



GEMEENTE
**voorne
aan zee**

't is mooi hier!

Voorne aan Zee zoekt een burgemeester



Voorne aan Zee zoekt een burgemeester

In de nieuwe fusiegemeente Voorne aan Zee is per 1 januari 2023 een vacature voor een kroonbenoemde burgemeester ontstaan. De functie wordt nu waargenomen. Voor de eerste kroonbenoemde burgemeester van de gemeente Voorne aan Zee is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld.

Deze profielschets is opgesteld in samenspraak met alle fracties van onze gemeenteraad. Ook is input opgehaald bij het college, bij de medewerkers en een aantal externe stakeholders, zoals Veiligheidsregio, het Waterschap, buurgemeenten, Openbaar Ministerie en politie. Daarnaast zijn inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties gevraagd met ons mee te denken. Ook zijn de wijk- en dorpsraden, het voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs en het burgerpanel betrokken. Dit heeft een breed beeld opgeleverd. Een samenvatting van de resultaten van de online uitvraag treft u in deze profielschets aan.

Een volledig verslag van de online uitvraag vindt u op voorneaanzee.nl/onzeburgemeester



De gemeente

Voorne aan Zee is een prachtige gemeente op Voorne-Putten met een unieke ligging. In het noorden grenst de gemeente aan de Rotterdamse haven, in het westen aan zee en in het zuiden aan de andere Zuid-Hollandse eilanden.

Circa 74.000 inwoners vinden in Voorne aan Zee een thuis en werkgelegenheid nabij, bedrijven vinden een gezond klimaat om te ondernemen en duizenden toeristen een omgeving om te recreëren in de prachtige natuur en in de historische dorpen en wijken.

Behoud van het open landschap, de natuurlijke omgeving en het historische karakter voor de vele duizenden bezoekers en gelijktijdig mee gaan in de ontwikkelingen om onze dorpen en wijken vitaal te houden, is één van de opgaven waar Voorne aan Zee voor staat.

Mooi

In Voorne aan Zee koesteren we al ons moois.
We genieten er van.
We delen het graag.
En we doen er alles aan om het zo te houden.
En nog mooier te maken.

Voorne aan Zee is meer dan onze dorpen, wijken en het buitengebied. We vormen een unieke combinatie van verschillende mensen. Dit is terug te zien in een rijk verenigingsleven en de vele (culturele) evenementen die worden georganiseerd.

Ontstaan uit de drie voormalige gemeenten Brielle, Hellevoetsluis en Westvoorne, wil Voorne aan Zee dicht bij de inwoners, de ondernemers en de maatschappelijke verenigingen en instellingen blijven. Voorne aan Zee staat voor de 'rode-loper-aanpak' voor maatschappelijke en ondernemersinitiatieven,

voor dorpen en wijken. Er is aandacht voor de diversiteit van de verschillende dorpen en wijken en voor de inzet van inwoners gericht op de leefbaarheid van hun omgeving. Met goede dienstverlening willen wij actief inspelen op behoeften en, waar mogelijk, maatwerk leveren. Voorne aan Zee is een benaderbare, betrouwbare en transparante partner. In de samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties staan verbinding, vertrouwen en gelijkwaardigheid centraal.



Onze burgemeester is van harte welkom in deze gemeente. We hopen en vertrouwen erop dat de nieuwe burgemeester op een inspirerende wijze leiding zal geven aan deze nieuwe gemeente.



De organisatie

Ruim 600 medewerkers werken samen, om uitvoering te geven aan de ambities van Voorne aan Zee en inwoners en ondernemers een laagdrempelige toegang te geven tot de dienstverlening van de gemeente. Voorne aan Zee investeert veel in het versterken van de strategische positie in de regio, het verminderen van de kwetsbaarheid en het vergroten van de kwaliteit. De organisatie is opgebouwd uit 24 vakteams die ondergebracht zijn in zes afdelingen. Daarnaast heeft de gemeente een eigen woonbedrijf en maakt ook het Historisch Museum Den Briel deel uit van de organisatie. De afdelingshoofden vormen, samen met de tweehoofdige directie, het managementteam. De inzet en betrokkenheid van alle medewerkers is groot. Binnen de organisatie is sprake van eenheid over waar Voorne aan Zee voor staat en gaat en die eenheid groeit met de dag.

Met thema's als dienstverlening, ontwikkeling van cultuur, management en medewerkers, team- en afdelingsoverstijgend werken en strategische opgaven, geeft de organisatie richting aan het handelen van alle medewerkers, zodat het voor de inwoners en ondernemers mooi is en blijft in Voorne aan Zee.

Regionale samenwerking

Voorne aan Zee wil een stevige partner in de regio zijn en werkt daarom samen met de buurgemeenten, Provincie, Waterschap en het Havenbedrijf Rotterdam. De Zuid-Hollandse eilanden ontmoeten elkaar in het samenwerkingsverband Zuid-Hollandse Delta. Voorne aan Zee is deelnemer aan de Metropool-regio Rotterdam Den Haag, de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond en de R8 gemeenten. Kortom, een gemeente die zelfbewust samenwerkt met de regio om de ambities en verantwoordelijkheden van Voorne aan Zee waar te maken.

De maatschappelijke en bestuurlijke opgave/uitdaging

De regio wordt gekenmerkt door een enorme diversiteit. De omgeving, die zowel agrarisch als toeristisch is, wordt begrensd door het enorme industriële complex van de Rotterdamse haven. Voor Voorne aan Zee is het van belang zich als sterke speler in deze regio te positioneren.

De logistieke bereikbaarheid vormt een uitdaging, omdat Voorne omringd is door water. Daarbij hebben de tien kernen binnen Voorne aan Zee allen een verschillende identiteit, die wij graag willen behouden.

In de aanpak van de grote maatschappelijke veranderingen focust Voorne aan Zee zich op de volgende uitdagingen, zoals ook verwoord in onze Toekomstvisie:

- landschap centraal;
- vitale en sociale dorpen en wijken;
- werken en ondernemen stimuleren en ondersteunen;
- samen duurzaam.

Hiervoor is het voor Voorne aan Zee van groot bestuurlijk belang dat na het eerste jaar van de fusie gewerkt wordt aan een harmonische cultuur in een veilige werkomgeving.



Onze burgemeester is verbindend, toegankelijk en betrouwbaar.





Bestuur, bestuurscultuur, raad en college

Na de fusie zijn wij als raad, college, griffie en ambtelijke organisatie op ontdekkingsreis naar een nieuwe gezamenlijke cultuur. Als gevolg van de schaa sprong moeten wij leren werken op een ander strategisch niveau en moet het onderlinge vertrouwen nog groeien. Raadsleden zijn geworteld in de lokale gemeenschappen en tegelijk dienstbaar aan het belang van de hele gemeente. Het debat is stevig en inhoudelijk. Dit kan spanning opleveren met politieke en bestuurlijke ambities. Daarom is het van belang goed met elkaar in gesprek te blijven en heeft het verbeteren van het bestuurlijk-ambtelijk samenspel de aandacht. De organisatie is de komende jaren nog in opbouw en vraagt de nodige aandacht. We verwachten van u, als onze burgemeester, dat u in dit leerproces voorop gaat.

Gemeenteraad

De gemeenteraad telt 35 raadsleden en 37 commissieleden verdeeld over 12 fracties.

De 35 zetels zijn als volgt verdeeld:

Inwonersbelang Voorne (IBV)	10 zetels
VVD	6 zetels
GroenLinks PvdA	4 zetels
CDA	3 zetels
Partij Voorne aan Zee (PVaZ)	3 zetels
D66	2 zetels
ONS Brielle	2 zetels
BVNL	1 zetel
Forum voor Democratie	1 zetel
Vrij Voorne	1 zetel
Fractie den Brok	1 zetel
LEF!	1 zetel

De coalitie wordt gevormd door IBV, VVD, PVaZ en BVNL.

College

Het college bestaat uit de burgemeester en zes wethouders: drie vanuit IBV, twee vanuit VVD en één vanuit PVaZ. BVNL levert geen wethouder.

De huidige (waarnemend) burgemeester heeft de portefeuilles: Openbare orde en veiligheid, Coördinatie van beleid, Dienstverlening burgerzaken, Bestuur- en kabinetzaken, Communicatie en voorlichting, Participatie, inspraak en interactieve beleidsontwikkeling, Integriteit, Regionale samenwerking, andere overheden en internationale contacten.

”

Onze burgemeester maakt Voorne aan Zee mooier, voor het bestuur, de organisatie en vooral de inwoners.

”



Wat vinden inwoners belangrijk?

Uit de vragenlijst blijkt dat de inwoners het vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

	Aantal keer genoemd
1. Openbare orde, veiligheid en handhaving	476
2. Alle inwoners	452
3. Goed en integer / betrouwbaar bestuur	434
4. Alle dorpen en wijken	327
5. Financieel gezonde gemeente	287
6. Bestuurlijke vernieuwing (de organisatie van de gemeente aanpassen zodat die beter en krachtiger kan optreden)	221
7. Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie	206
8. Samenwerking in de regio	139
9. Kwetsbare groepen in de samenleving	102
10. Ondernemers en bedrijfsleven	84

In totaal hebben 1022 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden. Per vraag konden drie antwoorden worden gegeven.

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de inwoners noemen, zijn:

	Aantal keer genoemd
1. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	401
2. Verbindend	374
3. Iemand die boven de partijen staat	318
4. Eerlijk en te vertrouwen	308
5. Daadkrachtig en duidelijk	289
6. Iemand die opkomt voor onze gemeente	232
7. Strategisch en heeft visie	209
8. Betrokken en meelevend	196
9. Iemand met gevoel voor de tradities van onze gemeente	157
10. Communicatief	100

Per vraag konden drie antwoorden worden gegeven.



Oplevering flexwoningen in Brielle.

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'De beste burgemeester voor de gemeente Voorne aan Zee...'

Een aantal teksten van de inwoners zijn als quote opgenomen in deze profielschets.

”

Onze burgemeester realiseert zich goed dat we een fusiegemeente zijn, waarin iedereen zoekende is naar zijn of haar plaats en waar aandacht moet zijn voor alle inwoners.

”



Welke rollen vervult u?

De burgemeester van Voorne aan Zee is toegankelijk en benaderbaar en heeft mensenkennis.

U staat naast de inwoners, maakt contact met hen, staat open voor de inwoners en begrijpt dat zij gehoord willen worden. U weet wat er speelt in hun (leef)omgeving. Zowel intern als extern vertegenwoordigt u onze gemeente proactief. U bent hierin gezichtsbepalend en u heeft uitstraling.

Onze burgemeester heeft visie voor het gebied, de historie en cultuur van de gemeente. U draagt de kracht en de bijzondere eigenschappen van de gemeente uit.

Boegbeeld buiten gemeente Voorne aan Zee

U vertegenwoordigt onze gemeente in verschillende gremia. Zo bent u bijvoorbeeld onze vertegenwoordiger binnen de Veiligheidsregio, lid van het algemeen bestuur van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) en maakt u deel uit van de Regioboard Regio Zuid-Hollandse Delta. U bent een effectieve, resultaatgerichte netwerker die regionaal en nationaal gehoord wordt. Met uw proactieve houding als lobbyist weet u een sfeer te creëren waardoor ons iets wordt gegund. U heeft bij voorkeur een netwerk in Den Haag.

Voorzitter raad

Als voorzitter van onze raad weet u de orde op een respectvolle manier te bewaren. U gaat democratisch en onpartijdig te werk en laat uw politieke voorkeur niet gelden in de raad of daarbuiten. U bewaakt de belangen van de raad, toont u

betrokken en handelt hiernaar. U bent energiek en gedreven. U heeft interactie met alle raadsleden, beschikt over een actief luisterend vermogen en anticipeert soepel. U prikkelt en daagt de raad uit om als hoogste orgaan in positie te komen. U zorgt voor een goed samenspel tussen college en gemeenteraad.

Voorzitter college

U bent een deskundige voorzitter met natuurlijk gezag en humor. Als voorzitter van het college luistert, reflecteert en coacht u. Zo zorgt u voor een hecht en samenwerkend team. Het stimuleren van rolvastheid en integrale besluitvorming is net zo belangrijk als de ruimte voor het college om zich te ontwikkelen. Kortom, u bent een krachtige voorzitter van het college en geen extra wethouder.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Als nieuwe gemeente Voorne aan Zee is het belangrijk om eenheid te vormen tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U beseft dat dit in de opbouwfase van de nieuwe gemeente extra aandacht behoeft. U investeert dan ook in een soepel bestuurlijk-ambtelijk samenspel, goede afstemming in het besluitvormingsproces en in een constructief overleg in de gemeentelijke driehoek.

U kunt zich inleven in ieders rollen, belangen en verantwoordelijkheden. U draagt bij aan rolbewustzijn en rolvastheid, met oog voor zowel het proces als voor de inhoud. U kent de ambities en uitdagingen van bestuur en organisatie en weet welke partijen en/of individuen betrokken moeten worden bij specifieke onderwerpen. Respect voor elkaar is de basis. Het doel is een kwalitatief en integer bestuur met korte lijnen tussen college, raad, griffie en ambtelijke organisatie. Voor hen bent u zichtbaar en benaderbaar.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid

De gemeente Voorne aan Zee is een relatief veilige gemeente en dat moet zo blijven. Wij verwachten van u, dat u voortdurend kijkt naar kansen en mogelijkheden om de veiligheidssituatie

te verbeteren. Bovendien heeft u oog voor de diverse aspecten van veiligheid zoals overlast, high impactcrimes, geweld achter de voordeur en ondermijning.

Als lid van het Bestuurlijk Justitieel Overleg met de politie en het Openbaar Ministerie en als lid van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio, handelt u vanuit het belang van Voorne aan Zee om het veiligheidsbeleid op een goede manier met andere gemeenten op elkaar af te stemmen.

In crisissituaties bent u daadkrachtig, evenwichtig, sensitief en communicatief, zowel binnen de organisatie als naar buiten, richting de bevolking.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

U draagt in woord en daad bij aan de integere uitstraling van het gemeentebestuur (gemeenteraad en college).

U heeft een voorbeeldfunctie, bent onafhankelijk en bewaakt actief de integriteit, het handelen van de raad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie. Het thema integriteit en omgangsvormen maakt u regelmatig bespreekbaar. U bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstremming en voert bij iedere nieuwe bestuursperiode hierop een integriteitsscan uit (leden college, gemeenteraad/commissies).

Daarnaast bent u alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld en zet u de komende jaren in op een effectieve aanpak van ondermijning en versterking van de weerbaarheid van onze gemeente.



Wat verwachten we van u?



Bestuursstijl

Gemeente Voorne aan Zee zoekt een verbindend boegbeeld, met sterke affiniteit met het karakter van onze gemeente.

Onze burgemeester:

- is ons boegbeeld en positioneert onze gemeente op een manier die recht doet aan onze regionale belangen;
- heeft een leiderschapsstijl die zich laat kenmerken door woorden als invloedrijk, daadkrachtig en empathisch;
- beschikt over het vermogen om omgeving en inhoud met elkaar te verbinden;
- straalt natuurlijk gezag en tegelijkertijd warmte uit naar mensen;
- staat boven de partijen en houdt altijd het algemeen belang voor ogen;
- weet ook verschillende uitspraken, verschillende culturen en mensen met elkaar te verbinden.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities, zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Voorne aan Zee:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig



Onze burgemeester is een daadkrachtige verbinder die leiding en sturing geeft en tegelijkertijd enthousiasmeert en onderdeel wordt van de gemeente en haar sociale context.



Vaardigheden

Bij het profiel van de burgemeester van de gemeente Voorne aan Zee behoren de volgende vaardigheden:

- Communicatief vaardig
- Benaderbaar en betrokken
- Coachend
- Durf en daadkracht
- Omgevingsbewust
- Proactief
- Visionair en strategisch
- Schakelvermogen en flexibel
- Zelfreflectie, organiseert en staat open voor feedback



Wat vragen wij van u?

Wij zoeken een inspirerende burgemeester met ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan binnen het openbaar bestuur. Aanvullende ervaring die is opgedaan in andere sectoren is welkom. Ervaring met fusie- en/of veranderprocessen binnen de overheid is een pré. Wij verwachten dat u zich uiterlijk binnen een jaar vestigt in onze gemeente. Wij willen dat u zichtbaar onderdeel wordt van onze lokale samenleving. Voorne aan Zee heeft geen ambtswoning beschikbaar. Het ambt van burgemeester is geen reguliere baan; u bent 24/7 burgemeester. Wij vinden betrokkenheid heel belangrijk, daarnaast hebben wij oog voor een goede balans tussen werk en privé. Wij gaan er vanuit dat u zich minimaal zes jaar aan ons verbindt. Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn bespreekbaar, zo lang deze de uitoefening van deze veeleisende functie niet hinderen.

Welk proces volgen we?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Waarden Voorne aan Zee



Meer informatie

Kijk voor meer informatie over de procedure op voorneaanzee.nl/onzeburgemeester of scan de QR-code.



”

Onze burgemeester is trots op Voorne aan Zee en wij op onze burgemeester.

”





't is mooi hier Rockanje | Oostvoorne | Tinte | Brielle | Zwartewaal
Vierpolders | Hellevoetsluis | Nieuwenhoorn | Oudenhorn | Nieuw-Helvoet

[www.vorneaanzee.nl](http://www.voorneaanzee.nl)