

## Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/20/044852  
Documentnummer: 205840  
Datum: Dinsdag 15 september 2020  
Onderwerp: Wassenaar en Voorschoten bouwen eigen ambtelijke organisatie  
Bijlage(n):

Geachte raad,

Op 21 juli heeft u een informatiebrief ontvangen over de geplande organisatorische veranderingen. In die brief gaven wij aan dat we anders willen gaan werken en organiseren. Beide gemeenten willen de gemeentespecifieke opgaven namelijk centraal stellen en meer opgabegericht te werk gaan om hun ambities te kunnen verwezenlijken. Daarvoor wilden Voorschoten en Wassenaar twee eigen separate ambtelijke organisaties oprichten én een compacte WODV in stand laten voor ondersteunende taken.

### **Verkenning**

Afgelopen week is echter afgesproken om te onderzoeken op welke wijze de ambtelijke organisaties van Wassenaar en Voorschoten kunnen worden opgebouwd, waarbij uiteindelijk alle taken vanuit de WODV worden overgenomen door de gemeenten. Uit gesprekken tussen beide colleges bleek dat hun ambitie om een goede eerste overheid te zijn beter te verwezenlijken is vanuit een eigen organisatie. Daarom is ambtelijke verkenning gevraagd naar de informatie op basis waarvan besloten kan worden om de WODV af te gaan bouwen en de wijze waarop dat wordt vormgegeven. We zien deze verkenning daarom als een stap richting het doel dat we voor ogen hebben: een wendbare, slagvaardige en opgabegerichte organisatie die het beste aansluit bij de behoeften van de inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers van Wassenaar.

De afspraak voor de verkenning is een wijziging ten opzichte van het eerdere besluit. Dit betekent concreet dat onderzocht wordt wat de consequenties zouden zijn van een stapsgewijze afbouw van de WODV.

### **Uitgangspunten verdere uitwerking**

Dit is een proces waarin zorgvuldigheid belangrijk is, maar waarin ook de tijd van keuzes maken niet té lang op zich moeten laten wachten. We vinden het immers van groot belang dat medewerkers niet te lang in onzekerheid worden gelaten. Duidelijkheid voor alle medewerkers

staat voorop. We hebben daarom doorlopend oog voor zowel de helderheid als de zorgvuldigheid van het proces.

Uitgangspunt is dat de dienstverlening aan inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers en de lopende dossiers en processen gewoon door gaan. Onderdeel van deze opdracht is uiteraard ook om de personele consequenties zo beperkt mogelijk te houden. We vinden het van groot belang om de reorganisatie zo soepel mogelijk te laten verlopen voor de medewerkers van de WODV. Tijdens dit proces willen we daarom duidelijkheid scheppen in de consequenties voor medewerkers.

Een goed tijdpad van deze transitie is noodzakelijk. We werken op dit moment uit wat de meest verantwoorde manier is om de transitie door te maken en wat dit betekent voor de planning. Daar beginnen we woensdag met het Management Team van de WODV (MT) mee. Wat is de situatie nu, waar zitten mogelijkheden en beperkingen. Daarin is het belangrijk om met het MT goed de impact te bepalen én daarbij uiteraard ook na te denken over de beste, meest logische route en kansen. Uiteraard wordt ook de OR nauwgezet betrokken bij dit proces. De colleges werken de komende weken - naast bovenstaande - de financiële consequenties hiervan verder uit. Uitgangspunt voor Wassenaar is hierbij hetgeen nu structureel betaald wordt aan de werkorganisatie. Het voornemen is om de incidentele transitiekosten laag te houden.

### **Inrichting Wassenaarse ambtelijke organisatie**

Bij het afbouwen van de WODV en het opbouwen van een eigen organisatie, speelt uiteraard de vraag: wat voor organisatie willen we opbouwen voor Wassenaar? Het college wil een organisatie die zorgt voor realisatiekracht voor maatschappelijke opgaven en die die maatschappelijke opgaven centraal stelt. Een organisatie met medewerkers die de wensen van het bestuur begrijpen, weten welke doelen er voor ogen zijn en op basis daarvan opgavegericht aan de slag gaan. Een organisatie waarin de medewerkers samenwerken met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en partners in zowel beleid als uitvoering. En een organisatie waarin gedacht wordt in mogelijkheden en waarin participatie, communicatie en positionering van de gemeente in het DNA zit van de medewerkers. Zo werken we aan een toekomstbestendig Wassenaar: wendbaar en weerbaar.

Een aansluitende vraag is: hoe worden de wettelijke taken in uitvoering gebracht? Gaan we alles als Wassenaar zelf doen of brengen we onderdelen elders onder? Laten we die bijvoorbeeld uitvoeren door een andere gemeente of door een marktpartij en houden wij zelf sterke regie? Over deze vragen wordt nu nagedacht door het college en we laten ons daarbij helpen door de organisatie en experts op dit gebied. Vanzelfsprekend bouwen wij hier voort op alle adviezen en rapporten van de afgelopen jaren. Het college vraagt u ook om met ons mee te denken over mogelijkheden voor de inrichting van onze eigen organisatie. We doorlopen dit traject immers gezamenlijk en alleen in samenwerking behalen we het beste resultaat voor ons dorp.

## Tijdspad

- 15 september Afspraak tot onderzoek afbouw WODV in collegevergaderingen van Wassenaar en Voorschoten
- 15-16 september Medewerkers worden op de hoogte gebracht van afgesproken verkenning en koerswijziging
- 16-17 september Uitwerking en analyse door MT
- 22 september Gezamenlijk college Wassenaar en Voorschoten n.a.v. analyse door MT
- 24 september Medewerkersbijeenkomst waarin vervolgproces wordt geschetst n.a.v. analyse MT
- 29 september Commissie Bestuur en Middelen, waarin gesproken zal worden over de organisatorische veranderingen

We willen graag zo transparant mogelijk zijn in de te nemen stappen en denkrichtingen. Daarom is ervoor gekozen om ondanks dat nog niet alles is uitgekristalliseerd u al op de hoogte te brengen van hetgeen er deze week speelt. Zodra er meer concretere informatie beschikbaar is, brengen wij u hiervan wederom op de hoogte.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Oppatja,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.