



Ambtelijke integriteit

Jaarrapportage 2025

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT	4
2.1. WETTELIJK KADER	4
2.2. ACTIVITEITEN 2025	4
2.2. AMBITIES 2026	5

1. Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2025. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2026.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'. Wij hanteren de volgende 3 kernwaarden:

1. Openheid
2. Zorgvuldigheid
3. Uitlegbaar.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in personele gesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 4).

In artikel 5 van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld zoals het afleggen van de eed/belofte en het melden en registreren van nevenwerkzaamheden.

2.2. Activiteiten 2025

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2025 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

Onderwerp	Activiteit
Eed/belofte	☛ Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een werknemer wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris. ☛ In 2025 verwelkomde de gemeente Veere 56 nieuwe werknemers, 53 inhuurkrachten en 17 stagiaires. ☛ Alle werknemers in vaste dienst hebben een ambtseed-of belofte afgelegd. ☛ Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenden een integriteitsverklaring.
Bewustwording	☛ Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe werknemers een verplichte e-learning over integriteit. Ook tijdelijke krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires krijgen deze e-learning. ☛ Daarnaast trainen wij werknemers om hun bewustwording te vergroten via dilemmatrainingen die zijn afgestemd op de doelgroep.
Beleid	☛ Vanuit de Zeeuwse norm weerbare overheid wordt gewerkt aan een voorbeeld-gedragscode voor alle Zeeuwse overheden. In 2026 wordt deze gedragscode gedeeld. Wij zullen deze met interesse ontvangen en beoordelen op relevantie voor ons beleid.
Meldingen	☛ Werknemers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of bij de gemeentesecretaris. Werknemers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning. ☛ In 2025 zijn er 2 signalen/meldingen ontvangen. In beide gevallen is de situatie onderzocht en is er geen verder onderzoek mogelijk of noodzakelijk geacht. Er zijn geen integriteitsschendingen geconstateerd.

Onderwerp	Activiteit
Zeeuwse norm weerbare overheid	- De Zeeuwse norm weerbare overheid is een gezamenlijke intentieverklaring die gezien kan worden als een ondergrens voor een weerbare overheid in Zeeland. De norm bevat basisafspraken waar de Zeeuwse overheden voor staan als betrouwbare en integere overheid. - Intern hebben wij een coördinator die zowel intern als extern het centraal aanspreekpunt is, activiteiten omtrent de ZNWO coördineert, informatie verzamelt over de voortgang van de activiteiten, rapporteert over de ZNWO aan interne en externe stakeholders en als ambtelijk vertegenwoordiger bijeenkomsten over de ZNWO bezoekt of organiseert. - Als gemeente nemen wij het initiatief om een Zeeuws breed beleid te ontwikkelen voor het thema 'veilige publieke taak'. Met dit beleid willen wij structuur en richting bieden, zodat gemeenten hun werknemers en politieke ambtsdragers beter kunnen beschermen, agressie en geweld effectief kunnen aanpakken en het onderwerp blijvend onder de aandacht kunnen brengen.
Financiële belangen	- Het uitgangspunt is dat werknemers met functies waarbij het risico van financiële belangenverstrengeling is verbonden melding maken van financiële belangen die de gemeente Veere (kunnen) raken. - Vanuit de gemeente Vlissingen is een voorbeeld gedragscode integriteit opgesteld waarin het melden van financiële belangen een onderdeel van is. Wij zoeken aansluiting bij deze gedragscode om dit proces verder vorm te geven binnen de gemeente Veere.

2.2 Ambities 2026

In 2026 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

Onderwerp	Activiteit
Bewustwording	Ambtelijk blijven wij aandacht besteden aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. In 2026 zullen wij via werkoverleggen het onderwerp in afdelingen/clusters uitdiepen.
Zeeuwse norm weerbare overheid (ZNWO)	- In 2026 ronden wij het beleid voor de veilige publieke taak af en delen wij dit met de medeoverheden. - Het MT heeft van het college de opdracht gekregen om de geactualiseerde Zeeuwse norm weerbare overheid te implementeren op een manier die aansluit bij onze organisatie en de bijbehorende risico's. In de komende jaren gaan wij hiermee aan de slag.