



Ambtelijke integriteit

Jaarrapportage 2022

Inhoudsopgave

| | |
|--|----------|
| 1. INLEIDING | 3 |
| 2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT | 4 |
| 2.1. WETTELIJK KADER | 4 |
| 2.2. ACTIVITEITEN 2022 | 4 |
| 2.2. AMBITIES 2023 | 5 |

1. Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2022. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2023.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in functioneringsgesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 125quater).

In artikel 125quinquies van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld zoals het afleggen van de eed/belofte en het melden en registreren van nevenwerkzaamheden.

2.2. Activiteiten 2022

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2022 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

| Onderwerp | Activiteit |
|---------------|--|
| Eed/belofte | <ul style="list-style-type: none"> • Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een werknemer wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris. • In 2022 verwelkomde de gemeente Veere 32 nieuwe werknemers en 35 tijdelijke medewerkers. • De werknemers hebben allemaal de ambtseed-of belofte afgelegd. • Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenden een integriteitsverklaring. In 2022 ondertekenden 33 inhuurkrachten een verklaring (2 tijdelijke medewerkers waren al een keer eerder in dienst geweest en hadden de verklaring eerder al ondertekend). |
| Bewustwording | <ul style="list-style-type: none"> • Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe werknemers een sessie over integriteit. Hierin behandelt de integriteitscoördinator in groepsverband een aantal dilemma's. Ook tijdelijke krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires krijgen deze introductie. • In 2022 doorliepen in totaal 54 personen de introductiesessie voor integriteit. Personen die in 2021 in dienst van de gemeente zijn gekomen of werkzaamheden voor de gemeente hebben verricht en begin 2022 de instructie hebben gehad, zijn in dit aantal meegeteld. Personen die eind 2022 in dienst zijn gekomen of werkzaamheden voor de gemeente hebben verricht maar begin 2023 de instructie hebben gehad, zijn niet meegeteld. • In 2022 organiseerden wij bewustwordingssessies voor <u>alle</u> werknemers en tijdelijke medewerkers van de gemeente Veere. In de sessie werden naast het onderwerp integriteit ook de onderwerpen ongewenst gedrag, informatiebeveiliging en privacy besproken. |

| Onderwerp | Activiteit |
|--------------------------------|--|
| Meldingen | <ul style="list-style-type: none"> • Werknemers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of de gemeentesecretaris. Werknemers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning. • In 2022 zijn er 2 meldingen behandeld waarbij 1 melding in 2021 is gedaan en in 2022 is afgehandeld. Er zijn geen integriteitsschendingen geconstateerd. |
| Zeeuwse norm weerbare overheid | <ul style="list-style-type: none"> • De <i>Zeeuwse norm weerbare overheid</i> is een gezamenlijke intentieverklaring die gezien kan worden als een ondergrens voor een weerbare overheid in Zeeland. De norm bevat basisafspraken waar de Zeeuwse overheden voor staan als betrouwbare en integere overheid. • Het college stemde op 15 februari 2022 in met de Zeeuwse norm en de burgemeester ondertekende de intentieverklaring. Hiermee heeft het bestuur zijn commitment uitgesproken om de ambities binnen de organisatie te implementeren. Wij vergeleken de Veerse situatie met de Zeeuwse norm en stelden voor de hiaten een concept plan van aanpak op. • Daarnaast adopteerde de gemeente Veere het centrale thema 'veilige publieke taak' en stelde een plan van aanpak op voor dit onderwerp voor alle deelnemers. De ambtelijke werkgroep bestaande uit werknemers van de verschillende Zeeuwse overheden stelt best practices beschikbaar voor de implementatie van de overige normen. |

2.2 Ambities 2023

In 2023 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

| Onderwerp | Activiteit |
|--------------------------------|---|
| Financiële belangen | <ul style="list-style-type: none"> • In 2022 bespraken wij het concept proces 'melden financiële belangen' met de gemeentesecretaris. Het uitgangspunt is dat functies waarbij het risico van financiële belangenverstremming is verbonden verplicht zijn om financiële belangen die de gemeente Veere (kunnen) raken te melden. • In 2023 bespreken wij het proces met het MT en de Medezeggenschap Veere. |
| Bewustwording | <ul style="list-style-type: none"> • Ambtelijk blijven wij aandacht besteden aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. Dit doen wij voor nieuwe werknemers en tijdelijke medewerkers tijdens de introductieperiode. Bij de overige werknemers schenken wij periodiek aandacht aan integriteit via intranet en werkoverleggen. • Iedere werknemer wordt geacht eens per 5 jaar een bewustwordingssessie te volgen. Hiervoor stellen wij een planning op. |
| Zeeuwse norm weerbare overheid | <ul style="list-style-type: none"> • Naar aanleiding van de nulmeting die wij in 2022 opstelden, stelden wij een concept plan van aanpak op. Deze maken wij in 2023 definitief en leggen wij voor aan het MT en het college. Na instemming voeren wij het plan uit. |