























**Bijlage 2. Tussentijdse evaluatie Uitvoeringsprogramma LIA
Wassenaar 2025**


024-2

Uitleg bij de symbolen	
✓	Voltooid
	Doorlopend/actie wordt momenteel uitgevoerd in 2026 e.v.
!	Aandachtspunt in 2026

Domein	Actie	Status
Inclusieve buurt	1.1. Openbare rolstoeltoegankelijke en zelfreinigende wc-units plaatsen bij de toegankelijke speelplaats aan de Dr. Mansveltkade en bij het marktterrein Berkhei.	✓
	1.2. Bij het onderhoud van de openbare ruimte aanbevelingen van inwoners betrekken om de toegankelijkheid en veiligheid voor bijvoorbeeld mensen met een fysieke of visuele beperking te verbeteren.	
	1.3. Gebruikmaken van toegankelijke locaties voor gemeentelijke bijeenkomsten, zoals inwonersavonden, spreekuren etc.	
	1.4. Bij woningbouwprojecten aandacht besteden aan woningen voor ouderen en mensen met een beperking.	
	1.5. Onderzoeken hoe Wassenaar meer dementievriendelijk kan worden gemaakt.	
	1.6. Versterkte gemeentelijke communicatie-inzet rondom de toegankelijkheid van de openbare ruimte.	

	<p>1.7. Onderzoeken of er plekken gecreëerd kunnen worden waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, binnen en buiten.</p> <p>1.8. Onderzoeken mogelijkheden plaatsing openbare rolstoeltoegankelijke eco-toiletten of zelfreinigende wc-units in recreatiegebieden.</p> <p>1.9. Acties tegen sociale onveiligheid borgen in gemeentelijk beleid.</p> <p>1.10. Periodieke communicatie over het gebruik van de BuitenBeter-app voor meldingen in de openbare ruimte.</p> <p>1.11. Inclusie expliciet meenemen bij nieuwbouw en grote verbouwingen van gemeentelijke eigendommen (ontwerp, uitvoering en beheer).</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Cultuur, sport en vrije tijd	<p>2.1. In het subsidiebeleid aandacht schenken aan inclusie bij de toewijzingscriteria.</p> <p>2.2. Duidelijk overzicht op de gemeentelijke website met regelingen voor minima om voor zowel 18- als 18+ een bijdrage aan te vragen voor het meedoen aan sport en/of cultuur.</p> <p>2.3. <i>Fit in Wassenaar</i> vragen om blijvend aandacht te besteden aan inclusiviteit.</p> <p>2.4. Onderzoeken of tot speelruimtebeleid voor alle leeftijden kan worden gekomen: van speeltuin naar beweegtuin voor iedereen.</p> <p>2.5. Opstellen van een incidentele subsidieregeling voor stimulering inclusieve en toegankelijke initiatieven.</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Welzijn en zorg	<p>3.1. In het subsidiebeleid aandacht schenken aan inclusie bij de toewijzingscriteria.</p> <p>3.2. In het Sociaal Team Wassenaar inclusie op de agenda houden en de partners</p>	<p></p> <p></p>

	<p>stimuleren hun toegankelijkheid in het oog te houden.</p> <p>3.3. Blijvende aandacht voor de vindbaarheid van het Sociaal Team Wassenaar.</p> <p>3.4. Uitvoering geven aan het Uitvoeringsprogramma Welzijn en Zorg 2025-2026.</p> <p>3.5. Meer begeleiding voor mensen die voorzieningen nodig hebben door middel van het Sociaal Team Wassenaar.</p>	<p>✓</p> <p></p> <p></p>
Communicatie en dienstverlening	<p>4.1. Blijvende aandacht voor B1-niveau en inclusief taalgebruik in brieven en teksten van de gemeente.</p> <p>4.2. Blijvende aandacht voor inclusie in bestuurlijke stukken.</p> <p>4.3. Blijvende aandacht voor communicatie aan specifieke doelgroepen, zoals de internationale Wassenaarders.</p> <p>4.4. Zoveel mogelijk aanbieden van toegankelijke websites van de gemeente (WCAG-standaarden).</p> <p>4.5. Inclusie opnemen in actualisaties van alle beleidsplannen.</p> <p>4.6. Versterkte inzet op toegankelijk stemmen tijdens de verschillende verkiezingen.</p> <p>4.7. De Hoge Nood-app bijwerken voor gemeentelijke eigendommen.</p> <p>4.8. De Hoge Nood-app actueel houden met informatie van ondernemers.</p> <p>4.9. Bekendheid vergroten van mogelijkheden om openbare toiletten te gebruiken.</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p>✓</p> <p></p> <p>✓</p> <p></p> <p></p> <p></p>
Arbeidsmarkt	<p>5.1. Bij het aantrekken van nieuwe medewerkers uitdragen dat diversiteit en inclusie binnen de ambtelijke organisatie belangrijk zijn.</p>	<p>✓</p>

	5.2. Een Inclusief Werkcafé organiseren (evt. met het Werkcentrum Wassenaar) voor werkzoekenden, werkgevers, arbeidstoeleiders en iedereen die zich wil oriënteren op werk.	!
Onderwijs	6.1. Extra aandacht besteden aan het tegengaan van fysieke belemmeringen voor leerlingen met een beperking bij het renovatie- en nieuwbouwplannen.	
	6.2. In gesprek gaan met het onderwijsveld over het bevorderen van inclusiviteit en een mogelijke rol voor de gemeente hierin.	!
	6.3. Versterkte inzet van de leerplichtfunctie en het Doorstroompunt op het tegengaan van thuiszitten.	!