

Profielschets dijkgraaf WDODelta

Bouwt u mee aan
ons waterschap
van de toekomst?



Nederland in het klein

Waterschap Drents Overijsselse Delta noemen we ook wel Nederland in het klein: hoge zandgronden, laagliggend veen- en moerasgebied, dorpen en steden. In 21 gemeenten, twee provincies en twee veiligheidsregio's beheren we ruim 7.000 kilometer watergangen en 1.000 kilometer dijken. In een gevarieerd gebied dat loopt van Assen tot Deventer, en van Kampen tot Hoogeveen zorgen we ervoor dat bijna 650.000 inwoners droge voeten houden en dat we voldoende en schoon water hebben. Met 255.105 hectare zijn wij het op een na grootste waterschap van Nederland. In dit gebied worden we vaak getypeerd als mensen met een nuchtere, no-nonsense mentaliteit. We zijn bescheiden en voelen ons sterk verbonden met de regio.

Veel van onze activiteiten strekken zich uit over een lange periode. Dat vraagt van ons een vooruitziende blik en zorgvuldige afwegingen. Als het gaat over onder meer ruimtelijke keuzes, spelen we graag zelfbewust in de voorhoede. De opgaven waar we voor staan zijn integraal verweven in de samenleving. Klimaatbestendig werken doen we volgens het principe 'water en bodem sturend'. De eigenschappen van water en bodem zijn leidend in de keuzes die gemaakt moeten worden. Dat dragen we proactief uit bij onze samenwerkingspartners.

Dat besluiten democratisch worden genomen in het algemeen bestuur koesteren we. Waterbeheer doen we samen! Het vertrouwen in het waterschap onder inwoners is groot, er wordt met respect en waardering over ons gesproken.



Samen bouwen aan het waterschap van de toekomst

Vertrouwen in elkaar en in het werk dat we doen, dat is de basisvoorwaarde van waaruit we bij WDO Delta werken. We zoeken een nieuwe dijkgraaf die ons daarin stimuleert. Bent u die warme en besluitvaardige bestuurder die mensen centraal stelt en tegelijk het oog op het eindresultaat houdt? Dan gaan we graag met u aan de slag met de volgende twee opgaven.



1. Het bestuurlijk samenspel doorontwikkelen met het oog op de toekomst.

De grote opgaven waar we als waterschap voor staan vereisen een soepel samenspel binnen het bestuur en met de ambtelijke organisatie. We werken eraan het waterschap nog steviger te positioneren in de bestuurlijke netwerken. Dat vraagt onder meer ook een doorontwikkeling van hoe we in de organisatie te werk gaan.

In uw rol als voorzitter van het algemeen bestuur bent u energiek, verbindend en in de vergaderingen ook echt ónze voorzitter. De dijkgraaf staat boven de partijen en heeft vanuit eigen ervaring veel gevoel voor politieke verhoudingen. Een goede samenwerking en een open debat, waarin ieder lid zijn geëigende bijdrage kan leveren, vindt u belangrijk. U beschikt over invoelend en reflectief vermogen, bent aanspreekbaar op eigen handelen. In het voorzitten van het debat bent u kordaat en brengt u een slepende discussie tot een goede afronding. U investeert in de relatie met coalitie- én oppositieleden. Uiteindelijk gaat het u om de kwaliteit van de besluitvorming.

Als voorzitter van het dagelijks bestuur bouwt u aan een hecht team en bevordert u de besluitvorming door te spiegelen op consequenties en op wat er in het coalitieakkoord is afgesproken. U brengt het algemeen bestuur aan tafel en weet beiden goed op elkaar af te stemmen. Daarin bent u coachend, straalt u rust en vertrouwen uit en bent u een rots in de branding. U zorgt ervoor dat het algemeen bestuur vroegtijdig en actief betrokken wordt bij besluitvorming en dat de benodigde stukken er op tijd zijn, zodat wij onze kaderstellende rol goed kunnen vervullen.



Om als waterschap toegerust te zijn op de toekomst en de grote opgaven het hoofd te bieden is flexibiliteit, inventiviteit en vakmanschap van de organisatie gevraagd. Daartoe maken we een organisatieontwikkeling door. De dijkgraaf draagt er als bestuurlijk portefeuillehouder aan bij dat we hierin gezamenlijk optrekken. Daarbij bent u ondersteunend en stimulerend betrokken en weet u goed balans te houden tussen het formele en het informele. De besluiten die genomen worden draagt u overtuigend uit. U investeert actief in een goede werkrelatie met de secretaris-directeur en de andere leidinggevenden. Dat u visie heeft voor water, of die in ieder geval snel kunt opbouwen, is helpend bij deze opgave.



2. Het waterschap nieuwe stijl positioneren

Water is een cruciaal onderdeel van een goed functionerende samenleving. Het waterschap werkt in de uitvoering van haar taken nauw samen met anderen. In alle facetten van het werk wordt met verschillende maatschappelijke partners opgetrokken.

Als boegbeeld van WDO Delta positioneert onze dijkgraaf het waterschap zelfbewust in de bestuurlijke samenwerking met gemeenten, provincies, de Regio Zwolle en andere partners. De dijkgraaf onderhoudt de bestuurlijke contacten in het werkgebied en daarbuiten.



Calamiteiten kunnen zich voordoen bij droogte en wateroverlast, maar bijvoorbeeld ook door cyberaanvallen of stroomuitval. In het geval van zo'n noodsituatie moet de dijkgraaf er staan. Constructief samenwerken met de veiligheidsregio's is dan wezenlijk. U investeert daarom proactief in deze relaties.

De dijkgraaf zorgt ervoor dat het waterschap een herkenbaar publiek profiel heeft zodat het belang van water breed erkend wordt en er draagvlak is voor beslissingen die genomen moeten worden. Onze dijkgraaf draagt vol energie het belang van water uit en vertelt het verhaal van ons waterschap. Het maakt voor u dan geen verschil of het een schoolklas, een tv-studio of een netwerkbijeenkomst met ondernemers is.



Bestuursvaardigheden

Als dijkgraaf beschikt u over de basisvaardigheden die bij het ambt verwacht worden: onafhankelijk, integer, herkenbaar, verbindend en stressbestendig. Daarnaast bent u:



BETROKKEN EN EMPATHISCH

U bent graag onder de mensen, oprecht geïnteresseerd en luistert actief naar wat anderen bezighoudt. U registreert daarbij ook scherp wat er niet gezegd wordt. In de vergadering voelt u goed aan hoe de deelnemers in de wedstrijd zitten, daar speelt u vaardig en op een persoonlijke manier op in. Medewerkers en bestuurders ervaren u als een warm persoon.



BESTUURLIJK SENSITIEF

Vanuit uw ruime bestuurlijke ervaring heeft u een scherp oog voor wat er in het samenspel gebeurt. U begrijpt hoe het openbaar bestuur werkt. Hoe gaat men met elkaar om? Wat zijn de belangen, wie kent wie? U kunt het krachtenveld lezen en duiden, voelt goed aan hoe de onderlinge verhoudingen zijn en weet adequaat erop te reageren door scherpe keuzes te maken. Wat er vanuit de buitenwereld gevraagd wordt, weet u intern helder en duidelijk in te brengen.



BESLUITVAARDIG

Met natuurlijk gezag weet u tijdig tot gezamenlijke besluiten te komen. Dat doet u in het besef dat u niet altijd met iedereen vrienden kunt zijn, het goed onderbouwd nemen van impopulaire beslissingen hoort er soms bij. Genomen besluiten weet u voortvarend tot uitvoering te brengen. Ook in crisissituaties weet u wat u te doen staat en treedt u doortastend op als de situatie dat vraagt. Daarbij houdt u altijd oog op de menselijke kant.



COACHEND

U weet collega-bestuurders in het dagelijks bestuur coachend bij te staan, primair vanuit uw bestuurlijke ervaring. In de omgang met medewerkers bent u enthousiasmerend en geeft u vertrouwen. Een gezonde dosis humor helpt u hierbij.

Verder nog:

De dijkgraaf heeft affiniteit met het beheergebied. U woont er of verhuist er op afzienbare termijn naartoe.



Selectieprocedure

Om de voordracht van de nieuwe dijkgraaf voor te bereiden is een vertrouwenscommissie ingesteld, bestaande uit elf leden van het algemeen bestuur, inclusief een lid van het dagelijks bestuur. De vertrouwenscommissie wordt geadviseerd door de directeur Water en ondersteund door een ambtelijk secretaris. De procedure wordt begeleid door **Necker**.

Reageren kan tot en met 19 april 2026 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de vertrouwenscommissie WDODelta) via dijkgraafwdod@necker.nl onder vermelding van 'Vacature dijkgraaf WDODelta'.

Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure. In de loop van de procedure zal een Verklaring omtrent Gedrag (VOG Natuurlijke Personen; screeningsprofiel Politieke ambtsdragers) gevraagd worden.

De besluitvorming van het algemeen bestuur over de voor te dragen kandidaat is voorzien begin juli 2026. Het algemeen bestuur zendt een enkelvoudige voordracht aan de Gedeputeerde Staten van de provincies Drenthe en Overijssel. De coördinerende provincie Drenthe geleidt de voordracht met een overweging van beide provincies door naar het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De Belastingdienst en de AIVD voeren een screening uit waarvoor bij de voorgedragen kandidaat de volgende persoonsgegevens worden opgevraagd: titel, naam, geboortedatum, geboorteplaats, woonadres en burgerservicenummer. De daadwerkelijke benoeming geschiedt daarna via een Koninklijk Besluit voor een periode van zes jaar.

Voor u belangrijke data zijn:



6 en 11 mei 2026
Oriënterende gesprekken met kandidaten door de adviseur van Necker

22 mei 2026
U hoort of u wordt uitgenodigd voor een eerste sollicitatiegesprek

27 en 28 mei 2026
Eerste gespreksronde