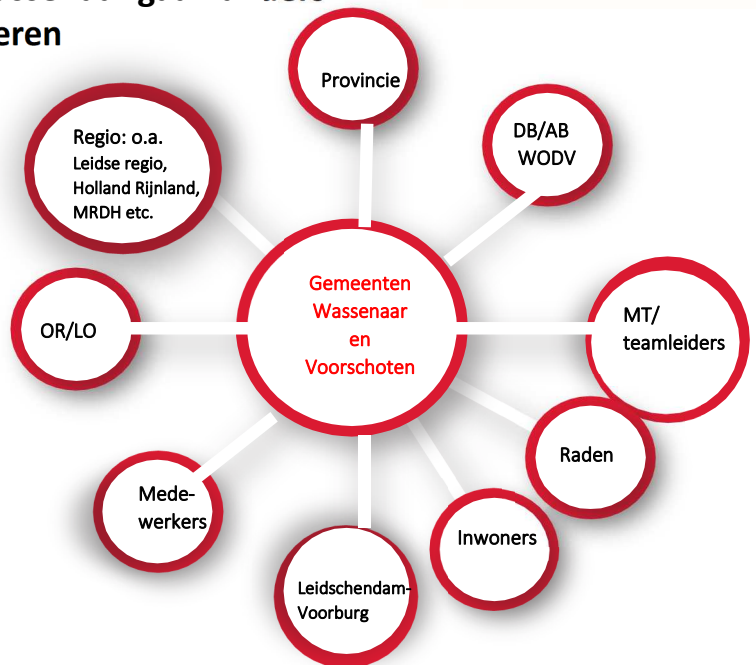


Gedurende gehele proces:

- Gesprekken met OR en WOR bestuurder
- OR wordt periodiek bijgepraat door secretarissen over ontwikkelingen (informeel)
- Wekelijks zullen medewerkers via intranet op de hoogte worden
- Wekelijks wordt MT bijgepraat over de ontwikkelingen m.b.t. de organisatieveranderingen en vervolgstappen.
- De raad wordt geconsulteerd en geïnformeerd en zal regelmatig van stand van zaken op de hoogte worden gebracht



23 juni 2020 Vaststelling opdracht door beide colleges

Opdracht gemandateerd aan beide secretarissen

START uitwerken van opdracht

Vorbereiding

26 juni 2020

Eerste bijeenkomst met personeel en brief aan raden

Juli 2020

Uitwerking plan van aanpak en ontwikkeling en gebruik toetsingskader

Begin september 2020
Organisatiefilosofie Voorschoten en Wassenaar

Juli tot half september worden medewerkers, teamleiders en MT-leden regelmatig betrokken op verschillende manieren

14 juli 2020 08.30-09.30

Beide gemeentesecretarissen informeren personeel over stand van zaken organisatieontwikkelingen

Besluitvorming

September 2020

De raden zullen worden geïnformeerd en geconsulteerd

Oktober

Besluitvorming nieuwe GR WODV

30

Oktober 2020

Besluit nav nieuwe taakverdeling

Oktober 2020 Inrichtingsplan beide gemeenten gereed en taakverdeling gereed. Inlichten organisaties over waar taken worden ondergebracht en wat in de WODV wordt georganiseerd

Implementatie

November/december

Plaatsingsproces

Plaatsing medewerkers

1 januari 2021

Start nieuwe organisaties Wassenaar en Voorschoten

en

WODV Serviceorganisatie