 waarin preventieve en curatieve bestrijding gecombineerd zijn.		
	Stimuleren natuurlijke vijanden door ander maaibeheer, aanleg van struwelen en het ophangen van nestkasten.		
	Verdere diversificatie van het bomenbestand met minder eiken.		
Bomen en boomgroeiplaatsen beter beschermen.	Herziening Bomenverordening met daarin een herziening van de boomstructuren. Toevoeging van een monumentale bomenlijst en een waardenkaart.		
De belangrijkste groenstructuren beleidsmatig vastleggen.	Te behouden en te versterken groenstructuren vastleggen op een groenstructuurkaart.		Niet urgent. Discussies over wel/niet te verkopen gemeenteground spelen nauwelijks.
Duurzaamheidsmaatregelen.	Door aanleg van natuurinclusief biodiversiteit bevorderen bij inrichting en beheer van nieuwe aanleg en bij renovaties.		
	Klimaatbestendige inrichting van ons openbaar groen.		
Een veilig, duurzaam en gezond bomenbestand.	Planmatig boombeheer conform de boombeheercyclus en de vervangingscyclus uit het Bomenstructuurplan 2016.		
	Verdere continuering van het diversifiëren van het bomenbestand welke in 2007 is ingezet.		
Veilige en uitdagende speelomgeving voor de jeugd.	Jaarlijks circa twee speellocaties renoveren.		
Verhoging van de biodiversiteit.	Inrichting en beheer van het groen natuurinclusief maken.		

	Toepassing van nectar houdende soorten, inzetten op bloei- en vruchtdragende soorten.	✓	
	Werken aan meer structuurvariatie waarbij inheemse soorten de voorkeur krijgen.	✓	

Programma 6: Sociaal Domein

Portefeuillehouder(s):

H.E. van Dijk-van Ommering

Programmacoördinator:

P. Georgiades

Samenvatting missie:

Het voor de inwoners van Scherpenzeel bieden van hulp en ondersteuning voor de verbetering van deelname aan de samenleving. We versterken de zelfredzaamheid van inwoners en bieden een vangnet waar nodig. Het volgende beginsel is hierbij uitgangspunt: eerst Zelf of Samen, pas daarna inzet van een Professional (Ze-Sa-Pro).

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie.			
Aandacht voor jonge mantelzorgers vergroten.	Aandacht geven aan jonge mantelzorgers door mee te doen aan de 'Dag van de jonge mantelzorger'.	✓	
Integrale aanpak binnen het Sociaal Domein.	De Adviesraad sociaal domein blijven faciliteren in het advieswerk.	✓	
	Voortzetten inzet Buurtgezinnen.	✓	
	De samenwerking met maatschappelijke partners verstevigen en bewustwording creëren van hun signaleringsfunctie.	✓	
Uitvoering waardig ouder worden verder uitwerken in preventie akkoord.	Inventariseren en doorontwikkelen van ouderenvoorzieningen- en activiteiten samen met maatschappelijk partners.	✓	
Voortzetten praktische hulp en ondersteuning voor mantelzorgers.	Mantelzorgers stimuleren om gebruik te maken van het aanbod.	✓	
	De dienstenbon verder onder de aandacht brengen.	✓	
6.2 Wijkteams.			
De inwoner vindt zijn weg in het sociaal domein.	De regiefunctie binnen het sociaal team versterken.	!	Ligt als gevolg van capaciteitsproblemen stil. Wordt weer opgepakt in Q3.
	Professionaliseren van de bureaudienst.	✓	
6.3 Inkomensregelingen.			
Inkomensregelingen laten	Evalueren van de huidige	✓	

aansluiten op de behoefte van onze inwoners.	gemeentelijke inkomensregelingen (bijzondere bijstand- en het minimabeleid) en waar noodzakelijk het beleid bijstellen.		
Minimaregelingen meer bekend onder de doelgroep.	Door middel van communicatie en samenwerking met ketenpartners het minimabeleid beter bekend maken onder onze minima.	✓	
Specifiek aandacht geven aan kinderen uit lage inkomensgroepen.	Uiterlijk 2022 maken we een folder voor specifiek kinderen in armoede, die we verspreiden onder onze ketenpartners.	✓	
6.4 Begeleide participatie.			
Een veilige werkomgeving voor de kwetsbare groep inwoners.	Voldoen aan de taakstelling voor het aantal beschutte werkplekken door lokaal duurzame werkplekken te creëren voor personen met een indicatie nieuw beschut.	!	We voldoen nog niet aan de taakstelling maar dit komt omdat er momenteel geen indicaties zijn voor beschutte werkplekken die we kunnen bemiddelen.
	Ontwikkelingen met betrekking tot een nieuwe cao volgen en daar waar nodig in gemeentelijke processen inbedden.	✓	
6.5 Arbeidsparticipatie.			
Activering van alle inwoners onder de Participatiewet en meedoen naar vermogen.	Productenboek verder optimaliseren en actualiseren en producten organiseren in raamovereenkomsten.	✓	
	Samenwerken met de regio voor de plaatsing van 100 psychisch kwetsbare personen met een GGZ achtergrond.	!	Project is nog niet van start gegaan. Zodra het van start gaat gaan we er met de regio mee aan de slag.
	Implementatie van de ontwikkelingen van het Breed offensief volgen en kijken naar mogelijkheden om uitstroom te bevorderen.	✓	
Statushouders integreren in onze samenleving.	Invoering nieuwe Wet Inburgering per 1 januari 2022 en verder vormgeven van samenwerking met lokale en regionale partners.	!	Aanbesteding MAP en Onderwijsroute lopen nog.
6.6 Maatwerkvoorzieningen WMO.			
Beschermd wonen lokaal organiseren.	Samenwerken met de regio en verder implementeren van de decentralisatie vanuit centrumgemeente Ede.	✓	

	De pilot beschermd wonen verlengen als voorbereiding op de doordecentralisatie.	✓	
	Afspraken maken met de regiogemeentes over de verdeling van de historische middelen en het vaststellen van een vereveningsregeling.	✓	
Betere en bekendere cliëntondersteuning.	Bespreken verbeterplannen met onze cliëntondersteuners van SWO en MEE naar aanleiding van het advies van de Adviesraad sociaal domein. Meer naamsbekendheid creëren zowel intern als extern.	!	Door capaciteitsgebrek nog niet aan toe gekomen.
Cliëntervaringsonderzoek.	Onderzoeken en uitvoeren van een cliënt ervaringsonderzoek waar de gemeente de meest waardevolle informatie uit kan halen tegen het meest voordelige tarief.	!	Voor 1 juli 2022 aanleveren. Dit moet nog opgepakt worden. Staat al wel ingepland.
Collectief vervoer begrenzen in samenwerking met de regio. Door het stopzetten van de provinciale steun voor het doelgroepen (collectief) vervoer WMO zijn de gemeentelijke bijdragen verhoogd. Kosten terugdringen.	In regionaal verband maatregelen onderzoeken en uitwerken.	✓	
Doordecentralisatie Maatschappelijke opvang.	Samenwerken met de regio om de decentralisatie van de maatschappelijke opvang verder vorm te geven.	✓	
	Afspraken maken over de regionale inkoop.	✓	
	Afspraken maken over de toegang van de maatschappelijke opvang voor onze inwoners.	✓	
Onderzoeken of een bezuiniging mogelijk is op het hulpmiddelen aanbod.	In gesprek met de raad over beheersmaatregelen.	!	Loopt achter op schema. Het is lastig om sturing aan te brengen op deze doelstelling. En niet beïnvloedbare externe ontwikkelingen lijken te leiden tot toenemende vraag en daarmee kosten.
6.7 Maatwerkdienstverlening 18+.			
Actieve regie op de WMO.	Begeleiding: na 6 weken een plan met inzet en termijnen vragen en strakker toetsen met de inwoner.	!	Door capaciteitsgebrek lastig om te realiseren. Staat wel op de planning.
Huishoudelijke hulp herinrichten.	Hulp bij het huishouden herinrichten naar de moderne mogelijkheden vanuit de eigen kracht en het voorliggend veld.	✓	

Regionale overeenkomst trapliften verlengen.	Overeenkomst loopt af op 31-07-2022. Deze kan 4 keer met 1 jaar verlengd worden.		
Voortzetten hulp bij het huishouden.	Overeenkomst hulp bij het huishouden loopt 31-12-2021 af, deze kan met 2 jaar verlengd worden.		Afhankelijk van de te nemen beheersmaatregelen kunnen hier acties uit voortkomen die meegenomen worden in de verlenging.
Voortzetten wettelijke taak Begeleiding WMO.	Eind 2022 lopen de overeenkomsten begeleiding af en kan deze voor 2 jaar verlengd worden of wij kunnen de overeenkomst herzien. De eerder voorgestelde aanpak voor het toevoegen van een addendum aan het begeleidingscontract is juridisch niet mogelijk.		
Voortzetten wettelijke taak hulpmiddelen.	Overeenkomst hulpmiddelen loopt 31-12-2021 af, deze kan met 2 jaar verlengd worden.		
Vroegtijdig (problematische) schulden signaleren en ondersteuning aanbieden.	Verder uitwerken van vroegsignalering schulden door aansluiting landelijk convenant en convenant met Woonstede. Verbeteren samenwerking schuldhulp met Barneveld.		Door capaciteitsproblemen nog niet gestart.
6.8 Maatwerkdienstverlening 18-			
Monitoren en beheersen van uitgaven.	Onderzoeken van lokale ontwikkelingen en trends en beheersmaatregelen voorstellen en uitvoeren.		Loopt achter op schema. Het is lastig om sturing aan te brengen op deze doelstelling. En niet beïnvloedbare externe ontwikkelingen lijken te leiden tot toenemende vraag en daarmee kosten.
	Implementatie van de nieuwe inkoopstrategie jeugdhulp in samenwerking met de jeugdhulpregio FV.		
Verbeteren van het jeugdhulpstelsel.	Implementatie van het wetsvoorstel "Verbetering beschikbaarheid zorg voor jeugdigen" in samenwerking met de jeugdhulpregio FV.		
6.9 Geëscaleerde zorg 18-			
Zo veel mogelijk kinderen in een veilige situatie laten opgroeien.	Samen met de jeugdhulpregio FV de implementatie van het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming voorbereiden, inclusief mogelijke uitrol van de pilot Jeugdlink in de Gelderse gemeenten.		

Programma 7: Volksgezondheid en Milieu

Portefeuillehouder(s):

H.E. van Dijk-van Ommering

Programmacoördinator:

R. Warmelink

Samenvatting missie:

De gemeente wil in belangrijke mate bijdragen aan een gezond en prettig leefmilieu voor haar inwoners. De gemeente draagt zorg voor het verzamelen en afvoeren van afvalstoffen en afvalwater op milieu hygiënische verantwoorde wijze. Handhaving van milieuwetgeving met betrekking tot andere partijen hoort daar ook bij. Daar waar mogelijk en/of wenselijk draagt de gemeente zorg voor een meer duurzame inrichting van de openbare ruimte, het stimuleren van milieuvriendelijk beheer en het versterken van het landschap en biodiversiteit. Tevens draagt de gemeente zorg voor voldoende en adequate begraafmogelijkheden.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Afval.			
Duurzaamheidsmaatregelen.	Stimuleren hergebruik en afvalscheiding.	✓	
	Evalueren en actualiseren Grondstoffenbeleidsplan. Voor 2022 ligt de lat op 80% hergebruik en 80 kilogram restafval per inwoner per jaar.	✓	
	Sluiten van kringlopen door stimuleren van circulariteit.	✓	
Begraafplaatsen.			
Herziening begraafplaatsenbeleid.	In verband met de uitbreiding van begraafplaats Lambalgen dient nagedacht te worden over hoe we op lange termijn omgaan met begraven en aanverwante zaken.	!	Wordt ten tijde van de uitbreiding geformuleerd. Dit is medio 2025.
Het handhaven van het huidige beheerniveau van de begraafplaatsen.	Het huidige beheer continueren.	✓	
Voldoende begraafcapaciteit handhaven.	Het uitbreiden van begraafplaats Lambalgen en deze in 2026 gereed hebben.	✓	
Milieubeheer.			
Duurzaamheidsmaatregelen:	We wenden een deel van de	✓	

energieneutraal in 2050 en 55% CO2-vermindering in 2030.	opbrengsten uit de grondexploitaties aan voor duurzaamheidsmaatregelen.		
	We zetten in op energiebesparing en een gevarieerde energiemix.	✓	
	We bouwen nieuwbouwwoningen (bijna) energieneutraal.	✓	
	We stimuleren dat bestaande woningen energieneutraal worden.	✓	
	We stellen daken van openbare gebouwen beschikbaar voor zonnepanelen.	✓	
Duurzame bedrijven.	We enthousiasmeren bedrijven om energie- en duurzaamheidsmaatregelen te treffen.	✓	
Duurzame mobiliteit.	We faciliteren laadpalen voor elektrische auto's en fietsen in de openbare ruimte.	✓	
Riolering.			
Betrokken en bewuste inwoners.	Communicatie, informatie en gezamenlijke projecten.	✓	
Duurzaamheidsmaatregelen.	Inwoners stimuleren tot klimaatadaptatie, zoals regenwater afkoppelen, gebruik regenton, verminderen verharding.	✓	
Een goede kwaliteit van het oppervlaktewater in de bebouwde kom.	Uitvoeren van het vastgestelde – bij het Waterplan behorend – uitvoeringsplan.	✓	
Een onbelemmerde afvoer van (afval)water naar de afvalwaterzuiveringsinstallatie.	Uitvoeren van het waterplan (WP) 2020-2024.	✓	
Klimaatadaptief riolerings- en watersysteem.	Uitvoeren klimaatadaptieve maatregelen van het WP.	✓	
	Samenwerken met het Waterschap Vallei en Veluwe in het Platform Water.	✓	
Volksgesondheid.			
Bewaken van de aanrijtijden van ambulances.	We nemen deel aan de overleggen met VGGM en monitoren de aanrijtijden voor onze gemeente.	✓	
Het gezondheidsbeleid sluit voldoende aan bij de doelgroepen die ten gevolge van COVID-19 (extra) kwetsbaar zijn.	Publieksinformatie uitgeven over actuele onderwerpen op het gebied van gezondheid, zoals leefstijlinterventies en de landelijke gezondheidscampagnes waar we aan meedoen.	✓	

	We geven middels ons lokale preventieakkoord een impuls aan lokale initiatieven op het gebied van onder andere preventie, het terugdringen van eenzaamheid en opgroeien in een gezonde leefomgeving.	✓	
Terugdringen van roken, alcohol- en drugsgebruik.	Campagnes en voorlichtingen initiëren die aansluiten op de signalen vanuit de lokale samenleving.	✓	
We voldoen aan de wettelijke verplichtingen met betrekking tot de Wvvgz met zo laag mogelijke kosten.	We werken samen met de regiogemeenten.	✓	
	We richten de meldpunten voor verward gedrag in volgens het principe 'lokaal, tenzij'.	✓	

Programma 8: Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Stedelijke Vernieuwing

Portefeuillehouder(s):	
H.E. van Dijk-van Ommering	I. van Ekeren
Programmacoördinator:	
R. Warmelink	

Samenvatting missie:
 Scherpenzeel is een gemeente met een aantrekkelijke dorpskern, een landschappelijk fraai buitengebied en biedt ruimte voor ondernemen. Het is er goed wonen en er zijn voldoende betaalbare woningen. Het aanbod sluit aan op behoefte van al onze inwoners; van starters tot senioren en met huur- en koopwoningen.

Bereiken?	Doen?	Status Burap	Toelichting en maatregelen
Grondexploitatie.			
Passende gebiedsontwikkeling en zorgvuldige en optimale grondexploitaties.	Ontwikkelen analoog aan structuurvisie/omgevingsvisie.	✓	
	Duurzaam bouwen (inclusief duurzame inrichting openbare ruimte).	✓	
	Markt conforme grondprijzen hanteren.	✓	
	Betaalbaar wonen binnen de gemeente Scherpenzeel bevorderen.	✓	
	Zoeken van participatie met haar inwoners bij nieuwe plannen.	✓	
Ruimtelijke Ordening.			
Duurzaamheidsmaatregelen.	Energiezuinige woningen van duurzame materialen.	✓	
	Meer bestaande woningen aanpassen naar label A en B.	✓	
	Een klimaatbestendige inrichting van de openbare ruimte en particuliere tuinen met oog voor biodiversiteit.	✓	
Meedenken in maatwerk.	Vanuit een open houding denken wij mee met initiatiefnemers hoe een ontwikkeling mogelijk is.	✓	
Organisatie voorbereiden op nieuwe Omgevingswet.	Volgen van ontwikkelingen en actualiteiten.	✓	

	Werkprocessen/protocollen indien nodig tijdig aanpassen.	✓	
	Aansluiten op het Digitaal Stelsel Omgevingswet.	✓	
Voorzien in woningbehoefte, benutten potentie.	Vraaggestuurde ontwikkeling, gedoseerd en gefaseerd (onder andere input lokale makelaars).	✓	
	Globale flexibele planologische regelingen.	✓	
	Middels projectmatig werken voortzetten actieve(re) regierol grondpolitiek.	✓	
Wonen en bouwen.			
Uitvoering geven aan bouwplannen.	We geven invulling aan de bouwplannen voor onder andere De Nieuwe Koepel en Zelder.	✓	
Uitvoering geven aan woonvisie 2020-2030.	We geven invulling aan de ambities van de woonvisie, zijnde: Voldoende woningen voor (her)starters en ouderen realiseren, wonen voor iedereen toegankelijk maken en een duurzame leefomgeving creëren.	✓	

Algemene uitkering

In de 1e Firap 2022 hebben wij de mutatie opgenomen voor de algemene uitkering. De 1e Firap 2022 is gebaseerd op de stand van de december circulaire 2021 van het gemeentefonds, dit is de meest recente circulaire.

Voor de aanbidding van de 1e Firap 2022 aan de raad, zullen wij een afzonderlijk memo samenstellen, met daarin de stand van de mei circulaire 2022 (die verwacht wordt begin juni). Hierin verwerken wij de mutaties ten opzichte van de december circulaire 2021.