

# VOOR IEDEREEN EEN PLEK OP DE ARBEIDSMARKT

**REGELINGEN &  
VOORZIENINGEN**  
voor werkgevers

# VOOR IEDEREEN EEN PLEK OP DE ARBEIDSMARKT

We zien dat veel van onze inwoners die een bijstandsuitkering ontvangen helaas niet profiteren van de ruime arbeidsmarkt. Onze ervaring is dat deze inwoners wel stappen kunnen zetten richting werk, maar dit heeft tijd nodig. Daarnaast heeft een deel van deze inwoners een arbeidsbeperking. Door te investeren in deze groep kunnen wij misschien, samen met u, ervoor zorgen dat deze inwoners niet langer aan de kant staan en een plek op de arbeidsmarkt krijgen.

Oktober 2023

gemeente | **tytsjerksteradiel**





## REGELINGEN & VOORZIENINGEN voor werkgevers

In deze folder vindt u informatie over:

1. Verschillende regelingen en voorzieningen waarvan u gebruik kunt maken wanneer u iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking in dienst neemt.
2. Verschillende inkomensregelingen en voorzieningen waarvan uw werknemer misschien gebruik kan maken.

### *Nuttige websites*

[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

[www.zelfjeschuldenregelen.nl](http://www.zelfjeschuldenregelen.nl)

[www.nibud.nl](http://www.nibud.nl)

[www.juridischloket.nl](http://www.juridischloket.nl)

[www.kearn.nl/vrijwillige-inzet-en-mantelzorg/amargi/](http://www.kearn.nl/vrijwillige-inzet-en-mantelzorg/amargi/)

### *Hulp nodig bij het invullen van formulieren?*

Bij het Informatiepunt digitale overheid kunt u terecht met vragen over wonen, werk, welzijn en allerlei overheidsinstanties. Bijvoorbeeld met vragen over: DigiD, belastingen en toeslagen, zorg, werk of uitkering, rijbewijs, AOW aanvragen of een verkeersboetes betalen.

### *Contact*

Wil uw werknemer een adviesgesprek, budgetbeheer of hulp bij een schuldregeling? Dan kan uw werknemer voor een afspraak bellen naar 14 0511 of een e-mail sturen naar [schulddienstverlening@t-diel.nl](mailto:schulddienstverlening@t-diel.nl). De afspraak vindt plaats in het gemeentehuis of bij uw werknemer thuis.

# Regelingen & voorzieningen

**In dit hoofdstuk vindt u regelingen en voorzieningen waarvan u gebruik kunt maken wanneer u iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking in dienst neemt.**

Op dit moment is er sprake van spanning op de arbeidsmarkt waardoor in bijna alle sectoren personeelstekorten zijn. Wie kan en wil werken is aan het werk. We zien dat veel van onze inwoners die een bijstandsuitkering ontvangen helaas niet profiteren van de ruime arbeidsmarkt. Deze inwoners hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt, vaak door een combinatie van verschillende problemen. Dit betekent niet dat deze inwoners op termijn niet kunnen of willen werken.

*Samen met u kunnen we zorgen dat inwoners niet langer aan de kant staan*

Onze ervaring is dat deze inwoners wel stappen kunnen zetten richting werk, maar dit heeft tijd nodig. Daarnaast heeft een deel van deze inwoners een arbeidsbeperking. Zij hebben een verminderde loonwaarde, maar kunnen met de juiste begeleiding en ondersteuning wel werken. Door te investeren in deze groep kunnen wij misschien, samen met u, ervoor zorgen dat deze inwoners niet langer aan de kant staan en een plek op de arbeidsmarkt krijgen.

## VOOR WERKGEVERS





## Ziet u door de bomen het bos niet meer?

U kunt gebruik maken van verschillende regelingen en voorzieningen wanneer u iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt of een arbeidsbeperking in dienst wilt nemen. Er zijn veel regelingen en voorzieningen en wij kunnen ons voorstellen dat u door de bomen het bos niet meer ziet. Daarom hebben wij de belangrijkste regelingen en voorzieningen op een rijtje gezet. Maar we beginnen eerst met een toelichting op een aantal begrippen.

## Wat betekent...?

### Banenafpraak

Alle bedrijven en overheidsorganisaties met 25 werknemers of meer moeten extra banen creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat om werkgevers die per jaar meer dan 40.575 verloonde uren via de loonaangifte verantwoorden.

### Doelgroep Banenafpraak

Personen met een arbeidsbeperking waardoor zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Jongeren van het Voortgezet speciaal onderwijs of het Praktijkonderwijs vallen automatisch onder deze doelgroep.

### Beschut werk

Personen met een arbeidsbeperking waardoor zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen en die een grote begeleidingsbehoefte hebben.

### Klassieke doelgroep

In principe gaat het bij deze doelgroep om personen zonder arbeidsbeperking die voorheen onder de Wet werk en bijstand vielen, maar een deel van deze doelgroep valt ook onder de Banenafpraak of Beschut Werk.

# Voorzieningen voor personen met een arbeidsbeperking die onder de doelgroep Banenafpraak of Beschut Werk vallen

## Loonkostensubsidie

U heeft recht op loonkostensubsidie wanneer uw werknemer onder de doelgroep van de Banenafpraak of Beschut Werk valt en een verminderde loonwaarde heeft. De hoogte van de subsidie hangt af van de vastgestelde loonwaarde en bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon.

## Jobcoaching en andere vormen van begeleiding

Onze jobcoaches of externe jobcoaches kunnen u en uw werknemers met een arbeidsbeperking ondersteunen en begeleiden.

## Werknemersvoorzieningen

Werknemers met een arbeidsbeperking komen mogelijk in aanmerking voor:

1. Een werkplekaanpassing
2. Een vervoersvoorziening
3. Een intermediair of tolk voor doven, slechthorenden of doofblinden.

## No-riskpolis

De no-riskpolis biedt dekking tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte voor werknemers met een arbeidsbeperking. Voor een werknemer waarvoor de no-riskpolis geldt, betalen wij bij ziekte de loonkostensubsidie aan u door. Het UWV betaalt het verschil tussen het salaris en de loonkostensubsidie in de vorm van een Ziektewetuitkering.



## Praktijkroute

Heeft u iemand in dienst genomen vanuit een bijstandsuitkering die niet onder de doelgroep van de Banenafpraak valt? En blijkt in de praktijk dat deze persoon een verminderde loonwaarde heeft? Dan kunt u ons vragen om vast te stellen of deze persoon minder kan verdienen dan het wettelijke minimumloon. Is dat het geval? Dan valt deze persoon ook onder de doelgroep van de Banenafpraak. U kunt dan loonkostensubsidie ontvangen en gebruik maken van de no-riskpolis. Binnen zes maanden na het begin van het dienstverband kunt u ons vragen om een loonwaardemeting te doen. Na zes maanden is dit niet meer mogelijk.

## Voorzieningen voor klassieke doelgroep en personen met een arbeidsbeperking die onder de doelgroep Banenafpraak of Beschut Werk vallen

### Werkgeversteam gemeente

Ons werkgeversteam verricht de volgende werkzaamheden:

1. Het matchen van kandidaten en werkgevers
2. Het zoeken van geschikte kandidaten voor werkgevers
3. Aanleveren kandidaten voor Social Return On Investment (SROI) bij aanbestedingen van de gemeente

### Werkervaringsplek

Het doel van een werkervaringsplek is om werkervaring op te doen en/of leren te functioneren in een arbeidsrelatie (werknemersvaardigheden). Een werkervaringsplek is een tijdelijke arbeidsplek van maximaal 6 maanden. Het is de bedoeling dat de persoon die deze plek invult op een gegeven moment doorstroomt of uitstroomt naar werk of scholing.



*Vragen over deze regelingen  
en voorzieningen?  
Bel 14 0511 en vraag  
naar het werkgeversteam.*

## U kunt € 2.000 krijgen als u iemand in dienst neemt met een bijstandsuitkering

### Proefplaats

Wilt u iemand met een bijstandsuitkering in dienst nemen? Dan is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk om eerst te starten met een proefplaats. Met behoud van uitkering kan deze persoon twee maanden proefdraaien. Is er meer tijd nodig, dan kunnen wij deze periode met maximaal 4 maanden verlengen. Het is de bedoeling dat deze persoon na de proefplaats een arbeidsovereenkomst bij u krijgt van minimaal 6 maanden, zonder proeftijd.

### Werkvoucher

U kunt een vergoeding krijgen van € 2.000 wanneer u een iemand in dienst neemt die een bijstandsuitkering ontvangt. Deze werknemer gaat in ieder geval 6 maanden lang minimaal 24 uur per week bij u werken. Het is de bedoeling dat u de arbeidsovereenkomst bij goed functioneren verlengt. Jaarlijks kunnen wij 10 werk vouchers per gemeente inzetten via Werkgeversservicepunt Fryslân Werkt. Zie voor meer informatie over Fryslân Werkt bij het onderdeel samenwerkingsverbanden.



### Jongerenvoucher

Deze voucher is bestemd voor kleinere werkgevers die jongeren een werkplek willen bieden, maar zich zorgen maken om de begeleiding, inwerktijd en het effect op hun organisatie. U kunt een jongerenvoucher van € 2.500 aanvragen bij Werkgeversservicepunt Fryslân Werkt wanneer een jongere na de proeftijd of proefplaats aansluitend een arbeidsovereenkomst van u krijgt voor minimaal 6 maanden. Hierbij gelden een aantal voorwaarden. Zo mag de jongere niet eerder bij u gewerkt hebben en ontvangt u niet via de gemeente begeleiding of ondersteuning van een jobcoach. Zie voor meer informatie over Fryslân Werkt bij het onderdeel samenwerkingsverbanden.



# Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)

## Fiscale voordelen

Werkgevers kunnen kortingen krijgen op de loonkosten van oudere, jongere of arbeidsgehandicapte werknemers. De Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) bestaat uit 3 tegemoetkomingen voor werkgevers.



### Voorwaarden en meer informatie

- [Rekenregels Wtl](#)
- [Uitleg Wtl](#)
- [Kennisdocument Wtl](#)

1

### Laag inkomensvoordeel (liv)

Het LIV kunt u jaarlijks ontvangen voor werknemers met een laag loon. In 2023 is het LIV maximaal € 960 per werknemer. Het LIV wordt berekend op basis van de aangifte loonheffingen. U hoeft het LIV dus niet aan te vragen. Waarschijnlijk vervalt deze regeling per 1 januari 2025.

2

### Het jeugd laag inkomensvoordeel

Het Jeugd-LIV ontvangt u wanneer u jongeren van 18 tot en met 20 jaar in dienst heeft die het minimumjeugdloon verdienen. Werknemers van 21 jaar en ouder vallen onder het 'gewone' LIV, omdat zij vanaf die leeftijd recht hebben op het volledige minimumloon. Het jeugd-LIV wordt afgeschaft per 1 januari 2024.

3

### Loonkostenvoordeel (lkv)

Het loonkostenvoordeel moet ervoor zorgen dat kwetsbare groepen werknemers betere kansen hebben op de arbeidsmarkt. Er zijn 4 groepen:

1. het LKV oudere werknemer
2. het LKV arbeidsgehandicapte werknemer
3. het LKV doelgroep banenafpraak
4. het LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Om voor deze tegemoetkoming in aanmerking te komen heeft u een doelgroepverklaring LKV nodig. Uw werknemer vraagt deze verklaring zelf aan bij het UWV. U kunt maximaal 3 jaar gebruik maken van het LKV. Deze regeling wordt aangepast. Het is de bedoeling dat werkgevers voor ouderen en voor mensen uit de Banenafpraak voortaan structureel een loonkostenvoordeel ontvangen en niet alleen voor de eerste 3 jaar. Ook is het de bedoeling dat de doelgroepverklaring vervalt.



## Werkgeversservicepunt Fryslân werkt

Fryslân Werkt is een wettelijk verplicht samenwerkingsverband van gemeenten, de Provincie, onderwijs, UWV, SW-bedrijven en sociale partners in Fryslân. Het doel van dit samenwerkingsverband is om arbeidsparticipatie binnen Fryslân te verhogen. U kunt bij Fryslân Werkt gratis advies vragen over:

- Werving en selectie
- Subsidies en financiële voordelen
- Wet- en regelgeving
- Ontwikkelen personeelsbeleid
- Invulling sociaal ondernemerschap
- Kansen op de arbeidsmarkt.

Zie voor meer informatie de website van [Fryslân Werkt](#).

*Vragen over deze regelingen en voorzieningen? Bel 14 0511 en vraag naar het werkgeversteam.*

## Wurkstart

Wurkstart is een samenwerkingsverband in de regio Noordoost-Friesland. Wurkstart helpt werkgevers met vragen over personeel en scholing en geeft advies aan mensen die zich oriënteren op de arbeidsmarkt of op zoek zijn naar een opleiding of baan. Wurkstart adviseert gratis over onder andere:

- Leerwerktrajecten
- Loopbaanoriëntatie
- Om-, her- en bijscholing
- Branche- en BBL-opleidingen
- De (regionale) arbeidsmarkt
- Financiële regelingen voor werkgevers
- Loopbaan-APK voor medewerkers
- (Gratis) opleidingstrajecten
- Sociaal ondernemen

Zie voor meer informatie de website van [Wurkstart](#).

# VOOR WERKNEMERS

## Inkomensregelingen & voorzieningen

**In dit hoofdstuk vindt u verschillende inkomensregelingen en voorzieningen waarvan uw werknemer misschien gebruik kan maken.**

We leven in onzekere tijden waarin we van de ene crisis in de andere belanden. Dit leidt tot financiële zorgen en raakt iedereen, maar in het bijzonder inwoners die minder geld te besteden hebben. Het is bekend dat financiële problemen tot ziekteverzuim kunnen leiden. Dit heeft dus ook gevolgen voor u als werkgever. Wat kunt u doen als u merkt dat een werknemer financiële problemen heeft of weinig te besteden heeft? We hebben het op een rijtje gezet.




## Heeft uw werknemer geldproblemen of schulden?

**Veel mensen schamen zich voor geldproblemen of schulden. Ze wachten daarom vaak lang om hulp te vragen. Het gevolg is dat de schulden zich opstapelen. Mogelijk heeft u ook werknemers met geldzorgen of schulden. Meestal blijkt dat uit loonbeslagen door betalingsachterstanden. Deze werknemers kunt u misschien helpen. Hieronder staat wat u kunt doen.**

### Hulp van Amargi

Voorkomen is beter dan genezen. Amargi is er om schulden te voorkomen. Vrijwilligers helpen inwoners van onze gemeente om geldzorgen tegen te gaan door meer inzicht te krijgen in de eigen financiën. U kunt uw werknemers aanmelden bij Amargi. Uw werknemer moet hiervoor wel toestemming geven. De vrijwilligers van Amargi nemen binnen drie werkdagen na de aanmelding contact op met uw werknemer voor een intake. Aanmelden kan via [www.kearn.nl](http://www.kearn.nl) of 0511 465 200

### Hulp van de gemeente

Zijn de financiële problemen groter? Dan kan de gemeente misschien helpen. Dat kan op de volgende drie manieren: 

1

#### Budgetbeheer

Heeft uw werknemer geen of weinig schulden, maar wel hulp nodig om met geld om te gaan, dan kunnen wij uw werknemer helpen met budgetbeheer. Het geld blijft van uw werknemer, maar wordt beheerd door een budgetbeheerder. Deze betaalt de rekeningen en spaart voor onvoorziene uitgaven. Uw werknemer ontvangt wekelijkse om eten, drinken en kleding te kopen. Ook geeft de budgetbeheerder tips hoe uw werknemer meer geld overhoudt of minder geld uitgeeft.

2

#### Minnelijke schuldregeling

Heeft uw werknemer schulden en lukt het hem of haar niet om er vanaf te komen? Dan kunnen wij proberen een regeling te treffen met de schuldeisers. Dit noemen we een minnelijke schuldregeling. Het inkomen wordt dan beheerd door een budgetbeheerder. Doet uw werknemer er alles aan om de schulden af te lossen en maakt hij/zij geen nieuwe schulden? Dan heeft uw werknemer na 1 ½ jaar geen schulden meer.

3

#### Wettelijke schuldsanering

Gaan de schuldeisers niet akkoord met een minnelijke schuldregeling? Dan kunnen wij op verzoek van uw werknemer een wettelijke schuldsanering aanvragen bij de rechter. Doet uw werknemer er alles aan om de schulden af te lossen en maakt hij/zij geen nieuwe schulden? Dan heeft uw werknemer na 1 ½ jaar geen schulden meer.

# Regelingen voor mensen met een laag inkomen

## Regelingen van de gemeente

**Wij hebben verschillende regelingen voor inwoners met een smalle beurs. Misschien kan uw werknemer hiervan gebruik maken.**

### Studietoelage

De Studietoelage is een vergoeding voor studenten met WSF 18+ of WTOS die door een beperking geen (bij)baan naast hun studie kunnen hebben. Het aanvraagformulier kunt u downloaden via de website [www.t-diel.nl/studietoelage](http://www.t-diel.nl/studietoelage). Wilt u een aanvraagformulier ontvangen bel dan 14 0511.

### Collectieve zorgverzekering AV Frieso

Deze zorgverzekering is van De Friesland voor inwoners met een laag inkomen en hoge zorgkosten. Als u verzekerd bent bij De Friesland, dan kunt u elk moment overstappen. Op de gemeentewebsite staat een link naar [gezondverzekerd.nl](http://gezondverzekerd.nl) om over te stappen. Als u niet verzekerd bent bij De Friesland, dan moet u vóór het einde van het jaar bij uw huidige zorgverzekering aangeven dat u per 1 januari over wilt stappen op AV Frieso. Het aanvraagformulier kunt u invullen via de website [www.t-diel.nl/ziektekostenverzekering](http://www.t-diel.nl/ziektekostenverzekering).

### Kwijtschelding van gemeentelijke heffingen en waterschapsbelasting

Mogelijk hoeft u de gemeentelijke belastingen en waterschapsbelasting niet te betalen. Meer informatie vindt u op [www.noordelijkbelastingkantoor.nl/kwijtschelding](http://www.noordelijkbelastingkantoor.nl/kwijtschelding).

### Sam & voor alle kinderen

Vergoedingen voor kinderen voor onder andere: school, sport, cultuur, vrije tijd, verjaardag en Sinterklaas. Aanvragen gaat via [www.samenvoorallekinderen.nl](http://www.samenvoorallekinderen.nl). Voor vragen kunt u ook contact opnemen met [friesland@samenvoorallekinderen.nl](mailto:friesland@samenvoorallekinderen.nl).

### Volwassenenfonds

Heeft u lidmaatschappen of abonnementen voor sport, cursussen, cultuur en bent u 18 jaar of ouder? Dan heeft u misschien recht op een bijdrage uit het Volwassenenfonds. Er dient een keuze gemaakt te worden tussen sport of cultuur. Een aanvraag voor beide is niet mogelijk. Een keer per jaar aan te vragen met behulp van een intermediair. Meer informatie via KEARN Welzijn Tytsjerksteradiel, bel (0511) 46 52 00 of via [fonds@kearn.nl](mailto:fonds@kearn.nl).

### Individuele inkomstoeslag

De inkomstoeslag is bedoeld om mensen tussen de 21 jaar en de AOW gerechtigde leeftijd die al drie jaar of langer van een laag inkomen moeten rondkomen en weinig vermogen hebben. Aanvragen gaat via de website van de gemeente met DigiD of via het aanvraagformulier op de website [www.t-diel.nl/inkomstoeslag](http://www.t-diel.nl/inkomstoeslag). Of neem contact op via 14 0511.

### Bijzondere bijstand

Een vergoeding voor bijzondere en noodzakelijke extra kosten. Aanvragen gaat via de website van de gemeente [www.t-diel.nl/bijzondere-bijstand](http://www.t-diel.nl/bijzondere-bijstand). Voor meer informatie neem contact op met de gemeente via 14 0511.

### Compenstatieregeling eigen risico

U kunt een vergoeding krijgen als u het wettelijke eigen risico van uw zorgverzekering volledig verbruikt heeft. Aanvragen gaat via de website van de gemeente: [www.t-diel.nl/bijzondere-bijstand](http://www.t-diel.nl/bijzondere-bijstand). Voor meer informatie belt u de gemeente: 14 0511.



## Andere vormen van ondersteuning

### Landelijke regelingen

#### Huurtoeslag, zorgtoeslag, kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget

Op [www.berekenuwrecht.nl](http://www.berekenuwrecht.nl) kunt u nagaan waar u recht op heeft. U kunt de toeslagen aanvragen via [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl). Komt u hier niet uit? Dan kunt u (gratis) hulp vragen van Humanitas Noordoost Friesland via 06 22 70 99 03 of via [ta.nof@humanitas.nl](mailto:ta.nof@humanitas.nl).

#### Aanvullende Inkomensvoorziening voor Ouderen (AIO)

Heeft u geen (volledige) AOW? Dan kunt u misschien een AIOaanvulling krijgen. Meer informatie vindt u op [www.svb.nl/aio](http://www.svb.nl/aio) of kunt u opvragen bij de SVB via (050) 316 90 85.

#### Extra kinderbijslag

Voor kinderen die intensieve zorg nodig hebben, kunt u dubbele kinderbijslag aanvragen. Zoek op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) naar dubbele kinderbijslag.

#### Humanitas voor kinderen

Humanitas organiseert ieder jaar verschillende acties, zoals de kindervakantieweken. Meer informatie via [www.humanitas.nl](http://www.humanitas.nl)

#### Voedselbank Tytsjerksteradiel

De Voedselbank verstrekt voedselpakketten aan wie zelf even geen boodschappen kan betalen. Voor meer informatie kijk op [www.voedselbankt-diel.nl](http://www.voedselbankt-diel.nl) of bel (0511) 40 24 84.

#### Startpunt geldzaken

Voor informatie en ondersteuning om uw persoonlijke geldzaken in balans brengen en houden. Er is informatie beschikbaar over bijvoorbeeld plannen voor rondkomen met kinderen, overzicht krijgen in uw geldzaken en sparen. Kijk op [www.nibud.nl/tools](http://www.nibud.nl/tools) voor meer informatie.



Meer informatie?  
**[www.t-diel.nl](http://www.t-diel.nl)**