

## Informatiebrief aan de Raad

101

Zaaknummer: Z/22/71408  
Documentnummer: 325846  
Datum: donderdag 29 november 2022/verzonden 30 november 2022  
Onderwerp: Managementrapportage *Werk & Inkomen, Minimabeleid en Schuldhulpverlening 2022*  
Bijlage(n): *Bijlage 1: Managementrapportage Werk & Inkomen, Minimabeleid en Schuldhulpverlening 2022*

Geachte Raad,

Met het aanbieden van deze managerrapportage (Marap) informeren we u over ontwikkelingen op het terrein van werk & inkomen, minimaregelingen en schuldhulpverlening in de gemeenten Wassenaar over het eerste half jaar van 2022.

### *Aanleiding*

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat het college over de voortgang van de geleverde prestaties en kosten wordt geïnformeerd via een Marap welke twee keer per jaar wordt opgeleverd. De voorliggende Marap heeft betrekking op de maanden januari 2022 t/m juli 2022.

### *Algemene ontwikkelingen*

De ontwikkelingen in deze Marap worden gedomineerd door een zeer krappe arbeidsmarkt. De spanning op de arbeidsmarkt is de laatste vijf kwartalen fors opgelopen. Binnen slechts een jaar tijd is het aantal vacatures met 80% toegenomen, terwijl het aantal WW-uitkeringen met 41% is afgenomen. Ook de invloed op het gemeentelijke uitkeringsbestand is duidelijk zichtbaar. In Nederland leven halverwege 2022 ongeveer 400.000 mensen van een bijstandsuitkering. Dat zijn bijna 30.000 mensen minder dan een jaar eerder, en het laagste aantal bijstandsgerechtigden sinds september 2013.

Het uitkeringsbestand in de gemeente Wassenaar is de afgelopen 12 maanden (tussen 1 juli 2021 en 1 juli 2022) met ca. 8% gedaald. Ondanks een inmiddels dreigende economische recessie is deze dalende lijn nog steeds niet tot stilstand gekomen.

Mensen met een bijstandsuitkering die makkelijk aan een baan geholpen kunnen worden, zijn er (bijna) niet meer. Werken vanuit de behoefte van de werkgever en gericht inspelen op de meest krappe sectoren op de arbeidsmarkt klinkt plausibel, maar heeft voor de huidige doelgroep minder effect als het gaat om een duurzame match. Daarom is er steeds meer overleg met werkgevers nodig om de invulling van openstaande vacatures optimaal af te stemmen op de mogelijkheden van de werkzoekenden.

#### *Re-integratie en participatie*

De afname van het uitkeringsbestand wordt zowel veroorzaakt door minder mensen die een bijstandsuitkering aanvragen als meer mensen die de bijstand verlaten. In de gemeente Wassenaar hebben 36 mensen de uitkering beëindigd in de eerste 6 maanden van 2022. In dezelfde periode zijn in Wassenaar 24 nieuwe aanvragen toegekend.

Meer dan de helft van de mensen die in Wassenaar een bijstandsuitkering aanvraagt, heeft voorafgaande hieraan een WW-uitkering ontvangen. Dit aantal is de afgelopen periode significant gedaald omdat steeds meer mensen nog voor het einde van hun WW-uitkering weer een baan vinden (en dus geen beroep meer op een bijstandsuitkering hoeven te doen).

Naast de groep mensen met een WW-uitkering zien we een (verhoudingsgewijs veel kleinere maar) groeiende groep zelfstandige ondernemers en een groep kwetsbare jongeren (schoolverlaters vanuit VSV/PRO en Entree onderwijs) de bijstand instromen. Voor deze laatste groep is veel aandacht omdat de aansluiting tussen opleiding en arbeidsmarkt cruciaal is voor het perspectief op duurzaam werk.

#### *Minimabeleid & Schuldhulpverlening*

Het gebruik van de minimaregelingen en ook aanvragen schuldhulpverlening is in de afgelopen maanden ondanks de financiële spanning licht gedaald. Nog onduidelijk is in hoeverre deze daling te maken heeft met andere (landelijke) regelingen waarop mensen een beroep kunnen doen, of met onvoldoende bekendheid van de voorzieningen.

#### *BUIG-budget*

Het definitief vastgestelde BUIG-budget voor de gemeente Wassenaar vertoont een flinke afwijking ten opzichte van de landelijke ontwikkeling. Het definitief vastgestelde budget 2022 van de gemeente Wassenaar is aanzienlijk hoger dan in de voorafgaande jaren (ca + 11% t.o.v. 2021).

De berekening van het BUIG-budget in Wassenaar is gebaseerd op een historisch model en een objectief model. Het lijkt erop dat enkele criteria in het objectief model zeer gunstig uitpakken voor de gemeente Wassenaar, evenals de stijging van het uitkeringsvolume gedurende de coronacrisis die nog in het historisch model zit verwerkt.

### *Toekomstige ontwikkelingen*

De dienstverlening voor een deel van de werkgevers, werkenden en werkzoekenden valt nog steeds te optimaliseren, bijvoorbeeld doordat ze zich meer bewust zijn van regelingen en instrumenten, op tijd de dienstverlening krijgen die ze nodig hebben en beter geïnformeerd worden over de rollen van instanties waar hulp geboden wordt. Het kabinet heeft recentelijk aangekondigd de dienstverlening op de arbeidsmarkt grondig te verbeteren. De ambitie is om in de 35 arbeidsmarktregio's minimaal één loket in te richten, zodat werkgevers, werkenden en werkzoekenden weten waar ze kunnen aankloppen met vragen over werk. Overheidsinstanties, sociale partners, uitvoeringsorganisaties en bedrijven moeten er samen voor zorgen dat werknemers en werkgevers die zich melden ook daadwerkelijk geholpen worden. Deze nieuwe structuur moet in 2024 gereed zijn.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

T.N. Kramer,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
Burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.