

11 april 2017

MT-praat is het nieuws over de onderwerpen waarover het managementteam heeft gesproken. Meer informatie is te krijgen bij één van de MT leden.

➤ Issues per afdeling

- Directie
De afspraken van de Afsprakendag gaan we anders onder ieders aandacht brengen dan door het ondertekenen. Wordt vervolgd!
- OpRu
Huub doet kort verslag van een afdelingsoverleg waar het ook over de Afsprakendag ging.
- BV
Geert toont het sociaal jaarverslag (*de film*). We zijn erg enthousiast!
- DV
Madeleine informeert over de stand van zaken rond de sollicitatieprocedure voor de functie van senior vergunningverlener. Deze vacature ontstaat door het aanstaande vertrek van ██████████. Wel willen we deze functie nu anders invullen.
- MO
Tiny spreekt oriënterend met mensen uit de markt over de uitvoering wmo en jeugd.
MO is gestart met teamcoaching voor de hele afdeling. Dit begeleidt ██████████ van het coachhuis. Een tweede sessie volgt in juni. De eerste dag was leuk en zinvol.
- RO
Nel signaleert dat er soms misverstanden zijn rond de portefeuilleverdeling.
Veere is kandidaat voor de organisatie voor het Espa congres 2018. Dit is een Europees congres voor Spa gemeenten. Dit past in de badstatus van Domburg.

➤ Besluitstukken

- Banenafpraak Zeeland-Walcheren
Wij voldoen als gemeente aan de oproep van de VNG om garantiebanen te creëren. Momenteel hebben wij namelijk 7 banen die hieronder vallen. Dit is best iets om trots op te zijn!
- Indeling medewerker gegevensbeheer OpRu
Wij gaan akkoord met de HR21 indeling. De vacature komt deze week op intranet.

➤ Legal audit

In aanwezigheid van ██████████ en ██████████ bespreken we de stand van zaken. Er ligt een plan van aanpak voor de legal audit. Hiervan is ██████████ de projectleider. ██████████ leidt de aanpak van het deelproject Toezicht en Handhaving. Hierover is in dit MT specifiek gesproken: het gaat over het onderdeel juridische handhaving. Een aantal voorbeelden: er is sprake van versnippering; de rolverdeling en aansturing zijn onduidelijk. Er zijn ook geen procesbeschrijvingen aanwezig. ██████████ presenteert zijn advies en licht het toe.
We spreken af dat ██████████ met de betrokken afdelingshoofden individueel spreekt, zijn advies verder uitwerkt en terugkomt in het MT van 9 mei.

➤ Projectenlijst

Volgende week bespreken we de bijgewerkte lijst.
Tiny heeft met ██████████ (projectleider maatschappelijk vastgoed) de stand van zaken doorgesproken. Er is afgelopen tijd hard gewerkt aan een gezamenlijke goede voorbereiding zodat de projecten nu goed uit de startblokken komen.

➤ **Collegevergadering.**

- De vervoersproblematiek (mobiliteitsvraagstuk) in de breedste zin van het woord baart het college zorgen. Het gaat zowel om ouderenvervoer als bijvoorbeeld toeristisch vervoer als woon-werkvervoer. Opdracht voor het maken van een bestuursopdracht voor het college gaat naar ██████████.
- Jo vertelt over de druk op de raadsagenda. Het is echter complex daar iets aan te veranderen als er 9 raadsvergaderingen per jaar zijn.

➤ **Dienstverlening**

Madeleine informeert over de uitvoering van de klantonderzoeken dit voorjaar. De verwachte oplevering is eind juni.

➤ **Vorbereiding voorjaarsconferentie**

Samen met ██████████ bereiden we de voorjaarsconferentie van volgende week voor.

➤ **Rondvraag**

Madeleine:

Het MT spreekt haar waardering uit voor de inzet en het resultaat met de verzelfstandiging van de seizoensmarkten. ██████████ is adequaat ingesprongen in de eindsprint de laatste paar maanden, waarvoor we hem graag lik-op-stuk belonen met een dinerbon. ██████████ heeft zich geruime tijd bijzonder ingezet voor de markten. Haar belonen we met een bonus van € 500,-. Beiden van harte gefeliciteerd!

➤ **Agendapunten volgende MT's:**

- Halfjaarlijks: risicomanagement MT nader te bepalen
- PMO eindverslag 2 mei in MT
- Impactanalyse Omgevingswet in MT 2 mei met ██████████ en ██████████.
- Jaarlijkse evaluatie coachhuis MT 2 mei.
- Bijeenkomst kernambtenaren en – boa's aansluitend aan MT in mei. Voorbereiding in MT van 9 mei
- Plan van eisen telefonie MT 2 mei
- Uitvoering plan van aanpak legal audit MT 9 mei, met ██████████ en ██████████.
- Presentatie Informatiebeleid ██████████ MT 23 mei
- Behandeling begroting MT 19 september.

Week 16 is er geen MT maar een voorbereidingsbijeenkomst kadernota college-MT. Daaraan voorafgaand bereidt het MT een memo voor. Deze dient om met het college van gedachten te wisselen over de organisatie en de noodzaak daarbij in te spelen op de ontwikkelingen en de gezamenlijke ambities. De eventuele consequenties hiervan kunnen dan in de voorjaarsnota worden verwerkt.