



Jaarplan 2025

Voorwoord

In het reglement van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) Winterswijk staat dat wij jaarlijks een jaarplan opstellen. Dit jaarplan geeft ook een overzicht van de geplande activiteiten van de ASD voor 2025. Het belangrijkste doel van de adviesraad is om het College van Burgemeester en Wethouders te adviseren. Dit kunnen gevraagde, maar ook ongevraagde adviezen zijn. De adviezen gaan altijd over zaken die het sociale domein aangaan.

De leden zijn positief kritisch ingesteld. Ze zien verbeterpunten en denken mee over oplossingen. Als het nodig is roepen ze (ervarings-)deskundigen bij elkaar voor achtergrondinformatie en ervaringen uit de praktijk. De Adviesraad Sociaal Domein bestudeert (ontwerp)beleidsplannen van de gemeente op het gebied van het sociaal domein en plannen van de gemeente welke in de grond een sociaal onderdeel hebben. De adviesraad geeft een mening over deze plannen.

1. Missie en Visie

De Adviesraad wil bijdragen aan een leefbare samenleving voor alle inwoners. We adviseren de gemeente over gezondheid, welzijn, werken, wonen en financiële ondersteuning van inwoners. Dat doen we gevraagd en ongevraagd, onafhankelijk en namens de inwoners van jong tot oud. Meedoen en mee kunnen doen is in alle opzichten belangrijk. Daarbij streven we naar:

- voorkomen is beter dan genezen
- resultaten zijn belangrijker dan procedures
- vernieuwing wanneer dat leidt tot verbetering
- begrijpelijke taal, goed overleg en korte termijnen
- iedereen verdient het om gezien en gehoord te worden

De Adviesraad draagt bij aan een kwalitatief beter sociaal beleid binnen de gemeente Winterswijk en zorgt daarmee voor een breder draagvlak. Dit zodat iedereen waardevol, zinvol en gerespecteerd meedoet binnen de samenleving. De Adviesraad wil vanuit die rol een verbindende factor zijn tussen de inwoners en de gemeente.

2. Samenstelling ASD

We werken met drie werkgroepen rond de belangrijkste thema's binnen het sociaal domein. Naast de leden van de werkgroepen heet de adviesraad een voorzitter (Rianne Stermerdink) en een secretaris (Marjolein Broens).

Jeugd: onder meer opvoed- en jeugdhulp, meedoen in de samenleving ("gewone leven"), omgang met diversiteit, voorschoolse opvang en educatie, passend onderwijs, schooluitval, 18-/18+, huiselijk geweld.

Deze werkgroep bestaat uit de volgende leden:

- Vitalina Stroes
- Sanne Bruntink
- Freek Duvigneau
- Tom van Yperen

Bestaanszekerheid: onder meer armoede, schuldhulpverlening, inkomensvoorzieningen/financiële regelingen, huisvesting, ondersteuning/voorzieningen om thuis te wonen, omzien naar elkaar, vervoer. Deze werkgroep bestaat uit de volgende leden:

- Veronique Aalbers
- Annefieke Booij
- Bart Seegers
- Cees de With

Participatie: onder meer mantelzorg, vrijwilligerswerk, burgerkracht, activering, dagopvang, laagdrempelige inloop, dagbesteding, integratie, drempels om mee te doen/ meedoen in de samenleving ("gewone leven") (taal, rekenen, digitaal verkeer, sociale vaardigheden), omgaan met diversiteit, beschikbaarheid en toegankelijkheid individuele en algemene voorzieningen.

Deze werkgroep bestaat uit de volgende leden:

- Yvon Boerman
- Marion Bonjernoer
- Yvet Klaver
- Ria Van der Graaf - Wiggers

3. Deskundigheidsbevordering

De adviesraad heeft in 2024 twee brainstorm- en ontwikkeling sessies gevolgd.

Tijdens deze sessies hebben we bepaald welke idealen centraal staan in onze visie, wat onze kernwaarden zijn, onze sterke kanten en hoe wij willen dat de samenwerking eruit ziet. Ook is gekeken naar wat de impact is die we hebben bereikt, vierden we successen en beschreven onze uitdagingen.

Vanuit deze onderwerpen uit de sessies willen we graag een aantal punten dat naar voren is gekomen toelichten. Uiteraard hebben wij meer ambities, maar voor nu willen we ons vooral op onderstaande punten focussen

Vanuit deze sessies hebben wij ook onze missie kort samengevat. Onze missie is:

'Wij hebben hart voor de verbetering van de levenssituatie van de inwoners van Winterswijk, vooral voor mensen die hulp nodig hebben. Daarom geven wij adviezen aan de gemeente Winterswijk over hoe de zelfredzaamheid en de ondersteuning van de inwoners beter kan. We doen dit samen met bewoners en allerlei organisaties.'

Welke idealen staan centraal in onze visie?

- De adviesraad wil graag weten wat er leeft bij de inwoners van Winterswijk. We zouden ook graag zien dat inwoners ons weten te vinden. Hoewel wij niet alle individuele problemen kunnen verhelpen, kunnen wij wel signalen uit de samenleving oppakken en meenemen in onze adviezen.
- Wij willen graag vanaf de beginfase betrokken zijn bij de plannen van de gemeente. Zijn er nieuwe plannen? Dan horen wij dit graag zo snel mogelijk. Ook zouden wij graag zien dat de gemeente bij alle plannen die zij maakt altijd de vraag "moet dit langs de adviesraad" in het achterhoofd heeft.
- Onze adviezen worden gehoord. De gemeente ziet de adviesraad als sparringpartner en neemt onze ideeën serieus.

Wat zijn onze kernwaarden?

- Allereerst willen wij graag betrokken zijn.
- Wij zien onszelf als gelijkwaardig, betrouwbaar en deskundig
- Daarnaast zijn we ook onafhankelijk, integer en transparant.

Wat zijn onze sterke kanten?

- Deskundigheid. Er zit veel kennis bij de leden. Deze kennis hebben zij door hun werk of interesses. Hierdoor kunnen we kritisch meedenken. Bovendien zijn we mens- en resultaat gericht.
- De leden netwerken veel waardoor lijntjes vaak kort zijn. Tijdens het netwerken wordt kennis gedeeld. We zoeken de samenwerking ook graag op.
- We geven graag de mensen die het niet kunnen, een stem.

Hoe wil de Adviesraad Sociaal Domein dat de samenwerking met de gemeente eruit ziet?

- De gemeente weet ons tijdig te vinden. Vanaf de beginfase van een nota of beleid willen we worden meegenomen in de plannen.
- De gemeente vraagt ons ook proactief om advies en zijn niet afwachtend. Ze neemt ons advies serieus en gebruikt onze expertise.
- Er is vanuit de gemeente een contactpersoon die de schakel is tussen gemeente en adviesraad.

Welke impact hebben wij binnen een jaar bereikt?

- De gemeente vindt ons interessant en nodigt ons uit.
- Wij zijn zichtbaar voor de inwoners. En het is duidelijk wat wij doen.

Successen tot nu toe

- We hebben een gedeelte op de website van de gemeente en deze is volledig en up-to-date.
- Er is een groot artikel over de adviesraad geplaatst in het Achterhoeks Nieuws.
- Er is meer budget vrijgemaakt voor de adviesraad.
- De adviesraad heeft een training gevolgd om de neuzen dezelfde kant op te krijgen.
- We hebben een eigen logo.
- Er is frequent contact tussen de werkgroep en de betreffende beleidsmedewerker.

Uitdagingen

- We willen meer de praktijk richting de beleidsmedewerker brengen.
- Hoe leggen wij contact met de inwoners van Winterswijk voor wie we het doen en daarna, hoe houd je deze verbinding.
- Duidelijker inzichtelijk krijgen wie waarbij hoort.
- Zorgen dat er budget blijft voor de doelgroepen die het nodig hebben in dit Ravijnjaar.

4. Speerpunten voor 2025

De volgende punten staan op de agenda voor 2025. Uiteraard willen wij ons door blijven ontwikkelen als adviesraad in de vorm die we zijn ingeslagen. Terugkomende speerpunten zijn:

- Actief volgen van beleid en uitvoering van alle effecten op het sociaal domein
- Bekendheid ASD vergroten;
- Onderhouden netwerk
- Deskundigheidsbevordering leden van de ASD.
- Zorgen voor een optimale personele bezetting van de ASD.

Vanuit de werkgroepen zijn er ook speerpunten voor 2025. Deze zijn als volgt

- Contact houden met netwerk, netwerkbijeenkomsten, platform armoedevrij Winterswijk (PAW) en andere instanties **(werkgroep Bestaanszekerheid)**
- Betrokken zijn en betrokken blijven bij plannen van de gemeente Winterswijk op het gebied van bestaanszekerheid, waarbij we een toegevoegde waarde willen hebben voor de inwoners van Winterswijk. Dit doen we onder andere door waar nodig adviezen te geven zowel gevraagd als ongevraagd. Specifiek voor dit jaar is het geven van een advies op het Visiestuk "Achterhoekse Visie dak en thuislozen" en het beleidsplan "Armoedevrij Winterswijk 2040". **(werkgroep Bestaanszekerheid)**
- BOSS **(werkgroep Jeugd)**
- Belangen inwoners met of zonder een handicap in een veranderende maatschappij behartigen **(werkgroep Participatie)**
- Woon/zorgbeleid **(werkgroep Participatie)**
- Geen drempels maken maar zelfredzaamheid vergroten (fysiek en procedureel) **(werkgroep Participatie)**

5. Externe contacten

Door de leden zal er contact worden onderhouden met bijvoorbeeld cliëntenraden, sportverenigingen, vrijwilligersorganisaties, zorgorganisaties. Daarnaast bouwen ze een netwerk op en onderhouden ze deze met belangenorganisaties. De Adviesraad werkt samen met de raden van gemeente Oost-Gelre en gemeente Berkelland. De Adviesraad gaat zich in 2025 aansluiten bij de Koepel Adviesraden Sociaal Domein.

6. Informatievoorziening

Om een goede invulling te kunnen geven aan de rol van de Adviesraad is het belangrijk dat de Adviesraad zelf voldoende informatie verzamelt. Overleg met de gemeente is een belangrijke activiteit om informatie uit te wisselen. Het gaat om informatie (per doelgroep) over de kwaliteit en kwantiteit van de dienstverlening. Voor de meer kwantitatieve gegevens sluit de Adviesraad aan bij de rapportages die naar de gemeente gaan en rapporten die landelijk beschikbaar komen. Voor de meer kwalitatieve informatie zijn ook de eigen waarnemingen erg belangrijk.

7. Contactmomenten met de gemeente

- Iedere werkgroep onderhoudt contact met de beleidsmedewerker die zich bezighoudt met het beleidsterrein waarop de werkgroep zich richt.
- Bijeenkomst bijwonen/organiseren met raadsleden betrokken bij het Sociaal Domein.
- Overleg met de wethouder(s) Sociaal Domein en betrokken beleidsadviseur(s).
- Het bijhouden van de besluitenlijst van Burgemeester en wethouders en agenda gemeenteraad/politiek forum.