

CDH 29 september 2026 terugkoppeling

In de vergadering van 29 september 2026 zijn de volgende besluiten genomen.

Voorstel Zienswijze regionaal risicoprofiel en meerjarenbeleidsplan VGGM

Besluit

1. Een zienswijze in te dienen in de vorm van een brief.

Hiervoor:

2. De VGGM schriftelijk te complimenteren met het RRP en MJB 2027-2030 en daarnaast keteneffecten en de Wwke extra onder de aandacht te brengen.

Context

De VGGM biedt de drie betrokken waterschappen de kans een reactie te geven op het ontwerp beleidsplan en het Regionaal Risicoprofiel. De waterschappen, WSVV, WRIJ en WSRL, hebben gezamenlijk een ambtelijke reactie gegeven. Waterschap Rijn en IJssel is voor de VGGM het coördinerend waterschap. We hebben tussen de waterschappen onderling afgesproken om ieder apart een zienswijze aan te bieden.

Wie neemt het uiteindelijke besluit

Dagelijks Bestuur

Portefeuillehouder

T.J.A.M. Cuppen

Voorstel Zienswijze op het ontwerp risicoprofiel van de VRU (Veiligheidsregio Utrecht)

Besluit

1. Een zienswijze in te dienen in de vorm van een brief.

Hiervoor:

2. De VRU schriftelijk te complimenteren met het Regionaal Risicoprofiel 2027 en hierbij enkele tekstuele suggesties mee te geven en daarnaast keteneffecten en de Wwke extra onder de aandacht te brengen.

Context

De Veiligheidsregio Utrecht (VRU) biedt de betrokken waterschappen de kans een reactie te geven op het ontwerp Regionaal Risicoprofiel 2027. De waterschappen hebben gezamenlijk een ambtelijke reactie gegeven. Waterschap Rivierenland heeft gekozen om een eigen zienswijze in te dienen.

Wie neemt het uiteindelijke besluit

Dagelijks Bestuur

Portefeuillehouder

T.J.A.M. Cuppen

Voorstel Actualisatie integriteitsbeleid Waterschap Rivierenland

Besluit

1. Het integriteitsbeleid voor de ambtelijke organisatie van Waterschap Rivierenland integraal, actueel en transparant te maken, conform landelijke richtlijnen en wetgeving.

Hiervoor:

2. De landelijke basisnormen voor integriteitsbeleid te implementeren in een samenhangend stelsel van maatregelen.
3. Het integriteitsbeleid voor ambtenaren vast te stellen.
4. Het integriteitsbeleid en de bijbehorende regelingen minimaal eenmaal per vier jaar te evalueren en jaarlijks verantwoording af te leggen aan het dagelijks bestuur over het gevoerde integriteitsbeleid en de naleving van de gedragscodes.

Context

Op basis van de Ambtenarenwet 2017 (artikelen 4 en 5) voert Waterschap Rivierenland een integraal integriteitsbeleid als onderdeel van het personeelsbeleid. Dit beleid is gericht op het bevorderen en borgen van zorgvuldig, professioneel en verantwoord ambtelijk handelen.

Het betreft hier een actualisatie van het integriteitsbeleid uit 2021. De herziening is primair gericht op het versterken van samenhang, overzicht en actualiteit binnen het bestaande kader, mede in aansluiting op landelijke richtlijnen en geldende wet- en regelgeving.

Wie neemt het uiteindelijke besluit

Dagelijks Bestuur

Portefeuillehouders

T.J.A.M. Cuppen en M.J.M. Boons

Overige zaken

Verantwoording:

Dit zijn de besluiten van het CDH van 29 september 2026. Het is een vertaling van de besluiten en heeft geen formele status. Deze versie wordt ook al verspreid voordat de besluitenlijst van de vergadering in een volgende vergadering wordt vastgesteld. Dat doen we om zo snel en duidelijk mogelijk actief te communiceren. U kunt dus aan deze versie geen rechten ontleen.

Wilt u meer weten over de besluiten, dan kunt u contact opnemen met het waterschap. De bestuursadviseurs kunnen u daarbij verder helpen. Bel met 0344-649090 en vraag naar één van de bestuursadviseurs van het waterschap.