

Openbare besluitenlijst college van Dijkgraaf en Heemraden d.d. 7 november 2023

1. Collegeplan 2023-2027

Portefeuillehouder

Heemraad Jaap Lodders

Genomen Besluit

Het college van Dijkgraaf en Heemraden besluit:

1. het collegeplan 2023-2027 'Verbinden en koers houden' vast te stellen;
2. het collegeplan 2023-2027 aan de Algemene Vergadering voor te leggen met de vraag of de uitwerking in lijn is met het door de Algemene Vergadering vastgestelde Bestuursprogramma 'Verbinden en koers houden'.

Toelichting

Het college heeft een collegeplan opgesteld om de komende 4 jaar invulling te geven aan de ambities uit het Bestuursprogramma 'Verbinden en koers houden'. Het collegeplan bevat de onderwerpen waarop het college zich wil focussen deze bestuursperiode. Het bevat extra accenten ten opzichte van de reguliere, doorlopende Begroting en Meerjarenraming 2024-2028. Een accent is hier een speerpunt dat in de spotlight wordt gezet en specifieke aandacht krijgt.

Het college legt de focus op een toekomstbestendig waterschap. Het wil staan voor een daadkrachtig, oprecht en nieuwsgierig college. Met als handelswijze eerlijk, integer, rechtvaardig en transparant. Daarbij hanteert het college de menselijke maat.

2. Rapport Samenwerking in Flevoland onder de nieuwe Omgevingswet

Portefeuillehouder

Heemraad Jaap Lodders

Genomen Besluit

Het college van Dijkgraaf en Heemraden besluit het AV-voorstel te agenderen in de Algemene Vergadering van 23 november 2023.

Toelichting

Het rapport 'Samenwerking in Flevoland onder de nieuwe Omgevingswet' bevat de resultaten van een gezamenlijk onderzoek van zes decentrale rekenkamers en rekenkamercommissies uit de provincie Flevoland. Als gezamenlijke overheden zijn goede stappen gezet en de samenwerking krijgt steeds meer vorm. De aanbevelingen uit het rapport gaan vooral over het meer structuur geven aan de samenwerking en het meer bestuurlijk afstemmen van beleid om zo te komen tot de samenwerking bedoeld in de Omgevingswet (werken als één overheid).

3. Begrotingswijziging loonsom

Portefeuillehouder

Heemraad Tom Vereijken

Genomen Besluit

Het college van Dijkgraaf en Heemraden besluit de Algemene Vergadering voor te stellen om - als gevolg van uitloop van de implementatie van Unit4, het boekenonderzoek van de Belastingdienst en de consequenties van de huidige krappe arbeidsmarkt - de loonsom in de begroting 2023 uit te breiden met € 1,4 miljoen.

Toelichting

De implementatie van het nieuwe financiële systeem loopt langer dan gepland. Daarnaast valt de implementatie van het nieuwe financiële systeem samen met een boekenonderzoek van de Belastingdienst en zijn er op dit moment veel vacatures. Daarbij is de arbeidsmarkt erg krap en is een aantal vacatures lastig in te vullen. Dit leidt tot extra inhuur en alternatieve oplossingen voor het vervullen van vacatures. Ten slotte vallen de kosten voor opleiding en (ondersteuning van) werving en selectie hoger uit dan begroot. Dit alles leidt tot hogere uitgaven in de loonsom. Deze kosten zijn opgenomen in de prognose van het jaarresultaat. Een begrotingswijziging is nodig voor de rechtmatigheidstoets door de accountant.

N.B. Dit betreft een besluit dat is genomen na een schriftelijke ronde langs de collegeleden op 18 oktober. Het voorstel is vervolgens op 30 oktober aan de Algemene Vergadering voorgelegd.

4. Klachtencommissie

Portefeuillehouder

Dijkgraaf Hetty Klavers

Genomen Besluit

Het college van Dijkgraaf en Heemraden besluit:

1. per 1 januari 2024 aan te sluiten bij de organisatie landelijke klachtencommissie van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG);
2. voor de afhandeling van klachten de Landelijke Klachtenregeling Ongewenst Gedrag voor de decentrale overheid te hanteren.

Toelichting

Het college heeft besloten aan te sluiten bij de klachtencommissie van de VNG. De klachtenregeling van de VNG sluit aan bij de huidige klachtenregeling ongewenst gedrag.

5. Vaststellen Regionale Adaptatie Strategie (RAS)

Portefeuillehouder

Heemraad Jaap Ladders

Genomen Besluit

Het college van Dijkgraaf en Heemraden besluit:

1. over de Regionale Adaptatiestrategie (RAS):
 - a. de ambitie van het samenwerkingsverband Klimaatadaptatie Flevoland (KAF) vast te stellen, zoals deze is opgenomen in de RAS;
 - b. de uitgangspunten die zijn opgenomen in de RAS te omarmen als richtlijn om deze ambitie te realiseren;
 - c. in te stemmen met de tekstuele wijzigingen van de RAS, zoals opgenomen in bijlage e;
2. de RAS ter kennisname te agenderen in de Algemene Vergadering;
3. in te stemmen met de machtiging van de dijkgraaf aan heemraad Ladders om de RAS te ondertekenen.

Toelichting

Maatregelen op het gebied van klimaatadaptatie overstijgen vaak de grenzen van lokale overheden. Om de adaptatiedoelstellingen te halen is daarom samenwerking nodig op lokaal en regionaal niveau. In het samenwerkingsverband Klimaatadaptatie Flevoland (KAF) werken de zes Flevolandse gemeenten (Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk, Zeewolde), Waterschap Zuiderzeeland, provincie Flevoland, GGD Flevoland en Rijkswaterstaat Midden-Nederland samen aan het klimaatbestendig maken van Flevoland.

De afgelopen periode is de Regionale Adaptatiestrategie (RAS) opgesteld in opdracht van het KAF. De RAS is het resultaat van een proces met meer dan 60 betrokken experts vanuit de KAF-partners. In de RAS leggen de partijen binnen werkregio Flevoland een gezamenlijke ambitie en strategie vast. Ook zijn uitgangspunten en richtlijnen hierin gebundeld en benoemd. De RAS helpt zowel het waterschap als de andere partners om klimaatadaptatie binnen de eigen organisatie verder te implementeren (binnen beleid, door het verbinden van opgaven, vaststellen van regelgeving en in de uitvoering). Dat maakt het mogelijk om binnen Flevoland gezamenlijk te werken aan een klimaatadaptieve leefomgeving.