

Riedsútstel

| | | |
|---------------------------|---|-------------------------------------|
| Ried (of LIST) | : | Datum raadsvergadering |
| Agindapunt | : | <i>Vult de griffie in</i> |
| Status | : | Informerend |
| Program | : | Programma (nr).. – (titel) .. |
| Portefúljehâlder | : | Mevr. Tytsy Willemsma |
| Amtner | : | Mevr. Teatske Beitske Rienks-De Bos |
| Taheakke | : | n.f.t. |
| Saak- en stiknûmer | : | Z2023-00356 / S2023-01839 |

Underwerp

Toekomstperspectief samenwerking werkmaatschappij 8KTD

Wy stelle jo foar kennis te nimmen fan:

- De constatering van het college dat de doorontwikkeling van de samenwerking van Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel in de werkmaatschappij 8KTD (hierna werkmaatschappij) geen duurzaam toekomstperspectief is.
- Het procesvoorstel van de colleges om politieke duidelijkheid te krijgen over de toekomst van de bestuurlijke samenwerking.

Ynlieding

De colleges van Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel hebben grote zorgen over de werkmaatschappij en de daarmee verbonden dragende organisaties. De colleges hebben hier afgelopen weken intensief over gesproken. De werkmaatschappij staat onder druk en daarmee de uitvoering van taken voor organisaties en inwoners in onze gemeenten. Dit wordt versterkt door de gespannen arbeidsmarkt. Er is behoefte aan structurele en toekomstbestendige verbeteringen.

Oanlieding

De colleges constateren dat:

- Onderzoeken onder medewerkers uitwijzen dat de medewerkerstevredenheid onder andere beïnvloed wordt door de huidige wijze van samenwerken en dat er behoefte is aan een duurzaam toekomstperspectief, een stip aan de horizon.
- Er grote zorgen zijn over de personele ontwikkelingen in de werkmaatschappij.
- De organisatie medewerkers onvoldoende kan boeien en binden, binnen deze samenwerking. Dit leidt mede tot een zeer hoog verloop.
- De huidige structuur leidt tot veel complexiteit, de organisatie kampt met hoge werkdruk en een hoog ziekteverzuim. Het goed uit kunnen oefenen van taken komt hierdoor in het gedrang.
- Deze vorm van samenwerking veel tijd van de medewerkers vraagt en werkdruk in stand houdt, omdat het op elkaar afstemmen van werkwijzen om politieke redenen niet van de grond komt.

Iedere organisatie (werkmaatschappij en de beide dragende organisaties) heeft een eigen en soms afwijkende werkwijze. Dit wordt als omslachtig ervaren.

- Dat de huidige vorm van samenwerking en het daarmee onlosmakelijk verbonden uitgangspunt 'samen, tenzij...' beperkingen kent en een ingebakken tegenstelling (zelfstandig en samen) bevat.
- Berenschot in de evaluatie adviseert dat de beide gemeentebesturen (colleges én raden) doorpakken en zich vol verbinden aan 8KTD, in de praktijk wordt dit niet gezien of ervaren.
- De nieuwe bestuursperiode vanwege een meer tenzij dan samen, de druk op de organisatie vergroot.

Konklúzje

De colleges zijn het volmondig met elkaar eens; het kan zo niet langer. Doorontwikkeling van deze vorm van samenwerking biedt de organisatie en daarmee de gemeenten geen duurzaam en goed werkbaar toekomstperspectief.

De colleges kunnen om deze reden geen uitvoering geven aan de opdracht om hiervoor een plan van aanpak te maken. En leggen de raden daarom op korte termijn ter opiniering de vraag voor:

Deelt u de constatering van de colleges dat gelet op de huidige omstandigheden het verder doorontwikkelen van de werkmaatschappij geen duurzaam toekomstperspectief is?

De colleges zien op onderdelen zeker nog mogelijkheden tot verbetering in de huidige bedrijfsvoering, maar deze aanpassingen leiden niet tot een robuuste toekomstbestendige organisatie. Dit kan alleen als de raden met elkaar een heldere koers afgeven aan de organisatie en haar medewerkers. Als er gekozen wordt om zelfstandig verder te gaan, kunnen de gemeenten de voor- en nadelen onderzoeken om op onderdelen op een andere manier samen te blijven werken.

De beide colleges vinden met elkaar dat zij hier een bestuurlijke verantwoordelijkheid in hebben, voor de eigen medewerkers EN voor de inwoners van de gemeenten Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel. Daarom is er grote urgentie om politieke duidelijkheid te krijgen over de toekomst van de bestuurlijke samenwerking.

Histoarje

Voor de gemeenteraadsverkiezingen hebben de raden zich gebogen over het rapport Berenschot 'Evaluatie en bestuurlijke toekomstscenario's 8KTD'. De raad van Tytsjerksteradiel heeft aangegeven zich in de nieuwe bestuursperiode te willen buigen over de toekomst van de bestuurlijke samenwerking met Achtkarspelen. De raadfracties in Achtkarspelen hebben aangegeven zich in de verkiezingsprogramma's uit te spreken over de toekomst van de samenwerking met Tytsjerksteradiel.

Ried : Datum
Punt : @
Side : 3

Na de verkiezingen en de formatie van de nieuwe colleges hebben de collegeleden van beide gemeenten in meerdere sessies gesproken over de toekomst van de samenwerking in de werkmaatschappij. Gelet op bovenstaande bevindingen van de colleges en eerdere uitspraken van de raden is het van belang dat de raden dit ook gaan doen.

Kommunikaasje

De raden van de beide gemeenten worden via dit informerende raadsvoorstel geïnformeerd over de constatering van de colleges en een voorstel voor de vervolgstappen. Medewerkers van de werkmaatschappij en dragende organisaties van de gemeenten zijn dinsdagmiddag 7 februari geïnformeerd en worden komende tijd uiteraard betrokken bij de vervolgstappen.

Ferfolchtrajekt

De colleges maken een inhoudelijk raadsvoorstel voor het debat in de raden. De colleges vragen daarin of de raden de conclusies (zoals in hoofdlijnen in dit informerende raadsvoorstel verwoord) onderschrijven.

De colleges zijn zich ervan bewust dat de discussie hierover veel impact op het personeel en daarmee onze organisatie heeft. Om langdurige onzekerheid te voorkomen vinden de colleges het belangrijk voortvarend de raden te betrekken en om een uitspraak te vragen. Om het gesprek hierover in uw raad en tussen de beide raden te faciliteren, stellen de colleges de volgende planning voor:

| | |
|---------------------|--|
| Begin februari | In aanloop naar 24 februari worden in overleg met de griffies momenten gepland om contact met de raden te hebben over dit onderwerp. |
| 24-2-2023 | Verzending opiniërend raadsvoorstel |
| 14-3-2023 | Gezamenlijke informatiebijeenkomst met colleges en raden |
| 23-3-2023 | Gezamenlijke opiniërende bespreking raden Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel |
| 20-04-2023 of later | Besluitvorming in raadsvergaderingen |

Burgum, 7 februari 2023

Het college van burgemeester en wethouders van Tytsjerksteradiel,

secretaris,

burgemeester,

mevr. H.M. van Gils

dhr. drs. L.J. Gebben

Ried : Datum
Punt : @
Side : 4