



COLLEGE WERKPROGRAMMA

2022-2026

Gemeente *Woensdrecht*

**“STABIEL EN DAADKRACHTIG
VOOR WOENSDRECHT”**

Voor u ligt het collegewerkprogramma 2022-2026, het kompas voor het college voor de komende bestuursperiode.

Het vertrekpunt voor het programma is het coalitieakkoord 2022-2026 "Stabiel en daadkrachtig voor Woensdrecht".

Het collegewerkprogramma is geen uitputtend document, maar een kompas dat de richting bepaalt. Dit biedt de mogelijkheid om - wanneer de situatie daar aanleiding toe geeft - de ingezette koers bij te stellen.

We hebben immers in de afgelopen jaren gezien dat onze omgeving snelle en onvoorspelbare wendingen kan nemen. Dit vraagt letterlijk en figuurlijk om stuurmanskunst bij het aanpassen van de ingezette koers.

Het kompas, waarlangs het college de koers voor de komende bestuursperiode heeft uitgezet, bevat een zevental thema's. Deze zeven thema's vormen een samenhangend geheel waarbinnen en omheen onze samenleving, het bedrijfsleven, het verenigingsleven, de gemeenteraad, de gemeentelijke organisatie, etc. zich bewegen. Kortom: een kompas dat richting geeft aan de gemeente Woensdrecht voor de komende vier jaar en de jaren daarna.



STEVEN ADRIAANSEN

Burgemeester

Openbare orde en veiligheid; Dienstverlening en burgerzaken; Regionale samenwerking waaronder veerkrachtig bestuur op de Brabantse Wal, verbonden partijen; Communicatie en externe oriëntatie; Bestuurlijke en juridische zaken; Aviolanda; Handhaving; Personeel en organisatie; Informatieveiligheid en privacy; Informatisering en automatisering.

LARS VAN DER BEEK

Wethouder (ABZ)

Onderwijs (inclusief voor- en vroegschoolse activiteiten/leerplicht/speciaal en passend onderwijs); Onderwijshuisvesting; Integraal jeugdbeleid; Welzijn; Subsidiebeleid; Sociale zaken (arbeidsmarktbeleid, waaronder Participatiewet, armoedebelief en schuldhelpverlening); Zorg; Wet maatschappelijke ondersteuning; Volksgezondheid; Integrale toegang.

RAINIER SCHUURBIERS

Wethouder (ABZ)

Ruimtelijke ontwikkeling (Omgevingswet, bouwzaken inclusief vergunningen); Volkshuisvesting en Wonen; Toerisme en recreatie; Branding Brabantse Wal; Evenementen; Sport.

JEFFREY VAN AGTMAAL

Wethouder (CDA)

Beheer en onderhoud van het openbaar gebied; Financiën; Grondexploitaties en grondverkoop; Belastingen en heffingen; Inkoop- en aanbestedingsbeleid, centrale inkoop; Erfgoed, cultuur en monumenten; DID/ Archieven; Accommodatiebeleid en sportcomplexen; Landschap, natuur en de Groene Agenda.

THIERRY DE HEER

Wethouder (D66)

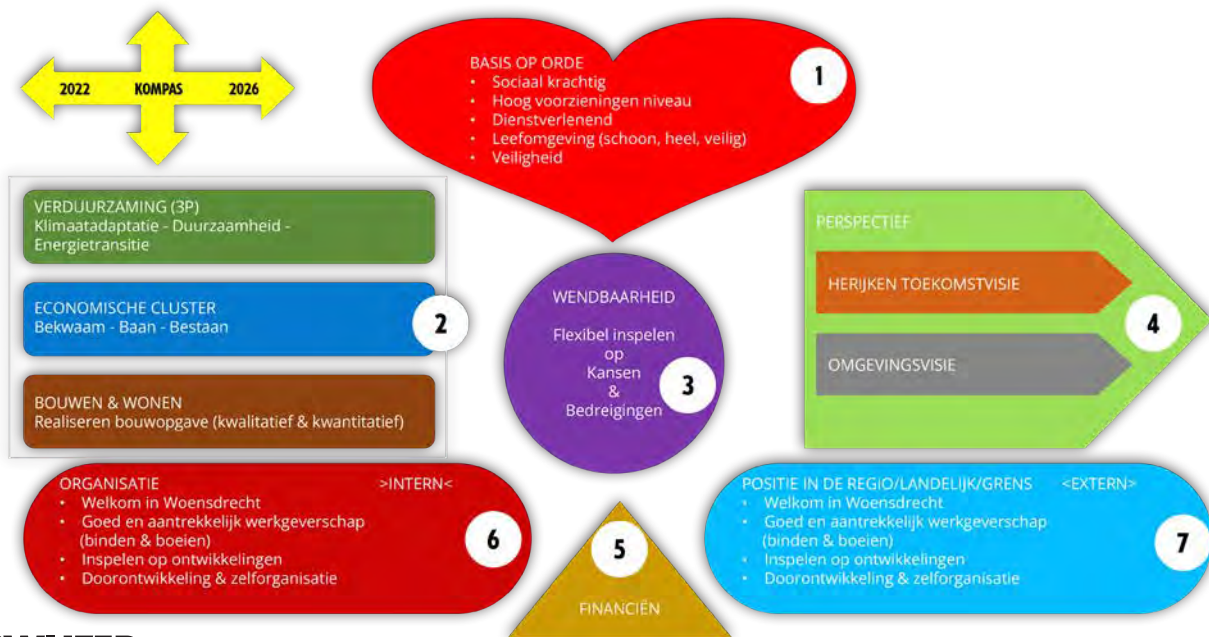
Milieu en duurzaamheid, energie- en warmtetransitie; Leefbaarheid en inclusiebeleid; Burgerparticipatie en burgerinitiatieven/overheidsparticipatie inclusief dorpsplatforms; Verkeer en vervoer, mobiliteit; Economische zaken (bedrijven, middenstand en winkelgebieden, bedrijventerreinen; Afvalinzameling en hergebruik.

HOOGERHEIDE, 12 JULI 2022

INHOUDSOPGAVE

Inleiding en verdeling portefeuilles College B&W	1
Inhoudsopgave	3
Leeswijzer	4
1. HART VOOR WOENSDRECHT	
Sociaal domein	7
Voorzieningen	13
Dienstverlening	15
Burgerparticipatie & inclusiebeleid	17
Leefomgeving	19
Veiligheid	21
2. OPGAVEN	
Duurzaamheid, klimaat & energie	23
Economie & Aviolanda	25
Verkeer & vervoer	27
Toerisme & recreatie	29
Bouwen & wonen	31
3. WENDBAARHEID	33
4. PERSPECTIEF	35
5. FINANCIËN	37
6. ORGANISATIE	39
7. POSITIE IN DE REGIO, LANDELIJK & AAN DE GRENS	41
8. COLLEGEWERKPROGRAMMA & PERSPECTIEVENNOTA	43

Collegewerkprogramma 2022-2026



LEESWIJZER

Het belangrijkste thema is het **HART VAN WOENSDRECHT (1)**. Onder dit thema vallen de onderwerpen die ervoor zorgen dat het goed wonen, leven, werken en recreëren is in onze gemeente. Binnen deze onderwerpen is de basis op orde voor een gezonde, veilige en solide samenleving.

Het **Sociaal Domein** vormt hierbij de belangrijkste pijler voor onze samenleving. Het sociaal domein zorgt ervoor dat iedereen mee kan doen in onze samenleving.

Voorzieningen zijn nodig om ervoor te zorgen dat elke kern zijn identiteit en waarden kan behouden. Gemeentelijke voorzieningen en accommodaties zijn daarvoor onontbeerlijk. Als gemeente willen we graag laagdrempelig in contact staan met onze inwoners, bedrijven, verenigingen etc. Zij moeten op ons als gemeente – hun eerste overheid - kunnen rekenen. We willen een optimale **Dienstverlening** voor onze klanten die zich bij ons welkom, gehoord en goed geholpen voelen.

Een goed functionerende samenleving heeft ook behoefte aan een goed functionerende **Leefomgeving** waarbij de openbare ruimte de 'verkeersruimte' vervult waar alle functies van de samenleving samen komen.

Een laatste basisvoorwaarde voor een goed functionerende samenleving is **Veiligheid**. Veiligheid niet alleen in de zin van openbare orde en veiligheid. Het veiligheidsdomein wordt steeds complexer en hierbinnen hebben zowel de gemeente, haar inwoners als ook meerdere professionele organisaties een rol.

Met een goed functionerende samenleving als basis, staan we als gemeente voor een aantal majeure **OPGAVEN (2)** die niet alleen lokaal spelen. Ze hebben veelal betrekking op lokaal, regionaal, nationaal en zelfs internationaal niveau. In het collegewerkprogramma zijn drie opgaven als belangrijkste pijlers opgenomen.

Een opgave die wereldwijd speelt en dus ook voor ons van groot belang is, wordt gevormd door het thema Verduurzaming bestaande uit de thema's **Duurzaamheid, Klimaat en Energie**. Deze thema's zijn en blijven bepalende factoren in het functioneren van onze samenleving.

LEESWIJZER (VERVOLG)

Als het gaat om bestaan, dan is een gezond **Economisch Cluster** van essentieel belang. Een goed voorzieningenniveau in de vorm van het midden- en kleinbedrijf is onmisbaar voor de leefbaarheid van onze kernen. Daarnaast is werkgelegenheid een belangrijke factor, zowel lokaal als bovenlokaal. Hierbij is de aanwezigheid van de topsector maintenance op **Aviolanda** in combinatie met de vliegbasis Woensdrecht van groot belang, vooral voor de luchtvaartgebonden bedrijvigheid. Daarnaast zijn ook andere vormen van bedrijvigheid zoals toerisme en recreatie, van grote waarde voor de werkgelegenheid binnen onze gemeente.

Dit vraagt, naast een goed economisch klimaat op het gebied van werkgelegenheid, om een goede aansluiting bij het onderwijs zodat kan worden voorzien in goed geschoold personeel. Voor het personeel dient de gemeente c.q. de regio een gezond 'vestigingsklimaat' te hebben en moet worden voorzien in een goede bereikbaarheid. Voor werknemers die zich hier willen vestigen, moeten er voldoende woningen beschikbaar zijn en moet het goed wonen zijn. Dit laatste geldt niet alleen lokaal maar zeker ook regionaal. Kortom: onze economische motor draait om de principes: "Bekwaam, baan, bestaan".

Willen wij voor onze en nieuwe inwoners voldoende en goede woonruimte hebben, dan komen we vanzelf bij de derde opgave **Bouwen & Wonen**.

De gemeente Woensdrecht zet zich ervoor in dat haar dorpen zich ook in de toekomst blijven ontwikkelen als kernen waar het goed wonen is. Met het inzetten op nieuwbouw, wordt een passend antwoord gevonden op de groeiende vraag naar woningen voor alle doelgroepen en in de diverse woningtypen.

Bepalende factoren in de realisatie van de woningbouwprogrammering worden de invoering van de Omgevingswet en Stikstofwet.

Bovenstaande geeft aan dat het 'speelveld' van de gemeente uiterst dynamisch is. Deze dynamiek laat zich doorgaans niet voorspellen. De tijd van de 'maakbare' samenleving ligt inmiddels ver achter ons. Ontwikkelingen zoals COVID-19, de oorlog in Oekraïne, het asielvraagstuk, de klimaatdoelstellingen, de toenemende vraag binnen het sociaal domein, de krapte op de arbeidsmarkt, de stikstofwet, de energietransitie en de toenemende woningbehoefte, vragen **WENDBAARHEID (3)** van de organisatie. Dit laat zich niet vertalen in het schrijven en uitvoeren van beleid, maar naar het – samen met partners - realiseren van opgaven. De organisatie wordt niet langer beleid gestuurd maar meer opgaven gestuurd.

Het merendeel van de ontwikkelingen die hiervoor zijn geschetst, zijn van recente datum. Het zwaartepunt ligt in ieder geval ná het jaar 2015, het jaar waarin onze Toekomstvisie 2035 is vastgesteld. Er is ten opzichte van 2015 dus zeker sprake van een ander **PERSPECTIEF (4)**. Het feit dat onze omgeving de laatste jaren aan veel wijzigingen onderhevig is, vraagt om bijstelling van onze focus en daarmee om **Herijking van de Toekomstvisie**.

Naast deze ontwikkelingen is op het gebied van gewijzigde wetgeving de invoering van de Omgevingswet de grootste opgave voor de gemeente op het niveau van beleid en uitvoering. Het toetsingskader voor de uitvoering van de Omgevingswet ligt vast in de **Omgevingsvisie**.

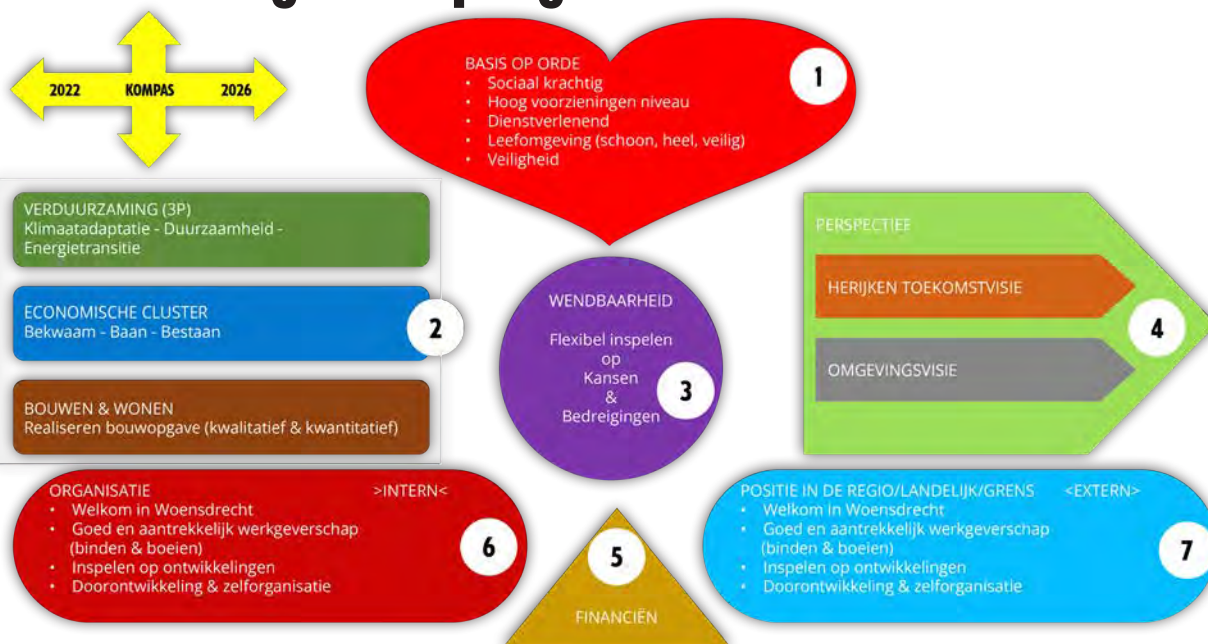
FINANCIËN (5).

Om dit alles uit te kunnen voeren, heeft de gemeente behoefte aan voldoende financiële middelen. Een gezonde financiële positie waarbij het huishoudboekje op orde is en blijft, is hierbij van groot belang. De komende jaren speelt hierbij de herijking van het Gemeentefonds een belangrijke rol. Daarnaast doet de rechtmatigheidsverantwoording in de nieuwe collegeperiode zijn intrede.

Naast financiële middelen is het onontbeerlijk te beschikken over een goede **ORGANISATIE (6)** die de ambities samen met college, raad, samenleving en partners realiseert. Een organisatie die als team functioneert en die de dienstverlening van de gemeente vol trots, op professionele wijze en als betrouwbare partner uitvoert. Woensdrecht wil een aantrekkelijke werkgever zijn door mensen te binden en te boeien, waardoor mensen graag de keuze maken bij ons te komen werken.

Maar we kunnen het niet alleen. Ambities waarmaken en taken uitvoeren, doen we samen met andere partijen waarmee we vanuit onze eigen kracht en waarden samenwerken. Met partners binnen ons grote netwerk van samenwerkingsverbanden werken we aan het succesvol bereiken van doelen waarbij we profiteren van schaalvoordelen die samenwerking biedt. Het samenspel met onze partners - gemeenten, provincie, Defensie, bedrijfsleven, sociaal-maatschappelijke organisaties in de regio maar ook over de Belgische grens – geeft ons een goede **POSITIE IN DE REGIO, LANDELIJK EN AAN DE GRENS (7)**.

Collegewerkprogramma 2022-2026



1. HART VOOR WOENSDRECHT

SOCIAAL DOMEIN

“WE BEHOUDEN WAT MET ZORG EN AANDACHT IS OPGEBOUWD”

Ons uitgangspunt blijft dat niemand buiten de boot mag vallen. Ieder doet wat hij, zij of het zelf kan, of kan organiseren. Dat vullen we aan met zorg op maat binnen de wettelijke normen.

Als inwoners niet kunnen voorzien in een eigen inkomen, worden zij begeleid naar passende arbeid. Als dat niet lukt, stimuleren we hen tot het leveren van een maatschappelijke tegenprestatie.

Steeds meer gaat de aandacht uit naar gezond zijn en een goede levensstijl. We investeren daarom in deze periode in gezondheidspreventie.

We stimuleren vooral jeugdigen en ouderen om te gaan sporten en sociaal actief te zijn.

We tornen niet aan de jeugdhulp die we nu al bieden. We investeren in vroegsignalering en preventie.

We stimuleren dat iedereen met een startkwalificatie het onderwijs verlaat.

HET ZORGLANDSCHAP DAT IN DE AFGELOPEN JAREN MET ZORG IS OPGEBOUWD, HOUDEN WE OP PEIL.

WAT IS HET MAATSCHAPPELIJK EFFECT?

Of het nu gaat om jeugdigen of volwassenen, mensen met zorgvragen of mantelzorgers: de gemeente staat voor iedere inwoner van Woensdrecht klaar.

Een lokaal zorglandschap kunnen we alleen *samen* vormgeven en organiseren en in de gemeente Woensdrecht is dat precies wat we doen: met én voor de inwoners.

**WAT MERKEN ONZE INWONERS EN BEDRIJVEN HIERVAN?
STABIELE KWALITEIT IS DE BASIS EN
WE BLIJVEN EEN BETROUWBARE
PARTNER.**

WAT GAAN WE DOEN?

1. We behouden wat we hebben. Alleen als blijkt dat het beter kan of moet, zetten we verbeteringen in. Dat geldt voor ieder beleidsterrein in het sociaal domein. We voeren onderhoud op het bestaande en blijven aan wettelijke verplichtingen en kaders voldoen.
2. In het vierde kwartaal van 2022 wordt een actuele set beleidsdoelstellingen ter vaststelling voorgelegd, voorzien van een beschrijving hoe deze in samenwerking met het team Leefomgeving worden onderhouden.
3. Door het inzetten van uitvoeringsevaluaties wordt de kwaliteit van dienstverlening bewaakt.

1. HART VOOR WOENSDRECHT

SOCIAAL DOMEIN

“HULP EN/OF ONDERSTEUNING SLIM VERBONDEN: VRAAGWIJZER WOENSDRECHT”

De inflatie raakt onze inwoners diep in hun portemonnee. De gemeente doet binnen haar wettelijke mogelijkheden wat ze kan. Er zal meer druk komen op bijstandsverlening en armoedebestrijding. We realiseren ons dat dit niet voor iedereen soelaas biedt. Het zal ook gevolgen hebben voor de mentale veerkracht, het gevoel voor veiligheid en het geestelijk welbevinden. Daar waar mogelijk zetten we ons daarvoor in met onze samenwerkingspartners.

De toegang blijft laagdrempelig en wordt in de eigen gemeente geboden.

We zetten ons armoedebeleid ruimhartig voort en kijken daarbij naar de gehele gezinssituatie.

We willen een diverse en inclusieve gemeente zijn. Iedereen moet op een respectvolle manier mee kunnen doen en met elkaar omgaan. We staan voor alle vormen van betrokkenheid open. Dat betekent dat de wijze waarop we betrokkenheid organiseren daarvoor de kansen en mogelijkheden biedt. Iedereen moet kunnen meedoen: jongeren, ouderen, digitaal wel- en niet-vaardigen, minderheden et cetera. We willen de jongerenraad een nieuw platform bieden.

Soms dagen de inwoners de gemeente uit omdat zij van mening zijn dat ze taken zelf anders, beter of goedkoper kunnen doen.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

1. Het realiseren van toegang tot zorg en ondersteuning in onze dorpskernen.
2. Expertise van partners in het voorliggend veld wordt ingezet. Hen wordt gevraagd om op basis van onze beleidsdoelstellingen een laagdrempelig aanbod en uitvoeringsplan te formuleren. Niet dubbel, maar aanvullend aan elkaars expertise (samen een dekkend zorglandschap per kern maken).
3. Maatwerkvoorzieningen worden beschikbaar gesteld als het echt niet voorliggend kan worden aangeboden.
4. Vraagwijzer Woensdrecht wordt opgebouwd langs de volgende principes:
 - Laagdrempelig.
 - Organisatie Zorg en Ondersteuning vindt plaats volgens de principes van 1 gezin, 1 plan en 1 regisseur.
 - Het voorliggende veld is de filter naar de toegang naar maatwerkvoorzieningen.
 - Het beschikt over de vastgestelde competenties om de veiligheidsvraagstukken in gezinnen op te pakken (op- en afschalen).
 - Het team Zorg en Ondersteuning is afnemer van expertise in het voorliggend veld.
 - Daar waar het accent van de ondersteuning ligt, ligt de procesregie. Dit betekent mogelijk meer inzet van maatschappelijk werk.
 - Vangnet en doorbraak is georganiseerd.
 - We continueren de pilot met de wijk-GGD.

WAT IS HET MAATSCHAPPELIJK EFFECT?

Zorg en ondersteuning worden zo dicht als mogelijk bij het gewone leven georganiseerd, met het eigen sociale netwerk. Kleine 'dingen' worden hiermee zo klein mogelijk gehouden. Daar waar regelgeving knellend wordt voor inwoners, zal de gemeente maatwerkkeuzes voorleggen.

WAT MERKEN ONZE INWONERS EN BEDRIJVEN HIERVAN?

Iedere fysieke plek in onze gemeente is een natuurlijke vindplek voor inwoners die een steun in de rug nodig hebben. Onze partners in het sociaal domein zijn er op gericht hen te vinden.

Onze inwoners merken dat er echt wordt samengewerkt tussen partijen die hen ondersteunen. Er is sprake van continuïteit van hulpverlening. De Wet Aanpak Meervoudige Problematiek Sociaal Domein (Wams) gaat het mogelijk maken om casusgerelateerde informatie tussen betrokken hulpverleners te delen.

Vraag en aanbod komen samen langs de lijn van integrale hulp- en ondersteuningsplannen die onder gemeentelijke procesregie gemaakt worden. De procesregie bij de gemeente Woensdrecht maakt op- en afschaling van zorg en ondersteuning mogelijk. Niet alleen via gecontracteerde zorg en ondersteuning, maar ook zeker met inzet en waardering van sociale netwerken, ervaringsdeskundigheid en burgerinitiatieven.

WAT GAAN WE DOEN?

1. Stimuleren en kwalitatieve verbinding leggen tussen de verschillende subsidiepartijen onderling (inzet eigen en andere expertise). Hierdoor ontstaat er een samenhangend aanbod, opgetekend in een sociale kaart per dorpskern (infrastructuur en sociale netwerken in de kern).
2. De toegang tot onze dienstverlening wordt laagdrempelig gehouden, door te zorgen voor begrijpelijke, laagdrempelige en toegankelijke aanvraagprocedures voor voorzieningen. Dit betekent dat aanvraagformulieren vereenvoudigd worden en dat er hulp beschikbaar blijft voor mensen die (digi)taal minder vaardig zijn.
3. Implementeren van "Welzijn op Recept".
4. Het versterken van de koppeling tussen beleidsdoelstellingen en de inzet van het instrument Subsidieverlening.
5. Gemeentelijke dienstverlening wordt versterkt. Met de beschikbare middelen vanuit het Rijk maken en realiseren we een gemeentelijk ondersteuningsprogramma.

1. HART VOOR WOENSDBRECHT

SOCIAAL DOMEIN

“SAMENWERKEN WERKT”

Vanuit haar eigen kracht en waarden, werkt Woensdrecht samen met veel partners. We doen dat steeds vaker met andere overheden in de regio. We doen dat actief en nemen daarbij een stevige positie in. Samenwerken biedt voordelen. We blijven samenwerken in West-Brabant West in de inkoop van zorg, maar ook met de huisartsen en zorgaanbieders.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We staan voor een gemeente die goede dingen goed doet.
'Goed' betekent in dit geval effectief en efficiënt voor onze inwoners.

WAT IS HET MAATSCHAPPELIJK EFFECT?

Een versterkt, goedlopend netwerk in het sociaal domein dat zich effectief inzet voor de inwoners van Woensdrecht.

**WAT MERKEN ONZE INWONERS EN BEDRIJVEN HIERVAN?
IEDERE BETROKKEN PARTIJ HANDELT
ZICHTBAAR MET ALLEEN HET
BELANG VOOR DE INWONER VAN
WOENSDRECHT VOOR OGEN.**

WAT GAAN WE DOEN?

- In het kader van de omgevingswet intensiveren we de samenwerking met het fysiek domein i.c. team Leefomgeving. Denk aan onderwerpen als woonzorgcorporaties, beschermd wonen, maatschappelijke opvang, basisvoorzieningen in de kernen op het gebied van het sociaal domein.
- Samenwerking, op het sociaal domein, met grensgemeenten kan voor onze inwoners belangrijk zijn. Vandaar dat we meedoen met 'Grensoverschrijdend actieplan Putte'.
- De gemeenschappelijke regeling *Geweld in Afhankelijkheidsrelaties* zal leiden tot een kwaliteitsverbetering van de hulpverleners in het veld.
- Er vindt onderzoek plaats naar een mogelijke doorontwikkeling van regionale samenwerking op het gebied van Wmo D3 (Brabantse Wal) naar D9 niveau.
- Er wordt ingezet op het in een vroegtijdig stadium inzetten van dagbesteding of schuldhulpverlening. Versterking naar de basiszorg zal hierop gericht zijn. Kern van de versterking is de beweging naar preventie en ondersteuning in een zo vroeg mogelijk stadium. Dit geldt tevens voor dagbesteding en (beschut) werk.
- De aankomende wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen heeft ook zijn invloed op (enkele van) deze samenwerkingen. De Intergemeentelijke Sociale Dienst Brabantse Wal (ISD BW) verzorgt voor Woensdrecht alle regelingen op het gebied van werk, inkomen, armoede, inburgering en schuldhulpverlening. Met de partnergemeenten Bergen op Zoom en Steenbergen streven we de komende jaren naar een verdere verbetering van de samenwerking op het gebied van werk en inkomen in de regio West Brabant en komen we met een voorstel voor verbetering van de governance op de ISD BW.
- De wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen vraagt ook om regionale afspraken ten aanzien van de wijze waarop gemeenteraden betrokken worden bij de gemeenschappelijke regelingen (als ISD BW en WVS) waarin deze samenwerking zijn ondergebracht. Met de raad en met de regio gaan we hierover in gesprek. Ook de aankomende vorming van een gemeenschappelijke regeling op het beleidsterrein jeugd wordt hierbij betrokken. Hierbij wordt tevens invulling gegeven aan de wettelijke verplichting uit de herziene Wet gemeenschappelijke regelingen om afspraken te maken omtrent evaluatie van deze vormen van samenwerking.
- Voor samenwerking op het gebied van Wmo op het niveau van de negen gemeenten in West-Brabant West is een bestuurlijke interventieverklaring getekend. Mogelijkheden tot samenwerking worden onderzocht. In 2022 zal er waarschijnlijk besluitvorming over plaatsvinden.

1. HART VOOR WOENSDRECHT VOORZIENINGEN

BEHOUD VAN IDENTITEIT

Het is belangrijk dat iedere kern zijn eigen identiteit en waarden behoudt. Gemeentelijke voorzieningen en accommodaties zijn daarvoor onontbeerlijk.

We investeren in voorzieningen en activiteiten voor jongeren om de leefbaarheid binnen de gemeente te behouden en te verbeteren. We houden in elke kern de gemeentelijke voorzieningen in stand.

We ondersteunen initiatieven voor overname van eigendom of in zelfbeheer door (sport) verenigingen of inwoners.

Het behoud van erfgoed en kerken draagt bij aan de herkenbaarheid van de kernen en vergroot de recreatieve en toeristische aantrekkelijkheid.

ONZE AMBITIES

- We streven ernaar dat onze inwoners onze voorzieningen en de gemeentelijke (sport) accommodaties waarderen met een 7.
- Het behouden van gemeentelijk erfgoed en kerken.
- We streven naar verduurzaming van gemeentelijke accommodaties.
- We ambiëren een verdere privatisering van gemeentelijke voorzieningen en accommodaties.

“IEDERE KERN ZIJN EIGEN IDENTITEIT EN WAARDEN”

ONTWIKKELINGEN

- Verduurzaaming en energietransitie hebben impact op samenleving en verenigingen.
- Verenigingen en clubs willen zelf over hun accommodaties kunnen beslissen.
- Het bisdom stoot kerken af omwille van afname kerkbezoeken.
- Vestiging van meer Vlaamse inwoners.

WAT GAAN WE DOEN?

- We faciliteren verenigingen en beheerders van (sport)accommodaties en werken samen toe naar verdere verzelfstandiging en overnames.
- We ontwikkelen een beleidsplan ter behoud van gemeentelijk erfgoed en kerkgebouwen.
- We onderzoeken hoe we in Putte in samenwerking met de Belgische buurgemeenten een samenhangend voorzieningenaanbod kunnen bieden aan de inwoners van deze “versmolten” kern.

1. HART VOOR WOENSDRECHT

DIENSTVERLENING

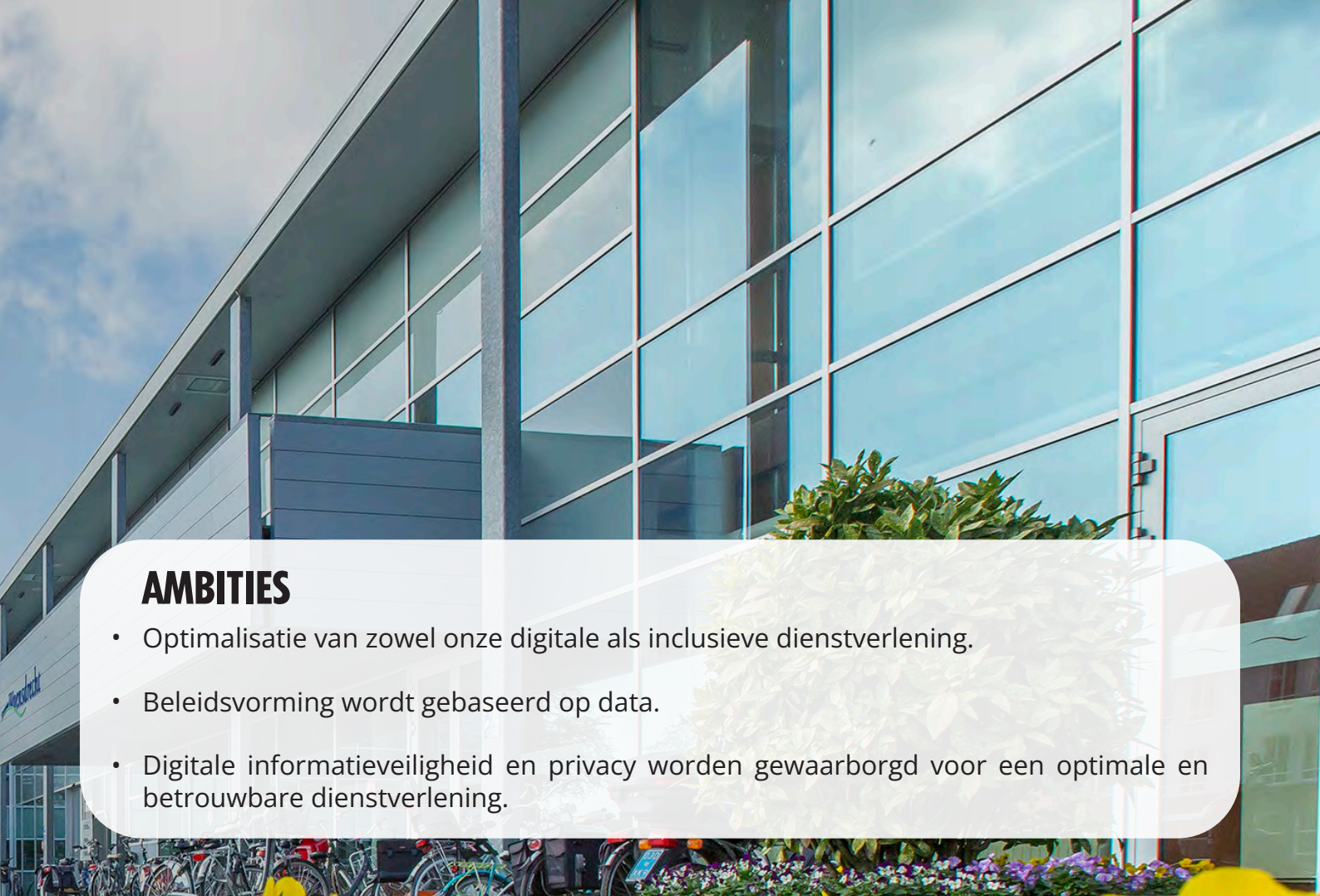
Als kleine gemeente willen we graag laagdrempelig contact hebben met onze inwoners. Onze dienstverlening is betrouwbaar en sluit aan bij de behoeften en verwachtingen van de klant.

We zetten in op maximale online dienstverlening en digitalisering, zonder persoonlijke dienstverlening en maatwerk uit het oog te verliezen.

Er wordt altijd hetzelfde, juiste en betrouwbare antwoord gegeven, ongeacht het kanaal of de medewerker. De klant voelt zich welkom, gehoord en goed geholpen.

ONTWIKKELINGEN

- De overheid werkt steeds meer digitaal en met meer gegevens.
- De overheid gaat steeds meer datagestuurd werken.
- Nieuwe wetgeving (bijvoorbeeld Wet Open Overheid).



AMBITIES

- Optimalisatie van zowel onze digitale als inclusieve dienstverlening.
- Beleidsvorming wordt gebaseerd op data.
- Digitale informatieveiligheid en privacy worden gewaarborgd voor een optimale en betrouwbare dienstverlening.



WAT GAAN WE DOEN?

- De gemeentelijke visie op de informatiesamenleving en ons beleid blijven actueel.
- We voldoen aan wetten en Europese kaders voor het borgen van informatieveiligheid en privacy.
- We gaan mee in de technologische ontwikkelingen en veranderende behoeften in dienstverlening. We kiezen daarom het juiste kanaal voor de juiste informatie. De doorontwikkeling van ons klantcontactcentrum ondersteunt deze werkwijze.
- We continueren ons gastvrijheidsprogramma 'Welkom in Woensdrecht'.

1. HART VOOR WOENSDBRECHT

BURGERPARTICIPATIE

De gemeente Woensdrecht omarmt initiatieven van inwoners en geeft hier ook ruimte aan. We dragen deze houding uit en stimuleren inwoners door regelmatig te communiceren over nieuwe of bestaande initiatieven. In ieder dorp zijn voorbeelden aanwezig op het gebied van veiligheid, leefbaarheid of in het sociaal domein. De gemeente faciliteert de ontwikkeling en uitvoering van initiatieven.

ONTWIKKELINGEN

- Inwoners willen meer betrokken worden en zeggenschap hebben over hun directe leefomgeving.

AMBITIES

- We gaan mee met landelijke trends op het gebied van participatie/right to challenge.
- We stimuleren hoge en duurzame betrokkenheid bij de eigen leefomgeving en elkaar.

WAT GAAN WE DOEN?

- Burgerparticipatie faciliteren en stimuleren en zetten het in eigen kracht. Dit vraagt van de gemeente de kunst van het loslaten.
- Onderbelichte doelgroepen beter aan laten sluiten bij de gemeente.

INCLUSIEBELEID

HET IS BELANGRIJK DAT IEDEREEN MEE KAN DOEN EN ZICH WELKOM VOELT IN WOENS DreCHT EN DAARBIJ AANSLUITING VINDT BIJ DE SAMENLEVING. DIT GELDT VOOR IEDEREEN, ONGEACHT GESLACHT, GEAARDHEID, GELOOF, OVERTUIGINGEN, LEEFTIJD EN AFKOMST.

ONTWIKKELINGEN

- Landelijk meer aandacht en besef voor inclusie in de samenleving.
- Verdere digitalisering van de samenleving.

AMBITIES

- We willen een diverse en inclusieve gemeente zijn.
- Toegankelijke dienstverlening voor iedereen, zowel digitaal als fysiek.

WAT GAAN WE DOEN?

- Ervoor zorgen dat onze gemeentelijke dienstverlening toegankelijk is voor iedereen.
- Inclusiebeleid vormgeven.

1. HART VOOR WOENSDRECHT LEEFOMGEVING

De onderhoudsplannen voor het beheer van de openbare ruimte (BOR) worden in samenhang met elkaar geactualiseerd. Uitgangspunt is dat de huidige kwaliteitsniveaus gehandhaafd blijven op alle terreinen (infrastructuur, speelvoorzieningen, groenvoorziening, etc.). Tevens blijven we burgerinitiatieven faciliteren en ondersteunen.

Woensdrecht is de groene gemeente op de Brabantse Wal die gevoelig is voor extremere weersomstandigheden die kunnen leiden tot verdroging en wateroverlast. Hierdoor staan we voor een grote uitdaging en zullen we maatregelen treffen in het kader van klimaatverandering en biodiversiteit, gekoppeld aan educatie.

Met het Waterschap, onze agrariërs en landschapseigenaren maken we ons sterk voor het Woensdrechtse landschap en de natuur. De open polders moeten behouden blijven.

ONTWIKKELINGEN

- Klimaatverandering.
- Prijsfluctuaties.
- Aanbestedingen.
- Schaarste aan vakbekwaam personeel.

The background of the page is a photograph of a dirt path leading through a forest. In the foreground, a person wearing a dark jacket and a child in a green jacket are walking away from the camera. The trees have autumn-colored foliage, and the sky is a pale blue.

AMBITIES

- Een kwalitatief goede en betaalbare inrichting van de openbare ruimte.
- De onderhoudsniveaus in de openbare ruimte op minimaal het huidige niveau houden.
- Samen met onze inwoners, ondernemers en het onderwijs de biodiversiteit en klimaatbestendigheid naar een hoger niveau tillen.

WAT GAAN WE DOEN?

- Het actualiseren van beleid met bijbehorende budgetten.
- Inwoners, ondernemers en onderwijs betrekken bij biodiversiteits- en klimaatbestendigheidsplannen.
- Samenwerking in de keten met samenwerkingspartners, zoals onder andere Waterkring-West, Provincie Noord-Brabant en Waterschap Brabantse Delta.
- Voor onkruidbestrijding op verhardingen is reeds extra geld vrijgemaakt voor 2022 en 2023, waarbij we ernaar streven dit structureel door te voeren.
- We kijken hoe we samen met onze inwoners binnen en buiten de kernen verder kunnen vergroenen.
- Verdwijnend groen wordt gecompenseerd.

1. HART VOOR WOENSDRECHT

VEILIGHEID

Woensdrecht doet het op het gebied van openbare orde en veiligheid goed. De veiligheidscijfers bevestigen dit. Wel wordt het veiligheidsdomein steeds omvangrijker en complexer. Er komen taken en uitdagingen bij zoals cybercriminaliteit, toenemende aandacht binnen het thema zorg en veiligheid en jeugdcriminaliteit op steeds jongere leeftijd. Daarnaast hebben we ook te maken met steeds nieuwe crises (zoals Covid, vluchtelingen) hetgeen steeds weer vraagt om een gecoördineerde aanpak, zowel lokaal als regionaal.

We hebben veel aandacht voor het thema ondermijning. We mogen onze ogen daar niet voor sluiten. Een goede informatiepositie en meldingsbereidheid van inwoners zijn belangrijk in de aanpak hiervan. Ook moeten we ervoor zorgen dat ons gemeentebestuur zelf weerbaar blijft. Integriteit en weerbaar bestuur zijn onderwerpen die continu onze aandacht verdienen.

Voor de veiligheid van onze inwoners staat zeker niet alleen de gemeente aan de lat. Ook inwoners zelf kunnen een bijdrage leveren. De samenwerking met tal van andere organisaties is noodzakelijk en verloopt goed, zowel met professionele organisaties als met onze inwoners, zoals buurtpreventisten.



ONTWIKKELINGEN

- Toename in complexiteit en aantal taken binnen het veiligheidsdossier.
- Toenemende capaciteitsproblemen bij veiligheidspartners.

AMBITIES

- Streven naar een hoog veiligheidsgevoel bij inwoners en een laag aantal delicten.
- De samenwerking in de keten (van jongerenwerker tot buitengewoon opsporingsambtenaar) blijvend stimuleren.

WAT GAAN WE DOEN?

- Samen met de zes andere gemeenten in ons district 'De Markiezaten' ontwikkelen we een nieuw Integraal Veiligheidsplan met speerpunten voor de komende 4 jaar.
- We zetten in op een actiegerichte aanpak van ondermijning. Daarbij hoort ook het blijvend aandacht besteden aan de meldingsbereidheid en de zorg voor een stevige informatiepositie als cruciale sleutels in de aanpak van misstanden.
- We herijken de aansturing van onze Boa's, zodat de samenwerking met politie en onze handhavers verder wordt versterkt.
- De mogelijkheden voor grensoverschrijdende samenwerking met brandweerpost Putte en de Belgische brandweer worden verder verkend.
- We blijven bestuurlijke middelen maximaal inzetten om drugsverkoop, -productie en afvaldumpingen hoofdzakelijk in het buitengebied te ontregelen.

DUURZAAMHEID, KLIMAAT & ENERGIE

Woensdrecht is de groene gemeente op de Brabantse Wal en heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. De duurzaamheidsvisie (2017-2035) heeft als doel de gemeente in 2035 energie- en klimaatneutraal te maken.

Duurzaamheid loopt als een rode draad door alle uitvoeringsprogramma's heen waarmee we concreet de ambities waar kunnen maken. We kijken wat we als gemeente zelf kunnen in de openbare ruimte, gemeentelijk vastgoed en inkoop. Hierin vervullen en nemen we ook een voorbeeldfunctie.

Daarnaast zoeken we nadrukkelijk de samenwerking op met onze inwoners, verenigingen en ondernemers/bedrijven. Dit is noodzakelijk voor de gezamenlijke verduurzamingsopgave.

De agrarische sector is onlosmakelijk verbonden met ons landschap. Daar moet ruimte voor blijven. We realiseren ons dat het verminderen van stikstofuitstoot noodzakelijk is, maar we zijn tegen een gedwongen uitkoop van onze agrariërs.

ONTWIKKELINGEN

- Klimaatverandering: We zien steeds vaker extremere weersvormen, met langere perioden van droogte en wateroverlast door hevige regenbuien.
- Klimaatakkoord: Vanuit het klimaatakkoord dienen Nederlandse gemeenten een warmtevisie op te stellen waarin beschreven staat hoe we uiterlijk 2050 van het aardgas af zijn. Hiermee samen hangt de 'energietransitie', waarbij we overgaan van fossiele brandstof naar duurzame en CO₂ neutrale energiebronnen.
- Landelijk zien we een veranderende trend van milieuwetgeving/stikstof.
- Fluctuaties binnen energieprijzen.

AMBITIES

- Duurzaamheid en klimaatbestendigheid worden een onderdeel van alle gemeentelijke beleidsterreinen.
- Een energie- en klimaatneutrale gemeente in 2035.
- Hoeveelheid (rest)afvalstoffen verder naar beneden brengen en voldoen aan de VANG-Doelstellingen (Van Afval Naar Grondstof).

WAT GAAN WE DOEN?

- We denken op een duurzame en klimaatbestendige manier en handelen daar naar in de ontwikkeling en uitvoering van plannen op alle beleidsterreinen.
- Nieuw uitvoeringsprogramma duurzaamheid opstellen op basis van de Duurzaamheidsvisie.
- Uitvoering geven aan diverse projecten en activiteiten:
 - Warmtevisie wijkscans en uitvoering (2023-2030)
Op basis van wijkscans gaan we kijken welke wijken kansrijk zijn voor een snelle transitie naar aardgasvrij. Vervolgens stellen we samen met de inwoners een wijkuitvoeringsplan op en brengen dit gezamenlijk tot uitvoering.
 - Energiebesparing en verduurzaming
In deze bestuursperiode worden het gemeentelijk vastgoed en de gemeentelijke accommodaties zo energieneutraal mogelijk gemaakt volgens het 'BENG' (bijna energieneutraal) of 'ENG' (energieneutraal) uitgangspunt. Met subsidies vanuit het Rijk stimuleren we energiebesparing en verduurzaming bij inwoners en bereiken we de kwetsbare huishoudens die het meest te lijden hebben onder de hoge energieprijzen.
 - Regionale Energie Strategie (RES) 2.0
Vormgeving Regionale Energie Strategie (RES) 2.0 en richting geven aan de gekoppelde uitvoering.
 - Groene Agenda
Uitvoering geven aan de Groene Agenda voor de periode 2021-2025. Hierin wordt extra aandacht geschonken aan de thema's biodiversiteit, klimaatbestendigheid en duurzaamheid.
 - Duurzame mobiliteit
We zetten in op innovatieve toepassingen op het gebied van elektrisch vervoer en het ontwikkelen van mobiliteitshubs.
 - (Her)ontwikkeling afvalinzameling
Samen met Saver zetten we in op innovatieve manieren van recycling en afvalscheiding.

ECONOMIE & AVIOLANDA

De gemeente Woensdrecht is gelegen op een unieke geografische locatie tussen de havens van Antwerpen, Moerdijk en Rotterdam en is hierdoor een aantrekkelijke vestigingsplaats voor bedrijvigheid. Er is een aantal grote werkgevers, waaronder op het gebied van luchtvaartgebonden onderhoud. Midden- en kleinbedrijf vormt een onmisbare voorziening binnen onze kernen. Het is voor de leefbaarheid belangrijk om dit in stand te houden. Hierbij is een goede relatie tussen gemeente en ondernemers van belang.

ONTWIKKELINGEN

- Druk op de arbeidsmarkt.
- Economische onzekerheid vanwege de energiecrisis.
- Toenemende inflatie.

AMBITIES

- We stimuleren hergebruik en verduurzaming van bestaande bedrijventerreinen.
- Stimuleren van samenwerking tussen ondernemers/bedrijven en gemeente.
- Voorzien in voldoende geschoold en gekwalificeerd personeel.

WAT GAAN WE DOEN?

- We versterken onze netwerken met ondernemers om samenwerking te versterken.
- Samen met onze ondernemers en inwoners stellen we een nieuwe economische visie op.
- Stimuleren verbinding overheid, onderwijs, ondernemers, om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te matchen.
- We intensiveren de contacten met Vlaamse en Nederlandse netwerkorganisaties.
- We realiseren Driehoeken III voor bestaande en eigen ondernemers uit de gemeente.

De ontwikkeling van Aviolanda is belangrijk voor Woensdrecht en de regio West-Brabant. Het is met Vliegbasis Woensdrecht ons vlaggenschip van de topsector maintenance. Aviolanda en de vliegbasis maken een snelle ontwikkeling door richting een heuse campus. Defensie, bedrijfsleven en onderwijs werken daarbij nauw met elkaar samen op het gebied van vliegtuigonderhoud, zowel militair als civiel. Er is veel aandacht voor innovatie en specialisatie, bijvoorbeeld op het gebied van onderhoud van nieuwe materialen, zoals composieten en de toepassing van drones. Cruciaal voor de ontwikkeling van het onderhoudscluster is de aandacht voor goede scholing, werkgelegenheid en de zorg voor een goede en aantrekkelijke woon- en leefomgeving van personeel en leerlingen (ofwel de zorg voor Bekwaam, Baan en Bestaan).

ONTWIKKELINGEN

- Voorziene werkgelegenheidsgroei bestaande en nieuwe bedrijven gericht op vliegtuigtechniek.
- Krappe arbeidsmarkt, zeker voor technici.
- Snelle ontwikkeling van het composietencluster (DCMC).
- Vertrek Fokker Elmo dat vraagt om vervangende werkgelegenheid.

AMBITIES

- Economische ontwikkeling van Aviolanda en vliegbasis met voldoende gekwalificeerd personeel.
- Een toonaangevend onderhoudscluster met een duidelijk profiel en met intensieve samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid (topsector in de regionale verstedelijkingsstrategie).
- Realisatie van een AirCampus op de vliegbasis waar de verschillende vliegtuigtechniekopleidingen intensief samenwerken.

WAT GAAN WE DOEN?

- Blijven faciliteren en investeren in het onderhoudscluster vanuit de rol van gemeente als aandeelhouder van Aviolanda en als regionaal boegbeeld van maintenance.
- Opstellen en uitvoeren van de Human Capital Agenda, gericht op de zorg voor voldoende en goed opgeleid personeel -nu en in de toekomst- met daarin duidelijke afspraken tussen partijen.
- Inzichtelijk maken wat qua woon-, werk- en leefklimaat nodig is voor het aantrekken van voldoende studenten en medewerkers in het onderhoudscluster en dit borgen in de lokale en regionale plannen en in een daarop afgestemde regiobranding.
- Samen met het Regionaal Werkbedrijf zorgen voor de medewerkers van Fokker Elmo die als gevolg van de verhuizing naar Papendrecht qua werk buiten de boot dreigen te vallen.

VERKEER & VERVOER

Wegen, fietspaden, trottoirs en openbaar vervoer zijn voor de gemeente Woensdrecht van groot belang en verdienen voortdurende aandacht. Het huidige Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan (GVVP) is in 2021 vastgesteld. Een belangrijk onderdeel hieruit is de verduurzaming van mobiliteit, denk hierbij aan elektrisch rijden. In 2022 volgt een uitvoeringsprogramma voor het GVVP met daaraan gekoppeld de benodigde middelen.

Op het gebied van openbaar vervoer voorzien we de komende jaren uitdagingen: busdienstregelingen staan onder druk. Woensdrecht zet zich onverminderd in voor het behoud van de dienstregeling en een goede aansluiting op het spoor- en wegennet. Daarnaast onderzoeken we alternatieve vervoersmogelijkheden, zoals deelauto's en de carpooling-app Nabogo. De provincie Noord-Brabant heeft aangegeven ons hierbij te ondersteunen.

ONTWIKKELINGEN

- Ontwikkelingen vanuit de provincie Noord-Brabant met betrekking tot het openbaar vervoer.
- Toename van het aantal elektrische vervoersmiddelen.

AMBITIES

- Alle inwoners dienen zich op een veilige en efficiënte manier te kunnen verplaatsen in, tussen en naar de kernen.
- Inzet op behoud van het huidige aanbod van het openbaar vervoer.
- Alternatieve vervoersvormen realiseren, ook voor plekken die minder goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer.
- Grensoverschrijdend openbaar vervoer verbeteren.



WAT GAAN WE DOEN?

- We stimuleren en faciliteren elektrisch rijden en de daarbij benodigde laadvoorzieningen.
- We werken aan de totstandkoming van snelfietspaden en investeren in het onderhoud en mogelijke uitbreiding van fietspaden.
- We anticiperen samen met inwoners en betrokken partijen op het behoud en de verdere ontwikkeling van het openbaar vervoer, zoals de ontwikkeling naar gedeelde mobiliteit en hubs.
- We gaan actief aan de slag om grensoverschrijdend openbaar vervoer van en naar België van de grond te krijgen door in gesprek te gaan met verschillende partners aan beide zijden van de grens.

TOERISME & RECREATIE

Recreatie is van belang voor iedereen. Het versterken van de lokale vrijetijdseconomie is een belangrijk thema in de gemeente Woensdrecht, onder andere vanwege de unieke ligging op de Brabantse Wal. De gemeente Woensdrecht vormt namelijk het groene hart van de Brabantse Wal. Er is een goede balans tussen natuur, landbouw, toerisme en bedrijvigheid, waardoor iedereen profiteert van de unieke ligging.

Toeristen zoeken het de laatste jaren dicht bij huis. Onze mooie natuur en ligging aan het Grenspark Kalmthoutse Heide, nationaal park Oosterschelde en cultuurstad Antwerpen biedt de toerist daarvoor geweldige mogelijkheden. Woensdrecht is een ideale fiets- en wandelgemeente met een uitgebreid routenetwerk. Dit willen we goed onderhouden en mogelijk uitbreiden. We hebben aandacht voor de bereikbaarheid en toegankelijkheid voor mindervaliden.

Woensdrecht is hét walhalla voor fietsers en wielrenners vanwege het veelzijdige aanbod en de diverse wielerevenementen. Door in te zetten op fietsen- en wielrennen, leggen we verbindingen tussen (vrijetijs)economie, evenementen, sport en welzijn. Het fietsen is voor ons een middel voor het vergroten en stimuleren van economische spin-off, leefbaarheid, gezondheid, talentontwikkeling en topsport.



ONTWIKKELINGEN

- Toename van recreatie in eigen land.

AMBITIES

- We blijven streven om meer toeristen te laten verblijven op de campings, in hotels, B&B's en vakantiebungalows.
- Meer aandacht en middelen voor fietsen en de fietsrecreant, maar zeker ook andere recreatieve ontspanningsmogelijkheden.
- Bekendheid van de gemeente Woensdrecht vergroten als onderdeel van de Brabantse Wal (Branding Brabantse Wal) en als wandel- en fietsgemeente.
- Het vergroten en onderhouden van het wandelnetwerk.
- Aandacht voor de bereikbaarheid en toegankelijkheid voor mindervaliden.

WAT GAAN WE DOEN?

- We brengen nieuw accenten aan in het Fiets- en Wielplan.
- We gaan door met het promoten van Woensdrecht en de Brabantse Wal door het jaarlijks binnenhalen van grote sport- en wielerevenementen.
- We communiceren samen met onze partners over onze sport- en bewegingsactiviteiten en evenementen. Zo maken we samen sport nog aantrekkelijker, rendabeler en socialer.

BOUWEN & WONEN

De gemeente Woensdrecht zet zich ervoor in dat haar dorpen zich ook in de toekomst blijven ontwikkelen als kernen waarin het goed wonen is. Met het inzetten op nieuwbouw, wordt een passend antwoord gevonden op de groeiende vraag naar woningen. Het woningbouwprogramma stemmen we op de eerste plaats af op de vraag naar woningen van de eigen inwoners. We geven daarom prioriteit aan het realiseren van betaalbare woningen voor starters, jonge huishoudens en senioren die in Woensdrecht willen blijven wonen. Doorstromers moeten de mogelijkheid krijgen om door te stromen naar een passende woning. Daarnaast willen we ook een kwaliteitsslag maken en focussen we op het verduurzamen en levensloopbestendig maken van de bestaande woningvoorraad.

WONINGBEHOEFTE IN WOENSDRECHT

Door de hoge huizenprijzen en het minimale aanbod van passende woningen, verhuizen mensen minder snel waardoor ze te lang in hun eigen - niet altijd passende - woning blijven wonen. Dit belemmert de doorstroming.

De afgelopen jaren heeft Woensdrecht te weinig kunnen bouwen door stikstofproblemen.

De vraag naar woningen binnen onze gemeente komt van meerdere doelgroepen, waaronder: eigen inwoners (starters en doorstromers), instroom van buiten de gemeente, arbeidsmigranten en statushouders.

Vergrijzing en ontgroening vinden plaats, maar leiden niet tot bevolkingsafname. Er is een toename in het aantal huishoudens, maar het aantal inwoners per huishouden neemt af.

De wijziging van samenstelling en doelgroepen leidt niet alleen tot de behoefte aan meer woningen, maar ook aan andere woningtypen.

ONTWIKKELINGEN

- Ouderen en inwoners die zorg nodig hebben, blijven door Rijksbeleid langer thuis wonen. Deze mensen wonen in veel gevallen in een woning die niet langer aansluit op hun woonbehoefte.
- Het vinden van een passende en betaalbare woning is voor veel mensen moeilijk. We voorzien een extra behoefte in het sociale huursegment.
- De komende jaren zal - als gevolg van het door het Rijk aangekondigde stikstofbeleid - het bouwen binnen onze gemeente speciale aandacht vragen.

“We gaan de komende jaren vooral voor starters en jonge gezinnen woningen bouwen, zodat zij in onze gemeente kunnen blijven wonen”

AMBITIES

- Ondanks de stikstofproblematiek kijken we waar er mogelijkheden zijn voor woningbouw.
- Voldoende huisvesting en maatschappelijke ondersteuning in combinatie met de juiste zorg.
- We bouwen voor alle categorieën woningzoekenden, alle typen en woonvormen. We richten ons in het bijzonder op jongeren (starters) en senioren en willen dat daar in totaliteit één op de drie nieuw te bouwen woningen voor beschikbaar komt.
- We streven ernaar om binnen de bestuursperiode tenminste 250 woningen te bouwen. Onze ambitie is groter.

WAT GAAN WE DOEN?

- Contacten met de provincie geven wij hoge prioriteit om onze woningbouwplanning te realiseren.
- Middels de omgevingswet geeft de gemeente ruimte aan vernieuwende woonvormen, op voorwaarde dat dit niet strijdig is met de omgevingsvisie.
- Met de woningbouwcorporaties maken we afspraken om de sociale woningvoorraad minimaal op peil te houden en bij voorkeur licht te laten groeien. Door maatschappelijke ontwikkelingen wordt in dit segment een toenemende vraag voorzien.
- Naast het vergroten van de kwantiteit is er ook aandacht voor het verhogen van de kwaliteit van de woningvoorraad. Er zijn hoge ambities voor wat betreft het energiezuinig en daar waar mogelijk energieneutraal maken van woningen (volgens het ‘BENG’ (bijna energieneutraal) of ‘ENG’ (energie-neutraal) uitgangspunt). Ook wordt ingezet op het levensloopbestendig maken van woningen, zowel bij de bestaande voorraad als bij nieuwbouw.
- Bij het realiseren van nieuwe woningen, zetten we bewezen technieken in om zoveel mogelijk klimaatbestendig en natuurinclusief te bouwen.
- We stellen een woonzorgvisie op om de toekomstige vraag naar wonen en zorg van verschillende doelgroepen in beeld te brengen en hier beleidsmatig en qua uitvoering richting aan te geven. Voor wat betreft het urgentievraagstuk voor woningzoekenden uit bijzondere doelgroepen wordt een huisvestingsverordening opgesteld.

3. WENDBAARHEID

Vanuit haar dienstverlenende rol aan de samenleving en als partner in andere maatschappelijke opgaven, blijft het boeken van tastbare resultaten in maatschappelijke vraagstukken de belangrijkste opgave voor gemeenten. Deze opgave wordt al lang niet meer alleen door de gemeente bepaald. De tijd van de 'maakbare samenleving' ligt inmiddels weer ver achter ons.

Opgaven worden bepaald in nauw contact met de omgeving. Digitalisering en veranderende wetgeving hebben hun invloed op de inhoud en uitvoering van deze opgaven.

We zien dat er veel op ons af komt: de coronapandemie, de invoering van de Omgevingswet, de stikstofcrisis, de woningbouwopgave, de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne, de opgaven omtrent de huisvesting van asielzoekers en statushouders, de krapte op de arbeidsmarkt, de toenemende vraag binnen het sociaal domein, de snelheid van informatie (social media), klimaat, duurzaamheid en de energietransitie.

"DIT STELT DE ORGANISATIE DE KOMENDE JAREN VOOR GROTE MAAR OOK MOOIE UITDAGINGEN"

Het zijn allemaal vraagstukken die naast de lokale ambities – die hier veelal op aansluiten – veel vragen van politiek, bestuur en niet in de laatste

plaats van de ambtelijke organisatie. Als organisatie kunnen we ons niet langer alleen maar vasthouden aan beleid. De opgaven waar wij voor staan vragen om meer flexibiliteit en wendbaarheid om adequaat te kunnen inspelen op onze snel veranderende omgeving. We gaan van beleid gestuurd naar opgaven gestuurd.

We moeten de dynamische vaardigheden binnen de organisatie daarom verder ontwikkelen om ons van 'binnen' sneller aan te kunnen passen op veranderingen van 'buiten'.

De introductie van zelforganisatie gaat onshelpende organisatie wendbaarder te maken. We transformeren van een 'systeemwereld' - gebaseerd op beleid, efficiency, effectiviteit en controle – naar een 'leefwereld' die uitgaat van verbinding met de samenleving, opgaven, vertrouwen, kwaliteit, aandacht en tijd.

Dit stelt de organisatie de komende jaren voor grote maar ook mooie uitdagingen. De organisatie-ontwikkeling zal met name door bovenstaande elementen worden bepaald. Een ontwikkeling die de organisatie met veel passie en loyaliteit oppakt.

Wendbaarheid is hiermee geen apart onderwerp, maar een vaardigheid die nodig is om doelen binnen de verschillende ambities te bereiken op basis van de principes waarop de organisatie is gebaseerd dan wel wordt (her)ingericht.



4. PERSPECTIEF

OMGEVINGSVISIE

De Toekomstvisie 2035 vormt de basis voor de Omgevingsvisie. Onze leefomgeving moet bruikbaar blijven en geschikt zijn voor een veranderende samenleving met steeds nieuwe vragen, problemen en mogelijkheden.

De Omgevingsvisie is een onderdeel in de uitwerking van de Omgevingswet. Deze nieuwe wet heeft als doel al het beleid dat met de fysieke leefomgeving te maken heeft bij elkaar te brengen. Inwoners en bedrijven weten dan beter wat de overheid als doelen heeft gesteld. Daardoor wordt het voor initiatiefnemers makkelijker om passende initiatieven te ontplooiën. De Omgevingsvisie is het toetsingskader voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen.

In de Omgevingsvisie worden de gebieden uit de Toekomstvisie 2035 verder belicht op basis van een breed scala aan thema's, waaronder:

- ruimtelijke kwaliteit en de leefbaarheid van de woonomgeving;
- wonen;
- sociale cohesie;
- voorzieningen;
- bereikbaarheid;
- natuur;
- economie;
- recreatie & toerisme;
- gezondheid;
- klimaatadaptatie;
- energietransitie & duurzame ontwikkeling;
- veiligheid.

De genoemde thema's die in de Toekomstvisie 2035 zijn benoemd én de basis vormen voor de Omgevingsvisie, komen ook allemaal voor in dit collegewerkprogramma.

TOEKOMSTVISIE

In 2015 hebben we het perspectief vastgesteld met de vraag: "Hoe willen we dat onze gemeente er over 15 á 20 jaar uit ziet?". Deze toekomstvisie beschrijft het DNA van onze gemeente dat wordt gevormd door de volgende gebieden:

- Excellent leven: Sterke dorpen;
- Natuur in Woensdrecht: De Brabantse Wal;
- Hoogwaardig en innovatief bedrijvencluster: Bedrijven en Maintenance; en
- Bestuurskracht.

Alhoewel in essentie deze thema's nog steeds actueel zijn, is het merendeel van de (in dit collegewerkprogramma geschetste) ontwikkelingen van recentere datum. De wereld ziet er ondertussen echt anders uit dan waar we destijds bij het opstellen van de toekomstvisie van uit gingen. Datzelfde geldt voor de toekomst die voor ons ligt.

De grote veranderingen van de laatste jaren en het nieuwe toekomstperspectief vragen om herijking van onze huidige Toekomstvisie.

A photograph of a family of four walking away from the camera on a dirt path. The father is in the center, wearing a blue leather jacket and red pants. The mother is on the right, wearing a black leather jacket and blue jeans. Two young children are walking with them. They are walking towards a large, leafy tree in the background. The sky is overcast.

**“IS ALLES DAN ANDERS?
NEE, NATUURLIJK NIET!”**

**MAAR DE GROTE VERANDERINGEN VAN DE LAATSTE JAREN EN HET NIEUWE
TOEKOMSTPERSPECTIEF VRAGEN WEL OM DE HERIJNING VAN ONZE
(HUIDIGE) TOEKOMSTVISIE.**

5. FINANCIËN

De financiële positie van de gemeente is gezond, het huishoudboekje is op orde. De komende jaren krijgen we te maken met invoering rechtmatigheidsverantwoording, herijking Gemeentefonds en hogere inflatie in de meerjarenramingen. Dit leidt tot hogere uitgaven in de exploitatie. Samen kunnen deze uitdagingen mogelijk leiden tot temporisatie van uitgaven.

Met het coalitieakkoord lijkt in de komende jaren weliswaar een ruime hoeveelheid extra middelen beschikbaar te komen, maar over de financiële positie van gemeenten na 2026 blijven zorgen bestaan. Aandachtspunt blijft onze solvabiliteit (eigen vermogen ten opzichte van totaal vermogen).

ONTWIKKELINGEN

- Hoge inflatie zorgt voor een grote uitdaging.
- Invoering rechtmatigheidsverantwoording.
- Herijking Gemeentefonds.
- Adviezen managementletter.

AMBITIES

- Behoud van een financieel gezonde gemeente.
- We streven ernaar om de gemeentelijke heffingen en belastingen op hetzelfde niveau te houden en passen maximaal alleen een inflatiecorrectie toe.

WAT GAAN WE DOEN?

- We spelen in op alle geldende regelgevingen en voorschriften.
- We geven verdere opvolging aan de bevindingen van onze externe accountant (te herleiden uit managementletter).
- Vanaf de meerjarenbegroting 2023 zullen we structureel de budgetten prijsindex compensatie in de verschillende circulaire toevoegen aan de begroting om prijsstijgingen op te kunnen vangen.

6. ORGANISATIE

“TEAM WOENS DreCHT”

In de dienstverlening aan de inwoners en ondernemingen van de gemeente Woensdrecht en de realisatie van onze doelen en ambities vertrouwen we op de inzet en betrokkenheid van onze collega's die samen een goed team vormen. We beschikken over een professioneel team met goede mensen en dat willen we graag zo houden en waar nodig versterken. We zorgen ervoor dat iedereen zich welkom voelt in Woensdrecht.

Loyale collega's hebben hart voor 'de zaak'. Team Woensdrecht is flexibel. Zij kent ook haar grenzen voor wat betreft capaciteit en capaciteiten. Echter hoeft dat niet ten koste te gaan van de gemeentelijke ambities.

ONTWIKKELINGEN

- Toenemende krapte op de arbeidsmarkt.
- Nieuwe en gewijzigde wetgeving en taken.
- Een dynamische samenleving met veranderende opgaven waar gemeenten voor komen te staan.



AMBITIES

- We focussen ons de komende collegeperiode op goed en aantrekkelijk werkgeverschap en de ontwikkeling van mens en organisatie.
- We binden en boeien (potentiële) medewerkers, die bewust de keuze maken om te werken bij de gemeente Woensdrecht.
- We streven naar een leiderschapstijl waarbij vanuit een inspirerende visie medewerkers intrinsiek gemotiveerd raken en zich gewaardeerd voelen.
- Leidinggevend stimuleren en coachen de onderlinge samenwerking en verbinding tussen het bestuur en medewerkers. We introduceren zelforganisatie.

WAT GAAN WE DOEN?

- We zorgen voor een gezonde en veilige (hybride) werkomgeving en bieden vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid in de uitvoering van de werkzaamheden.
- We passen het instrument strategische personeelsplanning toe en bepalen zo, op basis van de koers van de organisatie, de meest optimale inzet van mensen voor nu en in de toekomst. We stemmen ontwikkeltrajecten, beleid en personeelsvoorwaarden hierop af.
- We versterken de zelfstandigheid en het probleemoplossend vermogen van ons personeel maar behouden een centrale rol voor onze leidinggevend.
- De ontwikkeling van de organisatie volgt de ontwikkeling van onze medewerkers en teams.
- We leggen minder nadruk op hiërarchie en meer nadruk op samenspel en houden in de organisatie rekening met de verschillen tussen mensen, teams en taken.
- Waar nodig gaan we samenwerkingssverbanden aan om de kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening te garanderen.

7. POSITIE IN DE REGIO, LANDELIJK & AAN DE GRENS



Ambities en taken, zoals eerder verwoord, kunnen we niet alleen als gemeente Woensdrecht waarmaken, dit doen we samen. We hebben hiervoor andere partijen nodig waarmee we vanuit onze eigen kracht en waarden samenwerken. Woensdrecht maakt deel uit van een groot netwerk van samenwerkingsverbanden. Succesvol bereiken van doelen vraagt om een samenspel met onze partners: gemeenten, bedrijfsleven, sociaal-maatschappelijke organisaties in de regio maar zeker ook over de Belgische grens.

Door deze samenwerkingen kunnen we ook profiteren van schaalvoordelen en is het mogelijk ambities op een hoger tempo en niveau te realiseren.

Het werken met domeinen bij de sturing van verbonden partijen en het ontwikkelen van indicatoren die aangeven waar we staan en wat we willen bereiken, staat nog in de kinderschoenen.

De coronapandemie liet ons nog eens goed zien hoe belangrijk het is om directe en warme contacten te onderhouden met relaties. Samenwerking zit in de Woensdrechtse genen.

A photograph of a forest floor. In the foreground, a large, dark, gnarled tree root lies horizontally across the frame. The ground is covered with brown, dry leaves and twigs. In the background, a dense forest of trees with green and yellowing leaves is visible, suggesting an autumn setting. The lighting is soft and natural.

AMBITIES

- Een goed onderhouden relatienetwerk en een actieve lobby voor onderwerpen die in onze gemeente van belang zijn. In het verlengde van relatiemanagement is het actief en goed onderhouden van relaties voor het college van groot belang.
- Een actieve bestuurlijke en ambtelijke deelname in verbonden partijen, stuurgroepen e.d. daar waar deze ons verder zullen brengen in het realiseren van de Woensdrechtse doelstellingen.

“OP EIGEN WIJZE KOMEN WE SAMEN VERDER”

WAT GAAN WE DOEN?

- Het is van belang dat er continu gewerkt wordt aan het opdoen en onderhouden van externe relaties. Dit betreft contacten binnen verschillende sectoren op zowel lokaal, regionaal, provinciaal als (inter)nationaal niveau.
- Sommige ambities of dossiers vragen een actieve lobby richting organen zoals de provincie, het Rijk of de Europese Unie. Aan de basis hiervan staat een heldere lobby-agenda die door het college wordt afgestemd met organisatie en de gemeenteraad.
- We zetten extra in op het binnenhalen van subsidiegelden die de gemeentelijke ambities kunnen versterken.
- Op regionaal gebied zijn verschillende taken belegd bij verschillende partijen. Het college neemt waar mogelijk leidende of volgende posities in besturen en/of commissies van samenwerkingsverbanden, verbonden partijen en gemeenschappelijke regelingen in. Op deze manier kan ook een kleine gemeente naar buiten toe van invloed zijn en kunnen de Woensdrechtse belangen nog actiever behartigd worden.

8. COLLEGE WERKPROGRAMMA & PERSPECTIEVENNOTA

HOOFDSTUK 1. HART VOOR WOENS DreCHT

SOCIAAL DOMEIN

Wijk-GGD'er

De inzet van de wijk-GGD'er is een succesvol traject. Voor de financiering wordt een subsidie ingezet. Mogelijk kan ook voor volgend jaar een beroep worden gedaan op een subsidie. Mocht dit niet zo zijn, dan is een bedrag van € 50.000 benodigd, dat reeds nu wordt gereserveerd.

DIENSTVERLENING

Klanten Contact Centrum (KCC)

De doorontwikkeling van het KCC wordt modulair gerealiseerd. De doorontwikkeling van de eerste componenten passen binnen de begroting. Voor wat betreft de ontwikkelingen in 2023 en 2024 is nog niet bekend wat de (eventuele) financiële consequenties zijn.

LEEFOMGEVING

Groene Agenda

Voor de realisatie van grote vervangingen op basis van de Groene Agenda is een incidenteel budget voor 2023 nodig van € 75.000. Vanaf 2024 worden de baten die de gemeente ontvangt uit de exploitatieovereenkomsten van de zonneparken ingezet voor (onder andere) de realisatie van de Groene Agenda.

VEILIGHEID

BOA-capaciteit

Per 1 januari 2023 wordt het contract m.b.t. de BOA-pool beëindigd. De inzet van de BOA-capaciteit wordt vanaf dat moment weer lokaal georganiseerd. Voor de structurele formatie van 1 BOA zijn structurele middelen aanwezig in de begroting. Voor een periode van 2 jaar wordt een pilot uitgevoerd waarbij 1 BOA extra wordt aangesteld. Dit uit oogpunt van veiligheid, effectiviteit en continuïteit. Hiervoor zijn incidentele middelen nodig. In het eerste jaar k€ 100 in 2023 (personele en materiële lasten) en k€ 60 in 2024 (personele lasten).

HOOFDSTUK 2. OPGAVEN

DUURZAAMHEID, KLIMAAT & ENERGIE

Duurzaamheid

In de meicirculaire 2022 is een bedrag opgenomen voor het thema 'Duurzaamheid'. Dit bedrag wordt in de perspectievennota geoormerkt, vandaar dat het bedrag als baat en als last is opgenomen.

ECONOMIE & AVIOLANDA

Human Capital Agenda & Regio Branding

Voor de verdere ontwikkeling van business park Aviolanda en de vliegbasis Woensdrecht is het principe "Bekwaam-Baan-Bestaan" van groot belang.

Extra impulsen op dit gebied zijn essentieel. In de Perspectievennota is hiervoor een bedrag opgenomen van € 20.000.

Economische visie

Voor de totstandkoming van de Economische Visie is in 2022 - vanwege het groot aantal dossiers op het gebied van economie - externe capaciteit nodig. Hiervoor wordt een bedrag gereserveerd van € 35.000.

BOUWEN & WONEN

Woonzorg-visie

Voor onze gemeente dient een woonzorgvisie te worden opgesteld waarin aandacht is voor de verbinding wonen en zorg. Gelet op de opgaven naar de toekomst is dit een belangrijk richtinggevend instrument voor een duurzame samenleving. Hiervoor wordt een bedrag gereserveerd van € 35.000.

TOERISME & RECREATIE

Fiets- en Wielerplan

In de begroting is eerder een budget opgenomen voor het Fiets- en Wielerplan tot en met 2022. Voor 2023 is in deze perspectievennota een gelijk bedrag opgenomen. Aan de hand van de financiële paragraaf in het nieuw op te stellen plan, zal een financiële doorkijk naar de toekomst worden gemaakt.

HOOFDSTUK 3. WENDBAARHEID

Niet van toepassing.

HOOFDSTUK 4. PERSPECTIEF

Toekomstvisie

Door de vele ontwikkelingen ná het vaststellen van de Toekomstvisie 2035 in 2015 is het noodzakelijk deze te herijken. Voor de herijking is een bedrag opgenomen van € 15.000.

HOOFDSTUK 5. ORGANISATIE

Hybride Werken

Een belangrijk onderdeel van de organisatieontwikkeling is het 'hybride werken'. De financiële behoefte voor de komende jaren is nog niet gekwantificeerd.

HOOFDSTUK 6. POSITIE IN DE REGIO, LANDELIJK EN AAN DE GRENS

Niet van toepassing.

