

## Informatiebrief aan de Raad

051

Zaaknummer: Z - 23/080137

Documentnummer:

Datum: 22 mei 2024

Onderwerp: Managementrapportage Werk & Inkomen, Minimabeleid en  
Schuldhulpverlening 2023 (tweede helft)

Bijlage(n): *Bijlage 1. Managementrapportage Werk & Inkomen, Minimabeleid en  
Schuldhulpverlening 2023 (tweede helft)*

Geachte Raad,

Met het aanbieden van deze managementrapportage (Marap) informeren we u over ontwikkelingen op het terrein van werk & inkomen, minimaregelingen en schuldhulpverlening in de gemeente Wassenaar over de tweede helft van 2023.

### *Aanleiding*

In de Samenwerkingsovereenkomst Werk en Inkomen Leidschendam-Voorburg, Voorschoten en Wassenaar, die vastgesteld is in 2017, is opgenomen dat het college over de voortgang van de geleverde prestaties en kosten wordt geïnformeerd via een Marap welke twee keer per jaar wordt opgeleverd. Daarnaast gaat het college regelmatig in gesprek met Leidschendam-Voorburg over de naleving van de samenwerkingsovereenkomst waarin de verwachtingen, resultaten en verbeterpunten van beide partijen worden besproken.

### *Algemene ontwikkelingen*

Het eerste halfjaar van 2023 wordt gekenmerkt door enige economische onzekerheid waardoor

bedrijven aarzelen te investeren en innoveren. De daardoor ontstaande economische krimp is in de tweede helft van 2023 weer hersteld. De uiteindelijke groei over 2023 is 0,1%.

Het aantal vacatures is in 2023 licht afgenomen. De personeelskrapte blijft in de meeste sectoren hoog. Door de blijvende personeelskrapte sluiten de talenten en vaardigheden van de werkzoekenden steeds minder goed aan op de wensen en eisen van de werkgevers.

De flinke daling van het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de afgelopen twee jaar heeft zich niet voortgezet in 2023. Het aantal huishoudens met een bijstandsuitkering in de gemeente Wassenaar is licht gestegen. Op 1 januari 2023 (312), 1 juli 2023 (314) en op 1 december 2023 (323). Ook landelijk is er een minimale stijging, op 1 januari 2023 (389.000), 1 juli (391.000) en 1 december (392.000).

#### *Minimabeleid & Schuldhulpverlening*

Het gebruik van de minimaregelingen is in 2023 (751) licht gedaald ten opzichte van 2022 (828). Landelijk is het gebruik gestabiliseerd. In 2024 wordt het nieuwe Minimabeleid geïmplementeerd. Een belangrijk speerpunt van het beleid is het vergroten van de bekendheid en het gebruik van de regelingen onder de doelgroep.

Op 1 juli 2023 trad de verkorting van de termijn voor zowel de wettelijke als de minnelijke schuldsanering (Wspn) in werking, zoals vastgelegd in de nieuwe wetgeving (Faillissementswet en Wet gemeentelijke schuldhulpverlening). Daarmee is het termijn van een schuldhulpverleningstraject ingekort van 36 naar 18 maanden. Deze verandering heeft als doel om snellere en effectievere ondersteuning te bieden aan mensen die te maken hebben met financiële moeilijkheden, waardoor zij eerder een stabiele financiële situatie bereiken. Er is nog geen toename zichtbaar in het aantal aanmeldingen voor het schuldhulpverleningstraject na 1 juli. In de eerste helft van 2023 hebben veertien inwoners zich gemeld voor een schuldhulpverleningstraject. In de tweede helft van het jaar hebben dertien inwoners zich gemeld.

#### *BUIG-budget*

In het begrotingsjaar 2023 ontvangt gemeente Wassenaar van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) van € 6.093.564. Dit bedrag dient voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van:

1. de Participatiewet,
2. Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW),
3. Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en
4. Besluit Bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz 2004) (levensonderhoud startende ondernemers) en
5. de inzet van loonkostensubsidie.

De lasten en baten die samenhangen met de gebundelde uitkering BUIG leveren in de jaarrekening 2023 (ten opzichte van de begroting na de najaarsnota 2023) per saldo geen afwijking op.

Als gemeente Wassenaar meer bijstandsgerechtigden heeft, dan zij gelden voor ontvangen, dienen zij de extra kosten uit eigen middelen te betalen. Bij lagere uitgaven dan het toegekende BUIG-budget resulteert dit in een begrotingsoverschot. (De inkomsten zijn hoger dan de uitgaven.)

#### *Toekomstige ontwikkelingen*

In 2023 zijn het nieuwe Re-integratie- en Participatiebeleid (RP-beleid) en de Re-integratie- en Participatieverordening vastgesteld. Deze beleidsmaatregelen worden in 2024 doorgevoerd. De aanpassingen zijn gebaseerd op de huidige wettelijke kaders, waaronder de wet 'Breed Offensief' en tevens ter voorbereiding op het de invoering van de 'Participatiewet in Balans', die als de planning wordt gehaald op 1 januari 2025 in zal gaan. Het hoofddoel van deze veranderingen is het stimuleren van arbeidsinschakeling van mensen met een (arbeids)beperking. Dit gaat hand in hand met de doelstellingen van het RP-beleid: (1) beperking van (her)instroom in de uitkering; (2) duurzame uitstroom van de re-integratiegroep richting werk of studie; en (3) doorstroom van de participatiegroep, door middel van het perspectiefaanbod en de mogelijkheden tot bieden van ondersteuning bij maatschappelijke participatie. Deze ontwikkelingen zijn regionaal afgestemd, zodat werkgevers zich niet beperken tot de grenzen van de gemeenten en vergroot daarmee ook op het perspectief op werk voor mensen met een bijstandsuitkering. Dit beleid biedt de mogelijkheid tot het vergroten van de uitstroom van inwoners, die een uitkering ontvangen.

In de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal wordt, in opdracht van de rijksoverheid, verder gewerkt aan het oprichten en inrichten van een Regionaal Werkcentrum (RWC) waarin de diensten van de samenwerkende partners (gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgevers en werknemers) integraal en laagdrempelig worden aangeboden. De betrokken partijen zijn met elkaar in overleg om afspraken te maken hoe het RWC wordt vormgegeven. In 2024 wordt bekeken hoe het RWC ingedeeld gaat worden. Het jaar 2025 geldt als transitieperiode. En in 2026 wordt het RWC ingevoerd.

#### *Verbeterde evaluatie door samenvoeging van rapportages*

Deze managementrapportage zal de laatste zijn in zijn huidige vorm. In de toekomstige rapportages zullen de Marap en de Monitor Inburgering en de Monitor Schuldhulpverlening worden samengevoegd. Deze aanpassing is bedoeld om een meer consistente en vergelijkbare benadering van de jaren mogelijk te maken, waardoor er een beter evaluatieproces ontstaat. De samenvoeging vormt een stap in de doorontwikkeling van de Monitor, met als doel een verbeterde aansluiting op de beleidsdoelstellingen. In gezamenlijk overleg tussen de gemeenten Leidschendam-Voorburg, Voorschoten en Wassenaar zal de vormgeving van deze nieuw monitor vastgesteld worden.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

drs. K.D. Handstede,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief