

# HUISHOUDELIJK REGLEMENT 2022

## **Artikel 1 Begripsbepaling**

In dit reglement wordt verstaan onder:

*Ombudscommissie:* De Ombudscommissie voor de Gemeente Waalwijk, die is ingesteld bij besluit van de gemeenteraad van Waalwijk van 19 november 2015, hierna te noemen: "commissie".

*Verordening:* De Verordening Ombudscommissie Waalwijk 2017, door de raad van de gemeente Waalwijk vastgesteld op 19 mei 2016 en inwerking getreden op 1 januari 2017.

*Verzoekschrift:* Een verzoek als bedoeld in artikel 9:18 van de Algemene wet bestuursrecht.

*Besluit:* Een beslissing van de commissie ten aanzien van een verzoekschrift of een andere aangelegenheid.

## **Artikel 2 Onafhankelijkheid**

De commissie voert haar taak onafhankelijk en onpartijdig uit en is voor wat betreft die taakuitoefening niet ondergeschikt aan enig gemeentelijk orgaan.

## **Artikel 3 Samenstelling commissie**

1. De commissie bestaat uit een voorzitter en twee leden en wordt bijgestaan door een secretaris. De secretaris legt rechtstreeks verantwoording af aan de commissie over de wijze waarop de ondersteunende taken worden verricht en is functioneel onafhankelijk ten opzichte van de gemeente. Er vindt periodiek overleg plaats tussen de voorzitter en de secretaris over de dagelijkse werkzaamheden.
2. De voorzitter vertegenwoordigt de commissie naar buiten en is woordvoerder namens de commissie.

## **Artikel 4 Werkwijze**

De commissie verricht haar werkzaamheden volgens de door haar vastgestelde "Werkwijze Ombudscommissie Waalwijk".

## **Artikel 5 Vergaderingen**

1. De commissie komt zo vaak als zij dit nodig acht bij elkaar voor overleg, het horen van verzoekers en voor het onderhouden van relevante netwerkcontacten binnen of buiten de gemeente.
2. 3. De commissie vergadert in beslotenheid.
3. Een lid dat verhinderd is de vergadering bij te wonen, laat dit zo vroeg mogelijk aan de overige leden weten. De voorzitter besluit vervolgens of een vergadering doorgang kan vinden of dat de vergadering verplaatst zal worden.
4. Een presentielijst - als basis voor de vergoedingen voor de leden - wordt gebruikt bij alle bijeenkomsten van de commissie.
5. Bij langdurige ontstentenis van de voorzitter of één van de leden wordt er in overleg met de gemeenteraad een beslissing genomen hoe verder te gaan.

## **Artikel 6 Hoorzitting**

1. Indien een verzoekschrift aanleiding geeft tot het horen van partijen kan een hoorzitting worden gehouden. Indien mogelijk valt deze samen met een reeds geplande vergaderdatum. De voortgang van de zaak is daarbij leidend.
2. Besluiten worden genomen (in fysieke vergadering of indien nodig digitaal) met meerderheid van stemmen, waarbij unanimiteit wordt nagestreefd.
3. Een hoorzitting is niet openbaar.
4. In beginsel vindt een hoorzitting plaats met de complete commissie. Het kan zijn dat bijvoorbeeld om agenda technische redenen er slechts twee leden zijn. Als het voor de voortgang van de zaak noodzakelijk is dat een hoorzitting door de voorzitter en secretaris wordt gehouden dan is dat in uitzonderingsgevallen mogelijk.
5. De voorzitter is verantwoordelijk voor de gang van zaken tijdens een hoorzitting en bewaakt het proces.

### **Artikel 7 Geheimhouding**

De leden van de commissie en de secretaris brengen geen informatie over lopende onderzoeken en vergaderingen naar buiten.

### **Artikel 8 Onderzoek uit eigen beweging**

Naast het behandelen van concrete verzoeken van burgers kan de Ombudscommissie ook uit eigen beweging een onderzoek in te stellen<sup>1</sup>. Tot het instellen van een dergelijk onderzoek besluit de commissie slechts unaniem.

### **Artikel 9 Jaarverslag**

1. De commissie stelt elk jaar voor 1 mei (conform artikel 10 van de Verordening Ombudscommissie Waalwijk 2017) een verslag op van haar werkzaamheden over het voorgaande jaar.
2. Het jaarverslag wordt vastgesteld in een vergadering van de commissie. Na vaststelling wordt het vervolgens ter kennisname aan de gemeenteraad aangeboden.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de commissie van 24 maart 2022

---

<sup>1</sup> Art 9:26 Awb geeft de mogelijkheid uit eigen beweging een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop een bestuursorgaan zich in een bepaalde aangelegenheid heeft gedragen