



# Ambtelijke integriteit

## Jaarrapportage 2023

# Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING.....</b>	<b>3</b>
<b>2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT .....</b>	<b>4</b>
2.1. WETTELIJK KADER .....	4
2.2. ACTIVITEITEN 2023 .....	4
2.2. AMBITIES 2024 .....	5

## 1. Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2023. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2024.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

## 2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

### 2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in functioneringsgesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 4).

In artikel 5 van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld zoals het afleggen van de eed/beloofte en het melden en registreren van nevenwerkzaamheden.

### 2.2. Activiteiten 2023

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2023 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

Onderwerp	Activiteit
Eed/beloofte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een werknemer wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris.</li> <li>• In 2023 verwelkomde de gemeente Veere 55 nieuwe werknemers, 56 inhuurkrachten en 12 stagiaires.</li> <li>• Van de 55 nieuwe werknemers hebben er 54 de ambtseed-of belofte afgelegd. Eén medewerker die in 2023 in dienst trad legde de ambtseed in 2024 af.</li> <li>• Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenden een integriteitsverklaring. In 2023 ondertekenden 32 inhuurkrachten een verklaring en 10 stagiaires. Er zijn verschillende verklaringen voor de ontbrekende integriteitsverklaringen. De meest voorkomende reden is dat er voor inhuurkrachten die meerdere keren achter elkaar worden ingehuurd niet steeds een nieuwe verklaring wordt aangevraagd.</li> </ul>
Bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe werknemers een sessie over integriteit. Hierin behandelt de integriteitscoördinator in groepsverband een aantal dilemma's. Ook tijdelijke krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires krijgen deze introductie.</li> <li>• In 2023 doorliepen in totaal 58 personen de introductiesessie voor integriteit. Personen die in 2022 in dienst van de gemeente zijn gekomen of werkzaamheden voor de gemeente hebben verricht en begin 2023 de instructie hebben gehad, zijn in dit aantal meegeteld. Personen die eind 2023 in dienst zijn gekomen of werkzaamheden voor de gemeente hebben verricht maar begin 2024 de instructie hebben gehad, zijn niet meegeteld. Daarnaast zijn een aantal inhuurkrachten uitgezonderd vanwege de minimale inzet voor de</li> </ul>

Onderwerp	Activiteit
	<p>gemeente Veere en waren enkele nieuwe werknemers binnen de 3 maanden uit dienst.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2023 rondden wij de bewustwordingssessies af die wij in 2022 startten voor <u>alle</u> werknemers en inhuurkrachten van de gemeente Veere. In de sessie werden naast het onderwerp integriteit ook de onderwerpen ongewenst gedrag, informatiebeveiliging en privacy besproken.</li> </ul>
Meldingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werknemers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of de gemeentesecretaris. Werknemers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning.</li> <li>In 2023 is er 1 signaal behandeld waarbij een schending is geconstateerd. Hier is actie op ondernomen.</li> </ul>
Zeeuwse norm weerbare overheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>De <i>Zeeuwse norm weerbare overheid</i> is een gezamenlijke intentieverklaring die gezien kan worden als een ondergrens voor een weerbare overheid in Zeeland. De norm bevat basisafspraken waar de Zeeuwse overheden voor staan als betrouwbare en integere overheid.</li> <li>Het college stemde op 15 februari 2022 in met de Zeeuwse norm en de burgemeester ondertekende de intentieverklaring. Hiermee heeft het bestuur zijn commitment uitgesproken om de ambities binnen de organisatie te implementeren.</li> <li>De gemeente Veere adopteerde het centrale thema 'veilige publieke taak'. Eind 2023 organiseerden wij voor alle Zeeuwse overheden een bijeenkomst hierover.</li> </ul>

## 2.2 Ambities 2024

In 2024 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

Onderwerp	Activiteit
Financiële belangen	<ul style="list-style-type: none"> <li>In voorgaande jaren bespraken wij het concept proces 'melden financiële belangen' met de gemeentesecretaris. Het uitgangspunt is dat werknemers met functies waarbij het risico van financiële belangenverstrengeling is verbonden melding maken van financiële belangen die de gemeente Veere (kunnen) raken.</li> <li>In 2024 bespreken wij het proces met het MT en de Medezeggenschap Veere en formaliseren wij het meldproces.</li> </ul>
Bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ambtelijk blijven wij aandacht besteden aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. Dit doen wij voor nieuwe werknemers en tijdelijke medewerkers tijdens de introductieperiode. Bij de overige werknemers schenken wij periodiek aandacht aan integriteit via intranet en werkoverleggen.</li> <li>Iedere werknemer wordt geacht eens per 5 jaar een bewustwordingssessie te volgen. In 2024 plannen wij de eerste sessies in.</li> </ul>
Zeeuwse norm weerbare overheid (ZNWO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naar aanleiding van een nulmeting stelden wij een plan van aanpak op. In 2024 beleggen wij de werkzaamheden voor de ZNWO bij een coördinator die zowel intern als extern het centraal aanspreekpunt is, activiteiten omtrent</li> </ul>

<b>Onderwerp</b>	<b>Activiteit</b>
	de ZNWO coördineert, informatie verzamelt over de voortgang van de activiteiten, rapporteert over de ZNWO aan interne en externe stakeholders en als ambtelijk vertegenwoordiger bijeenkomsten over de ZNWO bezoekt of organiseert.