

Target 5.1: Inwoners, in- en externe professionals worden zich bewust van het gevraagde gedrag en omgangsvormen binnen het sociaal domein

Target 5.2: Een eenduidige werkwijze ontwikkelen voor alle professionals die werken in de gemeente Vlissingen gericht op integraal (samen)werken en alleen doen wat echt nodig is

Target 5.3: Positieve gezondheid centraal

<p>Inspanning 5.1.1 Medewerkers van de gemeente Vlissingen worden getraind als intern opdrachtgever en extern opdrachtgever</p>	<p>Inspanning 5.1.2 Leidende principes - handvaten voor de vertaling van beleid naar praktijk geformuleerd</p>	<p>Inspanning 5.1.3 Vastgestelde Communicatiestrategie Recht door zee uitvoeren</p>	<p>Inspanning 5.2.1 Vlissing model vertalen in een werkwijze</p>	<p>Inspanning 5.2.2 Van buiten naar binnen, de gemeente Vlissingen weet wat er leeft bij haar externe stakeholders</p>	<p>Inspanning 5.3.1 Positieve gezondheid vertalen naar een leidend principe</p>				
<p>De medewerkers zijn getraind uiterlijk Q4 2021</p>	<p>Vanaf 2022 wordt in de praktijk gewerkt aan de hand van leidende principes</p>	<p>Vanaf Q2 2021 Communicatie heeft plaatsgevonden volgens communicatiekalender</p>	<p>Per 2022 is er een eenduidige werkwijze voor alle professionals in Vlissingen vastgesteld</p>	<p>Vanaf 2022 heeft de gemeente Vlissingen ten minste 3 sessies per jaar met haar externe stakeholders</p>	<p>Vanaf 2022 is positieve gezondheid een leidraad in de dagelijkse praktijk van professionals in het sociaal domein</p>				
<p>a. Formuleren concept leidende principes (intern 5 tot 8 stuks)</p>	<p>Q2 2021 concept leidende principes geformuleerd</p>	<p>a. Betrokken medewerkers (team Wmo en Jeugd, Sociaal, Advies) worden geïnformeerd over PVA art 12 en OA</p>	<p>Q2 2021 Alle medewerkers op de hoogte van PVA en OA</p>	<p>a. Onderdelen werkwijze inventariseren (o.a. positieve gezondheid, oplossingsgericht werken, Signs of Safety)</p>		<p>a. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van inwoners om hun rol beter te vervullen</p>	<p>Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met inwoners om input op te halen</p>	<p>a. Bijscholing over positieve gezondheid organiseren voor: team sociaal, integrale toegang en buurtteams in oprichting</p>	<p>Q3 2021 inspiratiesessies positieve gezondheid georganiseerd voor interne organisatie</p>
<p>b. Concept leidende principes toetsen/ bespreken met stakeholders (extern)</p>	<p>Q3 2021 leidende principes getoetst en aangescherpt</p>	<p>b. Communicatiekalender maken</p>	<p>Q2 2021 communicatiekalender afstemmen met portefeuillehouder</p>	<p>b. Inzetten van ARIJ risicotaxatie instrument bij alle risicocasulistiek jeugd in Vlissingen</p>		<p>b. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van professionals om hun rol beter te vervullen</p>	<p>Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met professionals om input op te halen</p>	<p>b. Positieve gezondheid als basisprincipe vertalen in de strategische visie en omgevingsvisie</p>	<p>Q2 2021 positieve gezondheid uitgewerkt in strategische visie; Q2 2022 positieve gezondheid uitgewerkt in omgevingsvisie</p>
<p>c. Vaststellen leidende principes</p>	<p>Q3 2021 college heeft leidende principes vastgesteld</p>	<p>c. Inrichten vaste communicatie-instrumenten</p>	<p>Q2 2021 o.a. website operationeel en nieuwsbrief verstuurd</p>	<p>c. Inzetten VIGG risicotaxatieinstrument bij alle risicocasulistiek volwassenen in Vlissingen</p>		<p>b. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van externe partijen om hun rol beter te vervullen</p>	<p>Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met externen om input op te halen</p>	<p>c. Bijscholing organiseren voor externe partners</p>	<p>Q1 2022 inspiratiesessies positieve gezondheid georganiseerd voor externe partners</p>
<p>d. Leidende principes gebruiken: de gemeente Vlissingen gebruikt de leidende principes op alle niveaus (incl. advies, beleid, toegang, directie, bestuur)</p>	<p>Vanaf 2022 hebben leidende principes een duidelijke plek in opdrachten, uitvoering communicatie en verantwoording</p>			<p>d. Vlissingse werkwijze vaststellen</p>					
<p>e. Leidende principes verduurzamen: verbeteren n.a.v. evaluaties/voortschrijdend inzicht</p>				<p>e. Werkwijze evalueren en bijstellen</p>					