

## Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer:

Documentnummer:

Datum: dinsdag 10 december 2020

Onderwerp: Reactie college op zienswijze van de ondernemingsraad WODV

Bijlage(n): -

Geachte Raad,

In de commissie Bestuur en Middelen van 8 december 2020 deed de burgemeester namens het college de toezegging om een reactie te geven op de wijze waarop wij de zienswijze van de ondernemingsraad (OR) van de Werkorganisatie wegen. Deze reactie treft u onderstaand aan. Na de bespreking in de Raad van aankomende dinsdag zal deze reactie naar de OR worden gezonden. Dit geeft de gelegenheid om tijdens de behandeling aankomende dinsdag hier nog op te reflecteren.

Het college hecht evenals de gemeenteraad er waarde aan te vermelden dat wij grote waardering hebben voor de betrokkenheid en de inhoudelijke bijdragen vanuit de OR. We laten, mede daarom, de hoofdlijn van deze reactie niet bestaan uit het duiden en benoemen waar de zienswijze onjuiste veronderstellingen hanteert en pogen niet om de zienswijze te weerleggen. We geven een inhoudelijke reactie op de belangrijkste uitgesproken zorg en schetsen onze positie daarbij.

### Over de zienswijze

Zoals in de zienswijze ook al benoemd zal de ondernemingsraad ook op de formele momenten, zoals die in de Wet op de Ondernemingsraden zijn voorzien, gevraagd worden om formeel advies te geven op de dan voorliggende voorgenomen besluiten. Afgesproken is dat het gedetailleerde plan van aanpak, waarin de ontvlechting en transitie verder worden uitgewerkt en de inrichtingsplannen waarin de gemeenten schetsen hoe zij de ambtelijke organisatie na de transitie wensen in te richten, de documenten zijn waarover het advies wordt gevraagd. Uiteraard wordt de gemeenteraad bij de vormgeving van de gemeentelijke organisatie, zoals eerder al besproken nauw betrokken.

De zienswijze die nu is ingediend gaat aan die momenten vooraf. De zienswijze richt zich niet op het vraagstuk of uittreding en opheffing van de Gemeenschappelijke Regeling Werkorganisatie Duivenvoorde al dan niet wenselijk is. Dat is immers vooral een politiek besluit dat ook vele andere dimensies kent en het resultaat zal zijn van politieke afweging.

De zienswijze gaat in op het advies dat de colleges van de gemeenten Voorschoten en Wassenaar richting hun gemeenteraden uitbrachten. Het daarin geschetste toekomstbeeld is de directe aanleiding van het uitbrengen van de zienswijze. Volgens stellers is dat beeld te optimistisch. Het zou te zeer voorbij gaan aan hetgeen in het plan van aanpak en een eerder opgemaakte doorrekening van toekomstscenario's wordt gesteld. De belangrijkste zorg is dat te vanzelfsprekend verondersteld wordt dat de eigen ambtelijke organisaties na opheffing binnen de huidige financiële kaders dezelfde dienstverlening kunnen realiseren.

### **De positie van het college**

Als college zien wij zeker wel dat het niet als vanzelfsprekend is dat het voorgaande gerealiseerd kan worden. We benoemen dat ook in het Inrichtingsplan. We benoemen een periode waarin de gemeentelijke organisatie daar naartoe zal groeien en waarbinnen investeringen in een andere organisatie van het werk gedaan worden. Het college verstrekt deze opdracht om het werk anders te gaan organiseren aan de gemeentesecretaris. De in de zienswijze benoemde randvoorwaarden overlappen bij die opdracht in belangrijke mate de door ons college gestelde randvoorwaarden.

Het college heeft er veel vertrouwen in dat de in het inrichtingsplan uitgewerkte investeringen het verdwijnen van de binnen de Werkorganisatie gerealiseerde efficiencyvoordelen zullen compenseren. We zijn blij dat ook de ondernemingsraad dit potentieel ziet en dat ook zo benoemt in de zienswijze.

Waar de zienswijze betoogt dat het logischer zou zijn om te rekenen met structureel hogere lasten tot blijkt dat de weggevallen efficiencyvoordelen gecompenseerd worden acht ons college het verantwoord om uw raad anders te adviseren. Wij adviseren om de middelen voor de benodigde investeringen in de transitie/opbouwfase beschikbaar te stellen, zodat een structurele lastenverhoging achterwege kan blijven. Wij achten namelijk het realiseren van de verbeteringen het meest waarschijnlijke scenario en hanteren dat dus als basis voor de begroting.

### **Het vervolg**

Ons college rekent ermee dat de periode van opbouw van de eigen ambtelijke organisatie in nauwe afstemming met de medewerkers en hun vertegenwoordigers (OR en LO) zal plaatshebben. Samen met hen zal het pad gevonden worden om de organisatie optimaal te laten functioneren voor de inwoners, bedrijven, verenigingen en instellingen van Wassenaar.

Het college ziet en erkent daarbij absoluut het belang van de medewerkers en de verantwoordelijkheden die zij heeft om voor hen een goed werkgever te zijn. Dat betekent het bieden van waardevol werk, ontwikkelingsmogelijkheden, goede arbeidsvoorwaarden maar ook om het in dusdanig tempo te doen dat het behapbaar is om zo het welzijn van onze mensen te dienen.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Oppatja,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.