

De beste burgemeester voor de gemeente Valkenswaard



Inhoudsopgave

- | | |
|--|----|
| 1. Wie bent u? | 5 |
| 2. Wie zijn wij? | 6 |
| 3. Wat gaat u doen? | 11 |
| 4. Wat brengt u mee? | 14 |
| 5. Wat vragen wij ook van u? | 14 |
| 6. Hoe nu verder? | 15 |
| 7. Wie hebben we betrokken bij het opstellen van deze profielschets? | 15 |





GEMEENTE
VALKENSWAARD

GEMEENTE
VALKENSWAARD

GEMEENTE
VALKENSWAARD

1. Wie bent u?

U hanteert een situationele bestuursstijl die aansluit bij de behoeften en dynamiek van Valkenswaard. Met flexibiliteit en inzicht past u uw leiderschap aan op mensen en omstandigheden.

U weet wanneer sturing nodig is en wanneer ruimte geven effectiever is. U bent verbindend en besluitvaardig bij complexe vraagstukken en ook coöperatief bij gedeelde ambities. Uw stijl kenmerkt zich door luisteren, analyseren en proactief handelen. U betreft

inwoners en belanghebbenden actief bij beleidsvorming en versterkt het draagvlak. Balancerend tussen betrokkenheid en resultaatgerichtheid zorgt u (innovatief) voor stabiliteit en vertrouwen in het bestuur van onze gemeente.



2. Wie zijn wij?

De gemeente

Valkenswaard is een levendige en naar buiten gerichte gemeente in het zuidelijkste puntje van de regio Zuidoost-Brabant, met een rijke geschiedenis en een sterke verbinding met haar natuurlijke omgeving. De gemeente telt bijna 32.000 inwoners en bestaat uit de kernen: Valkenswaard, Dommelen en Borkel en Schaft. Gelegen in de provincie Noord-Brabant, onder Eindhoven, grenst Valkenswaard aan de gemeenten Waalre, Heeze-Leende, Bergeijk en Cranendonck en in het zuiden aan België. In Valkenswaard komen de slimste regio ter wereld en de mooiste natuur van Nederland samen.



Kwaliteit van leven in Valkenswaard

In Valkenswaard is het fijn wonen en heeft iedereen oog voor elkaar. Valkenswaard beschikt over uitstekende voorzieningen en heeft een bloeiend verenigingsleven. De gemeente heeft een breed scala aan sport- en cultuurvoorzieningen, waaronder het Steendrukmuseum en het Valkerij en Sigarenmakerij Museum.

De Brabantse gastvrijheid wordt met trots uitgedragen. Initiatieven worden gedragen door inwoners zelf, waardoor Valkenswaard een sterk sociaal karakter kent. Het Valkenswaardse bloemencorso en de valkerij zijn als onderdeel van het landelijke corso en valkerij in 2021 door Unesco uitgeroepen tot immaterieel cultureel erfgoed van de mensheid. De strategische ligging van Valkenswaard, met goede verbindingen naar de rest van Brabant en België, maakt het tot een aantrekkelijke woongemeente met voldoende werkgelegenheid in bijna 3900 bedrijven. Innovatieve bedrijven hebben hier een stevige basis.

FF offline in Valkenswaard

In Valkenswaard kun je je online werk verruilen voor offline vrije tijd. In Valkenswaard ben je echt even offline. Zowel de natuur als het hoogwaardige voorzieningenniveau spelen een centrale rol. De gemeente ligt midden in het prachtige grensoverschrijdende natuurpark De Grootte Heide. De Malpie en het project Dommelland vormen hier een belangrijk onderdeel van. Deze gebieden trekken veel natuurliefhebbers, recreanten en toeristen. Naast een aantrekkelijk centrum, de paardenzone en het Eurocircuit, bruist Valkenswaard van kleinschalige en grootschalige evenementen vanuit onze inwoners.

De ambtelijke organisatie

Bij de gemeente Valkenswaard werken ongeveer 250 betrokken en bevoegen medewerkers. We zetten in op een veerkrachtige en toekomstbestendige organisatie. Het programma organisatieontwikkeling richt zich op de ontwikkeling van medewerkers, zodat zij goed voorbereid zijn op veranderingen. Het doel is om de interne organisatie hierin verder te ontwikkelen en het vertrouwen en de samenwerking met inwoners en ondernemers te bevorderen. Dit doen we door in te zetten op participatie en een goede dienstverlening.

... zorg voor verbinding in een maatschappij waarin steeds meer ieder voor zich predikt.

Regionale samenwerking

Valkenswaard wil een toekomstbestendige en zelfstandige gemeente zijn. Op basis van de Toekomstvisie 2040 speelt de gemeente een actieve rol in de regionale samenwerking. Belangrijke samenwerkingsverbanden zijn bijvoorbeeld de Veiligheidsregio, de Metropoolregio Eindhoven en de A2-samenwerking, waarin Valkenswaard met Cranendonck en Heeze-Leende samenwerkt op het gebied van bedrijfsvoering en werk & inkomen. Ook draagt Valkenswaard bij aan het natuur- en landschapsbeheer in de regio.



Het bestuur: bestuurscultuur, raad en college

Bestuurscultuur

De gemeente Valkenswaard heeft een bestuurscultuur die gekenmerkt wordt door korte lijnen. De omgangsvormen zijn meestal informeel. Hoewel het uiteraard de inzet van de gemeenteraad en het college is om goed samen te werken, verloopt de samenwerking in de praktijk nog niet altijd optimaal. Hier is aandacht voor.

In Valkenswaard wordt gewerkt met een raadsprogramma. Hierin zijn de opgaven geformuleerd. Over de uitwerking van deze opgaven lopen de opvattingen uiteraard soms uiteen. Er worden met regelmaat met wisselende meerderheden besluiten genomen in de raad.



... verbindend zijn en door
regionaal samenwerken meer
kunnen bereiken.

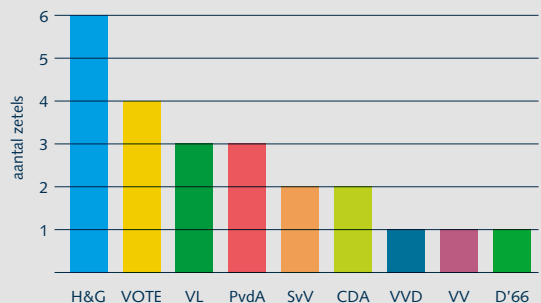
Gemeenteraad en college

Valkenswaard telt 23 raadsleden verdeeld over 9 fracties.

De zetelverdeling in de raad is als volgt:

- Fractie H&G (Helder & Gedreven) 6 zetels;
- Fractie VOTE (Valkenswaard Onze Toekomst Eén) 4 zetels;
- Fractie VL (Valkenswaard Lokaal) 3 zetels;
- Fractie PvdA (Partij van de Arbeid) 3 zetels;
- Fractie SvV (Samen voor Valkenswaard) 2 zetels;
- Fractie CDA (Christen-Democratisch Appèl) 2 zetels;
- Fractie VVD (Volkspartij voor Vrijheid en Democratie) 1 zetel;
- Fractie VV (Vitaal Valkenswaard) 1 zetel;
- Fractie D66 (Democraten '66) 1 zetel.

zetelverdeling van de 23 raadsleden



Het college van burgemeester en wethouders bestaat uit de burgemeester en vier wethouders. In de huidige bestuursperiode heeft de burgemeester naast de wettelijke taken een aantal inhoudelijke portefeuilles: burgerzaken, intergemeentelijke samenwerking, communicatie, coördinatie handhaving, coördinatie toekomstvisie, bedrijfsvoering en informatiebeveiliging.

De Grote Heide



Wat speelt er? Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig? Op basis van [raadsprogramma 2022-2026](#) en de raadsafspraken is er aandacht voor...

- Sociaal domein:

We willen een gezonde leefomgeving en een samenleving waarin we omzien naar elkaar. We werken aan een goede fysieke, mentale en sociale gezondheid van onze inwoners. Hierbij zetten we in op bestaanszekerheid, preventie, vroegsignalering en wijkgericht werken. Dit doen we op basis van het beleidskader Sociaal Domein dat in 2024 is vastgesteld door de gemeenteraad.

- Wonen:

De woningbouw is een belangrijke opgave voor Valkenswaard. We zetten in op het realiseren van nieuwe, betaalbare woningen voor zowel jongeren als ouderen, in een groene omgeving met goede voorzieningen. In 2024 heeft de raad een nieuwe Woonvisie vastgesteld.

- Klimaat, natuur en recreatie:

Klimaatverandering raakt iedereen steeds vaker en heviger. Naast het tegengaan van klimaatverandering, moeten we ons ook aanpassen aan het veranderende klimaat. We werken aan de Regionale Energie Strategie en de duurzaamheidsopgave. Valkenswaard wil als Tuin van Brainport de gemeente zijn voor actieve recreatie in de regio. De raad heeft hiervoor het programma Dommelland vastgesteld.

- Leefbare kernen en wijken & mobiliteit:

De komende jaren staan de kernen Borkel en Schaft, Dommelen en (de wijken van) Valkenswaard voor veranderingen, mede als gevolg van de ontwikkelingen in Brainport. De bevolkingsgroei in de regio heeft gevolgen voor wonen, mobiliteit, voorzieningen en sociale samenhang. De samenwerking met de zes wijkcommissies en het Dorpsinitiatief Borkel en Schaft wordt daardoor steeds intensiever.

- Financiën:

Financiën op orde is een voorwaarde om de ambities van Valkenswaard waar te kunnen maken. Dat vraagt om een continue, zorgvuldige en integrale afweging tussen bestaand en nieuw beleid, waarbij ook enige terughoudendheid tot de mogelijkheden behoort. Zeker gelet op het feit dat het ravijnjaar 2026 er aan zit te komen.

- Regionale samenwerking:

Veel van onze uitdagingen zijn gemeentegrensoverschrijdend. Valkenswaard is onlosmakelijk verbonden met de Brainportregio, de derde mainport van ons land. Een forse groei van arbeidsplaatsen noodzaakt tot een duurzame schaa sprong als regio, met aandacht voor brede welvaart, wonen, mobiliteit, cultuur en sport en het vasthouden van talent.



3. Wat gaat u doen?

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

In Valkenswaard

Boegbeeld binnen gemeente

U bent een verbindende en benaderbare burgervader of -moeder met een warm hart voor de inwoners van Valkenswaard. U straalt vertrouwen uit en bent zichtbaar aanwezig in de gemeenschap, met oog voor de behoeften van jong en oud. U weet verbinding te leggen tussen verschillende groepen en stimuleert samenwerking. Met uw empathie en luisterend oor bent u een aanspreekpunt voor iedereen, zowel in goede tijden als bij uitdagingen. Tegelijkertijd bent u wanneer nodig daadkrachtig en besluitvaardig. U inspireert en motiveert en draagt bij aan een veilige, inclusieve en bloeiende gemeente waarin iedereen zich thuis voelt.

... wees duidelijk, eerlijk, integer en transparant.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid

Valkenswaard is in de regio onder meer bekend om haar bruisende horeca en beschikt over een groot buitengebied en de nabijheid van de grens met België. Dit brengt naast voordelen ook uitdagingen met zich mee. De drugsproblematiek die in een groot deel van Brabant gezien wordt, komt ook terug in onze gemeente. Het buitengebied kan een aantrekkingskracht hebben om illegale activiteiten aan het zicht te onttrekken, vandaar dat we ons als gemeente proactief inzetten om ondermijning tegen te gaan. Daarnaast beschikken wij over een levendige horecasector en worden er veel evenementen georganiseerd. Dat vraagt om een doortastende houding in relatie tot de veiligheid binnen de uitgaansgebieden, bij evenementen en bij het bestrijden van overlast binnen deze context. Het is daarom van belang dat u handelt met gezag en dat u stressbestendig, besluitvaardig en communicatief sterk bent. Daarnaast heeft u een open en constructieve relatie met ondernemers en relevante partners op het gebied van openbare orde en veiligheid.





In het gemeentehuis

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad leidt u de raadsvergadering op een objectieve en gestructureerde manier. Een kwinkslag op zijn tijd weet u op waarde te schatten. U biedt ruimte voor een respectvol debat, zodat er goede besluitvorming kan plaatsvinden. Dankzij uw natuurlijke gezag, kennis en vertrouwen staat u boven de partijen, wat u zowel bestuurlijk als maatschappelijk geaccepteerd maakt. Daarnaast stimuleert en ondersteunt u de gemeenteraad om de kaderstellende en controlerende rol verder te versterken, zowel tijdens als rondom raadsvergaderingen. U bent benaderbaar en betrokken voor alle raadsleden, zowel binnen als buiten de vergaderingen.

... zorg voor een goede
bestuurscultuur, wees integer,
betrouwbaar en mensgericht.

Voorzitter van het college

In Valkenswaard is collegiaal bestuur het uitgangspunt. Vanuit die verantwoordelijkheid bevordert u de kwaliteit, uitvoerbaarheid en samenhang van besluiten. U bent waar nodig scherp op de bestuurlijke gevolgen van collegebesluiten en maakt deze bespreekbaar. U zorgt hierbij dat de lange termijnkoers van Valkenswaard in beeld blijft. Richting collegeleden bent u faciliterend en coachend en draagt bij aan het in positie brengen van de wethouders. U geeft ruimte voor debat, heeft oog voor de individuele wethouders en zorgt voor het goed functioneren van het college als team. U stimuleert de samenwerking in het

college en u durft hierbij de leden aan te spreken op hun verantwoordelijkheid. De portefeuilles zijn weliswaar toegewezen aan de wethouders, maar de verantwoordelijkheid wordt gezamenlijk gedragen. Besluiten worden dan ook eenduidig uitgedragen. Tot slot stimuleert en bewaakt u de rolvastheid in de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Een goed samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie is erg belangrijk. Van u wordt een proactieve houding verwacht bij het optimaliseren van de samenwerking. Dit doet u met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, altijd vanuit het belang van Valkenswaard. Als burgemeester bent u op meerdere terreinen een zichtbare, verbindende schakel met oog voor de verschillende rollen van raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Daartoe onderhoudt u en investeert u in een nauwe werkrelatie in de driehoek met de gemeentesecretaris en de griffier. U bent toegewijd aan het moderniseren van de bestuurscultuur binnen de gemeente. U streeft ernaar om processen te verbeteren waarbij de burger centraal staat. U neemt het voortouw waar het beter kan, of waar vernieuwende werkwijzen het samenspel kunnen versterken. Hierbij draagt u uw visie uit.

In de regio en daarbuiten

U ziet toe op een tijdige en volledige informatievoorziening vanuit het college en de ambtelijke organisatie richting de raad, om de raad in positie te brengen. U bent als gesprekspartner bereikbaar voor allen. Als burgemeester creëert u een sfeer van saamhorigheid en bevordert dialoog tussen inwoners en de gemeente, evenals binnen de gemeente.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Als burgemeester van Valkenswaard draagt u zorg voor de uitvoering van uw wettelijke taken. U bent het boegbeeld van integriteit en treedt op als hoeder van transparantie, rechtsgelijkheid en betrouwbaarheid binnen de gemeente. U zorgt ervoor dat besluiten en processen voldoen aan wet- en regelgeving en bevordert een cultuur van openheid en ethisch handelen. U houdt toezicht op het afgesproken proces rondom mogelijke integriteitsschendingen. Met een scherp oog voor risico's bewaakt u het vertrouwen in het bestuur en de organisatie. Door uw voorbeeldrol stimuleert u integriteit op alle niveaus, zowel binnen de gemeenteraad en het college, als bij ambtenaren en maatschappelijke partners. Daarbij zorgt u voor een veilige en rechtvaardige omgeving. U pakt uw rol actief op en maakt integriteit altijd bespreekbaar.

Boegbeeld buiten de gemeente

U weet buiten de gemeente proactief, krachtig en overtuigend de belangen van Valkenswaard te behartigen. U beschikt over uitstekende onderhandelingsvaardigheden en heeft een scherp oog voor de kansen die zich aandienen. Een goed opgebouwd en onderhouden netwerk is daarbij van belang. Als ambassadeur zet u Valkenswaard nadrukkelijker op de kaart door zichtbaar en herkenbaar positie in te nemen, met als doelstelling de optimale groei van brede welvaart en de ontwikkeling van Valkenswaard.

... ben benaderbaar voor
inwoners, luister naar
inwoners, ga polarisatie tegen.



4. Wat brengt u mee?

Competenties: basiscondities, vaardigheden, achtergrond en netwerk

De basiscondities zoals die voor iedere burgemeester gelden zijn vanzelfsprekend ook van toepassing op de burgemeester van Valkenswaard. U dient dan ook integer, onafhankelijk, verbindend, herkenbaar en stressbestendig te zijn.

Daarnaast bent u goed bekend met de regio.

U beschikt over een academisch werk- en denkniveau. Door de jaren heen heeft u relevante bestuurlijke ervaring opgedaan, bij voorkeur als eindverantwoordelijke. U heeft aantoonbare affiniteit met de (lokale)

politiek, het openbaar bestuur en/of het publieke domein. U beschikt over relevante kennis van en ervaring met (gemeentelijke) politiek-bestuurlijke besluitvorming. U heeft een uitgebreid netwerk, dat u ten gunste van Valkenswaard inzet.

Vaardigheden

- *Denken*: deskundig, strategisch en analytisch vermogen;
- *Voelen*: inclusief, bestuurlijk sensitief, charismatisch, authentiek, empathisch en communicatief;
- *Kracht*: daadkrachtig, resultaatgericht, besluitvaardig en overtuigend.

5. Wat vragen wij ook van u?

Continuïteit en wonen

Wij zien er naar uit u als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen. Wij verwachten van u, dat u zichtbaar deel uitmaakt van onze lokale samenleving en dat u zich binnen een jaar vestigt in Valkenswaard. Onze gemeente beschikt niet over een ambtswoning. U verbindt zich aan onze gemeente voor tenminste een volledige ambtstermijn.

... wor ne Valkenswardse mens en vuul oe thuis.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Nevenfuncties en nevenactiviteiten die aanvullend zijn op het functioneren als burgemeester, al dan niet direct gerelateerd aan de functie, zijn bespreekbaar.



6. Hoe nu verder?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Als u zich herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij u van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

7. Wie hebben we betrokken bij het opstellen van deze profielschets?

De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Aan inwoners,

ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd via een enquête met ons mee te denken. Hun input is opgenomen in de profielschets. De resultaten van de enquête treft u hieronder aan.





WAT STAAT ER OP DE KAART VAN VALKENSWAARD?

HET COLLEGEPROGRAMMA BEVAT 5 PROGRAMMAS:

- Valkenswaard - Hoe we van Valkenswaard naar een duurzame toekomst komen?
- Samen werken - Verbonden met de regio - Bouwen voor onze toekomst - Omroepcentrum

Resultaten consultatie gemeente Valkenswaard

In totaal hebben 717 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op:

Aantal keer genoemd:

1. Alle inwoners	357
2. Openbare orde, veiligheid en handhaving	315
3. Transparant en integer bestuur	301
4. Een financieel gezonde gemeente	156
5. Ideeën vanuit de samenleving	153
6. Klantvriendelijke en behulpzame gemeente	150
7. Het verenigingsleven	112
8. Alle kernen en wijken	106
9. Regionale samenwerking	101
10. Ondernemers en bedrijfsleven	98
11. Bestuurlijke vernieuwing	89
12. Kwetsbare groepen in Valkenswaard	86
13. Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)	76

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

2. De belangrijkste eigenschappen of competenties van de nieuwe burgemeester die genoemd werden, zijn:

Aantal keer genoemd:

1. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	315
2. Betrouwbaar en integer	274
3. Verbindend	252
4. Iemand die opkomt voor Valkenswaard	198
5. Daadkrachtig en duidelijk	174
6. Iemand die past bij de cultuur van Valkenswaard	173
7. Iemand die boven de partijen staat	145
8. Betrokken en meelevend	143
9. Strategisch en heeft visie	130
10. Hét boegbeeld van Valkenswaard	64
11. Communicatief	63
12. Samenwerkend	61
13. Gezaghebbend	41
14. Initiatiefrijk	31
15. Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)	24

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Valkenswaard is ...'

Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen is als quote opgenomen in deze profielschets.



