

ONDERDEEL III

MANDATEN MBT PERSONELE AANGELEGENHEDEN

Volgnr	Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat	Specifieke mandateringsvoorwaarden
A	<i>Formaliseren wijzigingen car/uwo</i>			
1.	Vaststellen van in LOGA-verband gemaakte afspraken tot wijziging van de CAR/UWO	B&W	Gemeentesecretaris	
B	<i>In dienst nemen, ontslaan en betrekkingssomvang medewerkers</i>			
2.	Vaststellen wijze van werving ter vervulling van vacatures	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager	<ul style="list-style-type: none"> • Het college is bevoegd voor zover het de vacature gemeentesecretaris betreft • De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het de vacature van adjunct-directeur betreft • De gemeentesecretaris en de adjunct-directeur zijn bevoegd voor zover het de vacature van een teammanager betreft • Het teammanager is bevoegd voor zover het vacatures betreft binnen het team waaraan hij leiding geeft. • Bij het invullen van de sleutelposities wordt de directie, eventueel aangevuld met de portefeuillehouder, betrokken in de selectie. • passend binnen afspraken terzake in samenwerkingsverband A2-gemeenten
3.	Afwijken van der Regeling werving en selectie.	B&W	Gemeentesecretaris	OR betrekken
4.	Aangaan aanstellingen voor beperkte duur (inval/vakantiewerk) met personeel, uitzendbureau's, wisselwerk en andere derden	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager	<ul style="list-style-type: none"> • Rekening houdend met de organisatorische kaders

				<ul style="list-style-type: none"> • Met inachtneming van de Budgethoudersregeling
5.	Inhuren van tijdelijke personeel (anders dan op basis van een aanstelling)	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager	<ul style="list-style-type: none"> • Rekening houdend met de organisatorische kaders • Met inachtneming van de Budgethoudersregeling
6.	Sluiten van leer-/stageovereenkomsten met scholen en/of stagiaires	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager	<ul style="list-style-type: none"> • Rekening houdend met de organisatorische kaders • Met inachtneming van de Budgethoudersregeling, • Indien geen budget aanwezig dan via gemeentesecretaris
7.	Het aanstellen van nieuw personeel, het overplaatsen van zittend personeel en het sluiten van arbeidsovereenkomsten. Genoemde bevoegdheid omvat tevens het vaststellen van de daarbij behorende arbeidsvoorwaarden	B&W	Gemeentesecretaris (vwb de adjunct directeur) Gemeentesecretaris/ adjunct directeur (vwb de aanstelling van een teammanager) - Teammanager (vwb de aanstelling van medewerkers binnen het team)	<ul style="list-style-type: none"> • voor zover het een vacature binnen de bestuurlijk vastgestelde formatie betreft • met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen • Met inachtneming van de Budgethoudersregeling aanstelling • medewerkers binnen een afdeling altijd ter kennisname aan gemeentesecretaris <p>Vervulling vacature gemeentesecretaris blijft bij het college (niet gemandateerd) Bij het invullen van sleutelposities wordt de directie, eventueel aangevuld met de portefeuillehouder, betrokken in de selectie. De directie bepaalt welke posities sleutelposities zijn.</p>
8.	Het verlengen van en tussentijds beëindigen van (tijdelijke) aanstellingen en arbeidsovereenkomsten	B&W	-gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur of een teammanager betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen

			- teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	<ul style="list-style-type: none"> Tussentijdse beëindiging bij wijze van straf is niet gemandateerd en blijft in alle gevallen een bevoegdheid van het college
9.	Toekennen periodiek	B&W	-gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) Gemeentesecretaris/ adjunct-directeur voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Voor zover: - passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en, - met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen en Awb-voorschriften. - na voorafgaande accordering door de gemeentesecretaris en/of de adjunct-directeur en - met inachtneming van de Budgethoudersregeling
10.	Autorisatie uitbetaling voorschot op bezoldigingsaanspraken	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Uitsluitend voor zover betrekking hebbend op vakantiegeld, werkgeversbijdrage levensloop, werkgeversbijdrage IZA en eindejaarsuitkering en met maximale omvang van op moment van uitbetaling opgebouwde rechten.
11.	Beslissing over inschaling functie ingevolge Reglement Functiewaardering	B&W	gemeentesecretaris	Met inachtneming van de Budgethoudersregeling
12.	Dienststopdracht tot overwerk	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/	Voor zover: - passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en, - met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen en Awb-voorschriften.

			<p>adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft)</p> <p>- teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)</p>	<p>- na voorafgaande accordering door de gemeentesecretaris en/of de adjunct-directeur en</p> <p>- met inachtneming van de Budgethoudersregeling</p>
13.	Het besluiten tot een tijdelijke urenuitbreiding, anders dan bij wijze van overwerk, alsmede het vroegtijdig beëindigen hiervan	B&W	<p>- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft)</p> <p>-gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft)</p> <p>- teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)</p>	<p>Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen.</p> <p>Met een positief advies van de financieel tactisch en P&O adviseur</p>
14.	Uitvoering regeling buitengewoon verlof, ouderschapsverlof, seniorenregeling en bevallings- en zwangerschapsverlof	B&W	<p>- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft)</p> <p>-gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft)</p> <p>- teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)</p>	
15.	Wijzigen van de betrekkingsovereenkomstig een daartoe door de betreffende medewerker ingediend verzoek	B&W	<p>- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft)</p>	<p>Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen</p>

			-gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Met een positief advies van de financieel tactisch en P&O adviseur
16.	Besluiten tot het verlenen van ontslag en bepalen opzegtermijn bij ontslag op eigen verzoek (artikelen 8.1, 8.1.1 en 8.11 CAR/UWO)	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen
17.	Besluiten tot het verlenen van eervol ontslag (overige gronden) ex artikel 10d:4 en 8:8 CAR/UWO	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	In geval er een passende regeling wordt getroffen dan geldt het mandaat van het teammanager niet. In de plaats daarvan is de gemeentesecretaris bevoegd.
18.	Opstellen re-integratieplan bij ontslag op basis van onbekwaamheid/ongeschiktheid ex. artikel 10d:10 CAR/UWO	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft)	

			-gemeentesecretaris/ adjunct-directeur voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	
19.	Opstellen Van werk naar werk-contract bij boventaligheid	B&W	Gemeentesecretaris	Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen
C	<i>Individuele beloning en emolumenten</i>			
20.	Het toekennen, wijzigen en/of intrekken van toelagen (m.u.v. de toelagen die van doen hebben met gedifferentieerd belonen)	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen de kaders van de Bezoldigingsregeling • Voor zover passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen • Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen en na voorafgaande instemming van de directie
21.	Besluiten met betrekking tot het gedifferentieerd belonen.	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Voor zover passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en na afstemming binnen het MT • Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen • Incidentele beloning tot een maximum van € 500,- (netto) en ter informatie vooraf voorleggen aan gemeentesecretaris.

			- teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	
22.	Besluiten met betrekking tot het toekennen van een vergoeding BHV, EHBO en Interventieteam. Aanstelling en beëindiging aanstelling medewerker BHV/Interventieteam	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager	Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen
23.	Het toekennen, wijzigen en/of intrekken van onkostenvergoedingen en/of het verstrekken van dienstkleding (daaronder begrepen de aard van de te verstrekken dienstkleding) en het ter beschikking stellen van gsm's en/of andere communicatieapparatuur	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Binnen de kaders van de onkostenvergoedingsregelingen en voor zover de beslissingsbevoegdheid in die afzonderlijke regelingen niet aan andere functionarissen is toebedeeld
24.	Verstrekken dienstopdracht tot het verrichten van overwerk en bepalen van de wijze van vergoeding ervan	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Voor zover passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen • Binnen financiële en organisatorische kaders
25.	Opleggen verplichting tot het verrichten van onregelmatige diensten en het verrichten van bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten. De vaststelling van de daarbij behorende rooster is hierbij inbegrepen	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft)	Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen

			<ul style="list-style-type: none"> -gemeentesecretaris en adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	
26.	Het beslissen op verzoeken in het kader van het Individueel keuzebudget (bijvoorbeeld fietsplan, vakbondscontributie, extra pensioen e.d.)	B&W	<ul style="list-style-type: none"> - gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	<p>Binnen financiële en organisatorische kaders</p> <p>Afwijzing van verzoeken na behandeling in MO en na accordering door gemeentesecretaris en/of adjunct-directeur</p>
27.	Beslissen op verzoeken in het kader van de regeling fietsplan vanuit het oude cafetariamodel. Het betreft hier aanvragen ingediend voor de inwerkingtreding van het IKB.	B&W	<ul style="list-style-type: none"> - gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	<p>Binnen financiële en organisatorische kaders</p> <p>Afwijzing van verzoeken na behandeling in MO en na accordering door gemeentesecretaris en/of adjunct-directeur</p>
D	<i>Beoordelen, ontwikkeling en taakwaardering</i>			

28.	Vaststellen van personeelsbeoordelingen van medewerkers waaraan hiërarchisch leiding wordt gegeven.	B&W	<ul style="list-style-type: none"> - gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	Beoordelaar is de eerstverantwoordelijke hiërarchisch leidinggevende van de te beoordelen medewerker
29.	Uitvoering zaken op het gebied van studiefaciliteiten	B&W	<ul style="list-style-type: none"> - gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	Binnen financiële en organisatorische kaders
30.	Het geven van opdracht aan c.q. verlenen van toestemming tot deelname aan cursussen/opleidingen, seminars en andere persoonlijke ontwikkelingstrajecten verband houdend met het uitoefenen van de functie	B&W	<ul style="list-style-type: none"> - gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) 	Binnen financiële en organisatorische kaders

31.	Vaststellen opleidingsplan	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Binnen financiële en organisatorische kaders en met inachtneming van de ter zake geldende arbeidsvoorwaardelijke bepalingen
32.	Vaststellen van aan taakbeschrijvingen te verbinden competenties	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	Voor zover competenties voorkomen in het “Overzicht functiekenmerken gemeente Valkenswaard” De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het competenties van de adjunct-directeur betreft De gemeentesecretaris en de adjunct-directeur zijn bevoegd voorzover het competenties van teammanagers betreft. De betreffende teammanager is bevoegd voor zover het competenties van een medewerker betreft.
E	<i>Verzuim en reïntegratie</i>			
33.	Vaststellen Plan van Aanpak in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en de daarbij behorende evaluaties	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur	<ul style="list-style-type: none"> • Voor zover de gevolgen zich beperken tot de eigen organisatorische eenheid; in het andere geval in overeenstemming met de betrokken leidinggevende(n) • Binnen financiële en organisatorische kaders

			(voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	
34.	Toepassing geven aan de bepalingen van hoofdstuk 7 CAR/UWO (aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek)	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Voor zover de gevolgen zich beperken tot de eigen organisatorische eenheid; in het andere geval in overeenstemming met de betrokken leidinggevende(n) • Binnen financiële en organisatorische kaders
35.	Verstrekken van opdracht tot het verrichten van een arbeidskundig werkplek-onderzoek en het beslissen omtrent te realiseren werkplekvoorzieningen alsmede het beslissen tot het aanbieden van bedrijfsmaatschappelijk werkondersteuning	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	<ul style="list-style-type: none"> • Binnen financiële en organisatorische kaders • Inzet arbeidsdeskundig onderzoek en aanbieden bedrijfsmaatschappelijk werkondersteuning uitsluitend op offerte-basis
F	<i>Disciplinaire maatregelen</i>			
36.	Opleggen disciplinaire maatregel bij wijze van toepassing van hoofdstuk 16 CAR/UWO met	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur	

	uitzondering van strafontslag waaronder ook voorwaardelijk strafontslag is begrepen.			
G	<i>Diversen</i>			
37.	Het vertegenwoordigen van het bestuursorgaan in bezwarenprocedures m.b.t. bezwaren op het terrein van personele- en organisatorische aangelegenheden.	B&W Burgemeester	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanagers Senior adviseur P&O Adviseur P&O Juridisch adviseur Advocaten Capra (extern mandaat)	
38.	Verlenen/onthouden toestemming tot werken buiten tijden van het dagvenster	B&W	Teammanager	Op basis van de vastgestelde werktijdenregeling
39.	Het vaststellen en wijzigen van pauze-locaties voor wat betreft medewerkers werkzaam in het team BOR	B&W	Teammanager	
40.	Beslissen op verzoeken tot vergoeding van schade aan kleding, uitrusting en motorvoertuig	B&W	- gemeentesecretaris (voor zover het de adjunct-directeur betreft) -gemeentesecretaris/ adjunct-directeur (voor zover het een teammanager betreft) - teammanager (voor zover het medewerkers binnen het team betreft)	
41.	Besluiten tot terugvordering van aan medewerkers gedane onverschuldigde betalingen (de wijze van verrekening daaronder begrepen)	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur	

42.	Beslissen op melding nevenwerkzaamheden en de registratie van deze nevenwerkzaamheden	B&W	Gemeentesecretaris voor wat betreft besluit GRSA2 voor wat betreft registratie	Nevenwerkzaamheden van de gemeentesecretaris zijn uitgezonderd van mandaat Jaarlijks lijst met nevenwerkzaamheden ter kennis brengen van het college.
43.	Besluiten tot het corrigeren of verwijderen van in het personeelsdossier opgenomen gegevens)	B&W	Gemeentesecretaris	Behoudens het dossier van de gemeentesecretaris. Het college blijft hiertoe het bevoegde orgaan

Opmerkingen I:

- De mandatering van bevoegdheden aan de teammanagers, gelden in gelijke mate voor de directeur van het Centrum voor Muziek en Dans.
- de term “budgethouder” is nader gedefinieerd in de budgethoudersregeling, waarnaar korthedshalve wordt verwezen.

Let op!: Bij besluit van 3 juli 2012 heeft het college besloten de bevoegdheden van het college van personele aard die zien op de verhouding werkgever – individuele werknemer en die strekken tot uitvoering van de car/uwo en lokaal vastgestelde algemeen verbindende voorschriften van personele/organisatorische aard te mandateren aan de gemeentesecretaris onder de gelijktijdige bevoegdheid aan laatstgenoemde om:

- (onderdelen van) die bevoegdheden door te mandateren aan andere functionarissen, en
- Daaraan bijzondere mandateringsvoorwaarden te verbinden.

Opmerkingen II:

1. niet gemandateerd wordt de bevoegdheid besluiten te nemen:
 - a. tot het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften anders dan die met het karakter van werkinstructies;
 - b. het vaststellen van een aan ontslagverlening verbonden individuele regeling die afwijkt van de standaardvoorzieningen opgenomen in bestaande regelgeving;
 - c. het nemen van besluiten op bezwaarschriften
2. Besluiten ten aanzien van de gemeentesecretaris worden in alle gevallen genomen door het bestuurlijk bevoegd gezag.

Verder zijn de volgende bevoegdheden van ondermandaat uitgesloten:

- besluiten waaraan voor een medewerker belangrijke negatieve financiële gevolgen zijn verbonden die niet als standaardtoepassing van regelgeving zijn te kwalificeren;
- het, voor zover de algemeen verbindende regelgeving daartoe expliciet de mogelijkheid biedt, in individuele gevallen afwijken van de standaardregelgeving;
- het, voor zover de algemeen verbindende regelgeving daartoe expliciet de mogelijkheid biedt, in individuele gevallen voorzien in situaties waarin de standaardregeling niet voorziet;
- besluiten waaraan majeure organisatorische gevolgen verbonden zijn;

- besluiten die een grote impact kunnen hebben op andere medewerkers dan de medewerker ten aanzien waarvan werd besloten;
- besluiten tot het opleggen van een disciplinaire maatregel anders dan die van schriftelijke berisping.