

A low-angle photograph of a modern building with a large, lush green living wall. The wall is composed of various green plants and shrubs, creating a dense, textured facade. To the right of the building, three flagpoles are visible, each flying a flag with a red top half and a blue bottom half, separated by a yellow anchor. The sky is a clear, bright blue.

BESTURINGSFILOSOFIE GEMEENTE VENLO

WERKEN VOOR VENLO

Professioneel, betrokken en vitaal

De besturingsfilosofie is het strategisch kader voor het college en de directie om de organisatie aan te sturen en het geeft medewerkers richting in de wijze waarop zij hun werk doen. In dit document:

- Leggen we uit wat het bestaansrecht van onze gemeentelijke organisatie is;
- Geven we de verhouding aan tussen bestuur en de ambtelijke organisatie;
- Leggen we uit hoe de aansturing van onze organisatie in elkaar zit;
- Beschrijven we de identiteit van onze organisatie in drie kernwaarden; professioneel, betrokken en vitaal.

WERKEN VOOR VENLO EN HAAR REGIO

Werken voor Venlo is werken voor de grootste gemeente in Noord-Limburg en werken voor méér dan 100.000 inwoners. Voor mensen uit alle stadsdelen en kernen binnen onze gemeentegrenzen met elk hun eigen historie, identiteit en trots. Van Belfeld in het zuiden, stroomafwaarts met de Maas mee tot aan Arcen in het noorden van onze gemeente.

Werken voor Venlo is werken voor een stad met een sterke maakindustrie en veelzijdige Agri & Food activiteiten. Voor een logistieke hotspot met een unieke grensligging, op het kruispunt met het Duitse achterland. Voor een stad die inzet op kenniseconomie en die inspiratie vindt én biedt als het gaat om Cradle 2 Cradle.

Werken voor Venlo is werken in én voor de stad en haar regio. Werken met veel verschillende partners. Lokaal, maar ook provinciaal en nationaal én over landsgrenzen heen.





EEN BIJZONDERE BAAN

Werken voor Venlo betekent iets. Iedereen die werkt voor een gemeente is ambtenaar. En dat is een bijzondere baan. Een baan met verantwoordelijkheid en met bijzondere verplichtingen. Ambtenaren zijn het visitekaartje van onze gemeente!

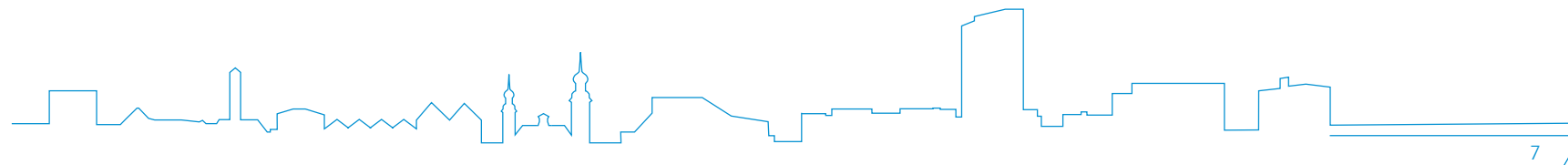
Integer

De gemeente werkt met publieke middelen, met 'geld van een ander'. Met dat geld worden alle zaken betaald die we als gemeente moeten doen; denk aan de uitgifte van officiële documenten zoals een paspoort of rijbewijs, het geven van subsidies en uitkeringen, maar bijvoorbeeld ook het aanleggen van wegen, het maken van bestemmingsplannen, het regelen van de jeugdhulp of de uitvoering van wetten zoals de Wmo en de Participatiewet. Een gemeenteambtenaar kan – met de wet in de hand – dingen goedkeuren of weigeren. Dat geeft een zekere macht. Werken met andermans geld en macht hebben, vraagt om integriteit.

Het creëren van integriteitsbewustzijn is een continu proces en een collectieve verantwoordelijkheid. Een ambtenaar bij de gemeente Venlo zegt daarom wat hij doet en doet wat hij zegt. Er is geen verborgen agenda en alle ambtenaren zijn betrouwbaar.

Onafhankelijk en loyaal

Iedereen die voor Venlo werkt, is goed in zijn vak. Ambtenaren weten waar ze het over hebben, zijn onafhankelijk, deskundig en professioneel. Alleen zo worden onze bestuurders geholpen om de juiste keuzes voor Venlo te maken. Dit doen zij uiteraard binnen de wettelijke kaders, want 90% van het werk is door wetgeving bepaald. Het is de taak van de ambtenaar om het bestuur daarbij deskundig te adviseren. Heeft het bestuur eenmaal een besluit genomen, dan voert de gemeentelijke organisatie dat uit. Loyaal en op een integrale en integere manier.



HET BESTUUR

De gemeente kent als lokale overheid drie bestuursorganen. De gemeenteraad is het hoogste orgaan, daarnaast zijn er de burgemeester en het college. Ze hebben elk hun eigen rol in het bestuur van onze gemeente.

De gemeenteraad

De gemeenteraad vertegenwoordigt de burgers van Venlo. De gekozen gemeenteraadsleden doen hun werk op grond van het mandaat dat ze van de kiezers kregen.

De gemeenteraad stelt de kaders van het gemeentelijk beleid vast en stuurt daar op hoofdlijnen op. Dit gebeurt aan de hand van bijvoorbeeld de begroting, verordeningen, plannen en moties.

De gemeenteraad controleert en toetst de beleidsuitvoering. Daarvoor doet de raad een beroep op de informatie- en verantwoordingsplicht van het college.

De burgemeester

De burgemeester is de voorzitter van de gemeenteraad en het college. Hij bewaakt de kwaliteit van het bestuur en de besluitvorming. Daarnaast is de burgemeester zelf een bestuursorgaan. Dat betekent dat hij zelfstandig besluiten kan nemen over bijvoorbeeld vraagstukken en situaties die te maken hebben met de openbare orde en veiligheid.

Het college

De burgemeester en wethouders vormen samen het college. Het college is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Op basis van het principe van collegiaal bestuur neemt het college gezamenlijk besluiten. Wethouders hebben dus geen afzonderlijke bevoegdheden en zijn nooit individueel eindverantwoordelijk.

De diverse rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het gemeentebestuur komen voort uit het Huis van Thorbecke en zijn vastgelegd in de Gemeentewet. Daarnaast geven onder andere de Algemene wet bestuursrecht, bijzondere wetgeving en raadsverordeningen op specifieke terreinen aan binnen welke kaders gewerkt moet worden. In aanvulling hierop hebben we in Venlo een aantal uitgangspunten geformuleerd hoe we vervolgens binnen de kaders in Venlo wensen te werken.





DE AMBTELIJKE ORGANISATIE

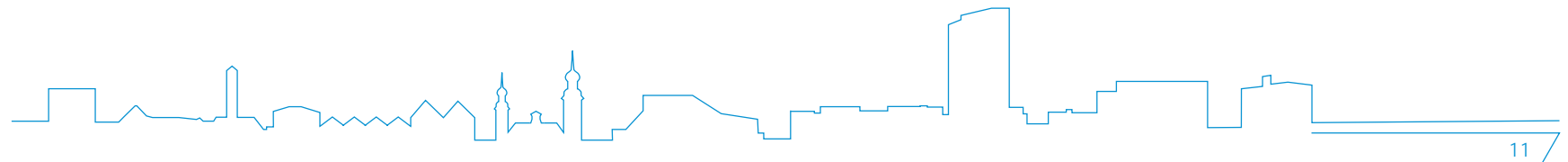
Bij de gemeente Venlo houden we van duidelijkheid, van korte lijnen. Dat is terug te zien in de heldere structuur van onze ambtelijke organisatie. We liggen op koers en zijn in control.

Wij werken in **teams**. Elk team bestaat uit mensen met uiteenlopende expertise, vaardigheden en kwaliteiten. Een **teamleider** stuurt het team aan. Elke teamleider wordt aangestuurd door een van de **vier directieleden**. De **gemeentesecretaris** – tevens algemeen directeur – is voorzitter van het directieteam en eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie.

Alle teamleiders zijn verantwoordelijk voor een deel van de organisatie. Zij nemen beslissingen over de inzet van medewerkers, zijn verantwoordelijk voor de resultaten van het team en hebben in afstemming met meerdere akkoordverklaarders het budgethouderschap.

De **programmamanagers** hebben een bijzondere positie binnen de organisatie. Zij sturen op de (raads)programma's en de doelen die daarin zijn afgesproken. Binnen de organisatie treden ze vaak namens de directie op als opdrachtgever. Ook zijn zij het eerste inhoudelijke aanspreekpunt en sparringpartner voor de wethouder. De programmamanagers zorgen ervoor dat doelen van het bestuur in samenhang met externe partners worden opgepakt, ze leggen verbinding en zorgen voor focus.

Een solide bedrijfsvoering is de basis van onze ambtelijke organisatie. Zij faciliteert ons en voorziet ons van betrouwbare stuurinformatie op het gebied van bijvoorbeeld personeel en financiën. De programmamanager bedrijfsvoering zorgt voor de afstemming en samenhang tussen de raadsprogramma's en de bedrijfsvoering.



HET VENLOOS DNA

Werken bij de gemeentelijke overheid wordt gedaan vanuit een grote maatschappelijke betrokkenheid. Iedereen die werkt voor de gemeente Venlo, kiest voor Venlo en haar regio. Voor al haar inwoners en bezoekers. Iedere ambtenaar erkent de diversiteit in bewoners, stadsdelen en kernen.

Bij de gemeente Venlo

- denken we vanuit de leefwereld van onze inwoners, bedrijven en organisatie
- streven we naar eenvoud
- zijn we samen één geheel, we werken integraal

Werkers voor Venlo delen hetzelfde DNA. We zijn stuk voor stuk professioneel, betrokken en vitaal.

Professioneel

Als medewerker van de gemeente Venlo zijn we een kei in ons werk. We hebben inhoudelijke kennis. We zijn goed in wat we doen. We kennen de kaders, wetten en regelgeving op ons werkterrein. Die kennis delen we graag met collega's.

We verdiepen ons in de behoeften en belangen van onze inwoners en ondernemers. Hierbij verliezen we de belangen van onze gemeente nooit uit het oog. We managen verwachtingen, maken duidelijke afspraken over wat we wel en niet gaan leveren. We nemen onze verantwoordelijkheid. Voor ons eigen werk én voor het geheel. We werken voor Venlo en dat doen we professioneel.

Betrokken

We zijn betrokken bij onze gemeente, bij haar bedrijven en inwoners en bij onze collega's. We gaan naar buiten, kijken verder dan ons eigen werkterrein en we voelen wat er speelt en leeft. Zo brengen we Venlo verder. Het raakt ons als mensen kritiek uiten op Venlo en op onze gemeentelijke organisatie. Wij voelen ons dan verantwoordelijk voor ons werk en voor onze organisatie en zoeken dan samen met collega's naar oplossingen. We zijn scherp op ons eigen werk en dat van een ander. We proberen altijd het beste voor de gemeente te realiseren. Want wij werken voor Venlo.

Vitaal

Om goed voor onze gemeente en haar inwoners te kunnen zorgen, moeten we ook goed voor onze collega's en onszelf zorgen. We hebben plezier in ons werk. We blijven ons ontwikkelen, we zien kansen en vinden het leuk om net dat beetje extra te doen. De deur open te houden, dat luisterend oor te bieden, creatieve oplossingen te bedenken. We stralen positiviteit en vitaliteit uit. Dat sluit aan bij de ambitie van de regio Noord-Limburg – de gezondste regio – en geeft ons energie. We zijn trots op onze bijzondere baan. We hebben elke dag zin om voor Venlo te werken.





