

PLAN VAN AANPAK

LOKALE INCLUSIE AGENDA WASSENAAR



LOKALE INCLUSIE AGENDA
JUNI 2022

ANOUK BOLSEN BROEK
AGNES VAN WIJNEN
JEROEN VELTHEER
BRAM DE VRIES

INHOUD

**03 LOKALE INCLUSIE
AGENDA WASSENAAR**

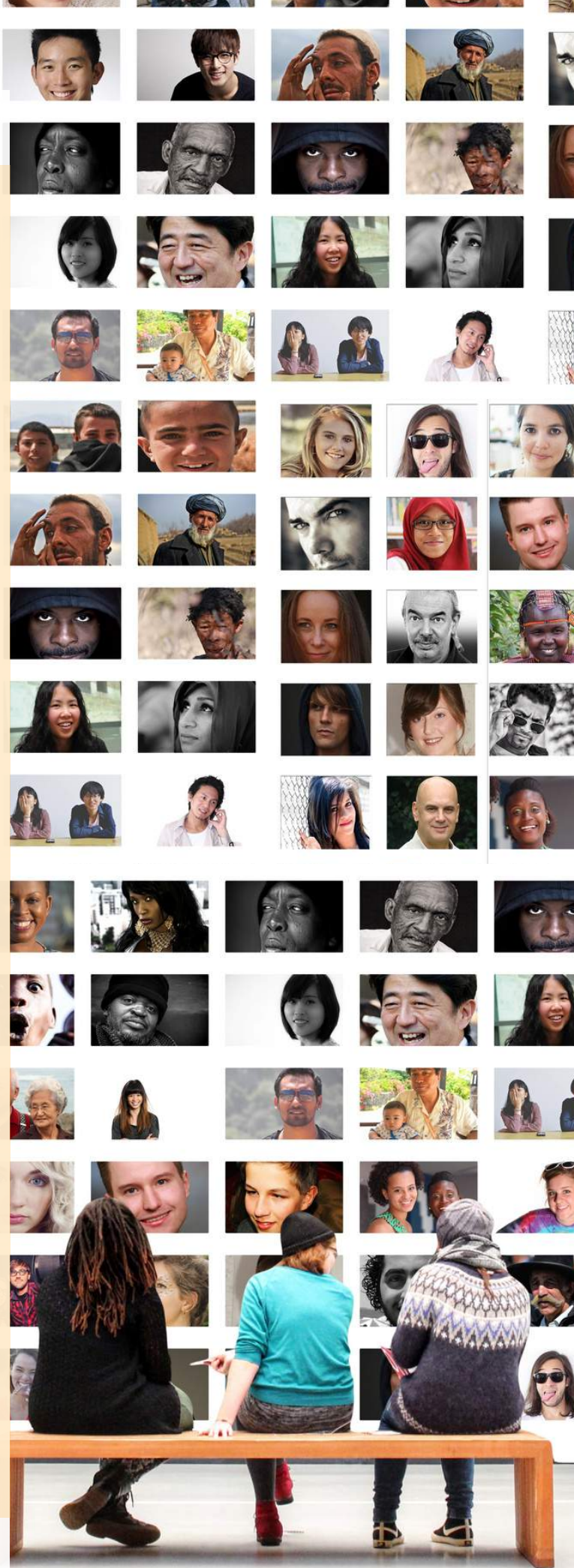
04 WAT GING VOORAF

05 PLAN VAN AANPAK

**15 COORDINATIE &
PLANNING**

16 VERANDERMODEL

17 OVER INCLUSIONLAB



LOKALE INCLUSIE AGENDA WASSENAAR

Gemeente Wassenaar werkt actief aan een inclusieve samenleving. Een samenleving waaraan iedereen optimaal kan deelnemen, maakt niet uit hoe oud of hoe jong je bent, wat je culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen zijn. Zowel in de praktijk als in het beleid worden inspanningen gedaan om ervoor te zorgen dat elke inwoner mee kan doen.

Werken aan een inclusieve samenleving doe je samen met inwoners en maatschappelijke partners. Door te luisteren naar mooie voorbeelden en te verkennen waar het juist niet lukt. Door kennis te maken met inspirerende werkwijzen en gezamenlijk initiatieven te nemen die inclusie in onderwijs, arbeid, vrije tijd en de openbare ruimte voor iedereen dichterbij brengen.

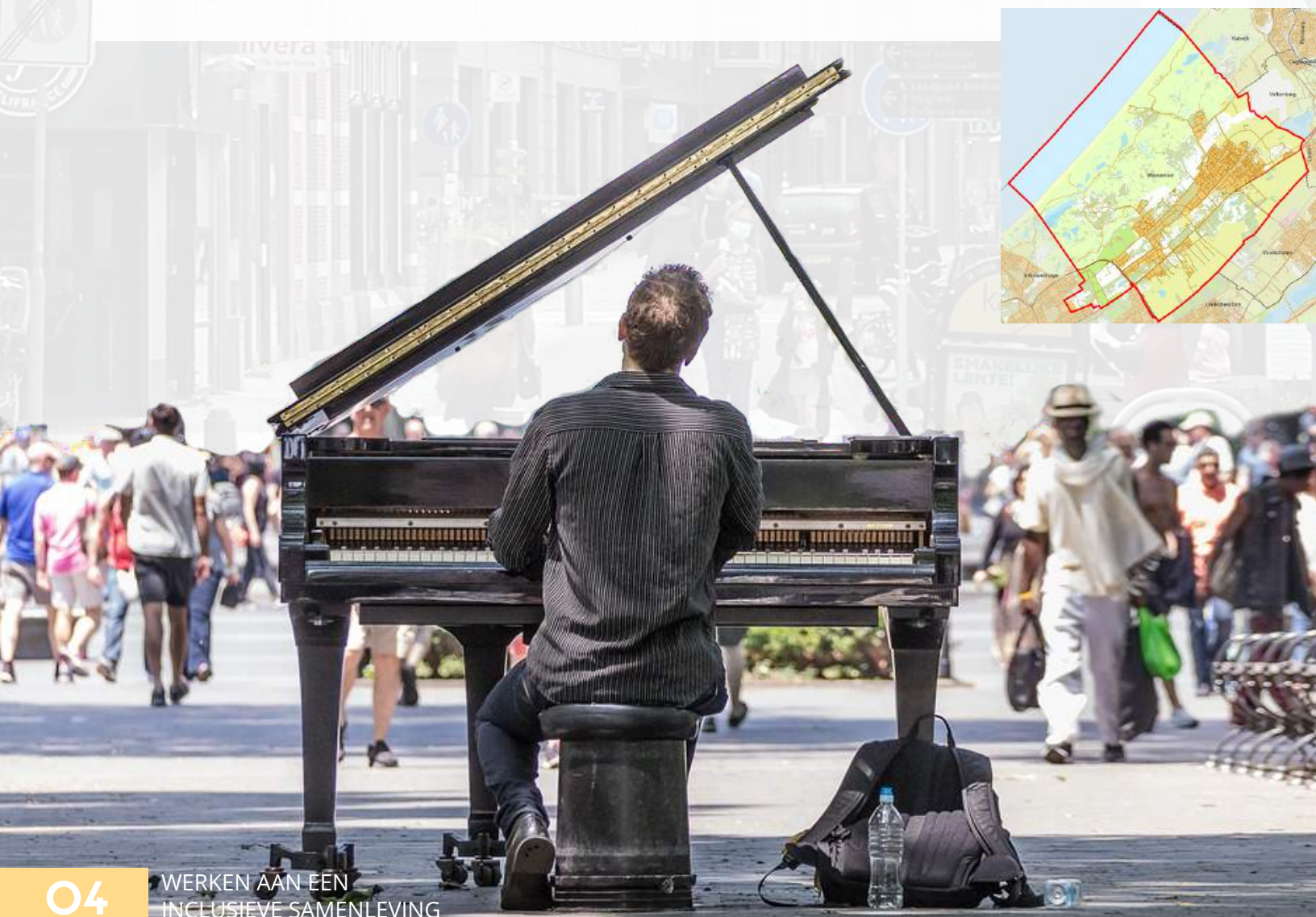
Met de ontwikkeling van een Lokale Inclusie Agenda wil Wassenaar de beweging richting de inclusieve samenleving nog meer kracht geven. En alle inspanningen richting de inclusieve samenleving bij elkaar brengen. Zodat helder kan worden gemonitord waar Wassenaar nu staat. En zodat gerichte actie kan worden ondernomen waar nog verbeteringen nodig zijn. Om dat goed te kunnen doen, is een doordachte vormgeving van de Lokale Inclusie Agenda nodig. De gemeenteraad heeft een startnotitie vastgesteld met een Plan van Aanpak om tot een Lokale Inclusie Agenda van Wassenaar te komen.

WAT GING VOORAF?

De afgelopen jaren hebben er meerdere inspanningen plaatsgevonden op weg naar een inclusieve samenleving in Wassenaar in het kader van het programma 'Iedereen doet mee'. Er is aandacht voor inclusie in het cultuur & sportbeleid. Meer dan zestig locaties in de openbare binnen- en buitenruimten zijn getoetst op toegankelijkheid door de organisatie ongehinderd. En in de woonvisie is aandacht voor de diversiteit aan woonwensen en bijbehorende woonopgaven. En Voor andere mooie voorbeelden en aandachtspunten, zie Startnotitie Lokale Inclusie Agenda Wassenaar 2022 - 2025. Gemeenten zijn verplicht om een lokale inclusie agenda op te stellen. Met een duidelijke omschrijving welke verbeteringen en doelen ze gaan realiseren. En ook binnen welke tijd. In het plan moeten onderwijs, werk, inkomen, vervoer, wonen en leven (in de buurt) een plek krijgen. (zie WMO, Participatiewet, Jeugdwet & Amendement Van der Staaij en Bergkamp).

Gemeente Wassenaar

Gemeente Wassenaar heeft zo'n 26.650 inwoners. In en rond het dorp Wassenaar liggen de kernen Maaldrift, Rijksdorp, Den Deijl en de wijken Nieuw Wassenaar, Oud Wassenaar, De Kievit en Kerkehout. Gemeente Wassenaar heeft de ambitie een groene gemeente te zijn.





PLAN VAN AANPAK

Gemeente Wassenaar heeft Inclusionlab gevraagd om een aanpak voor het opstellen van een lokale inclusie agenda. De werkwijze is cocreatief en inclusief. Inwoners, organisaties, bedrijven en gemeente trekken samen op. Zo ontstaat eigenaarschap, initiatief en ervaring. Hoe gaan we concreet aan de slag? Om haar werk aan een inclusieve samenleving een sterke basis te geven wil gemeente Wassenaar een goed beeld krijgen van de huidige stand van zaken. Hoe inclusief is de gemeente nu? Wat zijn de ervaringen van inwoners en organisaties? Waar voldoet beleid, samenleving en dienstverlening van de gemeente aan het VN-verdrag? Wat is onze visie op de inclusieve samenleving? Wat zijn concrete actiepunten aan de hand waarvan we echt vooruitgang kunnen boeken? Dit voorstel voor het Plan van Aanpak bevat verschillende onderdelen om met deze vragen aan de slag te gaan:

Vorbereiding

- Sleutelfigurenonderzoek
- Brede maatschappelijke werkgroep

Nulmeting

- Verhalen verzamelen
- Quicksan Inclusieve Gemeenten

Ontwikkeling visie & actiepunten

- Vijf Thematafels
- Kwesties & beleid

Uitvoeringsagenda & prioriteiten

- Werkconferentie
- Schrijven Lokale Inclusie Agenda

Op de volgende pagina's is een uitwerking van de elementen opgenomen. Bij elk van de elementen is de te verwachten opbrengst aangegeven. De potentiële rol van het onderdeel in het veranderproces wordt aangegeven met de gekleurde icoontjes.

SLEUTELFIGUREN ONDERZOEK

Sleutelfiguren in een gemeente kunnen snel verwijzen naar inwoners, organisaties, bedrijven, initiatieven etc. met belangrijke informatie over de inclusieve samenleving in de gemeente. Deze methode geeft via straatgesprekken, telefoon en/of email toegang tot inwoners, familieleden, bedrijven, scholen, wethouders, beleidsadviseurs, raadsleden, adviesraden, jongerenraad, verenigingen, belangenverenigingen, kerk/moskee die willen bijdragen aan een inclusieve samenleving.

Via de sleutelfiguren vinden we deelnemers voor het verzamelen van verhalen en de Brede Maatschappelijke Werkgroep. Wie werken er al aan een inclusief Wassenaar? Welke initiatiefnemers kunnen vertellen over inspirerende inclusieve voorbeelden? Wie komen er belemmeringen tegen? Welke inwoners en organisaties vervullen graag een actieve rol in de ontwikkeling en uitvoering van de lokale inclusie agenda?

Tijdens het verzamelen van sleutelfiguren zoeken we naar de grootst mogelijke diversiteit aan mensen, zodat we de volle variatie aan perspectieven kunnen meenemen. In het vervolgtraject kunnen zij actief zijn in de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda.

Opbrengst: Toegang tot de lokale samenleving; bewustwording; deelnemers voor het verzamelen van verhalen, brede maatschappelijke werkgroep, thematafels en werkconferentie; potentieel aan veranderaars.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties



BREDE MAATSCHAPPELIJKE WERKGROEP

De Brede Maatschappelijke Werkgroep is actief betrokken in het voorbereidingsproces van de Lokale Inclusie Agenda. Zij houdt het proces scherp en is kritisch op de uitkomsten ervan. In de toekomst beheert de werkgroep de Lokale Inclusie Agenda. Zo ontstaat eigenaarschap van waaruit gezamenlijke actie wordt ondernomen. De Brede Maatschappelijke Werkgroep (hierna te noemen 'werkgroep') is samengesteld uit ongeveer vijftien tot vijfentwintig inwoners en vertegenwoordigers uit de diverse maatschappelijke velden: onderwijs, werkgevers & ondernemers, vrije tijd, buurtinitiatieven, winkeliers/horeca, toegankelijkheid/vervoer, ondersteuning, belangen-organisaties, beleidsadviseurs en raadsleden. De werkgroep is een afspiegeling van de diversiteit van de lokale samenleving in Wassenaar.

De Brede Maatschappelijke Werkgroep heeft een open structuur. Met vorderingen in de uitvoer en actualiteit veranderen prioriteiten op de Lokale Inclusie Agenda. Gaandeweg het proces kunnen daarom nieuwe geïnteresseerde mensen toetreden. De groep is zo georganiseerd dat ze zichzelf in stand houdt: divers en representatief. Als de Lokale Inclusie Agenda er eenmaal is, zet de gemeente een benodigd aantal uren in voor het faciliteren van de werkgroep.

In andere gemeenten zijn ervaringen opgedaan met verschillende varianten van zo'n Brede Maatschappelijke Werkgroep.

De werkgroep komt tijdens de ontwikkeling van de Lokale Inclusie agenda drie keer bij elkaar om:

1. Kennis te maken als groep en het thema 'Inclusieve Samenleving' inhoudelijk te verkennen (presentatie Inclusionlab & inwoners). Bij te dragen aan het verzamelen van sleutelfiguren: inbrengen van contacten van inwoners of organisaties met belangrijke verhalen die kunnen worden meegenomen.
2. Inzicht te vergaren in de huidige stand van zaken rond de inclusieve samenleving in Wassenaar. Kwesties aan het licht brengen en het onderzoeksproces scherp houden en verrijken.
3. Vormgeven aan het vervolg, haar organisatievorm, de monitoring van, en de manier van werken in de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda.

Opbrengst: Eigenaarschap en betrokkenheid inwoners en organisaties; sturing en scherpste op proces en inhoud; draagvlak voor de Lokale Inclusie Agenda; veranderkracht.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties



Van
plannen
maken &
Prioriteiten
stellen



Plan
uitvoeren
&
Experimen
teren



Evalueren
Borgen &
Vieren



HET VERZAMELEN VAN VERHALEN

Via verhalen worden de prioriteiten voor de lokale Inclusie agenda direct vanuit de leefwereld van mensen opgebouwd. Waar lopen mensen tegenaan in hun dagelijks leven? Waar krijgt inclusie al gestalte? Wat vinden mensen belangrijk? Wat willen zij het eerst aanpakken? Twee diverse teams van elk twee of drie personen met een diversiteit aan perspectieven (LHBTI, andere culturele achtergrond, beperking, etcetera) gaan op pad. Zij houden:

- Twintig individuele interviews met een grote diversiteit aan inwoners. Interviews worden naar keuze bij mensen thuis, op het werk of op een neutrale plek gevoerd.
- Interviews met tien maatschappelijke organisaties: onderwijsinstellingen, sociale dienst, sportclubs, voedselbank, bedrijven, zorg & welzijn, cultuur, kerk/moskee, ondernemersverenigingen, etc.
- Soms heeft het interviewteam tussendoor tijd om een straatinterview te houden, in de stad, op markten, bij winkelcentra, voetbalvelden, bij het bushokje, bij wijkcentra, de kinderopvang, in gesprek met passanten over hun leven in Wassenaar. Dat levert beelden, uitspraken en vooral (levens)verhalen op van mensen die je via de gewone weg niet zo gemakkelijk kunt vinden.

Alle verhalen worden opgetekend en geanonimiseerd en vormen input voor de rapportage. Tijdens het interviewonderzoek werken we met getrainde interviewers die laagdrempelig kunnen interviewen op alle levensthema's. Als onderzoeksinstrument gebruiken we de thema's van de Quicksan Inclusieve Gemeenten. Er worden 13 levensthema's bevraagd. Deze quickscan van Inclusionlab is gebaseerd op het VN-Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking, het evaluatie-instrument van kenniscentrum Perspectief en de Index voor Inclusie. Deze vorm van interviewonderzoek is eerder gebruikt om o.a. tot de lokale inclusie agenda's van de gemeenten Woerden, Schouwen-Duiveland en Ede te komen.

Opbrengst: Inzicht in de ervaringen van inwoners en organisaties met inclusie; mooie voorbeelden en knelpunten; bewustwording van inclusie; input voor de Lokale Inclusie Agenda.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties





QUICKSCAN INCLUSIEVE SAMENLEVING

Hoe ziet een inclusieve samenleving eruit? Hoe kun je als gemeente aan inclusie werken? Waar ben jij mee aan het werk in de gemeente? Tijdens de bijeenkomst 'Quickscan Inclusieve Gemeenten' onderzoeken beleidsadviseurs, uitvoerders en projectleiders aan de hand van dertien levensthema's het huidige beleid op de betekenis ervan voor de inclusieve samenleving. Wat zijn al mooie voorbeelden binnen de gemeente en waar zijn aandachtspunten? Welk beleid ondersteunt de beweging richting de inclusie? Wie zijn de actoren en welke acties zijn nu vooral nodig? De Quickscan leidt je door het proces om op deze vragen antwoord te geven. De antwoorden worden verwerkt in de Lokale Inclusie Agenda.

Daarnaast passen we inclusief denken toe op een aantal door de deelnemers zelf ingebrachte projecten waar de gemeente mee bezig is. Dat kan bijvoorbeeld zijn een nieuw woonproject, de ontwikkeling van een sport- of cultuurvisie, de herinrichting van een buurtcentrum, de transformatie/ transitie van de jeugdhulp, inclusief ondernemerschap of de lokaal educatieve agenda. Geïnspireerd op een visie op de inclusieve samenleving en diverse mooie voorbeelden gaan we aan de slag. We gaan de gemeente en haar onderhanden werk inclusief omdenken: Hoe geef je gezamenlijk vorm aan inclusieve leer-, werk-, en leefomgevingen waar iedereen optimaal kan deelnemen? Ook de mensen voor wie dat nu niet altijd vanzelfsprekend is? En welke aanbevelingen en concrete acties zouden we zo'n project willen meegeven?

In deze Quickscanbijeenkomst worden persona's met een (waargebeurd) verhaal en inclusieve omdenkaarten ingezet. Door gelijk praktisch aan de slag te gaan, maak je je een inclusieve visie eigen. Afhankelijk van de voorkennis, kunnen de inzichten die we met elkaar opdoen worden toegepast op andere projecten waar de gemeente mee bezig is.

Programmaonderdelen Quickscan

- Introductie: wat is inclusie & de inclusieve samenleving?
- Wat is de achtergrond van inclusief beleid, het VN-verdrag en relevante wetgeving?
- Hoe kun je denken over inclusie de inclusieve samenleving? Mooie praktijkvoorbeelden en inspiratie.
- Verdiepingssessie Quickscan: hoe kijken we vanuit de nieuw opgedane inzichten naar ons eigen beleid?
- Omdenksessie: Je eigen project & beleid inclusief! Hoe doe je dat? Een eigen vraagstuk onder de loep.
- Formuleren van mogelijke actiepunten voor de Lokale Inclusie Agenda.

Opbrengst: inspiratie, vergrote kennis en verruimd bewustzijn over de betekenis van inclusie voor het eigen beleidsterrein, een visie op de inclusieve samenleving kunnen omzetten naar het eigen werkgebied, input voor de nulmeting op beleid, voeding voor de Lokale Inclusie Agenda op de gekozen thema's.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties



Van
plannen
maken &
Prioriteiten
stellen



Evalueren
Borgen &
Vieren

THEMATAFELS

Tijdens een thema-avond diepen inwoners, maatschappelijke organisaties, bedrijven en de gemeente gezamenlijk de betekenis van inclusie voor een specifiek levensthema verder uit, zoals onderwijs, arbeidsmarkt, vrije tijd, de buurt of zorg & welzijn in een inclusieve samenleving. Kennis en inspiratie over de inclusieve samenleving, mooie voorbeelden uit de gemeente en belangrijke ontwikkelpunten staan centraal. Via het benoemen van concrete acties voor de Lokale Inclusie Agenda geven we invulling aan de stappen voor de komende vier jaar. We zorgen voor een positieve en optimistische sfeer door de nadruk te leggen op goede voorbeelden en kansen. Er worden in totaal vijf thematafels gehouden. Het thema 'Communicatie & Dienstverlening' wordt verweven in de andere thematafels. Zie de volgende pagina voor het overzicht van de thema's. De input wordt verwerkt in de lokale inclusie agenda. Hoe ziet een thematafel eruit?

- Introductie: wat is inclusie & de inclusieve samenleving?
- Wat is de achtergrond van inclusief beleid, het VN-Verdrag en wetgeving met betrekking tot dit thema?
- Hoe kun je denken over inclusie, toegespitst op het thema van de thematafel? Mooie voorbeelden en inspiratie.
- Wat zijn nog meer mooie voorbeelden in de gemeente? En wat zijn de knelpunten die we met de actiepunten van de lokale inclusie agenda willen oplossen?
- Wat willen we de komende vier jaar bereiken op het gebied van deze actiepunten?
- Formuleren van concrete gezamenlijke acties voor de lokale inclusie agenda.

De thematafel wordt georganiseerd in samenwerking met beleidsadviseurs op het betreffende thema. Van elke thematafel wordt een visueel verslag gemaakt. De gemeente verzorgt de locaties en de benodigde faciliteiten en de catering. Inclusionlab zorgt voor de verspreiding van uitnodigingen, verwerken van inschrijvingen, draaiboeken, en de begeleiding van de thematafels.

Opbrengst: Bewustwording over de waarde van inclusie op het betreffende levensthema; inzicht in de stand van zaken van inclusie; gezamenlijke visieontwikkeling; concrete acties voor de Lokale Inclusie Agenda.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties



Plan
uitvoeren
&
Experimen
teren



Evalueren
Borgen &
Vieren

DE THEMA'S UITGELICHT



INCLUSIE IN HET ONDERWIJS

Inclusief onderwijs is een recht in het VN-verdrag Handicap. Bij inclusie in het onderwijs leren alle kinderen samen en ieder op zijn of haar eigen niveau op de buurtschool. Het gaat om een leeromgeving waarin elk kind optimaal kan leren. Het maakt niet uit wat je culturele achtergrond, gender, taal, inkomen, talenten of beperkingen zijn. In een inclusieve school is aandacht voor het pedagogisch klimaat. Aan elk kind wordt gevraagd wat het wil leren, wat het wil bijdragen aan de school en waar het support bij nodig heeft. Aansluiten bij interesses en talenten en verbindingen met de buurt zijn kenmerkend.



DE INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Een inclusieve arbeidsmarkt is zodanig ingericht dat iedereen door middel van betaald werk optimaal kan participeren en bijdragen aan de maatschappij. Wie ondersteuning nodig heeft bij het vinden of uitvoeren van werk, kan deze krijgen. Dat betekent iets voor hoe we de werkvloer en ondernemerschap vormgeven, voor hoe we geldstromen organiseren en voor hoe we de arbeidsmarkt inrichten. Inclusieve werving en selectie, onboarding, vormgeven aan een inclusieve cultuur & leiderschap zijn sleutelwoorden in een inclusief bedrijf.



CULTUUR, VRIJE TIJD & SPORT

Voor iedereen is wel een club of vereniging te vinden die aansluit op zijn of haar interesses en talenten. Hoe zou het zijn als elk café, muziekvereniging, hotel, museum, sportclub of concertzaal open staat voor iedereen? Dan ontmoet je veel gemakkelijker nieuwe mensen. Voorwaarde is dat je naar binnen kunt, en dat de plek zo is ingericht dat je binnen jouw club een gewaardeerde rol kunt vervullen. Kun jij bijvoorbeeld in je rolstoel een bardienst draaien of docent zijn? Kun je apart douchen? Is de oefenruimte betaalbaar? Kun je je ook op het strand bewegen?



ZORG & WELZIJN IN EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING

Hoe kun je mensen ondersteunen een leven midden in de samenleving op te bouwen onder eigen regie? En op basis van hun eigen interesses en talenten? Support gericht op inclusie helpt mensen niet alleen bij hun problemen, maar stelt het leven centraal. Met vrienden, in de buurt, op school of werk, thuis en op de sportclub of vereniging. Hoe kan iemand een gewaardeerde rol in de samenleving vervullen? Een belangrijk uitgangspunt in het VN-Verdrag is dat mensen kunnen kiezen waar en met wie zij willen wonen. Of iemand nu kortdurende support krijgt van het wijkteam, of langdurige support van een zorg- of welzijnsorganisatie.



COMMUNICATIE & DIENSTVERLENING

Dienstverlening in een inclusieve gemeente staat open voor alle inwoners met hun vragen. En is uitnodigend voor iedereen, ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten en beperkingen. Of het nu gaat om een geboorte aangeven, een paspoort of uitkering aanvragen, informatie over afvalheffingen, inspraak of bewonersparticipatie. Daarnaast is inclusieve communicatie van belang. Begrijpelijke taal in brieven, aan de balie, telefoon, op websites, foldermateriaal en op social media. Gebarentaal bij grote evenementen of een voorleesfunctie op de website. In contact met inwoners houdt de gemeente de toegankelijkheid van zowel fysiek contact als digitale dienstverlening optimaal.



DE INCLUSIEVE BUURT

Een inclusieve buurt is gebouwd op de interesses en talenten van alle inwoners. Een inclusieve buurt is voor iedereen toegankelijk, heeft een divers huizenaanbod, en een fijne, open sfeer. Iedereen voelt zich welkom. Het is een plek waar architectuur en de bereikbaarheid van de wijk sociale contacten bevorderen. Kun jij op tijdstip van eigen keuze een winkel of restaurant in? Kun je bij je burens op visite, sporten bij de sportvereniging, of elkaar ontmoeten in het buurthuis? Gemeenten en organisaties zijn verplicht om in stappen te werken aan voor iedereen toegankelijke openbare binnen- en buitenruimtes, openbaar vervoer en aan voldoende aanbod van aanpasbare woningen.

DOORNEMEN VAN BELEIDSSTUKKEN: KWESTIES AAN HET LICHT BRENGEN

In aanloop naar de werkconferentie en ontwikkeling van de Lokale Inclusie Agenda worden voor elk van de zes thema's drie of vier beleidsstukken gelezen. Zo kunnen ervaringen van inwoners, organisaties en beleidsadviseurs uit de interviews, thematafels en Quickscan in verband worden gebracht met de beleidscontext binnen de gemeente. Mooie voorbeelden of knelpunten kunnen immers een diverse oorsprong hebben. Komt een mooi project over inclusief ondernemerschap voort uit een inclusieve cultuur onder werkgevers? Of uit gericht beleid van de gemeente? Knelpunten in de beeldvorming rond bijvoorbeeld jongeren? Wordt daar al gericht actie op ondernomen? Of duiden ze op een blinde vlek? Waar verwijzen individuele verhalen naar dieperliggende kwesties? Opgedane inzichten, mooie voorbeelden, kwesties en knelpunten uit beleid worden verwerkt in de Lokale Inclusie Agenda.

Opbrengst: Inzicht in hoe het beleid bijdraagt aan een inclusieve samenleving; aandachtspunten voor inclusieve beleidsontwikkeling.



Luisteren
&
Kwesties



WERKCONFERENTIE

Tijdens de werkconferentie nemen inwoners, bedrijven, scholen, clubs & verenigingen, buurtinitiatieven en maatschappelijke organisaties, politici en beleidsadviseurs uit de gemeente gezamenlijk eigenaarschap in het opstellen en uitvoeren van een lokale inclusie agenda. Geanonimiseerde verhalen uit de interviews, opbrengsten uit de thematafels en quickscan worden geëxposeerd. Enkele deelnemers van de thematafels lichten de opbrengst toe. Op basis van alle kennis stellen de deelnemers prioriteiten op voor korte, middellange en lange termijn. Ook kunnen zij, ook door thema's te verbinden, gezamenlijk initiatieven ontwikkelen in het inclusief ondernemerschapsspel. Met alle input maken de aanwezige inwoners, organisaties, leden van de werkgroep en beleidsadviseurs, een gezamenlijk actieplan met tijdsplan en verantwoordelijkheden. De uitkomst is de inhoud van een voldragen Lokale Inclusie Agenda. Ook zijn er partners gevonden in bedrijfsleven, onderwijs, vrije tijd en maatschappelijke organisaties om gezamenlijk op te trekken in het uitvoeren van initiatieven en actiepunten.

De gemeente verzorgt de locatie met faciliteiten en catering.

Inclusionlab zorgt voor de verspreiding van uitnodigingen, verwerken van inschrijvingen, het draaiboek, input uit onderzoek (expositie) en het begeleiden van de werkconferentie.

Opbrengst: gezamenlijk eigenaarschap in de samenleving, concrete initiatieven, een inzicht in belangrijke thema's en ontwikkelrichtingen, inzicht in prioriteiten voor de korte, middellange en lange termijn, inspiratie voor maatschappelijke partners, input voor de lokale inclusie agenda.



Start
Visie
Doen



Luisteren
&
Kwesties



Van
plannen
maken &
Prioriteiten
stellen



Plan
uitvoeren
&
Experimen
teren



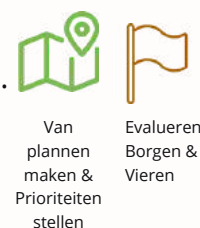
DE ONTWIKKELING VAN DE LOKALE INCLUSIE AGENDA

Tenslotte stellen we samen de Lokale Inclusie Agenda op: Inclusionlab, gemeente en betrokkenen uit de samenleving. Een Lokale Inclusie Agenda met een inspirerende visie, stip op de horizon, een heldere blik op de huidige stand van zaken, mooie voorbeelden, knelpunten, concrete actiepunten en vervolgstappen met betrokkenen. In de Lokale Inclusie Agenda wordt er aandacht besteed aan borging in beleid en uitvoering. Ook worden diepgaande kwesties naar boven gehaald. De Lokale Inclusie Agenda vormt een concreet plan om vier jaar gestructureerd aan de inclusieve samenleving te werken.

Naast een inleiding en slothoofdstuk vind je per thema een hoofdstuk met in ieder geval:

- Een inspirerende visie met betrekking tot dat thema, met inzichten over de inclusieve samenleving, wetgeving en het VN-Verdrag.
- Enkele mooie voorbeelden en knelpunten (verhalen van inwoners en organisaties).
- Korte inzichten t.a.v. de huidige situatie
- Een formulering van de actiepunten en concrete resultaten
- Gezamenlijke acties en vervolgstappen met verantwoordelijke diensten en organisaties (naar keuze).

Inclusionlab doet een voorzet voor het eerste volledige concept, welke vervolgens wordt aangescherpt samen met de gemeente en de werkgroep. De Lokale inclusie Agenda is op B1 taalniveau geschreven en toegankelijk vormgegeven. Mocht het nodig zijn, dan kunnen er voor de feedbackronde met beleidsadviseurs online bijeenkomsten worden georganiseerd (optie).



Opbrengst: De Lokale Inclusie Agenda.

Een inclusieve samenleving in...

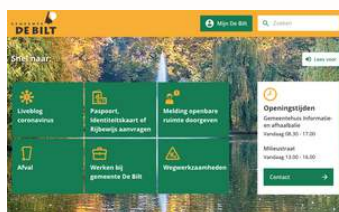
'Onderwijs, buurt, arbeidsmarkt, vrije tijd, support en communicatie & dienstverlening'



De Inclusieve buurt



De inclusieve arbeidsmarkt



Communicatie & Dienstverlening



**Lokale
Inclusie
Agenda**



Cultuur, vrije tijd & sport



Inclusief onderwijs



Zorg & Welzijn

Voorbeeld van een traject met de zes veel gekozen thema's



COORDINATIE & PROCESBEGELEIDING

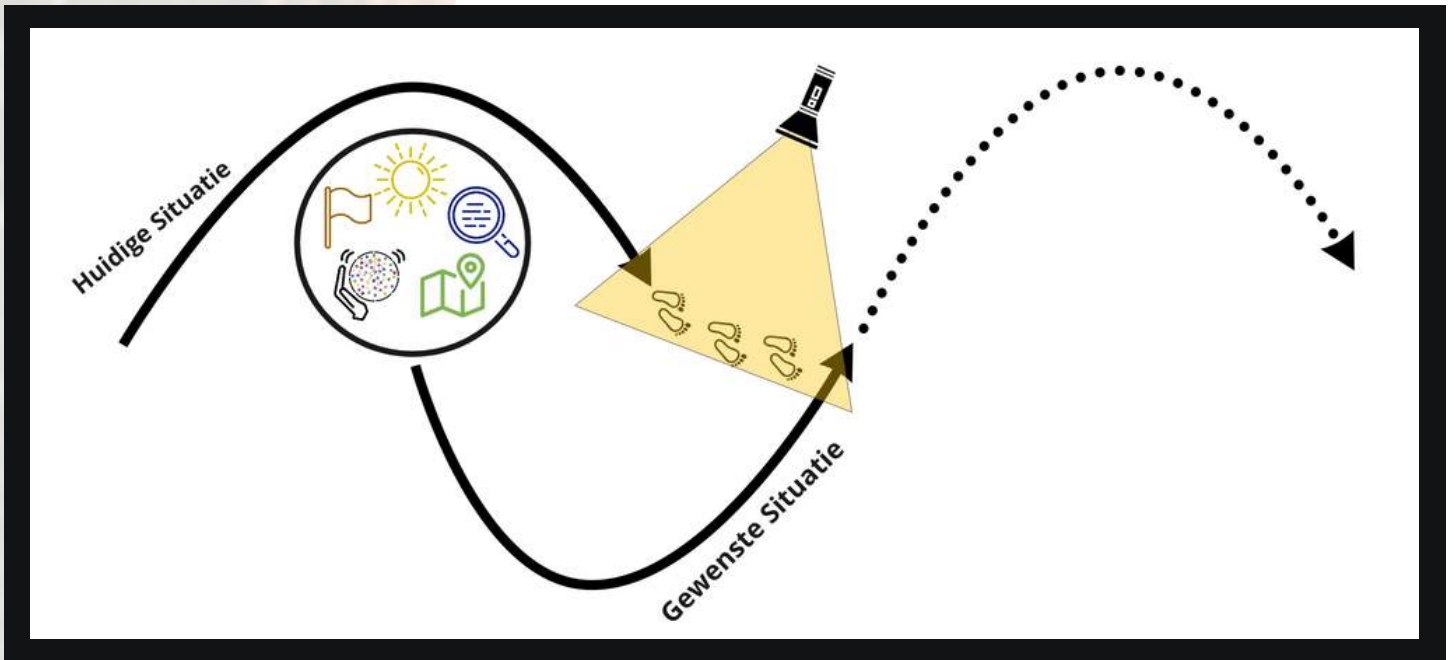
Inclusionlab werkt in de voorbereiding op de onderdelen van dit plan van aanpak nauw samen met het team en andere betrokkenen in gemeente Wassenaar. We plannen en organiseren de activiteiten in goed overleg. Inclusionlab deelt haar ervaringen met andere projecten voor een optimaal resultaat. We monitoren gezamenlijk de voortgang.

Opbrengst: Voortgang in het proces, afstemming van proces en planning op actuele ontwikkelingen. Juiste verwachtingen over en weer.

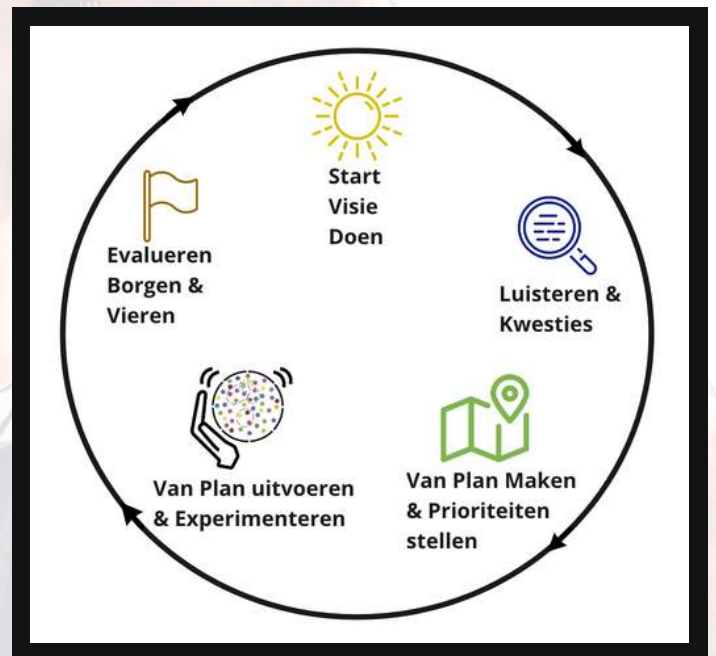
PLANNING

	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022
Sleutelfiguren	X	X	
Werkgroep	X	X	X
Verhalen verzamelen		X	
Quicksan		X	
Vijf Thematafels		X	
Kwesties en beleid		X	
Schrijven LIA		X	X
Werkconferentie		X	
Coördinatie	X	X	X

INCLUSIE & VERANDEREN



In deze offerte vinden we telkens één of meerdere stappen terug uit bovenstaand model van inclusie & veranderen. Inclusionlab laat zich voor dit model inspireren door de Index voor Inclusie (Booth & Ainscow) en het Berkana instituut.





OVER INCLUSIONLAB

Inclusionlab is een netwerk van zelfstandig ondernemers die zich al lange tijd in hun werk laten inspireren door het ideaal van een inclusieve samenleving. Een samenleving waarin iedereen optimaal kan meedoen, maakt niet uit hoe oud of jong je bent, wat je culturele achtergrond, status, huidskleur, gender, inkomen, talenten of beperkingen zijn. We werken actief samen met andere netwerken die zich richten op inclusie en dragen bij aan het versterken en vergroten van de beschikbare kennis en ervaring op nationaal en internationaal niveau.

Inclusionlab coacht gemeenten, scholen, organisaties van zorg en welzijn, organisaties voor kunst & cultuur, bedrijven, clubs en verenigingen bij cocreatie van verandering en schuwt daarbij niet om grote uitdagingen aan te gaan. Het realiseren van voor iedereen toegankelijke reguliere scholen, arbeidsmarkt, theaters, evenementen, clubs & verenigingen, gemeenten en buurtinitiatieven gaat gelijk op met een andere wijze van ondersteunen van individuele inwoners.

ONTWERPPRINCIPES:

ONS WERK VOEREN WE UIT VANUIT 5 ONTWERPPRINCIPES, DIE LOGISCHERWIJS VOLGEN OP ONZE VISIE OP EEN INCLUSIEVE GEMEENTE:

VANUIT HET LEVEN VAN MENSEN:

ER WORDT DIRECT GEWERKT AAN CONCRETE INITIATIEVEN IN DE DAGELIJKSE LEVENSSFEER: DE KLAS, DE CLUB, BUURT OF WERKVLOER.

INCLUSIE IN BREDE ZIN:

EEN BREDE VISIE OP INCLUSIE WAARBIJ HET GAAT OM TOENEMENDE PARTICIPATIE VAN ELK INDIVIDU IN DE SAMENLEVING.

CO-CREATIE VANUIT DE SAMENLEVING:

EEN GROTE DIVERSITEIT AAN INWONERS, MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES EN ONDERNEMERS WERKT IN ALLE ASPECTEN VAN HET TRAJECT SAMEN. OF HET NU OM DE VISIE OF EEN ONDERZOEK GAAT.

VAN PRAKTIJK NAAR BELEID:

VANUIT EEN INVENTARISATIE OP DE INCLUSIEVE REALITEIT IN DE GEMEENTE ÉN VIA ONTWERP EN UITVOERING NIEUWE INITIATIEVEN EN GEZAMENLIJK LEREN KOMEN WE TOT NIEUW BELEID.

STADSGEWIJS GROEIEN IN INCLUSIE:

HET GAAT OM EEN MEERJARIG PERSPECTIEF WAARBIJ JAARLIJKS NIEUWE PRIORITEITEN WORDEN GESTELD.



INCLUSIONLAB ERVARINGEN

In de afgelopen jaren werkte Inclusionlab samen met inwoners, scholen, bedrijven, clubs, maatschappelijke organisaties en beleidsmakers in o.a. gemeente Ede, Woerden, Den Haag, Schouwen-Duiveland, Roermond, Gouda en Lelystad aan het opstellen en uitvoeren van de lokale inclusie agenda. In diverse gemeenten, zoals Woerden, Ede en De Bilt trokken we samen op met ambtenaren in een intern bewustwordingstraject en/of de Quickscan Inclusieve Gemeenten. In de campagne 'De Meest Toegankelijke Gemeente 2018' deden we het verdiepingsonderzoek naar inclusie in de top 5 gemeenten. Inclusionlab heeft daarnaast diverse projecten rond kennisontwikkeling en beeldvorming op het gebied van de Inclusieve samenleving in ontwikkeling.

Ten slotte werken we samen met inwoners voor wie dat niet vanzelfsprekend is, aan een rijk leven midden in de samenleving op basis van eigen interesses en talenten. Inwoners, buurten en organisaties van zorg & welzijn maken gezamenlijk een veranderproces door zodat meer mensen daar profijt van kunnen hebben. Dit doen we onder andere samen met mensen die gebruik maken van de ondersteuning in de besloten en gesloten afdelingen van de GGZ, de sociaal werkers in Amsterdam Zuid, vanuit het Odensehuis met mensen met dementie of in de ouderenzorg in Den Haag.



Anouk Bolsenbroek werkt gepassioneerd aan maatschappelijke vernieuwing die een inclusieve samenleving mogelijk maakt. In het kader van de lokale inclusie agenda in de gemeente Woerden, Ede, Lelystad en Oude IJsselstreek, Gouda, Den Haag en Schouwen-Duiveland. In visieontwikkeling en onderzoek in de gemeente Zeist, De Bilt, Enschede en de verkiezing 'Meest Toegankelijke Gemeente 2018'. Als projectleider 'Iedereen doet mee!' in Woerden geeft zij samen met inwoners, organisaties en gemeente vorm aan inclusie en borging in het bedrijfsleven, onderwijs, zorg & welzijn en vrije tijd, aan inclusief ontwerp van scholenbouw, de binnenstadsvisie en gemeentelijk vastgoed. Bijvoorbeeld in het 'Iedereen doet mee!' Festival. Het idee van 'Nothing without us, about us' staat centraal in haar werkwijze. Anouk is oprichter en directeur van Inclusionlab.



Bram de Vries werkt vaak beeldend. Hij zet beeld in als veranderstrategie richting de inclusieve samenleving. Met vormgeving in foto en video bewerking, maakt hij magazines en filmpjes voor social media. In Inclusionlab coördineert hij diverse projecten. Binnen de inclusieve gemeenten Den Haag en Schouwen-Duiveland deed hij interviews en het sleutelfigurenonderzoek. In Gouda gaf hij mede vorm aan themabijeenkomsten. In Woerden organiseerde hij samen met inwoners organisaties het Iedereen doet mee Festival. Bram was betrokken bij de filmbiografie over het leven van Henk van Dijk met regie en productie.



Agnes van Wijnen zet zich in voor inclusief onderwijs, werk en makkelijke taal. Voor zorg en ondersteuning die bij je past, zonder dwang. Voor zelfstandig wonen met wie je wilt. En voor zeggenschap over je eigen leven. Voor echt iedereen. All means all! Deze 64 jarige ervaren 'spoonie' uit de LHBTI+ community heeft veel kennis van mensenrechten. Vooral over het internationaal verdrag voor de rechten van mensen met een beperking en het waarmaken van de rechten daar in. Rode draad in haar werk zijn vernieuwende projecten en acties die inclusieve gelijkheid dichterbij brengen. En respect en waardering voor verschillen vergroten. Samen zijn we beter af!



Jeroen Veltheer is meer dan 15 jaar actief in de landelijke Coalitie voor Inclusie. Hij werkt vanuit Noord Drenthe sinds 2012 als inclusief ondernemer aan projecten die bijdragen aan een inclusieve samenleving en het naleven van het VN-verdrag. Met workshops, lezingen en voorlichtingen over deze onderwerpen bij gemeenten, provincies, sociaal maatschappelijke adviesraden, raadscommissies, ondernemersverenigingen, belangenorganisaties en burgerplatforms. Jeroen is sterk gefocust op het vormgeven van de stem van inwoners en zodoende de geestelijk vader van de concepten "VN-panel" en "VN-ambassadeur". In 2014 startte in Tynaarlo een eerste VN-panel en is daar in 2017 het werken met een Lokale Inclusie Agenda begonnen. Jeroen is in Drenthe ook betrokken bij ontwikkelingen in Westerveld, Assen, Emmen, Noordenveld, Aa en Hunze en de provincie Drenthe.