



gemeente
Zoetermeer

Actieagenda Economie 2020-2022

Impulsen kenniseconomie en vestigingsklimaat



Z o e t e r m e e r



Dutch Innovation Park

Actieagenda Economie

Waarom een actieagenda?

Oud Actieplan niet meer actueel

Het oude Actieplan 2015-2018 is niet meer actueel. Een groot deel van de ambities is gerealiseerd, zoals het ontwikkelen van het Dutch Innovation Park, de aanpak van het kantorenpark Bredewater, het bedrijvenpark Bleizo/Prisma en horecaondernemers kregen duidelijkheid voor de toekomst met de horecavisie. Een aantal acties is niet doorgegaan, zoals parkmanagement om de organisatiegraad op bedrijventerreinen te verbeteren en de Holland Outlet Mall.

Rol Actieagenda

Deze nieuwe Actieagenda biedt de mogelijkheid om in te spelen op nieuwe economische kansen en mee te bewegen met de ontwikkelingen van de stad en de integrale visievorming ten behoeve van de omgevingsvisie.

De integrale benadering van opgaven, mede vanuit economisch perspectief en de beperkte capaciteit, vragen om een andere manier van kijken, werken en keuzes maken. Deze Actieagenda geeft daarom richting aan de inzet en acties van de komende tijd.

Opbouw Actieagenda

Waarom een Actieagenda?

- * [Huidige stand van zaken](#)
- * [Kansen voor de toekomst](#)

Wat zijn de uitgangspunten?

- * [Integrale benadering lange termijn](#)
- * [Economisch perspectief](#)
- * [Focus Actieagenda 2020-2022](#)

Wat gaan we concreet doen?

- * [Ambities en doelen](#)
- * [Actieagenda Economie Zoetermeer](#)
- * [Uitvoeringsprogramma Dutch Innovation Park](#)

Wat is er nodig om de ambities te realiseren?

- * [Economische monitor](#)
- * [Economisch beleidscyclus](#)
- * [Benodigd budget 2020-2022](#)

Huidige stand van zaken

Zoetermeer is ontwikkeld tot een middelgrote stad en kenmerkt zich tot een sterke mate van functiescheiding. Deze woon- en werkstad heeft een gezonde economie met veel informatie-georiënteerde en startende bedrijven. Zoetermeer staat op dit moment in de middenmoot van de ranglijst van Nederlandse gemeenten. De stad kent een sterke MBO/HBO-arbeidsmarkt en het aantal arbeidsplaatsen neemt toe, maar blijft wel achter bij de landelijke trend.

Het opleidingsniveau van werknemers van de in Zoetermeer gevestigde bedrijven en instellingen ligt boven het nationaal gemiddelde, maar het gemiddelde opleidingsniveau van de bewoners ontwikkelt zich relatief ongunstig. De participatiegraad op de arbeidsmarkt is laag, met name onder middelbaar opgeleiden en het percentage vroegtijdig schoolverlaters uit het MBO is hoog. De woonaantrekkelijkheid in Zoetermeer scoort relatief laag en er zijn weinig uitleglocaties meer beschikbaar. De basis voor het vestigingsklimaat van Zoetermeer is op orde door de gunstige ligging, de goede bereikbaarheid en een redelijk niveau van plus voorzieningen ten opzichte van andere groeikernen.

Kansen voor de toekomst

Sterke sectoren

De stad kent vier sterke sectoren met ontwikkelmogelijkheden op het gebied van werkgelegenheid en onderwijs op alle niveaus:

- * [Toegepaste IT & Diensten](#)
- * [Logistiek & Handel](#)
- * [Health](#)
- * [Bouw & Installatie](#)

De verzorgende economie, zoals detailhandel, horeca en vrije tijd, vertegenwoordigt tevens een groot aandeel van de economie en vormt een belangrijke vestigingsconditie voor Zoetermeer.

De gemeente wil de vier sterke sectoren benutten en versterken door partners en bedrijven te verbinden en crossovers te initiëren vanuit de toegepaste innovatie tussen deze en andere sectoren. Ze vormen tevens een sterke uitgangspositie om in te spelen op toekomstige kansen voor groei en ontwikkeling die trends, zoals digitalisering en verduurzaming bieden.

Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

Tegelijkertijd zijn bedrijven in deze sectoren voor hun succes mede afhankelijk van de beschikbaarheid van goed opgeleid personeel. Daarom zijn deze sectoren bij uitstek geschikt om verbindingen tussen economie, onderwijs en arbeidsmarkt te versterken.

Vergrijzing

In de toekomst krijgt Zoetermeer te maken met een vergrijzende beroepsbevolking en krimp. Bedrijven in de zorg moeten meer inspanningen verrichten voor het aantrekken van personeel. De extra vraag naar zorgactiviteiten brengt naast werkgelegenheid nog meer nieuwe kansen met zich mee.

Groeiambitie

De lopende 'schaalsprong' met een toename van minimaal 10.000 (met een zoekopdracht tot 16.000) woningen tot 2030 en een groeiende economie die daarbij past vraagt om zorgvuldige inpassing. De (digitale) infrastructuur en het voorzieningenniveau moeten meegroeien met de stad. Aangezien er weinig uitleglocaties meer beschikbaar zijn is realisatie in Zoetermeer alleen mogelijk via inbreiding, transformatie en herstructurering. Het vestigingsklimaat moet de randvoorwaarden bieden voor die groei. Het creëren van voldoende aantrekkelijke (woon)werklocaties biedt ruimtelijke ontwikkelperspectieven en vestigingsmogelijkheden voor ondernemers.

Actieagenda Economie

Wat zijn de uitgangspunten?

Integrale benadering lange termijn

Voor een integrale benadering van de opgaven in Zoetermeer op lange termijn is het van belang om samen op te trekken bij de planvorming van de Omgevingsvisie. De analyses over de (economische) situatie en (groei)kansen van de stad leveren actuele inzichten in de mechanismen die spelen. Deze vormen de basis voor de rode draden van de Omgevingsvisie.

Economisch perspectief

Totdat de integrale Omgevingsvisie is vastgesteld, gaan we uit van een economisch perspectief dat past bij de eigen unieke kracht: Zoetermeer is een stad met een praktische economie waarin kennis en innovatie snel worden omgezet in business die daarmee bedrijven uit de toegepaste IT & diensten, Logistiek & Handel, Health en Bouw & Installatie veel te bieden heeft.

Focus Actieagenda 2020-2022

De gemeente kan niet alles oppakken, daarom is focus en samenhang nodig voor de activiteiten op het gebied van economie. Deze Actieagenda geeft een overzicht van de ambities, doelen en actiepunten met beoogde resultaten en partners en de meerwaarde op langere termijn, vooruitlopend op de Omgevingsvisie. Samenwerking in regionale verbanden versterkt de economische positionering van Zoetermeer.

Om invulling te geven aan het economisch perspectief zet de gemeente Zoetermeer de komende drie jaar in op twee ambities:

- A. een impuls geven aan de kenniseconomie
- B. het versterken van het vestigingsklimaat

A. Impuls kenniseconomie



Benutten sterke sectoren en initiëren crossovers

Met de centrale ligging in een innovatieve en internationaal georiënteerde regio en de grote afzetmarkt van potentiële nieuwe klanten biedt een vestiging in Zoetermeer veel kansen op succes. Door in te zetten op de kenniseconomie van de sterke sectoren en crossovers aan te jagen ontstaan er kansen voor kruisbestuiving. Met het Dutch Innovation Park wordt ingezet op het ontwikkelen van een sterk cluster en wordt een grote bijdrage geleverd aan de gewenste schaalessprong door de intensieve samenwerking tussen de partners.

Versterken verbinding onderwijs en arbeidsmarkt

Het stimuleren van start-ups en scale-ups en het beter verbinden van de beleidsterreinen onderwijs en arbeidsmarkt kan de arbeidsproductiviteit en arbeidsparticipatie vergroten en de mismatches op de arbeidsmarkt verkleinen.

B. Versterken vestigingsklimaat



Realiseren geschikte woon- en werklocaties





De gewenste toename van woningen en werkgelegenheid die daarbij past vraagt om een visie van de gemeente over de verhouding tussen wonen en werken en de wijze waarop zij omgaat met het mengen van beide functies en voorzieningen. Vanuit economisch perspectief gaat het om het creëren van voldoende aantrekkelijke (woon)werklocaties en broedplaatsen en een strategie om realisatie mogelijk te maken.

Verbeteren dienstverlening aan ondernemers

Om ondernemers te binden aan de stad moet de dienstverlening vanuit de gemeente goed zijn met een vlotte afhandeling van (aan)vragen en verzoeken en korte (persoonlijke) lijnen. Om bedrijven en opleidingen uit de sterke sectoren aan te trekken is strategische acquisitie nodig samen met partners in de stad.

Actieagenda Economie 2020-2022

Wat gaan we concreet doen?

Ambitie EZ	Doelen lange termijn Economische ontwikkeling Zoetermeer	
Impuls kenniseconomie		Benutten vier sterke sectoren en initiëren crossovers
		Versterken verbinding met onderwijs en arbeidsmarkt
Vestigingsklimaat versterken		Realiseren toekomstgerichte woon- en werklocaties
		Verbeteren dienstverlening aan ondernemers

Actieagenda 2020-2022 Economie Zoetermeer	
1	Stimuleren samenwerking, start-ups en scale-ups in vier sterke sectoren
2	Stimuleren 'een leven lang ontwikkelen' in vier sterke sectoren
3	Strategie werklocaties en inbreng in planvorming
4	Behouden en acquireren bedrijven en onderwijs in vier sterke sectoren

Uitvoeringsprogramma Dutch Innovation Park
Sterk economisch cluster
Hoogwaardig onderwijs en toegepast onderzoek
Campus-wonen op en in nabijheid Dutch Innovation Park
Aantrekkelijk & bereikbaar campusgebied

Ambities

Deze twee ambities geven invulling aan het economisch perspectief. Zij vormen uitgangspunt tot dat bijstelling nodig is door de integrale visievorming in het kader van de omgevingsvisie.

Doelen lange termijn

Deze vier doelen geven de focus aan voor de beoogde economische ontwikkeling van Zoetermeer op de lange termijn, vooruitlopend op de visievorming in het kader van de omgevingsvisie.

Actieagendapunten 2020-2022

Deze vier actieagendapunten vormen de basis voor de gemeentelijke inzet op het gebied van economie voor de komende drie jaar. Zo wordt er een bijdrage geleverd aan de doelen op de lange termijn.

Dutch Innovation Park

Deze vier pijlers vormen de basis voor de ontwikkeling van het Dutch Innovation Park en sluiten aan bij de doelen van deze Actieagenda. De Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park vormt een integraal onderdeel van de Actieagenda Economie, maar kent een eigen verantwoordingstraject.

Actieagenda Economie 2020-2022

Ambitie: Impuls kenniseconomie



gemeente
Zoetermeer

1 Stimuleren samenwerking, start-ups en scale-ups in vier sterke sectoren

Waarom?

De sterke sectoren in Zoetermeer vormen een sterke uitgangspositie om in te spelen op toekomstige kansen voor groei en ontwikkeling die trends, zoals digitalisering en verduurzaming bieden. Door crossovers vanuit de toegepaste innovatie tussen deze en andere sectoren aan te jagen en ondernemers en partijen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs te verbinden, ontstaat er een inhoudelijke basis voor (versterking van) de samenwerking.

Zo ontstaat er tevens een broedplaats voor nieuwe bedrijvigheid. Nu is een groot deel van die startende bedrijven en potentiële zelfstandig ondernemers in Zoetermeer niet in beeld. Er is behoefte aan een bredere aanpak om start-ups en scale-ups te faciliteren.

Inzet korte termijn:

- * Start aanjagen intensivering verbinding bedrijven en onderwijs IT/ Health
- * Scholieren interesseren voor het zelfstandig ondernemerschap op de middelbare school samen met partners
- * Definieren onderscheid starters, start-ups en scale-ups
- * Lokale starterveld binnen vier sectoren en regionaal ecosysteem in beeld
- * Selectie meest kansrijke start-up en scale-up groepen in sterke sectoren
- * Verkennen hoe gemeente kansrijke groepen kan faciliteren

Resultaten 2022:

- * Aanpak versterken vier sterke sectoren (heldere focus en fasering)
- * Aanpak verbinding bedrijfsleven en onderwijs
- * Samenwerking netwerkpartners, starten bij uitbouw IT / Health (spin-off Zorgcoalitie en heldere rolverdeling)
- * Nieuw beleid start-ups en scale-ups, gericht op ondernemerschapsklimaat binnen de vier sectoren
- * Periodieke monitor voortgang en bijsturen

Meerwaarde lange termijn:

- * Versterking sterke sectoren
- * Duurzaam verbinden bedrijven en onderwijs IT en andere drie sterke sectoren (afspraken, community's, netwerkbijeenkomsten)
- * Passende opleidingen in de crossovers van IT met de andere drie sectoren, ook (particuliere) initiatieven en omscholen van personeel)
- * Ruimte voor commerciële en particuliere (opleidings)initiatieven uit de markt gericht op opleiden/omscholen, in lijn met de strategie werklocaties
- * Katalysator voor ontwikkeling broedplaatsen
- * Versterken lokaal MKB

Samenhang met andere projecten:

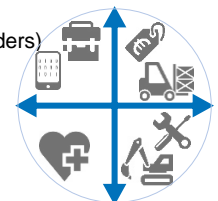
- * Andere actieagendapunten Economie
- * Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park
- * Schaalsprong en Omgevingsvisie
- * Fysieke transformatieprojecten
- * Actuele thema's duurzaamheid
- * Regionale Human Capital Agenda (Economic Board Zuid Holland) en Cyber Security
- * Programma 'Langer thuis' (Ministerie van VWS)
- * Profileringspositionering Zoetermeer binnen MRDH en InnovationQuarter
- * Ontwikkeling Zoetermeers Werk en Ontwikkelbedrijf
- * Inclusieve arbeidsmarkt (Zoetermeers werkbedrijf)
- * Wijkgerichte verkenning
- * Projecten rond duurzaam ondernemen en circulaire economie

Externe partners:

- * Overheid: Zuid Holland Centraal, gemeenten en werkgeversservicepunten in de regio, UWV/werkplek, Economic Board Zuid Holland, Ministerie van VWS/ Topsectoren, InnovationQuarterMRDH, KvK (Ondernemersplein), Ministerie van EZK
- * Bedrijven: georganiseerd bedrijfsleven, regionale en landelijke branche- en belangenorganisaties, ervaren ondernemers (voormalige starters en scale-ups), incubators als Crosspring en Grey Valley Inc. ECE, Yes Delft!, World Startup Factory.
- * Onderwijs: De Haagse Hogeschool (kenniscentrum Health Innovation)
- * Samenwerkingsverbanden: Coalitie zorginnovatie, CIV Welzijn en Zorg, Businesspark Haaglanden
- * Onderzoekscentra: zoals TNO, UMC's

Voorgestelde indicatoren in monitor:

- * Ontwikkeling werkgelegenheid (binnen sterke sectoren) en verhouding met de regio (daily urban system)
- * Ontwikkeling werkloosheid (binnen sterke sectoren)
- * Ontwikkeling onderwijsaanbod (soorten, niveaus en aanbieders)
- * Ontwikkeling # start-ups
- * Ontwikkeling # scale-ups





2 Stimuleren 'een leven lang ontwikkelen' in vier sterke sectoren

Waarom?

Opvallend aan de Zoetermeerse beroepsbevolking is het relatief hoge aandeel middelbaar opgeleiden ten opzichte van op landelijk en provinciaal niveau. Het aandeel hoog- en laagopgeleiden in de gemeente Zoetermeer is relatief laag. Beroepsonderwijs en (technische) opleidingen worden steeds belangrijker, ook voor mensen die al werken. Daarom kiezen we voor ontwikkellijnen op alle niveaus, alle leeftijden en alle fases in onderwijscarrières die het mogelijk maken om 'een leven lang' te kunnen blijven ontwikkelen en mee te doen, met name in de vier sterke sectoren.

Inzet korte termijn:

- * Onderwijslandschap Zoetermeer en de regio in kaart brengen
- * Stimuleren van ontwikkellijnen bij werkenden en werkgevers in samenwerking met onderwijs, te starten in de sterke sectoren.
- * Actief verbinding zoeken met basisschoolleerlingen voor voorbereiden met betrekking tot studie- en beroepskeuze in sterke sectoren van Zoetermeer.
- * Verkennen coalitievorming met privaat of publiek onderwijs

Resultaten 2022:

- * Zoetermeers aanvalsplan 'een leven lang ontwikkelen'
- * Basisschoolleerlingen zijn op de hoogte van de beroepsmogelijkheden in de sterke sectoren van Zoetermeer
- * Coalitievorming met onderwijsinstanties en bedrijven in de sterke sectoren

Meerwaarde lange termijn:

- * Investeren in een hoger opleidingsniveau van bewoners, werknemers en ondernemers om zo hun kansen op de veranderende arbeidsmarkt te vergroten en mee te blijven bewegen.
- * Aantrekkelijkheid voor bedrijven vergroten om zich in Zoetermeer te vestigen en/of te behouden.
- * Leerlingen weten al op jongere leeftijd wat IT en Techniek inhoudt en zien het als optie voor hun carrière, potentiële aanwas IT-professionals.

Samenhang met andere projecten:

- * Andere actieagendapunten Economie
- * Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park
- * Human Capital Agenda (Economic Board Zuid Holland)
- * Project 'aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt'
- * Wijkgerichte verkenning
- * Programma Duurzaamheid
- * Schaalsprong en Omgevingsvisie
- * Mobiliteitsvisie Zoetermeer 2030
- * Bijdrage aan Inclusieve arbeidsmarkt (Zoetermeers werkbedrijf)

Externe partners:

- * Overheid: MRDH, Provincie Zuid Holland, Ministerie van EZK, KvK, Economic Board Zuid Holland, arbeidsmarktfondsen
- * Bedrijven: bedrijfsverenigingen, brancheverenigingen, ondernemersorganisaties (zoals VNO/NCW, RVOZ, RVO)
- * Onderwijs: Haagse Hogeschool, MBO Rijnland, basisonderwijs, private aanbieders

Voorgestelde indicatoren in monitor:

- * Ontwikkeling # ontwikkellijnen (in sterke sectoren)
- * Ontwikkeling werkgelegenheid (in sterke sectoren)
- * Ontwikkeling werkloosheid
- * Ontwikkeling opleidingsniveau bewoners
- * Ontwikkeling opleidingsniveau werknemers



economie

onderwijs arbeidsmarkt

Actieagenda Economie 2020-2022

Ambitie: Vestigingsklimaat versterken



gemeente
Zoetermeer

3 Strategie werklocaties en inbreng in planvorming

Waarom?

Economische groei, innovaties en verstedelijking in de regio en ook in Zoetermeer vragen om een duidelijke aanpak voor het behoud van werkgelegenheid, stimuleren van economische ontwikkeling en daarmee mede behoud van de leefbaarheid in de wijken van de stad. De meervoudige ruimteclaim die ontstaat als gevolg van verstedelijking en schaarse ruimte maken mengmilieus noodzakelijk. Dat betekent ruimte bieden voor werkgelegenheid en waar mogelijk ook andere functies op de bestaande werklocaties en bij nieuwe stedelijke ontwikkelingen. Het versterken van de economische structuur van Zoetermeer langs de aanwezige sterke sectoren in relatie tot de schaalessprong is de uitdaging voor de komende periode met het oog op het waarborgen van een vitale en leefbare stad. De strategie werklocaties schetst de economische randvoorwaarden voor efficiënte ruimtelijk economische ontwikkeling die in de integrale besluitvorming over een locatie meegenomen moeten worden.

Inzet korte termijn:

- * Behoud en verduurzamen (o.a. klimaatbestendig) bestaande bedrijventerreinen en goed functionerende werklocaties (kantoren, winkelcentra)
- * Signaleren en aanjagen van het tot stand brengen van broedplaatsen
- * Uitvoering verkenningen naar mogelijkheden om ruimte te bieden voor werkgelegenheid die nodig zijn om het werkdocument strategie werklocaties onderbouwd op te kunnen stellen: scan en advisering over beter benutten ruimte voor hoge milieucategorieën (≥ 3.1) en integrale verkenning en advisering voor Rokkehage, Zoeterhage en A12 kantorenzone.

Resultaten 2022:

- * Werkdocument strategie werklocaties opgesteld en integraal afgestemd
- * Inbreng en verankering resultaten onderdelen strategie werklocaties in integrale afweging voor de omgevingsvisie: heldere kaders realisatie beoogde schaalessprong
- * Inbreng integrale afweging actuele transformatieverzoeken

Meerwaarde lange termijn:

- * Voldoende geschikte en gedifferentieerde (woon)werklocaties in aansluiting op de groeiende economie en integrale omgevingsvisie Zoetermeer 2040
- * Beter benutten bestaande ruimte (intensivering, verplaatsing)
- * Balans wonen en werken bewaken (functiemengingsindex)
- * Duidelijkheid over de toekomst van de werklocaties
- * Versterken economische sterkere sectoren
- * Aanjagen van het tot stand brengen van broedplaatsen

- * Inbreng in (boven)regionale programmering, beleid en lokale planvorming woon- en werklocaties vanuit economisch perspectief

Samenhang met andere projecten:

- * Andere actieagendapunten Economie
- * Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park
- * Schaalsprong en Omgevingsvisie
- * Gebiedsvisies (geschikte woon- en werklocaties doen realiseren en faciliteren)
- * Projecten zoals Entreegebied
- * Programmering bedrijventerreinen en kantoren MRDH
- * Acquisitie bedrijven en onderwijs
- * Wijkgerichte verkenningen
- * Mobiliteitsvisie Zoetermeer 2030 (bereikbaarheid)
- * Uitvoering Detailhandelsbeleid (voorzieningen)
- * Actuele transformatieverzoeken uit de markt
- * Logistieke hotspot A12 corridor

Externe partners:

- * Overheid: Omgevingsdienst, Business Park Haaglanden, MRDH, Provincie Zuid Holland, Samenwerkingsverband A12 corridor
- * Bedrijven: lokale ondernemers, lokale en regionale branche- en belangenorganisaties voor ondernemers en onderwijs, MKB Nederland
- * Onderwijsinstanties

Voorgestelde indicatoren in monitor:

- * Handhaven woon-werkbalans (in relatie tot de integrale omgevingsvisie) (FMI, percentage arbeidsplaatsen op werklocaties en in woningen)
- * Versterken economisch sterkere sectoren (toename aantal arbeidsplaatsen)
- * Efficiënt gebruik werklocaties (leegstand kantoorlocaties, bezettingsgraad bedrijventerreinen, uitnutting planologische ruimte HMC)



Actieagenda Economie 2020-2022

Ambitie: Vestigingsklimaat versterken



gemeente
Zoetermeer

4 Behouden en acquireren bedrijven en onderwijs in vier sterke sectoren

Waarom?

Ondernemers en bedrijven verdienen een uitstekende dienstverlening van de gemeente met een vlotte afhandeling van (aan)vragen en verzoeken, korte (persoonlijke) lijnen en een professionele gemeentelijke organisatie. Dat helpt de ondernemers beter ondernemen en is tevens goed voor het imago van Zoetermeer als vestigingsplaats. Gerichte acquisitie vindt vooral plaats rond het Dutch Innovation Park om richting te geven aan de economische ontwikkeling. Deze ervaring en daaruit geleerde lessen kunnen aansluitend worden ingezet bij een stadsbrede aanpak die leidt tot versterking van de sterke sectoren met een grotere toename van het aantal bedrijven, banen en opleidingen in de sterke sectoren. Op die manier worden randvoorwaarden gecreëerd voor de aansluiting met onderwijs en arbeidsmarkt, en als vestigingsconditie.

Inzet korte termijn:

- * Accountmanagement en dienstverlening op orde brengen
- * Resultaten Ondernemerspeiling vertalen naar gemeente brede ambities
- * Ondernemerslandschap, klantreizen en behoeften in beeld brengen
- * Ontwikkelen aanpak verbeterpunten dienstverlening en implementatie
- * Nieuwe positionering dienstverlening bij oriëntatie op ondernemerschap
- * Engelstalige website ontwikkelen voor aantrekken internationale bedrijven / expats
- * De vier sterke sectoren benutten als kapstok voor lokaal strategisch acquisitieplan
- * Lokale ondernemers en regionale partners in de sterke sectoren met elkaar verbinden en betrekken bij gerichte acquisitie van bedrijven en opleidingen

Resultaten 2022:

- * Accountmanagement en dienstverlening op orde
- * Aanpak verbeteren dienstverlening voor ondernemers en implementatie ('self service' en 'full service' concept)
- * Engelstalige website voor internationale bedrijven en expats met regionale partners
- * Strategisch Acquisitieplan Zoetermeer
- * Toepassen 'full service concept': actieve softlanding door begeleiding van ondernemers en onderwijsinstanties bij vergunningen en vestiging op werklocaties
- * Overzicht huidige en potentiële broedplaatsen en katalysatoren realisatie en voorstel per beoogde broedplaats (co-organisatie en co-financiering)

Meerwaarde lange termijn:

- * Versterking sterke sectoren en het lokale MKB
- * Impuls verbinding met onderwijs en arbeidsmarkt binnen de sterke sectoren
- * Hogere waardering van lokale en nieuwe ondernemers voor de gemeente
- * Verbetering imago Zoetermeer als vestigingsplaats

Samenhang met andere projecten:

- * Andere actieagendapunten Economie
- * Integrale aanpak verbeteren dienstverlening gemeente
- * Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park
- * Aanpak onderwijs en arbeidsmarkt
- * Schaalsprong en Omgevingsvisie
- * Wijkgerichte verkenning

Externe partners:

- * Overheid: KvK (Ondernemersplein), Ministerie van EZK InnovationQuarter, MRDH, International Desk in de regio, Economic Board Zuid Holland
- * Bedrijven: ondernemers, starters, georganiseerd bedrijfsleven, ervaringsdeskundigen (afspiegeling ondernemerslandschap), experts op het gebied van dienstverlening (lokale bedrijven)
- * Onderwijsinstanties

Voorgestelde indicatoren in monitor:

- * Ontwikkeling # bedrijfsvestigingen (in sterke sectoren)
- * Ontwikkeling werkgelegenheid (in sterke sectoren)
- * Ontwikkeling % leegstand op (woon)werklocaties
- * Waardering ondernemers (verdieping Ondernemerspeiling)





Uitvoeringsprogramma Dutch Innovation Park

Waarom?

Met de inzet op het Dutch Innovation Park werkt de gemeente Zoetermeer aan het creëren van hoogwaardige werkgelegenheid van de toekomst en het aantrekken en behouden van hoogopgeleide jongeren in de stad. De partijen op het Dutch Innovation Park hebben een ambitieuze visie ontwikkeld als uitwerking van de schaa sprong op het park. De raad heeft deze visie vastgesteld en de uitvoeringsagenda biedt kaders en doelen voor de komende jaren.

Inzet korte termijn:

- * Coördinatie doorlopende activiteiten Dutch Innovation Park door uitvoering te geven aan de Uitvoeringsagenda.
- * Focus op de clusters eHealth en Smart Mobility en de vakgebieden Cybersecurity en Big Data
- * Communicatieactiviteiten, waaronder crosslinken websites
- * Dutch Innovation Factory beter verbinden met het Dutch Innovation Park

Resultaten 2022:

- * Uitvoering Uitvoeringsagenda Dutch Innovation Park volgens het programmaplan en de Uitvoeringsagenda met de pijlers:
 1. Sterk economisch cluster
 2. Hoogwaardig onderwijs en toegepast onderzoek
 3. Campus-wonen op en in nabijheid Dutch Innovation Park
 4. Aantrekkelijk en bereikbaar campusgebied
- * Duurzame samenwerkingsverbanden clusters eHealth en Smart Mobility en de vakgebieden Cybersecurity en Big Data

Meerwaarde lange termijn:

Het Dutch Innovation Park moet uitgroeien tot een modern hoogwaardig campusgebied waar kwalitatief onderwijs, onderzoek, werken, wonen recreëren en verblijven worden gecombineerd in een aaneengesloten en aantrekkelijk gebied dat ruimtelijk en economisch logisch verbonden is met de rest van onze stad. De ervaring van de succesvolle aanpak kan worden benut en ingezet bij het creëren van nieuwe interactiemilieus of broedplaatsen.

Samenhang met andere projecten:

- * Andere actieagendapunten Economie
- * Arbeidsmarktbenadering (benaderen / inzetten onbenut arbeidspotentieel)

Externe partners:

- * Op het park: eigenaren en huurders, eigenaar Dutch Innovation Factory
- * Overheid: InnovationQuarter, Provincie Zuid Holland, Economic Board Zuid Holland (EBZH), Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH)
- * Campusinitiatieven: Dutch Innovation Community, InnovationQuarter (IQ), Yes Delft!, Erasmus Centre for Entrepreneurship, etc.
- * Incubators zoals Crossspring en Grey Valley Inc.
- * Onderwijs: Haagse Hogeschool

Voorgestelde indicatoren in monitor:

- * Ontwikkeling onderwijs toegepast onderzoek
- * Ontwikkeling # IT-gerelateerde bedrijven op het park
- * Ontwikkeling werkgelegenheid
- * Ontwikkeling # woningen voor studenten
- * Grotere bekendheid, herkenbaarheid en zichtbaarheid van het park, meetbaar via o.a. social media-cijfers & # berichten in de pers



Actieagenda Economie

Wat is er nodig om de ambities te realiseren?



gemeente

Zoetermeer

Economische monitor

Op basis van de periodieke resultaten van monitoring van aspecten met betrekking tot de economische ontwikkeling van Zoetermeer, kan de gemeente toetsen of haar inzet werkt. En zo nodig haar inzet en activiteiten bijsturen.

Uiteraard kan er ook voor een nieuwe strategie worden gekozen, bijvoorbeeld bij gewijzigd beleid of een nieuwe bestuurlijke koers. Zo profileert de gemeente zich als IT-stad en loopt zij voorop in de regio met datagedreven werken.

Inzet korte termijn:

- * Indicatoren per actielijn kwantitatief en kwalitatief op niveau van de programmabegroting verzamelen
- * Regie opzet integrale monitor (i.s.m. Big Data Innovatiehub, Business Intelligence, Onderzoek & Statistiek, KvK, etc.)
- * Rapportages (verbinden datastromen voor meer inzicht in de onderlinge verbanden, ontwikkelingen en effecten)
 - a. Management rapportage
 - b. P&C cyclus

Resultaten 2022:

- * Database economie Zoetermeer
- * Economische monitor t.b.v. beleidscyclus is gereed
- * Jaarlijkse managementrapportage t.b.v. voortgang actielijnen (januari)

Meerwaarde lange termijn:

- * Datagedreven werken

Economische beleidscyclus

Het economisch beleid moet op orde zijn en aansluiten bij de ambities van de stad en ander gemeentelijk beleid. Nieuw economisch beleid wordt dan ook in het kader van de Omgevingsvisie ontwikkeld. Een overzicht van de beleidscyclus zorgt ervoor dat beleid niet verouderd raakt, op tijd wordt geactualiseerd en geïntegreerd in de integrale omgevingsvisie. Daarnaast geeft het de mogelijkheid om meer bekendheid te geven aan het vigerend economisch beleid en beter in te spelen op signalen voor te actualiseren economisch beleid. Beleid wordt uitgevoerd volgens de diverse uitvoeringsprogramma's.

Inzet korte termijn en resultaten 2022:

- * Overzicht en factsheets vigerend economisch beleid en beleidscyclus in beeld
- * Jaarlijkse analyse ontwikkeling van de stad
- * Beleid toepassen, ontwikkelen en uitvoering activeren en afstemmen met Omgevingsvisie en met de (boven)regionale beleidsmakers

Meerwaarde lange termijn:

- * Continu actueel economisch beleid
- * In kunnen spelen op veranderende economische omstandigheden

Kosten en budget

Voor het uitvoeren van deze actieagenda is een inschatting gemaakt van de benodigde kosten:

Actieagendapunt 1	€ 200.000
Actieagendapunt 2	€ 200.000*
Actieagendapunt 3	€ 100.000
Actieagendapunt 4	€ 200.000
Dutch Innovation Park	- (al gedekt)
Economische monitor	PM
Beleidscyclus	€ 130.000

Totale kosten 2020-2022	€ 830.000
Beschikbaar budget	€ 630.000
Benodigd extra budget	€ 200.000

* *Geen budget beschikbaar*

Voor het Uitvoeringsprogramma Dutch Innovation Park is de financiering al geregeld bij vaststelling. De economische monitor is onderdeel van de gemeentebrede monitoring die wordt geïnitieerd vanuit de Omgevingsvisie.

Beschikbaar budget

Voor Economie is een budget beschikbaar van € 210.000 per jaar, dus voor de periode van 2020-2022 in totaal € 630.000.

Benodigd budget

Voor het actieagendapunt 2, Stimuleren 'een leven lang ontwikkelen' in vier sterke sectoren, is extra budget/capaciteit nodig om de doelen uit deze extra actieagenda te kunnen realiseren. Deze kosten worden geraamd op € 200.000. De raad beslist bij het najaarsdebat over het al dan niet toekennen van extra middelen.