

Riedsútstel

Ried	: 16 december 2021
Agindapunt	: <i>Vult de griffie in</i>
Status	: Besluitvormend
Program	: Programma (6) – Sociaal Domein
Eardere behandeling	: Presintaasje Iepen Poadium: 9 september 2021
Portefúljehâlder	: Mevr. G. Hoekstra
Amtner	: Mevr. Nienke de Vries
Taheakke	: 1. "Iedereen doet mee" Beleidsplan Participatie Tytsjerksteradiel 2022 -2026 2. "Iedereen doet mee" Reacties samenwerkingspartners
Saak- en stiknûmer	: Z2021-04481 / S2021-27195

Underwerp

Participatiebeleid 2022 - 2026

Wy stelle jo foar te besluten om:

"Iedereen doet mee" beleidsplan participatie Tytsjerksteradiel 2022 – 2026 vast te stellen.

Koarte gearfetting

In 2020 hebben wij ons participatiebeleid geëvalueerd. Op basis van de uitkomst van de evaluatie hebben wij nieuw participatiebeleid geformuleerd. Hierbij hebben we ook rekening gehouden met de motie waarmee wij opdracht hebben gekregen om alle mensen die onder de Participatiewet vallen, te geven waar ze recht op hebben, in het bijzonder de klassieke doelgroep.

Foech ried/kolleezje:

De raad is kaderstellend en heeft budgetrecht en bepaalt daarmee de beleidsmatige en financiële grenzen voor de uitvoering door het college. Het college bereidt de besluitvorming voor.

Ynlieding

Voor de jaren 2022 – 2026 hebben wij nieuw participatiebeleid geformuleerd. In de aanloop naar de vaststelling van het nieuwe beleid zijn de volgende aspecten van belang:

- In 2020 hebben wij ons huidige participatiebeleid geëvalueerd. De raad heeft deze evaluatie in december 2020 besluitvormend behandeld.
- Voorafgaand aan deze besluitvorming hebben wij in augustus 2020 een informatiebijeenkomst georganiseerd voor de raad over de Participatiewet.
- In januari 2021 heeft de raad naar aanleiding van de evaluatie een motie aangenomen. Met deze motie heeft het college de opdracht gekregen om alle mensen die onder de Participatiewet vallen, te geven waar ze recht op hebben, in het bijzonder de klassieke doelgroep.
- In april 2021 heeft de raad besloten om voor de uitvoering van bovengenoemde motie middelen beschikbaar te stellen.
- In september 2021 heeft de raad onze denkrichtingen met betrekking tot het nieuwe beleid opiniërend behandeld.

Op basis van de aanbevelingen uit de evaluatie hebben wij nieuw participatiebeleid geformuleerd. Hierbij hebben we ook rekening gehouden met de opdracht die het college van de raad heeft gekregen om de dienstverlening aan de klassieke doelgroep te intensiveren. Onze denkrichtingen voor het nieuwe participatiebeleid hebben wij ook voorgelegd aan diverse partners. De reacties van deze partners hebben verwerkt in bijlage 2.

Te berikken effect

Binnen de wettelijke kaders en de beleidsvrijheid die wij hebben, willen wij met het nieuwe beleidsplan onze wettelijke en maatschappelijke taak voor de komende jaren oppakken.

Ambitie

Wij bedienen onze inwoners door hen te helpen om een baan te vinden of hen te ondersteunen om mee te doen. Dat doen we niet alleen. We doen dit samen met en in de mienskip. Onze ambitie luidt daarom als volgt:

Iedereen doet mee en participeert naar vermogen. Wij doen dit samen met onze werkgevers, ondernemers, de sociale basis, onderwijs en organisaties die actief zijn op het gebied van participatie en re-integratie. Daarbij spelen wij in op plannen en ontwikkelingen van instellingen en organisaties in de mienskip. Samen geven wij invulling aan sociale inclusie. Daarmee bedoelen we dat iedereen meedoet. Meedoen is de norm, werken is het doel.

Beleidsdoelen

Onze ambitie hebben wij vertaald in drie specifieke beleidsdoelen, namelijk:

1. Wij voorkomen instroom door vroegtijdige inzet op arbeidstoeleiding of scholing.
2. Zoveel mogelijk inwoners, met of zonder arbeidsbeperking, krijgen een baan.
3. Binnen de sociale basis intensiveren wij maatschappelijke participatie van onze inwoners die een uitkering ontvangen.

Met deze beleidsdoelen richten wij ons op het focussen en uitbouwen van wat we nu al doen.

Aan bovenstaande beleidsdoelen hebben wij een aantal subdoelen gekoppeld. Om de beleids- en subdoelen te realiseren zetten wij de instrumenten in die wij tot onze beschikking hebben (personele inzet en re-integratie instrumenten). In het beleidsplan benoemen we ook een aantal inspanningen die nodig zijn om de beleids- en subdoelen te realiseren. Daarnaast hebben wij in het beleidsplan de resultaten opgenomen die wij de komende jaren willen behalen. Deze resultaten hebben we gekoppeld aan de beleidsdoelen. Het systeem waarmee we werken gaan we optimaler benutten om de gewenste gegevens te genereren.

Argumenten

De argumenten voor het opstellen van nieuw participatiebeleid zijn:

1. De raad heeft de aanbevelingen uit de evaluatie overgenomen.
2. De raad heeft naar aanleiding van de evaluatie een motie aangenomen en het college opdracht gegeven de dienstverlening aan de klassieke doelgroep te intensiveren.
3. De raad is kaderstellend en heeft budgetrecht en bepaalt daarmee de beleidsmatige en financiële grenzen voor de uitvoering door het college.

Ried : Datum
Punt : @
Side : 3

Alternativen

N.v.t.

Finânsjes

Het participatiebeleid voeren wij uit binnen de bestaande budgettaire kaders voor 2022 en verder. In de begroting 2022 hebben wij de volgende bedragen opgenomen:

Re-integratievoorzieningen	€ 261.055
Beurtschip	€ 144.000
Loonwaardemetingen	€ 28.683
Diversen zoals: Tegenprestatie (Dyn Ynset) en het vignet maatschappelijk ondernemen.	€ 7.500
Incidentele middelen uitvoering motie intensivering dienstverlening klassieke doelgroep ¹	n.b.t.
Totaal	€ 441.238

Het is aan de raad om bij elke kadernota af te wegen welk budget zij voor re-integratie en participatie beschikbaar wil stellen. De ontwikkelingen in klantenaantallen zijn daarbij uiteraard belangrijk. Alleen al het gegeven dat wij geen gebruik maken van een wachtlijst voor Beschut Werk, kan een groot financieel gevolg hebben omdat Beschut Werk een duur instrument is ². Gezien de ontwikkeling in het aantal bijstandsgerechtigden, zien wij nú geen noodzaak om de budgetten aan te passen. Wel bekijken wij bij de kadernota 2023 of de budgetten nog toereikend zijn en leggen wij de raad, wanneer nodig, op basis van de laatste inzichten ³ een voorstel voor wat er financieel nodig is om onze ambities ook voor 2023 en verder te realiseren.

Kanttekenings/risiko's

Het belangrijkste risico is financieel van aard. Hoewel wij er vanuit gaan dat wij het participatiebeleid uitvoeren binnen de bestaande budgetten, bestaat het risico dat onze ambitie en beleidsdoelen te hoog gegrepen zijn om het nieuwe beleid binnen de huidige formatieve en budgettaire (participatiebudget) kaders uit te voeren.

Monitoring

Wij informeren u twee keer per jaar over de stand van zaken voor wat betreft de resultaatafspraken.

Ynwenners- en oerheidspartisipaasje

Op 4 november 2021 hebben wij de Cliëntenraad Werk en Inkomen gevraagd om een advies uit te brengen. Dit advies hebben wij nog niet ontvangen. Wij sturen u het advies en onze reactie op het advies na, zodra wij het advies hebben ontvangen.

¹ Bij het voorstel 'overlopende posten' in december vragen wij de raad om een deel hiervan mee te nemen naar 2022.

² Het alternatief is wel een wachtlijst te hanteren. Dit betekent dat wij een uitkering blijven verstrekken en arbeidsmatige dagbesteding aanbieden tot het moment inwoners ovg de wachtlijst in aanmerking komen voor een dienstverband Beschut Werk. Per saldo kost dit meer dan een dienstverband Beschut Werk en remt dit de ontwikkeling van inwoners die voor Beschut Werk in aanmerking komen.

³ Motie vreemd afgerond, effecten corona beter in beeld enz.

Ried : Datum
Punt : @
Side : 4

Kommunikaasje

Op grond van de Wet elektronische publicaties zijn wij verplicht om het beleidsplan elektronisch te publiceren in het Gemeentebblad. We moeten het beleidsplan ook op www.overheid.nl plaatsen.

Yntegraliteit

Het nieuwe participatiebeleid is tot stand gekomen in overleg en samenwerking met alle betrokken disciplines binnen de organisaties.

Gearwurking

Wij leggen het nieuwe participatiebeleid ook voor aan de raad van Achtkarspelen.

Ferfolchtrajekt

- Mogelijk moeten we in 2022 de verordening Tegenprestatie aanpassen in verband met nieuwe wetgeving.
- Het nieuwe beleid leidt niet tot aanpassingen van de Participatieverordening. Wel houden wij deze verordening in 2022 tegen het licht om te kijken of actualisatie nodig is. Mocht dit het geval zijn, dan leggen wij in 2022 een aangepaste verordening ter besluitvorming voor aan de raad.
- Wij stellen in het 1^e kwartaal van 2022 beleidsregels op met betrekking tot niet uitkeringsgerechtigden.

Evaluaasje

Wij evalueren het nieuwe participatiebeleid in 2026.

Burgum, 16 november 2021

Het college van burgemeester en wethouders van Tytsjerksteradiel,

secretaris,

mevr. H.M. van Gils

burgemeester,

dhr. drs. L.J. Gebben



Riedsbeslút

De raad van de gemeente Tytsjerksteradiel;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 16 november 2021, punt nummer: *(vult griffie in)*;

Beslút:

“Iedereen doet mee” beleidsplan participatie Tytsjerksteradiel 2022 – 2026 vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Tytsjerksteradiel van 16 december 2021

De griffier,

De voorzitter,

Dhr. O.E. de Vries

Dhr. drs. L.J. Gebben