

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/21/59090 097
Documentnummer: 271348-2
Datum: 9 november 2021/verzonden 10 november 2011
Onderwerp: Informeren managementrapportage Werk en Inkomen 2021 januari tot en met juli 2021
Bijlage(n): *Bijlage 1: Managementrapportage Werk en Inkomen 2021*
Bijlage 2: Divosa benchmark Werk en Inkomen aug 2021

Geachte Raad,

De afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ) heeft voor de onderdelen werk en inkomen de managementrapportage (hierna: marap) over de maanden januari tot en met juli 2021 samengesteld voor de gemeenten Voorschoten en Wassenaar. Wij geven u via deze informatiebrief een samenvatting op hoofdlijnen.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat de colleges over de voortgang in de geleverde prestaties en de uitvoeringskosten worden geïnformeerd via een managementrapportage welke twee keer per jaar wordt opgeleverd. De huidige marap heeft betrekking op de maanden januari 2021 t/m juli 2021. Wij werken momenteel aan een toegang voor het gehele sociale domein en deze management rapportage Werk en Inkomen zal daar ook in geïntegreerd gaan worden.

Inleiding

In de maraps wordt beoogd inzicht te geven in de ontwikkelingen en prestaties van de afdeling. De rapportage die voor u ligt, heeft betrekking op zowel de prestaties op het gebied van re-integratie en participatie. Daarnaast bevat de marap eveneens een korte samenvatting van de ontwikkelingen van het minimabeleid en de schuldhulpverlening. Op 3 november 2020 is de Marap over de eerste periode 2020(Z/20/048255) naar de Raad verzonden.

Deze Marap laat zien dat de crisis rondom het coronavirus nog steeds gevolgen heeft voor de ontwikkelingen binnen het bijstandsbestand. Wat de gevolgen voor het aantal mensen in de bijstand zijn voor het 2022 is nog niet duidelijk. Dit is in grote mate afhankelijk van exogene ontwikkelingen, de economische verwachtingen en de ontwikkeling van de coronapandemie. Ondanks deze onduidelijkheden verwacht het Centraal Planbureau wel een economische groei van 4% in 2021 en 3% in 2022. De verwachte werkloosheid zal slechts licht oplopen tot 3,6% in 2022.

Re-integratie

Sinds de invoering van de crisismaatregelen rondom het coronavirus in maart 2020 is te zien dat het aantal bijstandsuitkeringen toeneemt. Het bijstandsbestand van Wassenaar is eind juli 2021 in vergelijking met eind 2020 met 10 dossiers gestegen, dit is een stijging 3%.

Ondanks de stijging van het bijstandsbestand is voor Wassenaar het aantal plaatsingen wel gestegen met 18 plaatsingen.

Vanwege de versoepelingen van de maatregelen is de arbeidsmarkt weer enigszins aan het herstellen en is er in sommige sectoren zelfs sprake van een krappe arbeidsmarkt.

Te zien is dat in de arbeidsmarktregio Zuid Holland Centraal(ZHC), waar de gemeente Wassenaar onderdeel van is, het aantal vacatures is gestegen en het aantal WW-uitkeringen fors daalt.

Wat verder opvalt is het aandeel re-integratie (mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) deze is binnen de gemeente Wassenaar is gestegen in vergelijking met de doelgroep participatie. De gemeente Wassenaar heeft dus een iets groter gedeelte mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan te verklaren zijn door de recente instroom van mensen, die door de coronacrisis hun baan zijn verloren en in de bijstand terecht zijn gekomen. Dit is tevens terug te zien bij de instroom cijfers. De instroom in de bijstand is gestegen in vergelijking met de instroom van vorig jaar.

In Wassenaar is het totaal aandeel jongeren met 1% stijging ongeveer gelijk gebleven. Het aantal jongeren met een WW-uitkering is voor Wassenaar onder de 10 gezakt.

Voor verdere uitwerking van de cijfers is de marap bijgevoegd.

BUIG-budget

Het is inmiddels duidelijk wat het definitief BUIG budget is met de daarbij horende compensatie vanuit het Rijk. Het zal moeten blijken of dit voldoende is om de toename, door het gevolg van de coronacrisis, op te vangen.

Minimabeleid

Het gebruik van de minimaregelingen is in de afgelopen maanden nauwelijks verhoogd. Toch is de verwachting dat, vanwege de economische crisis en bijbehorende effecten, het aantal mensen met armoede de komende tijd zal stijgen.

Het aantal aanmeldingen bij Plangroep is voor Wassenaar gedaald van 25 naar 10 aanmeldingen. Het afnemen van het aantal aanmeldingen bij de curatieve schuldhulpverlening kan onder andere te maken hebben met de invoering van de vroegsignalering. Mensen worden eerder geholpen met hun schulden, waardoor zijn niet in de curatieve schuldhulpverlening terecht komen.

Focus en uitdagingen

De coronacrisis heeft grote gevolgen (gehad) op het gebied van werk en inkomen. Om de gevolgen van de coronacrisis zo veel mogelijk te beperken is in april 2021 een Aanpak re-integratie en participatie opgesteld. Het doel van deze aanpak is om de instroom in de bijstand zo veel mogelijk te voorkomen en de uitstroom uit de bijstand te bevorderen. Hierbij is een focus gelegd op vier kwetsbare doelgroepen:

- Ondernemers;
- (Kwetsbare) jongeren;
- Statushouders;
- Mensen met een arbeidsbeperking.

Voor alle vier de doelgroepen zijn verschillende acties benoemd in de aanpak re-integratie en participatie. Zo worden de ondernemers, die een Tozo5 uitkering ontvangen, gebeld en geholpen wanneer dit nodig mocht zijn. Wanneer dit nodig is wordt voor deze ondernemers de bijzondere bijstand voor zelfstandigen ingezet, schuldhulpverlening aangeboden of wordt een verwijzing naar het Regionaal mobiliteitsteam (RMT) gedaan. Dit RMT is een onderdeel van het herstelplan dat het Rijk in september 2020 heeft gepresenteerd. Het RMT bestaat uit een samenwerking tussen gemeenten, UWV, partners in het onderwijs, vakbonden en werkgeversorganisaties. Dit team ondersteunt inwoners die tijdens de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen. Zij kunnen gebruik maken van aanvullende dienstverlening zoals coaching, loopbaangesprekken en om- en bijscholing. Hier wordt specifiek gekeken naar kansen binnen de bovengenoemde sectoren waar veel vraag naar is.

Voor de kwetsbare doelgroep jongeren wordt regionaal binnen de arbeidsmarkt, het UWV en de scholen samengewerkt. Zo komt er een actie om jongeren, die hun diploma afgelopen jaar hebben behaald bij het MBO te bellen om te bekijken of zij een baan hebben kunnen vinden. Lokaal is een leerwerkmakelaar aangesteld om extra begeleiding te bieden voor jongeren die door de coronacrisis lastig een leerwerkplan/baan kunnen vinden. Er wordt samengewerkt met de scholen

en werkgevers om de arbeidsmarkt en het onderwijs te verbinden. In het afgelopen jaar zijn circa 25 jongeren voor de drie gemeenten geholpen met een stageplek, leerwerkbanen of een reguliere baan.

Wat betreft de doelgroep statushouders is een matchmaker aan de slag gegaan om op maat werkgevers te activeren mensen aan te nemen. In een half jaar tijd heeft dit geresulteerd in 22 (proef-)plaatsingen voor alle drie de gemeenten.

Voor de doelgroep mensen met een arbeidsbeperking wordt regionaal bekeken hoe de extra middelen vanuit het Rijk worden ingezet. Hierbij wordt gekeken naar de extra inzet van loonkostensubsidie voor werkgevers. Binnen de gemeenten Leidschendam-Voorburg is een sinds twee maanden een matchmaker ingezet op werkgevers en mensen met een beperking te koppelen en te begeleiden bij het vinden van de juiste baan en ondersteuning.

Voor een verdere toelichting verwijzen wij u naar bijgevoegde marap.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Oppatja,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.