

Informatiebrief aan de Raad

127

Zaaknummer: Z – 24/093232
Documentnummer:
Datum: 17 december 2024
Onderwerp: Update implementatie Re-integratie- en Participatiebeleid en Stand van zaken ontwikkeling Regionaal Werkcentrum
Bijlage(n): -

Geachte Raad,

In deze raadsbrief informeert het college de raad over een aantal (regionale) acties die in gang zijn gezet naar aanleiding van het beleidsplan Re-integratie- en Participatie dat op 19 september 2023 door de raad is vastgesteld. Verder informeert het college de gemeenteraad ook graag over de ontwikkelingen van het Regionaal Werkcentrum binnen onze regio.

Samenhang tussen de dienstverlening van Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal en het Re-integratie- en participatiebeleid

Bij de ontwikkeling van het nieuwe Re-integratie- en Participatiebeleid (hierna: R&P-beleid) is rekening gehouden met de doelen die zijn gesteld in de Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (hierna: Arbeidsmarktregio ZHC). Hierdoor sluit het R&P-beleid goed aan op de ontwikkelingen die nu plaatsvinden in de regio.

De extra inzet van de matchmaker en de leerwerkmakelaar die in het R&P-beleid is opgenomen wordt voor 2024 vanuit de Arbeidsregio ZHC gefinancierd. De structurele inzet wordt vanuit het begrote bedrag dat is vastgesteld in het R&P-beleid gefinancierd. Daarnaast is de inzet van de leerwerkmakelaar (mede) mogelijk gemaakt dankzij de succesvolle regionale aanbesteding.

De Arbeidsmarktregio ZHC is bezig met de ontwikkeling van het Regionaal Werkcentrum (hierna: RWC). De bedoeling van het RWC is om de dienstverlening richting onze inwoners te verbeteren en te intensiveren. Deze dienstverlening wordt lokaal aangeboden in Wassenaar en sluit daardoor aan op het streven van uw raad om meer dienstverlening voor inwoners van Wassenaar in Wassenaar te laten plaatsvinden.

Update Re-integratie- en Participatiebeleid

Om meer maatwerk te kunnen bieden en het (arbeids-)potentieel van de inwoners te kunnen bevorderen zijn in het vastgestelde R&P-beleid verschillende instrumenten opgenomen.

Het gaat om de volgende instrumenten:

- *inzet van de matchmaker Banenafspraken en matchmaker Statushouders*
De matchmakers coachen statushouders en inwoners binnen de banenafspraken richting werk. De banenafspraken is de afspraak die de landelijke overheid met het bedrijfsleven heeft gemaakt om zoveel mogelijk kwetsbare inwoners richting werk te begeleiden. Ook ontzorgen de matchmakers de werkgever bij het aannemen van deze inwoners. Dit kan zijn door langer begeleiding te bieden aan de inwoner die gestart is bij een nieuwe werkgever door een jobcoach of door de matchmaker zelf.
- *inzet van de leerwerkmakelaar*
De leerwerkmakelaar begeleidt jongeren tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald richting een studie of richting de arbeidsmarkt. Een voorbeeld van de begeleiding naar een studie is het volgen van een Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)-traject.
- *inzet van de Participatieconsulent*
De participatieconsulenten voeren intensieve gesprekken met de inwoners in de participatiegroep (participanten) om de hulpvraag te kunnen achterhalen en de eventuele belemmeringen aan te pakken, zodat de weg naar activering richting werk of een andere vorm van participatie mogelijk wordt.

Hieronder vindt u de resultaten van de matchmakers en de leerwerkmakelaar over de periode van september 2023 tot september 2024:

	Matchmaker banenafspraken	Matchmaker statushouders	Leerwerkmakelaar
Aantal plaatsingen in Wassenaar	7	7	8

Deze resultaten zijn - onder meer - bereikt dankzij het voorstel voor de bekostiging van de extra inzet van de matchmaker Banenafspraken en de matchmaker Statushouders dat onze gemeente samen met de samenwerkende gemeentes binnen de arbeidsmarktregio ZHC heeft ingediend bij de Arbeidsmarktregio ZHC. Het voorstel is toegekend. De verwachting is dat het toegekende bedrag niet volledig gebruikt wordt in 2024. In dat geval wordt het resterende bedrag benut voor de continuering van de extra inzet van de matchmakers in 2025. De extra inzet van deze functies wordt meegenomen in de evaluatie van het beleid in 2025.

De inzet van de leerwerkmakelaar is (mede) mogelijk gemaakt dankzij de succesvolle regionale aanbesteding. De continuering van deze functie is belangrijk, omdat de begeleiding van jongeren zonder startkwalificatie richting werk of studie één van de acties is die in ons R&P-beleid is vastgelegd.

De gemeente Wassenaar heeft in 2024 samen met Leidschendam-Voorburg en Voorschoten twee extra participatieconsulenten ingezet voor de begeleiding van de mensen die nog niet richting de arbeidsmarkt kunnen, maar wel kunnen participeren in de samenleving. Bij deze begeleiding wordt zoveel mogelijk maatwerk geboden. Uit de tot nu toe gevoerde gesprekken is gebleken dat de meeste participanten problemen ervaren op meerdere leefgebieden. Op basis van de individuele situatie wordt aan de participanten verschillende trajecten aangeboden. De ingezette trajecten bestaan onder andere uit beschutte werkplekken, multiproblematiektrajecten, Wmo-/ggz-begeleiding, scholing, participatiewerkplekken, trajecten om participanten uit isolement te begeleiden, vrijwilligerswerk, werkfittrajecten, (parttime) betaald werk, jobcoaching, financiële begeleiding en/of sollicitatietraining.

Hieronder vindt u de resultaten vanuit de participatieconsulenten t/m het 3e kwartaal van 2024:

Aantal gesproken participanten Wassenaar	Ingezette trajecten Wassenaar
29	25

Op dit moment wordt er gewerkt aan de inrichting van de monitoring van het R&P-beleid. Hierbij zal zoveel mogelijk inzichtelijk worden gemaakt hoe de acties en instrumenten zich verhouden tot de doelstellingen van het beleid. In het tweede kwartaal van 2025 zal het college de raad verder informeren over de voortgang van dit beleid middels een monitor over de cijfers van 2024. Hierin zal onder andere worden ingegaan op de invulling van het perspectiefaanbod en de uitstrooppremie.

Stand van zaken Regionaal Werkcentrum

Om de doelen die wij in ons R&P-beleid hebben vastgelegd mede te realiseren werkt onze gemeente intensief samen met onze partners in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal. Op dit platform werken de verschillende partners samen om de krachten en expertise te bundelen om het onbenut arbeidspotentieel van de inwoners aan te pakken en de uitdaging in onze regio om de tekorten aan arbeidskracht in de verschillende sectoren weg te werken.

Dit wordt echter bemoeilijkt door de verschillende regels en wetten en het aantal overheidsstructuren. Om hier een oplossing voor te vinden wil het kabinet dat er uiterlijk 1 januari

2026 in alle 35 arbeidsmarktregio's een Werkcentrum actief is. Dit wordt een plek waar inwoners en bedrijven terecht kunnen voor al hun vragen over werk, scholing of personeel. Iedereen kan zonder afspraak hulp krijgen, ongeacht de vraag of uitkering. Voor onze regio heet het werkcentrum straks Werkcentrum Zuid-Holland Centraal.

Kort samengevat zal het Werkcentrum de werkzoekenden, de werknemers en de werkgevers één centrale ingang bieden via telefoon, een website of op locatie waar zij hulp zullen krijgen bij het vinden van antwoorden op hun werk gerelateerde vragen. Partners in de regio zullen hier samenwerken om de dienstverlening toegankelijk en samenhangend te maken.

Hoe ziet dat eruit in onze regio?

De voorbereidingen voor het Werkcentrum in onze regio zijn in volle gang. Hieronder volgen de belangrijkste ontwikkelingen:

- 1- Op 27 juni 2024 is besloten om een fysiek Werkcentrum in Zoetermeer te openen, 10 dagdelen per week. De locatie in Zoetermeer is gekozen omdat Zoetermeer de meeste inwoners heeft en tevens goed bereikbaar is. Inmiddels is er een winkelpand gevonden in de winkelstraat van het Stadshart. De verwachting is dat het Werkcentrum rond april 2025 opent.
- 2- Om de inwoners ook lokaal de dienstverlening te bieden zal een medewerker van het Werkcentrum 1 dag per week in Wassenaar aanwezig zijn. Daarnaast zullen evenementen ook lokaal worden georganiseerd om de dienstverlening dichterbij inwoners en werkgevers te brengen.
- 3- Er komt een website voor het Werkcentrum en op verschillende plekken komen brochures en informatiepunten.
- 4- Er wordt gestart met dienstverlening voor werkzoekenden. In 2025 wordt de werkgeversdienstverlening verder uitgewerkt.

Dienstverlening voor werkenden

De sociale partners (zoals de vakbonden en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) willen ervoor zorgen dat werkenden hulp krijgen als zij van baan willen of moeten wisselen. Dit geldt voor iedereen, ongeacht het type contract wat zij hebben of de bedrijfsbranche waarin zij werken. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de sociale partners werken aan een subsidie om deze hulp mogelijk te maken. Ook deze hulp zal via het Werkcentrum worden aangeboden.

Financiering

De centrumgemeente Zoetermeer en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) krijgen structureel geld van het Rijk om de dienstverlening vorm te geven. Daarnaast komt er tijdelijk geld om werkgelegenheidsprojecten te financieren. Voorbeelden hiervan zijn scholingsprojecten of het creëren van loopbanen naar kansrijke beroepen, zoals in de kinderopvang. Verder wordt onderzocht welke eventuele financiële consequenties de bewerkstelling van de locatie in Wassenaar zal hebben. In het nog te vormen Regionaal Beraad zullen hier afspraken over worden gemaakt.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. K.D. Handstede,
Gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
Burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.