

Adviesraad Wmo en Jeugd Vlissingen

Per mail: vlissingenwmoadviesraad@gmail.com

UW BRIEF VAN
13 oktober 2025
BEHANDELD DOOR
A de Nooijer

UW KENMERK
2735126/2759249
BEZOEKADRES
Paul Krugerstraat 1

ONS KENMERK
2735126 / 2766104
TELEFOON
+31118487102

DATUM
13 november 2025
BIJLAGEN
1

ONDERWERP

Inspraakprocedure concept Lokale Inclusie Agenda Vlissingen 2026-2029

Geachte adviesraad,

Wij danken u voor het advies dat u heeft gegeven op 13 oktober 2025 betreffende de concept Lokale Inclusie Agenda Vlissingen 2026-2029.

Graag geven wij u in deze brief onze reactie. Uw advies en onze reactie zijn ook verwerkt in bijgaand inspraakschrift.

Wij stellen uw betrokkenheid en inzet bij de totstandkoming van de Lokale Inclusie Agenda zeer op prijs.

Het doet ons genoegen te vernemen dat u tevreden bent met de inhoud van de agenda en de gekozen speerpunten. Uw herkenning in de vier actielijnen – een toegankelijke leefomgeving, sociale inclusie, sport, vrije tijd en cultuur, en toegankelijke dienstverlening en informatie – bevestigt dat we gezamenlijk werken aan een inclusieve en toegankelijke gemeente.

Het college wil graag een reactie geven op de vragen die u heeft gesteld in uw advies.

U bent benieuwd hoe het college de agenda verder wil uitwerken binnen de gemeente, zowel in beleid als in dagelijkse praktijk van de medewerkers. U heeft aangegeven dat u verankering, bewustwording, scholing, monitoring en evaluatie belangrijk vindt en heeft daarbij de volgende vragen gesteld:

1. Verankering: Hoe worden de actielijnen structureel ingebed in gemeentelijk beleid en uitvoering?
2. Bewustwording en scholing: Op welke manier worden medewerkers en organisatie ondersteund om de uitgangspunten van toegankelijkheid en inclusie in hun werk te integreren?
3. Monitoring en evaluatie: Welke instrumenten gaat de gemeente inzetten om de voortgang te meten en de inwoners hierover te informeren?

Verankering

Inclusie en toegankelijkheid zijn onderdeel van het reguliere beleid en uitvoering. Bij nieuwe beleidsvoorstellen, projecten en aanbestedingen wordt aandacht besteed aan inclusie en toegankelijkheid. De actiepunten in de Uitvoeringsagenda zijn opgesteld en afgestemd met betrokken collega's.

Bewustwording en scholing

De agenda vormt het kader waarbinnen beleidsterreinen en afdelingen hun eigen bijdrage concretiseren. Bewustwording binnen de organisatie krijgt de komende jaren extra aandacht. Dit gebeurt onder andere via interne communicatie en kennisdeling. Ter ondersteuning van de uitvoering zijn er voor de periode 2026–2027 enkele uren per week beschikbaar voor een coördinator. Deze vervult een interne, coördinerende rol en draagt bij aan de afstemming, voortgang en samenhang binnen de organisatie. Hiermee wordt geborgd dat inclusie en toegankelijkheid structureel onder de aandacht blijven en onderdeel vormen van het reguliere beleid en de uitvoering.

Monitoring en evaluatie

De voortgang van de uitvoering wordt gemonitord via de reguliere Planning- en Controlcyclus. Via de bestuursrapportage rapporteert het college periodiek aan de gemeenteraad. Hierin legt het college verantwoording af over het gevoerde beleid en worden nieuwe ontwikkelingen en mogelijke risico's gesignaleerd. Op basis van deze informatie kan tussentijds, zowel financieel als beleidsmatig, bijgestuurd worden.

Wij waarderen uw steun voor de ingezette koers en zien uit naar een voortzetting van de huidige samenwerking bij de verdere uitwerking en implementatie van de Lokale Inclusie Agenda Vlissingen 2026-2029.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Vlissingen,
de secretaris, de burgemeester,

drs. R.D.A. Wiskerke drs. A.R.B. van den Tillaar