

## Berichten over uw buurt

Weten wat er speelt in uw buurt? Kijk dan op [www.overheid.nl/berichten-over-uw-buurt](http://www.overheid.nl/berichten-over-uw-buurt) voor actuele bekendmakingen. Hier kunt u zich ook inschrijven voor de e-mailservice.

## Bezwaartermijn

Burgemeester en wethouders informeren u hierbij over de wettelijke bezwaartermijn. Voor het bepalen van de bezwaartermijn is uitsluitend en alleen de publicatie in het digitale Gemeentebled bepalend. De daar vermelde verzenddatum van het besluit of de publicatie-datum bepaalt de laatste dag van de bezwaartermijn. Deze bedraagt zes weken.

## Officiële bekendmakingen

### Aangevraagde omgevingsvergunning

- Acaciastraat 7, het kappen van een boom - Z/26/110266
- Anemonenweg 63, wanddoorbraak te realiseren tussen de woonkamer en keuken - Z/26/110356
- Groot Hoefijzerlaan 40, het aanleggen van een inrit - Z/26/110254
- Kievietslaan 12, het kappen van een boom - Z/26/110315
- Langstraat 33, het splitsen van een winkelruimte - Z/26/110098
- Langstraat 58B, het afwijken van regels in het omgevingsplan mbt het gebruik - Z/26/108873
- Marineweg 3, het plaatsen van een uitwendige (vlucht)trap ten plaatse van de achtergevel - Z/26/110039
- Schaeplanweg 8, het nieuw bouwen van een aanbouw tpv de achtergevel - Z/26/110247
- Schouwweg 29A, het maken van een toegang vanaf de openbare weg en plaatsen van een brug - Z/26/110241

### Verleende omgevingsvergunning

- Acacialaan 2, het vervangen van kozijnen - Z/26/108712
- Burchtplein 12, het bouwen van een bijgebouw - Z/25/107813
- Konijnenlaan 15, het kappen van vier bomen - Z/26/109158
- Konijnenlaan 29, het plaatsen van zonnepanelen op een bijgebouw - Z/26/108588
- Lange Kerkdam 68, het plaatsen van nieuw toegangshek - Z/25/107835
- Prinsenvweg 68, het plaatsen van een warmtepomp - Z/26/108530
- Schoolstraat 49, plaatsen van een sierhek - Z/26/108901

### Verlengen beslistermijn aanvraag omgevingsvergunning

- Hoogheemraadstraat 18, het plaatsen van dakkapellen op de voor- en achterzijde - Z/26/108902
- Prinsenvweg 43, het plaatsen van een uitbouw aan de achterzijde van de bestaande woning - Z/26/108721
- Theo Mann-Bouwmeesterlaan 205, het realiseren van een padelhal voor 8 padelbanen bij sportpark Groenendaal - Z/26/109509

### Beleidsregel

- Evaluatie Uitvoeringsprogramma 2025 & Uitvoeringsprogramma 2026 Vergunningen, Toezicht en Handhaving

### Andere melding

- Toepassen bestuursdwang voor het verwijderen van een ijzeren frame, geplaatst op de Dr. Mansveltkafe te Wassenaar.

Het overzicht wordt met zorg gemaakt. Er kunnen echter geen rechten worden ontleend aan het ontbreken of foutief overnemen van een bericht in het overzicht.

## Vragen aan de gemeente?

Kijk op [www.wassenaar.nl](http://www.wassenaar.nl) of bel 14070

## Uw mening over de toekomst van Wassenaar telt!

De gemeente Wassenaar werkt aan de omgevingsvisie: een plan voor hoe Wassenaar zich de komende jaren ontwikkelt op het gebied van wonen, verkeer, natuur, duurzaamheid en meer.

Daarom horen we graag uw mening en wensen voor de toekomst.

Wat vindt u belangrijk in uw leefomgeving? Hoe kunnen we omgaan met uitdagingen? Nu én in de toekomst. En welke oplossingen ziet u hier-voor? Wat gaat volgens u goed in Wassenaar en wat kan er beter? Hoe denkt u dat Wassenaar er in 2040 uitziet?



Meedoen kan tot en met 15 mei via [www.wassenaar.nl/omgevingsvisie-wassenaar](http://www.wassenaar.nl/omgevingsvisie-wassenaar) of scan de QR-code.



## Gemeente Wassenaar sluit nieuwe prestatieafspraken 2026-2029 met woningcorporaties en huurdersorganisaties

**Op 7 april 2026 heeft de gemeente Wassenaar samen met de Wassenaarsche Bouwstichting, woningbouwvereniging St. Willibrordus en de huurdersorganisaties Rozenstein en De Wassenaarsche nieuwe prestatieafspraken ondertekend voor de periode 2026-2029. Met deze afspraken zetten de betrokken partijen een belangrijke stap richting een betaalbaar en toekomstbestendig Wassenaar voor alle inwoners.**

Met deze afspraken wordt de samenwerking tussen gemeente, woningcorporaties en huurdersorganisaties verder versterkt. Gezamenlijk werken zij aan voldoende betaalbare, duurzame en passende woningen voor huidige en toekomstige inwoners, met oog voor leefbare buurten en passende zorgvoorzieningen.

Ritske Bloemendaal, wethouder Wonen, benadrukt het belang van de gezamenlijke inzet: *"Met deze afspraken leggen we met elkaar een stevige basis voor de komende jaren. Juist door intensief samen te werken kunnen we de keuzes maken die nodig zijn om de maatschappelijke opgaven in Wassenaar te realiseren."*

Marc Fischer, directeur-bestuurder van woningbouwvereniging St. Willibrordus, zegt hierover: *"In Wassenaar staan we voor grote opgaven. Met deze prestatieafspraken maken we samen duidelijke keuzes, zodat huurders en woningzoekenden ook de komende jaren kunnen rekenen op een betaalbaar, passend en veilig thuis."*

### Heldere afspraken over vier maatschappelijke opgaven

De inzet richt zich op het vergroten van het aanbod betaalbare woningen, waarbij nieuwbouwprojecten bestaan uit 30% sociale huur en 40% middenhuur of betaalbare koop. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan het behalen van de regionale

bouwoopgave. Op het gebied van duurzaamheid is afgesproken dat uiterlijk in 2028 geen sociale huurwoningen meer een slecht energielabel hebben. Daarnaast trekken gemeente en corporaties samen op in de warmtetransitie en het terugdringen van CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Ook leefbaarheid krijgt nadrukkelijk aandacht. Door maandelijks overleg en gezamenlijke wijkstouwen werken partijen aan schone, veilige en sociale buurten. Problemen zoals overlast, woonfraude en ondermijning worden in samenhang aangepakt. Vanuit de nieuwe Woonzorgvisie wordt bovendien ingezet op passende woonvormen en betere doorstroming. Met name voor ouderen, waarbij de samenwerking tussen zorgpartijen, gemeente en corporaties wordt versterkt.

Isis Desumma, directeur-bestuurder van de Wassenaarsche Bouwstichting, licht toe: *"Wassenaar staat voor diverse uitdagingen, zoals verzorging, woningnood en armoede. Deze vraagstukken kunnen we niet alleen oplossen. Met deze afspraken laten we zien hoe we de komende jaren gezamenlijk op deze thema's zullen optrekken."*

### Monitoring en vervolg

De voortgang van de afspraken wordt jaarlijks gemonitord en waar nodig bijgesteld, zodat tijdig kan worden ingespeeld op nieuwe ontwikkelingen.



**V.l.n.r.: Matthijs Paardekooper (voorzitter van Huurdersvereniging Rozenstein), Marc Fischer, (directeur-bestuurder van woningbouwvereniging St. Willibrordus), Isis Desumma (directeur-bestuurder van de Wassenaarsche Bouwstichting), Ritske Bloemendaal (wethouder Wonen) en Jaap van Egmond (voorzitter van Huurdersvereniging De Wassenaarsche)**



Gemeente  Wassenaar



## Ook de tweewekelijkse nieuwsbrief van de gemeente ontvangen?

Meld u aan via [nieuwsbrief@wassenaar.nl](mailto:nieuwsbrief@wassenaar.nl)



## Medewerkers van de gemeente in beeld

Griffiemedewerker Martijn

**Welke taken heeft de gemeente en welke medewerkers zitten daarachter? Op deze pagina kunt u regelmatig een interview met een medewerker van de gemeente Wassenaar vinden. Op deze manier willen wij onze medewerkers een gezicht geven en ook hun verhaal laten vertellen. Dit keer in beeld: Griffiemedewerker, Martijn.**

### Hoe lang werk je al bij de gemeente Wassenaar?

"In juni 2022 begon ik bij de gemeente, voor 32 uur per week. Mijn achtergrond ligt eigenlijk in een heel andere richting: de techniek in de luchtvaart. Ik werkte eerst bij de technische dienst van Martinair. In 2009 heb ik me omgeschoold naar administratief werk. Via mijn partner – die al bij de gemeente werkte – hoorde ik over een vacature.

Ik heb het hier enorm naar mijn zin. Het is leuk om zo dicht op de politiek te zitten. Zowel de lokale als de landelijke politiek volg ik met veel interesse."

### Hoe ziet jouw werkdag eruit? Welke taken heb je?

"Onze griffie bestaat uit drie mensen: de griffier, de raadsadviseur/plaatsvervangend griffier en ik als griffiemedewerker. Samen

ondersteunen we de gemeenteraad en verschillende commissies: we organiseren de vergaderingen, zorgen dat de voorstellen op tijd bij de raadsleden zijn, geven advies en zorgen dat inwoners en raad elkaar weten te vinden. Je kunt ons zien als het organisatiebureau dat de raads- en commissieleden ontlast, zodat zij zich kunnen richten op de inhoud. Na de gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart is er een nieuwe raad gekomen die wij inwerken en ondersteunen. Hetzelfde doen we ook voor de commissieleden die nog benoemd gaan worden. De afgelopen weken hebben we verschillende avonden georganiseerd om de nieuwe raadsleden wegwijs te maken in hun verantwoordelijkheid als raadslid de komende vier jaar zodat ze voorbereid zijn op de vergaderingen die vanaf mei weer gehouden worden.

Een belangrijk dagelijks onderdeel van mijn werk is het beheren van de gezamenlijke mailbox van de griffie. We verdelen de berichten onderling. Dat varieert van vragen van inwoners tot verzoeken van raadsleden aan het college of uitnodigingen van organisaties.

Elke week maken wij voor de raads- en commissieleden het griffienieuws. Daarin verzamelen we alle informatie die voor de

raad relevant is: mededelingen, de activiteitenkalender, uitnodigingen, evenementen en vergaderingen. Raadsleden geven zelf ook door waar zij naartoe gaan, zodat wij dat kunnen meenemen.

Verder zijn er de commissie- en raadsvergaderingen. Beleidsmedewerkers van de gemeente schrijven de voorstellen, en na het vaststellen daarvan door het college gaan de voorstellen naar de commissies. Na de behandeling in de commissie wordt het een hamerstuk of een besprekspunt in de raad. Ik zit soms bij de raadsvergaderingen om het agendabeheer te doen, bijvoorbeeld als er een punt vervalt of een amendement (wijzigingsvoorstel) wordt ingediend of te helpen bij stemmingen of de internetuitzending. De griffier is altijd aanwezig. Na een vergadering zorg ik dat de getekende stukken op de gemeentelijke website worden geplaatst.

Inwoners kunnen inspreken tijdens vergaderingen als zij een onderwerp willen aandragen of vragen hebben. Ze bellen of mailen ons dan vooraf, en wij helpen hen verder, bijvoorbeeld door hen te informeren over de spelregels voor het inspreken.

Ook bereiden we bezoeken voor raadsleden voor, reserveren we vergaderruimtes voor vertegenwoordigers van politieke partijen (fracties) en begeleiden we het inzien van geheime stukken, daar mogen bijvoorbeeld geen foto's van worden gemaakt. Als griffie kunnen we raadsleden helpen bij het stellen van schriftelijke vragen of het maken van motie (een verzoek aan het college om iets wel / niet te doen) of een amendement (aanpassing van een voorgesteld besluit).

Daarnaast is er maandelijks een agenda-overleg met de commissievoorzitters en de burgemeester, waarin wordt bepaald wat er op de agenda komt van de eerstvolgende commissievergaderingen en de raadsvergadering. De griffier en raadsadviseur bereiden dit voor. In de Werkgeverscommissie bespreken we wat goed gaat en wat beter kan. De griffie is namelijk in dienst van de gemeenteraad.

Al met al is het een veelzijdige functie. Je moet erin groeien, maar ik vind het ontzettend interessant."

### Waar ben je het meest trots op in je werk?

"Je bent toch een klein stukje van de lokale democratie. Dat spreekt mij erg aan. Ook

het directe contact met raads- en commissieleden vind ik prettig."

### Maak je wel eens een bijzondere situatie mee?

"Het eeuwfeest van 100 jaar De Paauw was een hoogtepunt. De geschiedenis van het gebouw, ooit een paleis, en hoe dat werd gevierd, vond ik prachtig. Inmiddels ken ik het hele verhaal.

Er waren allerlei activiteiten om het te vieren: een prijsuitreiking van een kleurwedstrijd, koetsritjes, rondleidingen door het raadhuis. Buiten was het een gezellige drukte met muziek, eten en drinken van lokale ondernemers en activiteiten voor jong en oud."

### Hoe ziet het team eruit en met wie werken jullie veel samen?

"Ons team bestaat uit drie personen: de griffier, de raadsadviseur en ik. We werken veel samen met de Facilitaire Dienst, straten, beleidsmedewerkers, commissie- en raadsleden en de wethouders en burgemeester. De griffier heeft wekelijks overleg met de burgemeester over wat er speelt."

### Welke eigenschappen heb je nodig voor jouw functie?

"Flexibiliteit is belangrijk, soms zijn er avondvergaderingen. Daarnaast moet je stressbestendig zijn, nauwkeurig werken en politiek onafhankelijk blijven."

### Wat is jouw favoriete plek in Wassenaar?

"Meyndel blijft voor mij het mooiste. Mijn partner en ik gaan er graag wandelen of fietsen en zien dan regelmatig een ree. De Paauw en het strand zijn ook prachtig. Eigenlijk geldt dat voor al het groen en de duinen in Wassenaar."

### Aanvullende informatie voor inwoners

Inspreken? Inwoners kunnen zich aanmelden via de griffie: [griffie@wassenaar.nl](mailto:griffie@wassenaar.nl) of telefonisch via de gemeente. Zij geven dan aan over welk onderwerp ze willen inspreken. Meer informatie is te vinden via [www.wassenaar.nl/inspreken](http://www.wassenaar.nl/inspreken)

Vergaderingen terugkijken? Dat kan via de website van de gemeente Wassenaar: [www.wassenaar.nl/gemeenteraad](http://www.wassenaar.nl/gemeenteraad) Hier zijn livestreams en opnames van raads- en commissievergaderingen te bekijken.

## Dag van de Fietshelm - Zet 'm op!



Wethouder Verkeer, Wim Koetsier: *"Steeds meer mensen kiezen ervoor om een fietshelm te dragen, en dat is een positieve ontwikkeling. In Wassenaar werken we continu aan een veiliger verkeersomgeving. Zo is recent in het hele dorp de maximumsnelheid verlaagd naar 30 km per uur, wat bijdraagt aan meer veiligheid voor alle weggebruikers. Tegelijkertijd kunnen fietsers zelf ook een belangrijke stap zetten door een helm te dragen en altijd oogcontact te zoeken met een tegenligger. Zo zorgen we samen voor een veiliger verkeer en komt iedereen weer veilig thuis."*

Kijk voor meer informatie op [www.wassenaar.nl/15-april-dag-van-de-fietshelm](http://www.wassenaar.nl/15-april-dag-van-de-fietshelm)

## Wat kan het Sociaal Team Wassenaar voor u betekenen?



van uw kind? Is er vaak ruzie in uw relatie? Lukt het u niet meer om zelfstandig het huishouden te doen? Heeft u niet genoeg geld voor boodschappen? Of zit u niet zo lekker in uw vel? Het Sociaal Team Wassenaar helpt u graag met uw vragen of problemen in uw dagelijkse leven.

### Passend advies

Bij het Sociaal Team werken verschillende professionals die samen met u kijken naar een passend advies of een aanpak die past

Iedereen heeft wel eens hulp of advies nodig in het leven. Twijfelt u aan de hoeveelheid schermtijd

bij u en uw situatie. Zij helpen u de juiste hulp te vinden.

### Hoe bereikt u het Sociaal Team?

Op werkdagen kunt u bellen op het nummer 088-654 99 99 tussen 09.00 en 17.00 uur. Ook kunt u contact opnemen per e-mail: [sociaalteam@wassenaar.nl](mailto:sociaalteam@wassenaar.nl). Wil u liever anonim contact? Dat kan via de chatfunctie op de website [www.sociaalteamwassenaar.nl](http://www.sociaalteamwassenaar.nl).

Op maandagmiddag is er inloopspreekuur van 13.30 tot 15.30 uur (gemeentekantoor, Johan de Wittstraat 45) en vrijdagochtend van 10.30 en 12.30 uur (bibliotheek, Langstraat 40).

Meer informatie is te vinden op [www.sociaalteamwassenaar.nl](http://www.sociaalteamwassenaar.nl)