

DUO

MARKET RESEARCH

Resultaten

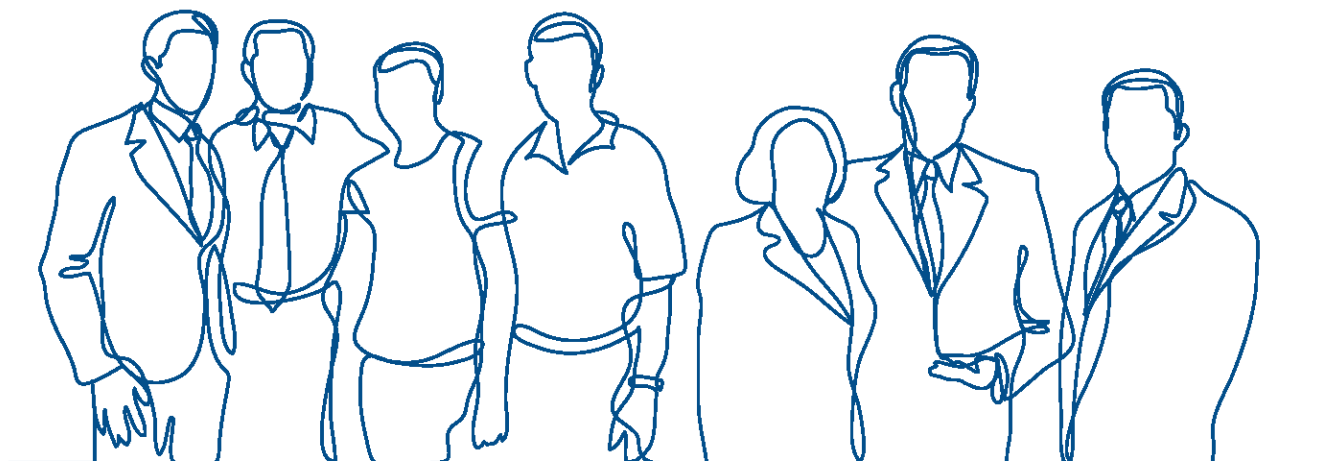
Inwonerspanel

Onderzoek Discriminatie

In opdracht van: Gemeente Zuidplas
Contactpersonen: Ellen van Ojen & Maureen Val

Utrecht, februari 2020

Postbus 681
3500 AR Utrecht
Telefoon: 030 263 10 80
e-mail: info@duomarketresearch.nl
website: www.duomarketresearch.nl



INHOUDSOPGAVE

1	ACHTERGROND EN ONDERWERPEN ONDERZOEK	3
2	ONDERZOEKSOPZET	4
3	RESULTATEN	6
3.1	Algemene vragen	6
3.2	Vrije tijd	12
3.3	Instanties	14
3.4	Omgaan met elkaar	16
4	SAMENVATTING VAN BELANGRIJKSTE RESULTATEN.....	18
5	BIJLAGE	19
5.1	Verantwoording weging respons en betrouwbaarheidsmarges	19
5.2	Resultaten per dorp.....	21
5.3	Open antwoorden en toelichtingen	26
5.4	Introductie e-mail en vragenlijst	60

1 ACHTERGROND EN ONDERWERPEN ONDERZOEK

DUO Market Research heeft in opdracht van de gemeente Zuidplas een Inwonerspanel opgezet. Deze rapportage bevat de resultaten van het onderzoek dat in januari 2020 is uitgevoerd onder de leden van het Inwonerspanel.

Het centrale thema van dit onderzoek is discriminatie. De gemeente Zuidplas wil in opdracht van de gemeenteraad te weten komen hoe inwoners de omgang met elkaar in de gemeente ervaren.

2 ONDERZOEKSOPZET

Doelgroep en respons

Het onderzoek is uitgevoerd via een online enquête. Tot de onderzoekspopulatie behoren alle inwoners die lid zijn van het Inwonerspanel van de gemeente Zuidplas. De inwoners die lid zijn van het Inwonerspanel zijn per e-mail benaderd met het verzoek om deel te nemen aan het onderzoek. In de e-mail is benadrukt dat de deelname aan het onderzoek geheel vrijwillig en anoniem is.

Het online veldwerk onder de leden van het Inwonerspanel is als volgt verlopen:

1. De inwoners ontvingen een e-mail waarmee ze werden uitgenodigd om deel te nemen aan het online onderzoek. Deze e-mail bevatte een link waarmee men direct in de online vragenlijst terecht kwam.
2. De vragenlijst kon via de browser worden bekeken en ingevuld.
3. Na enige tijd is er per e-mail een herinnering gestuurd naar de inwoners die op dat moment nog niet aan het onderzoek hadden meegewerkt.

Elke inwoner kon slechts één keer de vragenlijst invullen. De technische realisatie van het online veldwerk voor het onderzoek is door DUO Market Research in eigen beheer uitgevoerd en gemanaged.

In januari 2020 hebben de inwoners de mogelijkheid gekregen de vragenlijst in te vullen. In totaal hebben 412 inwoners de vragenlijst ingevuld, hetgeen neerkomt op een responspercentage van 59%.

Respons	Aantal
Uitgenodigd (leden van het Inwonerspanel)	699
Geen medewerking/geen reactie	287
Aantal inwoners dat medewerking heeft verleend	412
Responspercentage	59%

We hebben geanalyseerd of de gerealiseerde netto-respons een afspiegeling van de gemeente vormt (voor de kenmerken leeftijd, geslacht en plaats). Na deze analyse heeft een weging plaatsgevonden. Dit houdt in dat de antwoorden van de ondervertegenwoordigde groepen "zwaarder" meetellen. De resultaten van het onderzoek zijn, na weging, representatief voor de gemeente Zuidplas als geheel. Voor een verantwoording van de respons en de herweging wordt verwezen naar paragraaf 5.1.

Opzet vragenlijst

De vragenlijst is in nauw overleg met de gemeente door DUO Market Research opgesteld. Voor de vragenlijst wordt verwezen naar de bijlage van dit rapport (zie paragraaf 5.4).

Opzet rapportage

Conform de reglementen en gedragscodes van de Autoriteit Persoonsgegevens zijn alle antwoorden van de respondenten anoniem verwerkt.

De resultaten van het onderzoek zijn weergegeven in grafieken (zie hoofdstuk 3). In de grafieken zijn de resultaten voor de gemeente als geheel weergegeven. In de bijlage zijn de resultaten *per dorp* (zie paragraaf 5.2) opgenomen. In de grafieken zijn in bepaalde gevallen de vraag en/of de antwoordcategorieën in een verkorte vorm weergegeven (voor de exacte vraagstelling wordt verwezen naar de vragenlijst in de bijlage).

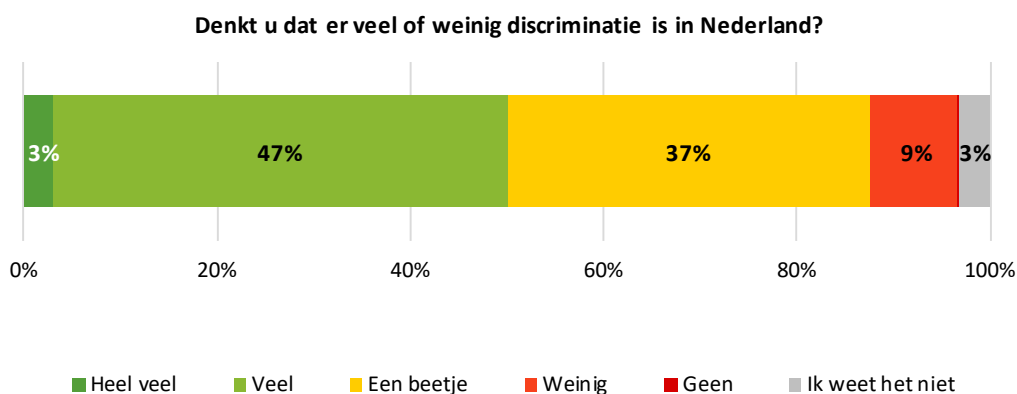
Bij bepaalde vragen is er gebruikgemaakt van de antwoordoptie “anders, namelijk”. De open antwoorden bij deze antwoordoptie zijn zoveel mogelijk alsnog in een categorie ingedeeld. De *letterlijke antwoorden van inwoners op open vragen* (inclusief de resterende antwoorden bij de optie “anders”) zijn ook opgenomen in de bijlage (zie paragraaf 5.3).

3 RESULTATEN

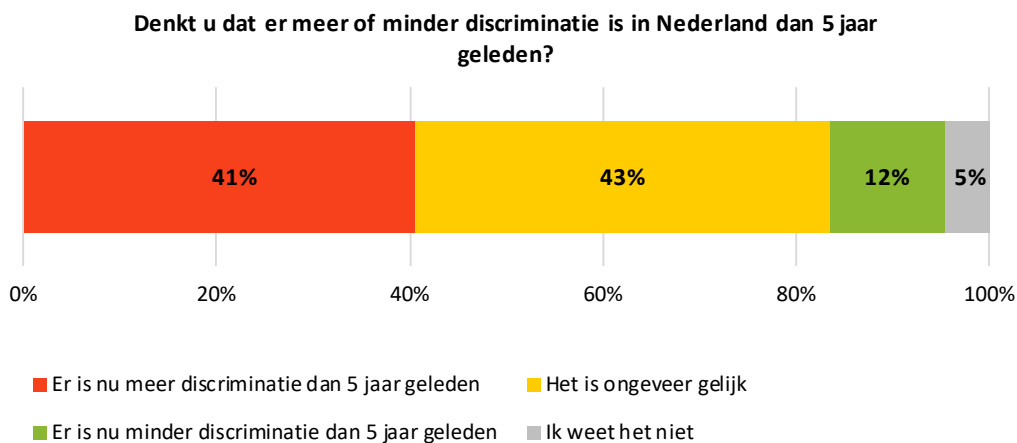
3.1 Algemene vragen

We hebben inwoners eerst een aantal algemene vragen gesteld over discriminatie.

De helft (50%) van de inwoners denkt dat er (heel) veel discriminatie is in Nederland. Slechts 9% van de inwoners denkt dat er weinig discriminatie is. Geen enkele inwoner denkt dat er geen discriminatie is in Nederland.

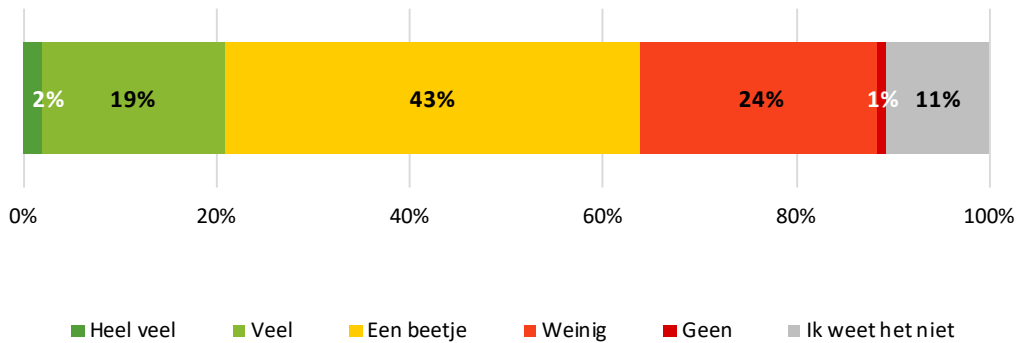


Ongeveer twee vijfde (41%) van de inwoners denkt dat er nu meer discriminatie is in Nederland dan 5 jaar geleden. 12% van de inwoners denkt dat er nu minder discriminatie is in Nederland dan 5 jaar geleden.



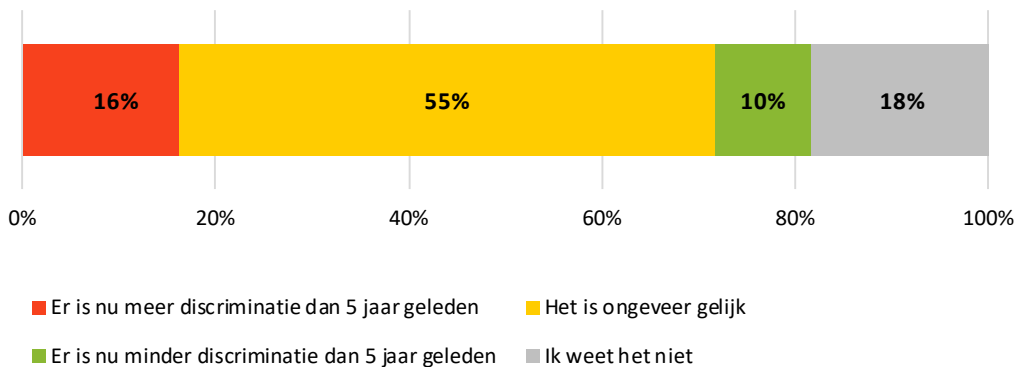
Dezelfde vragen zijn ook gesteld voor de gemeente Zuidplas. Ongeveer een vijfde (21%) van de inwoners denkt dat er (heel) veel discriminatie is in de gemeente Zuidplas. Een kwart (25%) van de inwoners denkt dat er weinig/geen discriminatie is in de gemeente Zuidplas.

Denkt u dat er veel of weinig discriminatie is in de gemeente Zuidplas?



16% van de inwoners denkt dat er nu meer discriminatie is in de gemeente Zuidplas dan 5 jaar geleden. Een tiende (10%) van de inwoners denkt dat er nu minder discriminatie is in de gemeente Zuidplas dan 5 jaar geleden.

Denkt u dat er meer of minder discriminatie is in de gemeente Zuidplas dan 5 jaar geleden?



In de gemeente Zuidplas wordt gestreefd naar een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Het gaat hierbij over werk, sport, verenigingsleven, toegang tot openbare gebouwen, etc. Dit heet een inclusieve samenleving.

We hebben inwoners gevraagd wat zij denken dat inwoners zelf kunnen doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen. De helft van de inwoners heeft ideeën over hoe dit kan worden gerealiseerd. Vaker genoemde antwoorden zijn:

- Contact leggen, elkaar ontmoeten.
- Niet te snel iets bestempelen als discriminatie.
- Open staan voor andere culturen, elkaar accepteren.
- Respectvol met elkaar omgaan.
- Sociale initiatieven, zoals gezamenlijke activiteiten organiseren.

Ook hebben we inwoners gevraagd wat zij denken dat de gemeente moet doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen. 46% van de inwoners heeft ideeën over hoe dit kan worden gerealiseerd. Vaker genoemde antwoorden zijn:

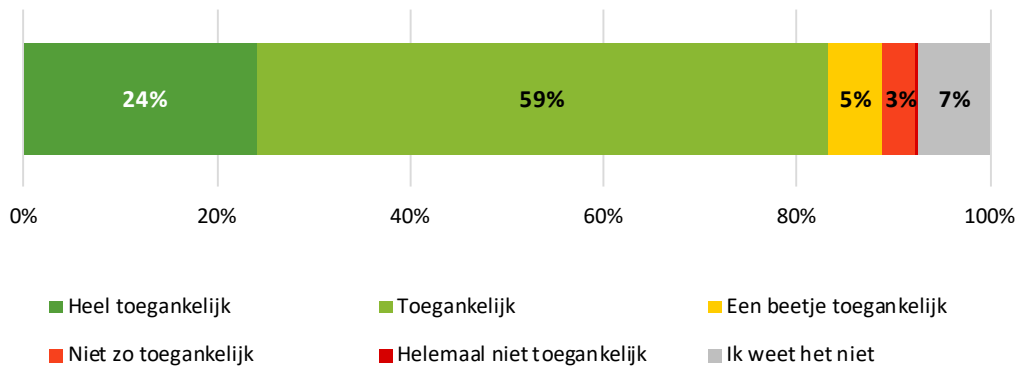
- Alle inwoners gelijk behandelen.
- Multiculturele activiteiten/ evenementen organiseren.
- Voorlichting geven over discriminatie, bijvoorbeeld op scholen.
- Zelf het goede voorbeeld geven, bijvoorbeeld geen discriminatie bij het toekennen van woningen.
- Zorgen dat het aannamebeleid voor werkgevers geen discriminatie mogelijk maakt.

Voor het volledige overzicht van de gegeven toelichtingen verwijzen we naar de bijlage.

Onder openbare ruimte verstaan we hier publieke ruimten die voor iedereen toegankelijk zijn. De meeste openbare ruimtes bevinden zich in de open lucht, maar ook vrij toegankelijke overheidsgebouwen (waaronder het gemeentehuis) en publieke instellingen rekenen we tot de openbare ruimte.

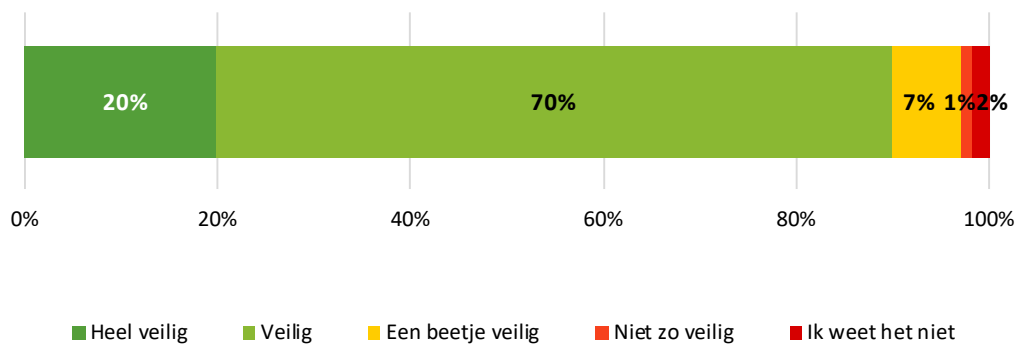
83% van de inwoners vindt dat de openbare ruimte in Zuidplas (heel) toegankelijk is. Slechts 3% vindt de openbare ruimte in Zuidplas niet zo toegankelijk.

Hoe toegankelijk is volgens u de openbare ruimte in Zuidplas?



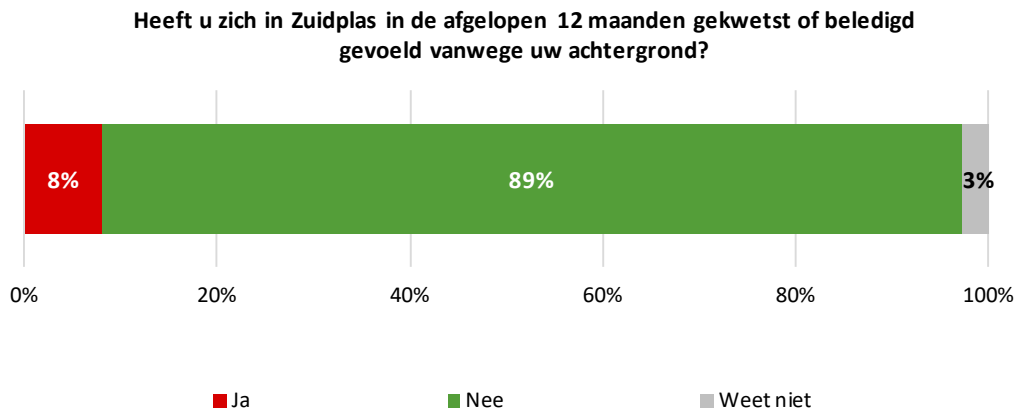
De meerderheid van de inwoners (90%) voelt zich (heel) veilig in de openbare ruimte in Zuidplas.

Hoe veilig voelt u zich (in het algemeen) in de openbare ruimte in Zuidplas?

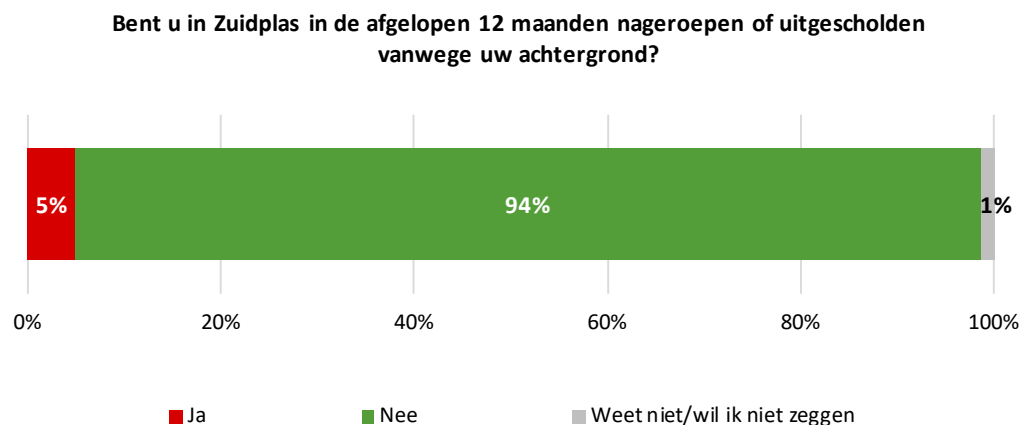


De toelichtingen op de bovenstaande vraag zijn opgenomen in de bijlage (zie paragraaf 5.3).

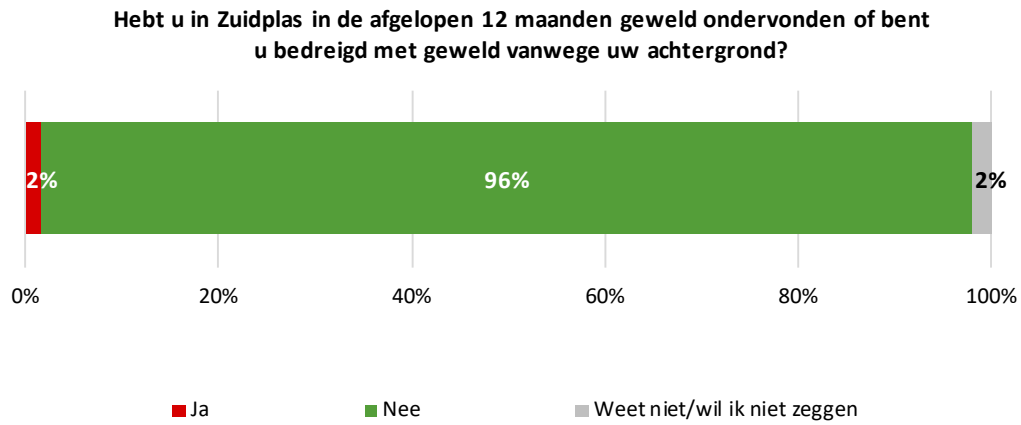
Vervolgens hebben we de inwoners een aantal vragen gesteld over hun persoonlijke ervaringen. 8% van de inwoners heeft zich in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas weleens gekwetst of beledigd gevoeld vanwege zijn/haar achtergrond.



Een kleiner deel van de inwoners (5%) is in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas weleens nageroepen of uitgescholden vanwege zijn/haar achtergrond.



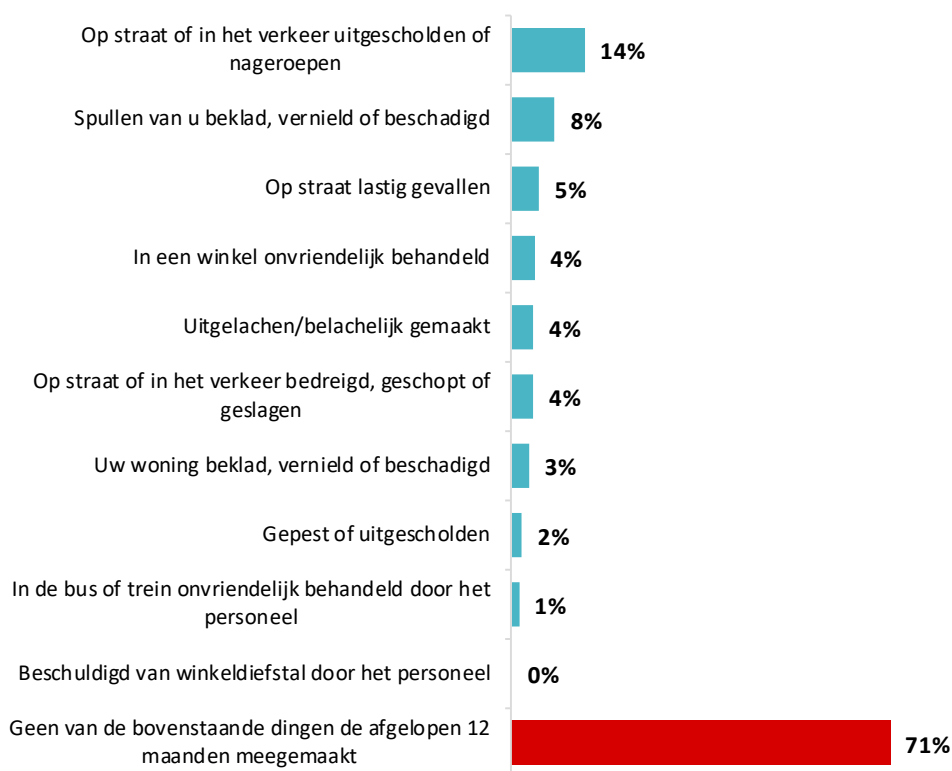
2% van de inwoners heeft in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas geweld ondervonden of is zelf bedreigd met geweld vanwege zijn/haar achtergrond.



3.2 Vrije tijd

We hebben de inwoners een aantal situaties voorgelegd die zich in hun vrije tijd in Zuidplas kunnen voordoen. Vervolgens hebben we gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden één van de volgende dingen hebben meegemaakt in Zuidplas. 14% van de inwoners is gedurende de afgelopen 12 maanden op straat of in het verkeer uitgescholden of nageroepen. 71% van de inwoners heeft de afgelopen 12 maanden geen van de genoemde dingen meegemaakt.

Heeft u de afgelopen 12 maanden één van de volgende dingen meegemaakt in Zuidplas?



Vervolgens hebben we de inwoners gevraagd of zij denken dat de voorgelegde situaties (zie vorige pagina) te maken hebben gehad met discriminatie. De antwoorden op deze vraag zijn opgenomen in onderstaande tabel (in absolute aantallen). De situatie waarin een inwoner op straat of in het verkeer wordt uitgescholden of nageroepen komt het vaakst voor en wordt ook het vaakst geassocieerd met discriminatie. Per saldo heeft 21% van de situaties, volgens de inwoners, te maken met discriminatie.

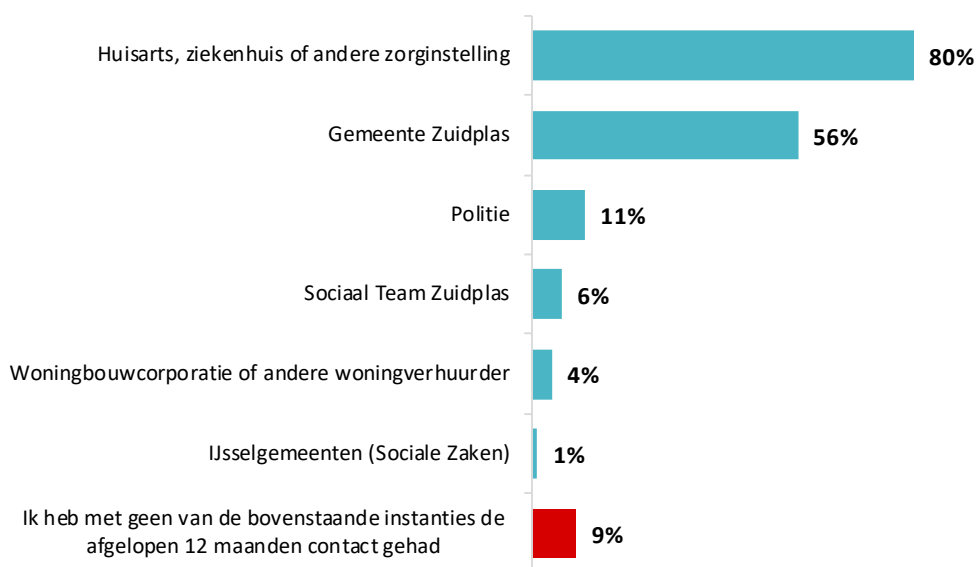
Kunt u per situatie aangeven of u denkt dat het met discriminatie te maken heeft?				
	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
Op straat of in het verkeer uitgescholden of nageroepen	18	39	5	3
Op straat lastig gevallen	8	15	1	0
Op straat of in het verkeer bedreigd, geschopt of geslagen	4	13	1	1
In de bus of trein onvriendelijk behandeld door het personeel	1	5	0	0
Uw woning beklad, vernield of beschadigd	1	12	1	2
Spullen van u (bijvoorbeeld uw auto of fiets) beklad, vernield of beschadigd?	1	34	4	1
Gepest of uitgescholden	3	4	1	1
In een winkel onvriendelijk behandeld	5	14	1	0
Beschuldigd van winkeldiefstal door het personeel	0	0	0	0
Uitgelachen/belachelijk gemaakt	4	8	6	1
Totaal	45 (21%)	144 (66%)	20 (9%)	9 (4%)

Vervolgfragen over situaties die te maken hadden met discriminatie zijn door een te klein aantal inwoners beantwoord om verder geanalyseerd te worden.

3.3 Instanties

Daarna hebben we een aantal vragen voorgelegd over instanties in Zuidplas. Vier vijfde (80%) van de inwoners heeft de afgelopen 12 maanden contact gehad met een huisarts, ziekenhuis of andere zorginstelling in Zuidplas. Daarnaast heeft meer dan de helft (56%) van de inwoners de afgelopen 12 maanden contact gehad met de gemeente Zuidplas. Bijna een tiende (9%) van de inwoners heeft de afgelopen 12 maanden geen contact gehad met de voorgelegde instanties in Zuidplas.

Heeft u de afgelopen 12 maanden contact gehad met één of meerdere van de instanties in Zuidplas?



Voor elke instantie waarmee inwoners de afgelopen 12 maanden contact hebben gehad, is gevraagd of er bij het contact sprake is geweest van discriminatie. Antwoorden op deze vraag zijn opgenomen in onderstaande tabel (in absolute aantallen). Bijna alle inwoners hebben tijdens het contact met de voorgelegde instanties niet te maken gehad met discriminatie. Bij een zeer klein gedeelte van de contacten (1%) is er sprake geweest van discriminatie.

Heeft u bij het contact met de instanties met discriminatie te maken gehad?				
	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
Huisarts, ziekenhuis of andere zorginstelling	0 (0%)	379 (99%)	2 (1%)	0 (0%)
Gemeente Zuidplas	3 (1%)	260 (98%)	2 (1%)	0 (0%)
Sociaal Team Zuidplas	0 (0%)	28 (93%)	2 (7%)	0 (0%)
IJsselgemeenten (Sociale Zaken)	0 (0%)	3 (60%)	1 (20%)	1 (20%)
Politie	1 (2%)	49 (91%)	4 (7%)	0 (0%)
Woningbouwcorporatie of andere woningverhuurder	0 (0%)	20 (95%)	1 (5%)	0 (0%)
Totaal	4 (1%)	757 (98%)	12 (2%)	1 (0%)

De vervolgvragen over situaties die te maken hadden met discriminatie zijn door een te klein aantal inwoners beantwoord om verder te rapporteren.

3.4 Omgaan met elkaar

Mensen hebben soms een idee over elkaar, ook zonder dat ze elkaar kennen. Dat beeld hoeft niet altijd te kloppen.

We hebben inwoners een aantal van dit soort situaties voorgelegd en gevraagd om aan te geven of zij in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas zo'n situatie hebben meegemaakt. 5% van de inwoners heeft een situatie meegemaakt waarin mensen dachten dat zij niet zelf een beslissing konden nemen. De meerderheid (90%) van de inwoners heeft in de afgelopen 12 maanden geen van de voorgelegde situaties meegemaakt in Zuidplas.

Heeft u in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas meegemaakt dat mensen...



Voor elke situatie die inwoners hebben meegemaakt is vervolgens gevraagd of zij dachten dat de situatie te maken had met discriminatie. Antwoorden op deze vraag zijn opgenomen in onderstaande tabel (in absolute aantallen). Inwoners hebben aangegeven dat de genoemde situaties volgens hen in de meeste gevallen niet te maken hadden met discriminatie. Per saldo heeft 14% van de situaties, volgens de inwoners, te maken gehad met discriminatie.

Kunt u per situatie aangeven of u denkt dat het met discriminatie te maken heeft?				
	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
...u dingen overdreven duidelijk gaan uitleggen?	3	5	4	0
...in een winkel, bedrijf of restaurant onterecht denken dat u de ober, schoonmaker of verkoper bent?	1	8	0	2
...extra voorzichtig met u omgaan?	1	5	1	1
...u niet vertrouwen?	1	6	1	1
...denken dat u niet zelf beslissingen kan nemen?	4	3	5	13
...denken dat u het heeft gedaan als er iets vervelends gebeurt?	0	3	3	0
...bang zijn dat u agressief wordt?	1	4	1	1
Totaal	11 (14%)	34 (44%)	15 (19%)	18 (23%)

De vervolgvragen over situaties die te maken hadden met discriminatie zijn door een te klein aantal inwoners beantwoord om verder te rapporteren.

4 SAMENVATTING VAN BELANGRIJKSTE RESULTATEN

Algemeen

In januari 2020 is er een onderzoek uitgevoerd over discriminatie onder leden van het Inwonerspanel van de gemeente Zuidplas. In totaal hebben 412 inwoners hun medewerking verleend (59% respons).

Discriminatie in het algemeen

De helft (50%) van de inwoners denkt dat er veel discriminatie is in Nederland, ongeveer twee vijfde (41%) denkt dat er nu meer discriminatie is in Nederland dan 5 jaar geleden. Ongeveer een vijfde (21%) van de inwoners denkt dat er veel discriminatie is in de gemeente Zuidplas, 16% denkt dat er nu meer discriminatie is in de gemeente dan 5 jaar geleden.

De belangrijkste resultaten zijn:

- 83% vindt de openbare ruimte in Zuidplas (heel) toegankelijk is.
- 90% voelt zich (heel) veilig in de openbare ruimte in Zuidplas.
- 8% heeft zich in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas weleens gekwetst of beledigd gevoeld vanwege zijn/haar achtergrond.
- 5% is in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas weleens nageroepen of uitgescholden vanwege zijn/haar achtergrond.
- 2% heeft in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas geweld ondervonden of is zelf bedreigd met geweld vanwege zijn/haar achtergrond.

Vrije tijd

14% van de inwoners is gedurende de afgelopen 12 maanden op straat of in het verkeer uitgescholden of nageroepen. Per saldo heeft 29% van de inwoners weleens iets vervelends in hun vrije tijd meegemaakt. Iets meer dan een vijfde (21%) van de situaties had volgens de inwoners te maken met discriminatie.

Instanties

Vier vijfde (80%) van de inwoners heeft de afgelopen 12 maanden contact gehad met een huisarts, ziekenhuis of andere zorginstelling in Zuidplas en meer dan de helft (56%) heeft contact gehad met de gemeente Zuidplas. Bij een zeer klein gedeelte van de contacten (1%) is er sprake geweest van discriminatie.

Omgaan met elkaar

Ook in de omgang met elkaar is er vrijwel geen sprake van discriminatie. Een tiende van de inwoners heeft in de omgang met andere een vervelende situatie meegemaakt. Bij een klein gedeelte van de vervelende situatie (14%) is er volgens de inwoners sprake geweest van discriminatie.

5 BIJLAGE

5.1 Verantwoording weging respons en betrouwbaarheidsmarges

Weging respons

De respons is geanalyseerd naar *geslacht, leeftijd en het aantal inwoners van het dorp*. Op basis van de werkelijke verdeling en de verdeling in de respons heeft een herweging plaatsgevonden. Respondenten waarvan geen achtergrondkenmerken beschikbaar zijn, hebben de weging 1 gekregen (geen weging).

	Werkelijke verdeling	Verdeling in onderzoek	Weging
Geslacht			
• Mannen	50%	55%	0,91
• Vrouwen	50%	45%	1,11
Leeftijd			
• 16-25 jaar	14%	1%	11,93
• 26-44 jaar	31%	24%	1,33
• 45-64 jaar	37%	43%	0,87
• 65 jaar ouder	17%	18%	0,93
Dorp			
• Moerkapelle	10%	7%	1,33
• Moordrecht	20%	18%	1,12
• Nieuwerkerk aan den IJssel	54%	57%	0,95
• Zevenhuizen	16%	18%	0,90

Nauwkeurigheid van de resultaten

Als gevolg van non-respons heeft niet de gehele populatie (i.c. alle inwoners) aan het onderzoek deelgenomen. Hierdoor moet er bij de interpretatie van de resultaten rekening worden gehouden met nauwkeurigheidsmarges. De nauwkeurigheidsmarges worden bepaald door:

- Het aantal inwoners van de gemeente (circa 41.000 inwoners ouder dan 16 jaar).
- De netto-respons (412 inwoners die de vragenlijst hebben ingevuld).
- Het gevonden percentage (de uitkomst).
- Het betrouwbaarheidsniveau (in dit geval wordt een betrouwbaarheidsniveau van 95% aangehouden, wat inhoudt dat er een kans van 95% is dat de schattingen correct zijn).

In de onderstaande tabel is weergegeven met welke marges rond de uitkomsten/resultaten rekening gehouden moet worden (uitgaande van de eerder genoemde uitgangspunten en met de aanname dat de netto-respons representatief is voor de gehele populatie).

Netto-respons	Uitkomst 50%-50%	Uitkomst 75%-25%	Uitkomst 90%-10%
350	5,2%	4,5%	3,1%
412	4,8%	4,2%	2,9%
500	4,4%	3,8%	2,6%
550	4,2%	3,6%	2,5%

Toelichting op de tabel

Bij een netto-respons van bijvoorbeeld 'n = 412 inwoners', dient bij een onderzoeksuitkomst van bijvoorbeeld 25% antwoordt met "Ja", rekening gehouden te worden met het feit dat het werkelijke percentage zal liggen tussen: 20,1% (25% - 4,9%) – 29,9% (25% + 4,9%).

5.2 Resultaten per dorp

Algemene vragen

Denkt u dat er veel of weinig discriminatie is in Nederland?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Heel veel	2%	0%	4%	4%	3%
Veel	31%	64%	41%	55%	47%
Een beetje	52%	28%	41%	29%	37%
Weinig	15%	6%	9%	10%	9%
Geen	0%	0%	0%	0%	0%
Ik weet het niet	0%	2%	5%	3%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Denkt u dat er meer of minder discriminatie is in Nederland dan 5 jaar geleden?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Er is nu meer discriminatie dan 5 jaar geleden	27%	49%	45%	26%	41%
Het is ongeveer gelijk	35%	41%	46%	40%	43%
Er is nu minder discriminatie dan 5 jaar geleden	33%	6%	6%	23%	12%
Ik weet het niet	6%	4%	3%	10%	5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Denkt u dat er veel of weinig discriminatie is in de gemeente Zuidplas?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Heel veel	2%	1%	2%	1%	2%
Veel	10%	23%	21%	14%	19%
Een beetje	63%	54%	36%	36%	43%
Weinig	20%	9%	28%	37%	24%
Geen	0%	3%	0%	1%	1%
Ik weet het niet	6%	10%	12%	10%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Denkt u dat er meer of minder discriminatie is in de gemeente Zuidplas dan 5 jaar geleden?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Er is nu meer discriminatie dan 5 jaar geleden	10%	12%	19%	17%	16%
Het is ongeveer gelijk	44%	69%	57%	42%	55%
Er is nu minder discriminatie dan 5 jaar geleden	31%	4%	4%	23%	10%
Ik weet het niet	15%	15%	20%	18%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Wat denkt u dat inwoners zelf kunnen doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Ik heb de volgende ideeën	63%	57%	43%	52%	50%
Weet niet/kan het niet zeggen	37%	43%	57%	48%	50%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Wat denkt u dat de gemeente moet doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Ik heb de volgende ideeën	31%	52%	44%	52%	46%
Weet niet/kan het niet zeggen	69%	48%	56%	48%	54%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Hoe toegankelijk is volgens u de openbare ruimte in Zuidplas?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Heel toegankelijk	15%	7%	30%	34%	24%
Toegankelijk	81%	72%	52%	49%	59%
Een beetje toegankelijk	2%	8%	6%	3%	5%
Niet zo toegankelijk	0%	5%	2%	8%	3%
Helemaal niet toegankelijk	2%	0%	0%	1%	0%
Ik weet het niet	0%	8%	9%	5%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Hoe veilig voelt u zich (in het algemeen) in de openbare ruimte in Zuidplas?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Heel veilig	48%	5%	20%	19%	20%
Veilig	48%	78%	71%	70%	70%
Een beetje veilig	0%	14%	6%	6%	7%
Niet zo veilig	0%	0%	2%	0%	1%
Ik weet het niet	4%	3%	0%	4%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Heeft u zich in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden gekwetst of beledigd gevoeld?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Ja	15%	10%	7%	4%	8%
Nee	85%	87%	91%	88%	89%
Weet niet/wil ik niet zeggen	0%	3%	2%	8%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Bent u in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden nageroepen of uitgescholden vanwege uw achtergrond?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Ja	8%	8%	4%	3%	5%
Nee	92%	91%	95%	95%	94%
Weet niet/wil ik niet zeggen	0%	1%	1%	3%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Hebt u in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden geweld ondervonden of bent u bedreigd met geweld vanwege uw achtergrond?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Ja	0%	3%	2%	1%	2%
Nee	96%	95%	97%	97%	96%
Weet niet/wil ik niet zeggen	4%	2%	2%	1%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Vrije tijd

Heeft u de afgelopen twaalf maanden één van de volgende dingen meegemaakt in Zuidplas?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Op straat of in het verkeer uitgescholden of nageroepen	12%	15%	13%	16%	14%
Spullen van u (bijvoorbeeld uw auto of fiets) beklad, vernield of beschadigd	6%	9%	8%	8%	8%
Op straat lastig gevallen	4%	2%	8%	1%	5%
In een winkel onvriendelijk behandeld	4%	4%	5%	4%	4%
Op straat of in het verkeer bedreigd, geschopt of geslagen	9%	1%	3%	6%	4%
Uitgelachen/belachelijk gemaakt	4%	6%	4%	3%	4%
Uw woning beklad, vernield of beschadigd	0%	4%	3%	5%	3%
Gepest of uitgescholden	0%	3%	2%	3%	2%
In de bus of trein onvriendelijk behandeld door het personeel	4%	1%	1%	0%	1%
Beschuldigd van winkeldiefstal door het personeel	0%	0%	0%	0%	0%
Geen van de bovenstaande dingen de afgelopen 12 maanden meegemaakt	81%	71%	68%	73%	71%

De resultaten op de vraag of de situaties te maken hadden met discriminatie en de vervolgvraag over het soort discriminatie kunnen gegeven het lage aantal (absolute) antwoorden niet worden uitgesplitst en gerapporteerd naar dorp.

Instanties

Heeft u de afgelopen twaalf maanden contact gehad met één of meerdere van deze instanties in Zuidplas?					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
Huisarts, ziekenhuis of andere zorginstelling	81%	89%	80%	70%	80%
Gemeente Zuidplas	75%	50%	54%	58%	56%
Politie	2%	19%	11%	8%	11%
Sociaal Team Zuidplas	8%	6%	5%	9%	6%
Woningbouwcorporatie of andere woningverhuurder	8%	4%	4%	4%	4%
IJsselgemeenten (Sociale Zaken)	0%	1%	2%	0%	1%
Ik heb met geen van de bovenstaande instanties de afgelopen 12 maanden contact gehad	6%	3%	12%	10%	9%

De resultaten op de vraag of de inwoners tijdens het contact met de instanties te maken hadden met discriminatie en de vervolgvraag over het soort discriminatie kunnen gegeven het lage aantal (absolute) antwoorden niet worden uitgesplitst en gerapporteerd naar dorp.

Omgaan met elkaar

Heeft u in de afgelopen twaalf maanden in Zuidplas meegemaakt dat mensen.....					
	Moerkapelle	Moordrecht	Nieuwerkerk aan den IJssel	Zevenhuizen	Totaal
...denken dat u niet zelf beslissingen kan nemen?	0%	5%	7%	4%	5%
...u dingen overdreven duidelijk gaan uitleggen?	0%	4%	2%	5%	3%
...in een winkel, bedrijf of restaurant onterecht denken dat u de ober, schoonmaker of verkoper bent?	4%	3%	1%	3%	2%
...u niet vertrouwen?	0%	4%	2%	1%	2%
...extra voorzichtig met u omgaan?	0%	3%	1%	3%	2%
...bang zijn dat u agressief wordt?	0%	3%	0%	4%	1%
...denken dat u het heeft gedaan als er iets vervelends gebeurt?	2%	2%	0%	3%	1%
geen van de bovenstaande situaties heeft zich de afgelopen 12 maanden voorgedaan	96%	89%	89%	88%	90%

De resultaten op de vraag of de situaties te maken hadden met discriminatie en de vervolgvraag over het soort discriminatie kunnen gegeven het lage aantal (absolute) antwoorden niet worden uitgesplitst en gerapporteerd naar dorp.

5.3 Open antwoorden en toelichtingen

Vraag 5

Wat denkt u dat inwoners zelf kunnen doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen?

Ik heb de volgende ideeën, namelijk:

- #doesislief Mensen moeten zich bewust worden dat zij zelf het verschil kunnen maken. Bv elkaar groeten op straat, voorrang geven. Elkaar zien en elkaar de ruimte geven.
- Aanpassen aan de normen en waarden die hier gelden
- Acceptatie van de ander zoals hij/zij nu eenmaal is.
- Actief kennismalingsprogramma voor nieuwe inwoners met verenigingsleven,
- Als iedereen probeert mee t doen en zich aan te passen, is er lijkt mij niks aan de hand... Ik ervaar zelf eigenlijk geen discriminatie in oms dorp > Nieuwerkerk Wat ik wel eens vervelend vindt: dat je bv in een winkel loopt en mensen nemen niet de moeite om in het openbaar Nederlands te praten. Nou weet ik dat het een moeilijke taal is en niet iedereen deze even goed beheerst, maar probeer het althans. Maar bovenstaande is eigenlijk maar 1 of 2 keer voorgekomen afgelopen paar jaar.
- Als je het meemaakt probeer dan de gemoederen te sussen en tot gesprek te komen.
- Als je zegt minder allochtonen met een moslim achtergrond toelaten, dan is dat discriminerend. Maar dat is wel van grote invloed op het gebrek aan respect en discriminerend gedrag.
- Begin bij de werkplekken. Wanneer daar een diversiteit aan personen werkt, dan is dit een voorbeeld en contact moment voor anderen om inclusiviteit te ervaren. Pas echter op voor het invoeren van quota's (x procent vrouw of allochtoon etc.) Want dat is per definitie discriminerend.
- Begin eens met het mijden van woorden als "inclusie". Vreselijk woord. Is dat hetzelfde als inclusiviteit? Ook zo'n vreselijk anglicisme dat bijna niemand begrijpt behalve Maxima. (zie haar werk voor VN). Discriminatie is zo oud als de mensheid bestaat: je krijgt het er niet uit hoogstens de excessen (zie holocaust). Ik denk dat er voldoende betrokkenheid (om daarmee dat rot woord te vermijden) in de Zuidplas is.
- Begin eens niet met het toewijzen van woningen van status houders in de sociaal arme wijken . Vluchtelingenwerk zou statushouders ook moeten leren tuin onderhouden , huis zo in te richten dat het niet opval dat daar een statushouder woont .
- Beginnen met contacten te leggen met burens. Door contact kweek je begrip.
- Bespreekbaar maken van ongewenste situaties, discriminerende berichten op social media bekritisieren.
- Betere connecties met Rotterdam. Zoals een metroverbinding in alle dorpen van Zuidplas.
- Bewustmaking van het bestaan en de gevolgen van discriminatie in het onderwijs. Eventueel m.b.v. Ervaringsdeskundigen/slachtoffers van discriminatie, omdat het voor veel mensen niet iets is wat ze herkennen van uit hun dagelijks leven waardoor de ernst ervan ook minder duidelijk is.
- Bewustwording onder jongeren stimuleren op bijv. Scholen. Handhavers laten ingrijpen als zij discriminerende zaken horen of zien
- Bezoeken van verenigingsleven. Meegaan naar school met kind. Controle en toezicht houden op gedrag kinderen. Goed de Nederlandse taal eigen maken. Respect hebben voor elkaars gewoonten, gebruiken en eigendommen.
- Bijvoorbeeld bij sportverenigingen of sportvelden en openbare ruimtes als bibliotheek en winkels een grote sticker/bordje ophangen: discrimineren: verboden ! Of: "wij zeggen néé tegen discriminatie", zoiets. (visueel, helpt misschien). Of iets vriendelijker: Zuidplas: inclusief ! (bedenk maar wat creatiefs).
- Burgers met verschillen (achtergronden/opvattingen) met elkaar verbinden
- Buurtevenementen; borrels, BBQ's, muziek, sport en spel.
- Contact met elkaar, dat is het sleutelwoord.
- Contact zoeken met mensen die 'anders' zijn. Openstellen voor elkaars ideeën en leefwijzen. Het zou leuk zijn als er meer contact is buiten de eigen bubbel. Bijvoorbeeld koken en eten met mensen uit andere landen.

- Contacten leggen met mensen met andere geaardheid, religie, afkomst, sociale status. Buurtcontacten versterken. Burencontacten versterken.
- Culturele evenementen plannen in het dorp. Muziek, eten, dans, religie enz
- Dat de zuid Molukkers gaan integreren met de Moordrechtenaren i.p.v.. Deze een voorkeur behandeling te geven en de politie en brandweer er NIET komen!!!!
- De kringloopwinkel, waar veel vluchtelingen werkte, was een ideale oplossing om mensen met een andere afkomst een integratie in de samenleving te geven.
- De ander te accepteren zoals hij of zij is.
- De asielzoekers niet voortrekken op de eigenlijke inwoners . Hierdoor krijg je discriminatie
- De aversie van ondernemers om allochtone sollicitanten aan te nemen is groot vanwege eerdere ervaringen. Begeleiding naar werk/aanpassing in een aangepaste werkhouding is mi noodzakelijk
- De gemeente kan een spreidingsbeleid toepassen en moet voorkomen dat bevolkingsgroepen "eigen" sport- maatschappelijke of andere organisaties oprichten.
- De gemeente zou het goede voorbeeld kunnen geven, door b.v. Als ze plannen ontwikkelen op een specifiek gebied, dit actief aan die doelgroep voor te leggen, zodat die, zoals in een echte democratie, vanaf het begin mee kunnen praten vóórat er een besluit genomen is. Dus niet algemene beleidsplannen in de media kenbaar maken, maar de betrokken doelgroep vóóraf uitnodigen, en daarbij geen organisaties die zelf belang hebben bij een eventueel besluit.
- De media breed volgen, niet in hun eigen mediabubbel blijven.
- De mogelijkheid creëren om mensen bij verenigingen te integreren
- De Nederlandse taal gebruiken.
- Degenen die discrimineren hard aanpakken.
- Denk dat het laten samenleven van verschillende bevolkingsgroepen met verschillende culturen en uitingen, altijd leidt tot groepsvorming aan beide kanten. Het is zaak dat een gemeente zorgt dat waar zaken mislopen, er gesprekken gevoerd worden. Dit lost de samenleving niet alleen op. Op het moment dat er mensen lastig gevallen worden, door groepen jongen met een andere culturele achtergrond, dan is de gemeente eigenlijk te laat en had ze veel proactiever in jongerenwerk en maatschappelijke ontwikkeling moeten investeren.
- Dezelfde regels hanteren als bij andere mensen in de gemeente zuidplas.
- Dialoog aangaan, zodat er meer wederzijds begrip ontstaat
- Direct op aanspreken als het gebeurt. Niet schromen er iets van te zeggen.
- Discriminatie begint bij normen en waarden. Daarnaast ook gelijke behandeling ongeacht afkomst, beroep, werk etc. Hier zou ook de gemeenten een voorbeeld rol in moeten vervullen, dus niemand voortrekken of achterstellen. Denk hierbij ook aan toewijzen van woningen e.d.
- Discriminatie wordt soms veroorzaakt door doordat een bepaalde groep zich wat aan de samenleving onttrekt door zich wat binnen de eigen groep terug te trekken. Het actief benaderen van een dergelijk groep zou kunnen bijdragen aan meer actievere deelname aan bv een team sport of andere sociale activiteiten en draagt zeker bij tot meer wederzijds begrip
- Discriminatie zal altijd blijven, omdat het een natuurlijk verschijnsel is: niet elke plant of elk dier heeft een eendere verzorging nodig als een andere plant of dier. Dat geldt ook voor mensen. Elk mens heeft andere normen en waarden, en het is in de praktijk niet altijd mogelijk dat iedereen rekening houdt met elkaars normen en waarden.
- Dit is niet haalbaar. Er zal altijd discriminatie blijven bestaan. Bijv. Omdat een werkgever, bij gelijke geschiktheid, liever een jonger iemand in dienst neemt.
- Door als ouders het goede "voorbeeld" te geven en je kinderen zo op te voeden dat iedereen gelijk is aan elkaar, ongeacht aard, huidskleur of geloof.
- Door Nederlanders en inwoners uit andere landen te laten vertellen over hun achtergrond zoals het familieleven. Cultuur, eetgewoontes, feesten etc. Zodat ook overeenkomsten herkend worden en niet alleen verschillen en onbegrip.
- Door respectvol met elkaar om te gaan. Elkaar de vrijheid te geven anders te zijn, anders te denken. Deel te nemen aan lokale initiatieven zoals cultuur, sport, natuur. Elkaar aanspreken op intolerant gedrag.
- Doordat er zoveel over wordt gesproken, wordt het een soort in de hand gewerkt. Hou erover op en je zal zien dat het minder wordt. Als de mensen die zich gediscrimineerd voelen zich nou ook niet opwinden over onze Nederlandse gewoonten, zou dat op dat gebied ook al reuze schelen.....!

- Elkaar aanspreken maar wel realistisch blijven en van 2 kanten de zaak bekijken. We slaan de laatste rijd wel een beetje door..(zwarte pieten discussie)
- Elkaar accepteren en eerlijk zijn tegen elkaar. Empathie tonen.
- Elkaar benaderen, met elkaar praten, niet afzonderen, ontmoeting- gelegenheden,
- Elkaar erover aanspreken als zich een geval van discriminatie voordoet. Zelf proberen niet te discrimineren.
- Elkaar leren kennen. Respect voor elkaar opbrengen
- Elkaar niet oordelend benaderen, open houding hebben, de ander echt proberen te zien. Wat betreft de arbeidsmarkt, laten werkgevers ook eens iemand aannemen die minder voor de hand liggend is, met een heel andere achtergrond, geloofsovertuiging of wat dan ook.
- Elkaar opzoeken en spreken
- Elkaar opzoeken op straat of in bijv de bieb. Interesse tonen in elkaar
- Er zijn best veel sociale initiatieven, faciliteren dat verschillende soorten mensen elkaar echt ontmoeten zal zeker helpen om vooroordelen en stigma tegen te gaan.
- Erover spreken / beleefdheid in acht blijven nemen / tolerant zijn / respect voor verschillende vormen van religie
- Et is een hardnekkig verschijnsel waar je als individu niet aan mee moet doen, en als je het tegen komt mensen er op aanspreken
- Festival organiseren waar een niet-Nederlandse cultuur centraal staat (eten, drinken, dans etc.etc.). Bijvoorbeeld Marokkaans oid.
- Ga er niet op sturen. Juist door goedbedoelde initiatieven wordt vaak irritatie opgewekt waardoor het tegenovergestelde wordt bereikt.
- Geen vooroordelen uitdragen. Iedereen accepteren zoals hij/zij is. Anderen erop aanspreken als zij discrimineren
- Geen vooroordelen, mensen groeten, een positieve houding
- Gevallen van discriminatie melden bij meldpunt. Anderen aanspreken op discriminatoire uitlatingen en/of gedrag. Zelf het goede voorbeeld geven
- Gewoon begripvol mens zijn met alle mogelijkheden en beperkingen.
- Gewoon door te gedragen als elke Nederlander en onze normen en waarden te respecteren.
- Gewoon iedereen accepteren die zelf ook bereid is om anderen te accepteren.
- Gewoon simpelweg goed contact hebben met de mensen in je omgeving, thuis, op je werk, bij sport en spel en op het dorp, dan leer je elkaar kennen en zul je zien dat er weinig te discrimineren valt omdat je het allemaal met elkaar moet zien te rooien.
- Gewoon tegen iedereen even normaal doen. De omschrijving 'een inclusief Zuidplas bevorderen' vind ik bobo-taal en kan ik weinig mee.
- Gewoon vriendelijk en open met elkaar omgaan.
- Gezamenlijke activiteiten zoals Snertwandeltocht, vierdaagse etc. Het bevordert verbinding.
- Gezamenlijke maaltijden organiseren
- Goede opvoeding, themadagen/ weken op scholen, bieb, sportclubs, burendagen, ed. Duidelijk standpunt van de gemeente.
- Goede voorlichting via allerhande instanties van school - gemeente - sportclubs - organiseer multi culturele bijeenkomsten; evenementen; sport kleinschalig - geef de burgemeester hier ook een rol in - denk aan integratiecoaches
- Heel cliché, maar laat mensen gewoon eens met elkaar praten. En dan niet alleen gericht op zenden, maar juist op ontvangen. Ga eens na waarom iemand een bepaalde mening heeft en ga dan open in gesprek over de aanleiding, in plaats van algemene informatie over de "gediscrimineerde" groep te delen.
- Helderder taalgebruik van oa gemeente
- Het aangeven wanneer zij gediscrimineerd worden of zich gediscrimineerd voelen. Zo kunnen we duidelijker in kaart brengen wat er speelt en hoe veel dit voorkomt.
- Het belangrijkste is natuurlijk om zelf niet te gaan discrimineren. Praat eens met mensen met een ander geloof, afkomst of geartheid. Waarschijnlijk merk je dan dat deze mensen net zo zijn als jezelf. Het karakter bepaalt of een mens "goed" of "slecht" is.
- Het is niet perse wat de inwoners kunnen doen maar wat de overheid moet doen. Zij zijn degene die discriminatie aanwakkeren.
- Het is v.m. Niet meer dan een kwestie van houding: er geen punt van maken als iemand zich anders gedraagt, andere gewoonten heeft en/of er iets anders uitziet. Hoe dat te bereiken, resp. Bij anderen te bevorderen is een ander verhaal.

- Het moet van 2 kanten komen en de personen moet niet negatief maar positief iets benaderen. Eerst investeren en aanpassen naar de het land waar je woont en te gast bent. Cultuur van het land overnemen. Indien je dat niet wilt dan moet je niet gaan klagen/ zeuren. Mijn kinderen willen ook wel eens iets niet en moeten dan ook. Opvoeden is dat! Om de "muren" rond de mensen af te breken moeten ze zelf actie ondernemen en niet achter overzitten. Zit vaak in het gedrag van de mensen. Ze moet zelf reflectie hebben. Het zit in het gedrag van de mensen zelf. (slachtoffer rol) BV ga naar een sport vereniging/ zang-koor/ studie/ contact zoeken met de buurt/ contact zoeken social leven van het dorp om armen/ Hulp vragen aan de burens./ Zorg dat je nederlands taal spreekt zeker in het openbaar.
- Het zit in de mens zelf. Goede opvoeding is belangrijk. Dus begin op de scholen met een programma.
- Hetzelfde als wat i.h.a. Gedaan moet worden: Je niet laten opjutten door opportunisten.
- Hoe meer aandacht er naar dit soort onderwerpen gaat hoe meer het probleem groeit dus ik zou iedereen willen meegeven als er al een probleem is en men ervaart het als vervelend er geen issue van te maken, dan zwakt het namelijk af.
- Iedereen als gelijke beschouwen
- Ik denk dat het belangrijk is dat mensen met elkaar kunnen communiceren; daarom is de Nederlandse taal heel erg belangrijk om te spreken.
- Ik ben zelf trainer/coach bij een voetbalvereniging. Hier worden absoluut geen discriminerende opmerkingen of gedrag getolereerd. In mijn team met een aantal allochtone voetballertjes komt dit dan ook gelukkig niet voor. Blijf elkaar er op aan spreken, zonder er nou gelijk een grote campagne tegen aan te gooien. Ik denk dat we het in de Zuidplas best goed doen met zijn allen
- Ik denk dat allochtonen meer moeten integreren in het gewone al bestaande verenigingsleven en niet zelf aparte clubjes moeten op richten. Ook geen huiswerkgroepjes of taal lessen van uit een moskee. Actievere voorlichting geven in b.v . Inburgeringscursussen of informatie op papier. Bij het vinden van werk zijn er al instellingen die dit regelen. Als ze daar in te kort schieten dan moet er meer gekeken worden hoe dit veranderd kan worden.
- Ik denk dat duidelijkheid naar alle mensen ongeacht afkomst heel belangrijk is bv over woning toe wijzing ed
- Ik denk dat het niet nodig is voor de inwoners van Zuidplas om iets te doen tegen discriminatie, ik denk namelijk dat het in onze gemeente een insignificant 'probleem' is.
- Ik denk dat in ons dorp iedereen overall toegang toe heeft. Er is geen probleem dat opgelost moet worden. Dat er een modetrend is om discriminatie te zoeken waar het niet is werkt eerder polariserend dan helend, en zouden we niet moeten willen doen. Mensen raken geïrriteerd als ze steeds te horen krijgen dat ze racistisch zijn zonder dat ze dit zijn, en dat zorgt dat het hele onderwerp niet meer serieus wordt genomen buiten de vergaderkamers. Een kleine groep eist bovengemiddeld veel aandacht op voor een relatief klein probleem wat zichzelf vanzelf al zou oplossen, en sneller dan wanneer iedereen er geforceerd bovenop springt.
- Ik heb geen ideeën daarover. De opvoeding neemt hier een belangrijke plaats in. Als ouders discrimineren nemen kinderen dat over. Misschien iets te organiseren waar iedereen aan mee kan doen. Als je in contact komt met elkaar leer je elkaar kennen. Hoe je dat moet organiseren weet ik niet.
- Ik heb geen ideeën op zich, maar elkaar ontmoeten en leren kennen is de eerste stap. Maar mijn ervaring is dat de Marokkaanse en Molukse gemeenschap in Moordrecht helemaal niet open staan voor ons op een enkele na. Iedereen zit op zijn eigen eiland. Ik zelf werk al 40 jaar met verstandelijk gehandicapten zij zijn behoorlijk vertegenwoordigd in Moordrecht, maar geïntrigeerd zijn ze niet. Wel zijn de mensen over het algemeen aardig en vriendelijk dus daar ligt het niet aan.
- Ik ken geen voorbeelden uit mijn omgeving maar heeft de Gemeente een meldpunt oid? Dat kan in ieder geval transparanter maken wat het probleem nu is.
- In denk dat in de huidige maatschappij er steeds minder mensen te vinden zijn die hier initiatieven voor willen ontplooiën. Helaas....
- In elke buurt bijeenkomsten organiseren waarbij eenieder expliciet uitgenodigd wordt. B.v. Een nieuwjaarsreceptie per straat.
- In het klein? Praten, begrip kweken..maar hiervoor kan ook meer achtergrond informatie nodig zijn. Vanuit Gemeente zaak in kaart brengen.

- Integreren, met elkaar praten, begrip hebben voor andermans cultuur en elkaar respecteren
- Integreren. Scholen, clubs, verenigingen kunnen proberen om van oorsprong niet Nederlandse mensen en kinderen persoonlijk of via hun verenigingen uit te nodigen op en betrekken bij onze feesten en evenementen. En belangstelling tonen voor hun feestdagen. Maar duidelijk zijn over het feit dat die voor ons anderen of geen waarde hebben, maar wel met respect. Dingen samen doen! Te beginnen met de kinderen. Want dat brengt de ouders ook bij elkaar.
- Inwoners moeten waarden en normen hebben. Als ik in Capelle zie (bij het begin van een woonwijk) dat er een bordje staat dat "we een vreedzame wijk samen leven" dan denk ik dat klinkt mooi maar zo is het niet. En ga als Zuidplas niet al te veel op de homo's zitten. Als iemand werkt dan heeft hij/zij er ook mee te maken en daar zit in mijn beleving geen discriminatie dus ik vind het jammer dat "we een regenboog gemeente zijn". Probeer als gemeente gewoon neutraal te zijn net als de politie
- Inwoners zelf zullen op eigen initiatief niet veel doen. Leiding geven van de overheid is onmisbaar.
- Ja, door zelf een melding te doen bij het meldpunt Zuidplas. Door er over te praten met iemand uit de omgeving. Signaleringen van omstandigheden doorgeven. Openstaan voor een veranderende samenleving. Leren middels training om mensen hierop aan te durven spreken. 'Hoe pak je dit aan, zonder gevaar voor eigen leven'. Er positiever in te staan. Het is utopisch te denken dat iedereen mee kan doen,
- Je bewust zijn van je eigen vooringenomenheden. Mensen neutraal tegemoet treden en iedereen een kans geven.
- Je gewoon open stellen voor andere culturen .
- Kennismaken met (nieuwe) burens, dat doen we in Zuidplas Verenigingsleven, sport of anderszins doen we in Zuidplas (en is laagdrempelig en betaalbaar) Vrijmarkt koningsdag, kerstbomen verbranden, vreugdevuren, Sinterklaasintocht en dergelijke doen we in Zuidplas Vrijwilligerswerk doen we in Zuidplas, worden we in gefaciliteerd en voor erkend
- Kijk een niet naar een huidskleur maar naar de persoon. Breng daarom meer bevolkingsgroepen in contact met elkaar en doe dingen samen. Denken in wij/ samen in plaats van hun. Brengen jongeren via school met andere culturen in contact, zo krijgen we meer begrip en respect voor elkaar. Gebruik de media om meer over elkaars cultuur te leren kennen, door bv een collum of artikel in de krant. Dit moet ook vanuit de politiek meer gestuurd en aangemoedigd worden.
- Kijk wat meer naar jezelf en minder bevooroordeeld naar een ander.
- Kinderen de ruimte geven om met elkaar te sporten, ook als er weinig geld is in het gezin.
- Laat kinderen op basisscholen met andere scholen gezamenlijke activiteiten hebben. Laat ze zien iedereen is hetzelfde!!
- Laat mensen uit verschillende culturen samenwerken. Dan leren ze elkaar beter kennen.
- Lastig om bewoners met elkaar in contact te brengen. (landelijke) media klopt tegenstellingen op; met name op ras en geloof. Bij het organiseren zou juist NIET de uitzondering de boodschap moeten zijn, maar het gemeenschappelijke tussen inwoners. Mijn eigen ervaring is dat ik beoordeelt wordt op datgene dat mij anders maakt dan anderen. Het gaat er juist om dat ik net als een andere onderdeel ben van de samenleving. Een samenleving waarin iedereen zijn plek mag hebben.
- Laten we ons aub geen probleem aanpraten.
- Leg contact met 'andere' mensen door b.v. Een praatje te maken, te groeten etc.
- Leven en laten leven.
- Maatschappijleer op school. Hoog op inzetten in combinatie pesten. Strenger straffen.
- Meer aan multiculturele activiteiten zoals markten, muziekfestivals e.d organiseren
- Meer activiteiten die ook interessant zijn voor mensen uit een niet van oorsprong Nederlandse cultuur en die mensen ook nadrukkelijk uitnodigen.
- Meer contact met elkaar zoeken
- Meer informatie en overleg op bijvoorbeeld scholen
- Meer met elkaar in contact komen via bijvoorbeeld: een speeltuin, inloopgelegenheid om samen koffie te drinken in de bibliotheek, die dan ook straal ligt en op ruimere tijden open is.
- Meer ontmoetingsplekken creëren waar verschillende groeperingen elkaar kunnen ontmoeten (en evt een activiteit te doen met elkaar). Meer vrijwilligers en asielzoekers bij elkaar brengen mensen die "anders" zijn betrekken bij een activiteit door ze actief te benaderen
- Meer openheid van zaken zowel van de gemeente als van burgers. Promoten van tolerantie

- Meer openstellen voor andere culturen. Dat zou kunnen door het stimuleren van onderlinge contacten. Wellicht dat het verenigingsleven hier een actieve rol kan spelen door mensen van andere culturen actief te benaderen voor een lidmaatschap. (wellicht met kortingsregeling via de gemeente)
- Meer praten met elkaar in plaats van alleen te wijzen
- Meer tolerantie naar elkaar, niet naar afkomst, huidskleur of geaardheid kijken. Men moet zowiezo wat minder klagen en tevreden zijn met wat je hebt
- Meer voor jongeren doen, en samenscholingen tegen gaan.
- Men voelt zich eerder gediscrimineerd, terwijl dingen vaak niet als discriminerend bedoeld zijn (simpel voorbeeld, zwarte Piet) denk dat de teentjes wat langer geworden zijn en het feit dat je vanuit een underdog positie eerder bevoordeeld wordt speelt misschien ook mee. Ik heb echt het gevoel dat de 'discriminatie kaart' tegenwoordig om het minste of geringste getrokken wordt, maar misschien heeft dat ook te maken met het feit dat er meer 'Nederlanders met een migratie achtergrond' bij gekomen zijn
- Mensen discrimineren zonder het zichzelf te beseffen, dus bewustwording is de eerste stap.
- Mensen moeten open staan voor andere ideeën, meningen en kleuren.
- Mensen moeten zich eerst gaan realiseren dat ze discrimineren; dat ligt vaak in kleine dingetjes, die meestal voortkomen uit ingebakken aannames, waarvan ze zich zelf niet bewust zijn en die veelal worden gestimuleerd door de profilering van de media, overheden en werkgevers. En dan heb ik het niet alleen over rassendiscriminatie, maar zeker ook over leeftijds- gender-, gehandicapten/chronisch zieken- en arbeidsdiscriminatie. Met mensen bedoel ik dan ook niet specifiek de inwoners, maar meer nog de overheden, politie, gezondheidszorg, en eenieder die qua werkpositie macht kan uitoefenen over anderen. Als ik bewezen zou weten wat zij kunnen doen om discriminatie tegen te gaan, had ik nu waarschijnlijk een heel goed betaalde internationale baan en geen tijd om me bezig te houden met dit panel. Ik denk wel dat als mensen op hun discriminatie aanspreekbaar zouden zijn, zonder onmiddellijk in de ontkenning en verdediging te schieten en de groep die daar misbruik van maakt daar mee op zou houden, we een stuk in de goede richting zouden komen.
- Mensen moeten zich niet zo aanstellen gewoon 100% hun best doen om werk te vinden als je 100% je best doet vind je altijd werk maakt niet uit in welke rang niet iedereen heb de zelfde kwaliteit als je instelling maar goed is
- Mensen moeten zich niet zo snel aangevallen/beledigd voelen
- Mensen ondersteunen die meer merken van gedrag van of voorzieningen voor bijvoorbeeld vluchtelingen, bijvoorbeeld langer wachten op een woning of overlast in bepaalde buurten. Al weet ik niet of er overlast is.
- Met behoudt van eigen identiteit je toch conformeren aan de gebruiken en regelgeving van de plek waar men woont
- Minder met alleen zichzelf bezig zijn
- Minder oordelen over mensen uit een andere cultuur, ga met mensen in gesprek bij de supermarkt o.i.d. Wees vriendelijk en niet bang voor vragen, of stel zelf vragen. Het zit hem in de kleine dingen die een samenleving zelf kan veranderen.
- Minder op zichzelf zijn, meer naar buiten gaan en contacten maken. Meer samen sporten.
- Minder religieuze uitingen door bijvoorbeeld kleding keuze.
- Misschien regelmatig informatie hierover aan de inwoners verstrekken, posters etc.
- Mn de kerkelijke achtergrond in mn Moerkapelle sluit mensen uit. Bv opname in Beth San, meedoen als vrijwilliger en opname in bv Elim het nieuw te bouwen hoespice. Ben je niet van de kerk inmoerkapelle, dan wordt je uitgesloten. Discriminatie? Ja, want we betalen wel mee via de belastingen maar mogen er niet wonen/ overlijden of als vrijwilliger ingezet worden. Kerk stel je open en sluit niemand uit!
- Multiculturele events organiseren en/of stimuleren. Programma's / projecten hiervoor opzetten voor (basis) scholen. Ouderen dmv vrijwilligersprojecten betrekken bij allerlei activiteiten.
- Netjes gedragen en Nederlands (proberen) te spreken.
- Niemand moet het idee hebben dat hij/zij zich moet wegstoppen, groet anderen, knoop een gesprekje aan, ga op een club. Vraag evenementenorganisaties expliciet om uitnodigen te verzorgen voor armen, gekleurden, mensen die moeilijk Nederlands spreken, etc. Maar ook de Gemeente zelf moet dit doen.

- Niet op elke slak zout leggen. Niet te lange tenen hebben. Accepteren dat niemand gelijk is en dat iedereen fouten maakt. Open blik. Ook niet te veel aandacht aan geven. Niet te groot maken. Anders krijg je massa hysterie
- Niet steeds alles op discriminatie gooien. Als ik iemand stom vind dan heeft dat met zijn persoonlijkheid te maken, niet met zijn afkomst. De discriminatiekaart wordt echter wel vaak getrokken met als gevolg dat zaken heel groot worden. Meer uitleg helpt vaak het gevoel van discriminatie te voorkomen
- Normaal omgaan als burens. Benaderen om te participeren in diverse verbanden (bijvoorbeeld bewonerscommissie huurwoningen; buurt App; buurtactiviteiten; sport)
- Normale omgang met buitenlanders, gelijk aan je omgang met Nederlanders
- Normen en waarden herstellen en een ieder gelijkwaardig behandelen
- Of dit direct tot discriminatie leidt weet ik niet maar het heeft natuurlijk een reden dat men soms met een scheef oog naar een bepaalde groep kijkt. Volg het nieuws en je weet dat bij misdraging het wel heel regelmatig jongeren betreft van allochtone ouders. Dat deze jongere tot een dergelijke groep gaan behoren komt wellicht doordat het hen niet mee zit maar ook zit er een percentage bij die gaan voor het "gemakkelijke" geld en dat zijn de aanstichters die andere op sleeptouw nemen. Ik ben er van overtuigd dat elke inwoner (van welke afkomst dan ook) die op een eerlijke manier zijn inkomen genereert zich in deze gemeente gerespecteerd zal voelen. Omdat te bereiken ligt er een taak bij betreffende ouders, zij dienen hun kinderen op te voeden met de wetenschap dat in dit land arbeid loont. Kortom, mijn antwoord op uw vraag; opvoeden en normen bijbrengen.
- Om te beginnen benadrukken dat achter elk mens een persoon/persoonlijkheid schuil gaat en daarmee buurtcollectieven bevorderen. Daarnaast om de lokale kracht van buurten etc. Te ontplooien door bijv. Gezamenlijk onderhoud en buurtapp etc.
- Onderling contact bevorderen
- Open en tolerant zijn.
- Open en vriendelijk zijn niet iedereen. Ouders kunnen kinderen het goede voorbeeld geven.
- Ophouden met een kanon op een mug te schieten. Hoe meer er aandacht aan inclusiviteit wordt besteed, hoe meer mensen problemen zien die er eerst niet waren.
- Organiseren van burendag/wijkdag sport toegankelijk maken voor elke portemonnee wijkactiviteiten b.v georganiseerd schoonmaken van straat en openbaar groen, e.d.
- Pestgedrag direct aanpakken, ongelijke behandeling altijd melden, werk aanbieden aan mensen met een achterstand, inclusieve samenleving bevorderen door iedereen te betrekken bij activiteiten. Goede toegankelijkheid van gebouwen, winkels, meer openbare toiletten.
- Praten over normen en waarden Ouders er op wijzen dat in de opvoeding van hun kinderen hier aandacht aan moet worden geschonken
- Probeer te begrijpen dat niet iedereen goed Nederlands praat. Zorg dat winkels, openbare gebouwen rekening houden met rolstoelen, ik vraag daar soms bewust naar.
- Punt 1: Discriminatie wordt door mensen ervaren, de 1 vind bij een bepaald onderwerp dat diegene wordt gediscrimineerd, de andere niet. Dus oplossen is een illusie, want er zal altijd wel iemand zich achterstelt voelen. Punt 2: Zuidplas heeft als kracht dat het 2 wat grote dorpen/steden heeft en 2 wat kleinere dorpen. Houd dit ook zo. Diegene die voor een klein dorp hebben gekozen willen ook graag een klein dorp houden. Die invloed van meer stads culturen in de kleine dorpen zorgt mijn inziens voor extra discriminatie van de "oude" bewoners en de "nieuwe" bewoners in beide richtingen.
- Ruimere subsidiëring voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Soms moeten we ook eens naar de andere kant werken. Als je van tevoren er vanuit gaat dat je gediscrimineerd wordt zul je ook sneller gediscrimineerd worden. Misschien is voorlichting aan andere culturen of geaardheid hoe discriminatie te voorkomen een andere werkwijze.
- Stemmen op een politieke partij die het welzijn van eerbare burgers hoog in het vaandel hebben staan en hierop handhaving ruim willen faciliteren.
- Stimuleer bijeenkomsten waar mensen met verschillende achtergronden in de gemeente elkaar kunnen ontmoeten en over hun achtergrond/cultuur/gebruiken willen vertellen en wellicht laten ervaren. Denk bij dit laatste bijvoorbeeld aan een food festival waarin inwoners hun 'oorspronkelijke' kookkunsten tonen en hun gerechten (tegen een kleine vergoeding) laten proeven. Of een quiz waarbij bijvoorbeeld misvattingen over moslims of de LGBT+ gemeenschap aan de orde wordt gesteld en verschillende groepen elkaar ontmoeten. Bijvoorbeeld in de kerken.

- Te zijn wie je bent. En niet het conflict opzoeken.
- Uitleggen wat discriminatie is! Want veel zaken is geen discriminatie. Als vb de zwarte piet discussie.
- Verder kijken dan je neus lang is. En niet alles geloven wat de media meld.
- Verdiepen in elkaar. Buurtbarbecue, bij elkaar op de koffie, samen activiteiten organiseren, misschien wel voor het goede doel. Dit is heel samenbindend. Wanneer inwoners meer met elkaar omgaan en zich meer in elkaar verdiepen ga je anderen begrijpen en leren accepteren en respecteren. Je hoeft het niet altijd met elkaars overtuiging eens te zijn om elkaar als mens wel te respecteren en met elkaar om te gaan.
- Verschillen wegnemen, assimileren voor zover mogelijk
- Verschillende groepen (jongeren, ouderen) iets laten organiseren waardoor de inwoners van Zuidplas meer naar elkaar toe groeien en een inkijkje krijgen van elkaars leven.
- 1. Voelsprietten aan zetten en goed om je heen blijven kijken en luisteren 2. Je verdiepen in andere culturen en godsdiensten 3. contact maken met mensen uit andere culturen 4. ook in wijken met slechts koopwoningen mensen uit andere culturen huisvesten, meer vermenging.
- Vooral deelnemen en anderen ook aanzetten tot deelname. Sommige ouders moet je gewoon vragen om te helpen op school bijvoorbeeld. Hetzelfde met vrijwilligerswerk, niet gekoppeld aan school. Een idee uit de gemeente Zutphen: daar worden de nieuwe inwoners van een bepaalde periode (1 keer per jaar bijvoorbeeld) uitgenodigd op het gemeentehuis voor informatie en kennismaken met andere nieuwe bewoners. Voorafgaand zou je nieuwe inwoners ook kunnen vragen of ze kennis willen maken met een (vrijwilliger) soort gastvrouw - heer, die helpt bij het ingeburgerd raken in de nieuwe gemeente.
- Vooral op scholen hieraan veel aandacht besteden, als jongeren leren dat iedereen gelijk is, dan gaat discriminatie misschien met die generatie verdwijnen.. Ook goed om in het Hart van Holland eens wat nieuwkomers hun verhaal te laten vertellen.
- Voorlichting geven op school, veel reacties komen voort uit onwetendheid en onzekerheid. Meer activiteiten in de buurt stimuleren waardoor mensen met elkaar optrekken.
- Voorlichting op scholen
- Vriendelijke opstellen naar elkaar, niet meteen een mening klaarhebben over anderen. De gemeente zelf zou meer en opener kunnen communiceren
- We zijn allemaal mensen met gelijke rechten en willen ook allemaal zo behandeld worden met normen en waarden ongeacht cultuur, afkomst en religie. En hopelijk gebeurt dit ook. Ik ga er in ieder geval vanuit. Behandel je naaste zoals ook jij behandeld zou willen worden.
- Zelf goed alert te zijn, en de jeugd, (kinderen) goed op te voeden, helaas is daar veel te weinig tijd voor, de vrouw moet eigenlijk niet meer als 2 dagen buiten de deur werken in de week, vooral met opgroeiende kinderen.
- Zelf iedereen in de omgeving zo veel mogelijk te betrekken. Bijvoorbeeld de buitenlandse mensen in de straat ook uitnodigen voor de buurt barbecue.
- Zelf niet discrimineren
- Zelf reageren op discriminatie en de persoon er op aanspreken.
- Zelf stevig aanpakken en duidelijk zijn .
- Zelf!! Gewoon doen
- 1. Zich houden aan de algemeen gangbare omgangsnormen en -regels 2. Zich meer richten op het algemeen belang dan alleen op het puur individuele belang 3. Zich verantwoordelijk voelen voor elkaar 4. Minder lange tenen hebben.
- Zich openstellen voor een nieuwe aanpak/ mening van een bepaalde manier van werken. Dat iets al jaren zo gedaan wordt betekend niet dat iets niet op een andere/betere manier gedaan kan worden.
- Zich toleranter opstellen
- Zichzelf zijn en anderen ook zichzelf laten zijn
- Zorg voor een gebouw waar men welkom is een vereniging die mensen kan ontvangen en een plaats waar men zich thuis voelt. De kerkelijke gemeente's doen hier al veel aan nu nog de gemeente, misschien is de plaats het gemeentehuis?
- Zoveel als mogelijk begrip kweken voor elkaars situatie. Duidelijk- en openheid geven over elkaars situatie.

Vraag 6

Wat denkt u dat de gemeente moet doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen? U kunt hier alles kwijt (denk bijvoorbeeld aan praktische tips of denkkaders).

Ik heb de volgende ideeën, namelijk:

- Aandacht aan schenken, vooral op social media.
- Aandacht voor vragen op scholen en jeugdverenigingen. Als men op jonge leeftijd leert dat discriminatie niet past in onze maatschappij vergroten we de kans van discriminatie een uitstervend probleem te maken.
- Absoluut zwarte Piet niet afschaffen in ieder geval. Dan voel ik mij als blanke Nederlander gediscrimineerd.
- Accepteer de identiteit van de dorpen, dus als het overwegend christelijk dorp is, accepteer dan ook de christelijke waarden.
- Activiteiten organiseren en/of bevorderen waarbij verschillende groepen elkaar ontmoeten
- Activiteiten waar multi cultureel een speerpunt. Elkaars cultuur leren kennen.
- ALLE MAAL de zelfde behandeling en rechten
- Als college en raad het voorbeeld geven. Als werkgever van de ambtenaren het voorbeeld geven dat discriminatie niet kan.
- Als dit nog niet voldoende bekend is bij de beleidsmakers dan beklag ik hen, het is hún vak zich hierin te verdiepen en te leren van ervaringen elders of wetenschappelijk onderzoek op dit punt.
- Als er iets fout gaat niet afwachten ,maar reageren. BV. Een hond poept op straat en de begeleider doet niets ,hem of haar er op attent maken en alsnog opruimen.
- Als Gemeente Zuidplas moeten wij statushouders opnemen. Zij krijgen dus een huis toegewezen ed. Wees duidelijk naar de inwoners toe van "het hoe en waarom". Veel inwoners begrijpen soms niet waarom ZIJ wel een huis krijgen en inwoners van Zuidplas al jaren wachten op een huis. Verder moet de Gemeente Zuidplas dus ook haar inwoners misschien meer ook als een "soort"pleegouders voor de statushouder fungeren.
- Assimilatie stimuleren
- Banen creëren voor die mensen die willen werken en nu niet aan de bak komen. En bedrijven stimuleren.
- Beeldmateriaal aanpassen, volksvertegenwoordiging en bredere inclusie van gemeentelijke activiteiten. Denk aan voorlichters in eigen taal.
- Begeleiding ism vrijwilligers vanuit bijv. Wonen/werk/scholing/spor
- Behandel als gemeente ook iedereen gelijk !! En niet alleen de zwak sociale mensen van alles toezeggen terwijl wij er keihard voor moeten werken. Er zijn zoveel dingen gewoon niet eerlijk, de meeste mensen kunnen niks aan de situatie doen waarin ze verkeren maar heel veel mensen maken ook misbruik van allerlei subsidies en toeslagen en daar gaat t mis!
- Beloningssysteem
- Bewustwording van vooroordelen bij eigen personeel/sollicitaties (blijven?) Organiseren. Onder de aandacht brengen bij het maatschappelijk middenveld.
- Blijf praten. Faciliteren dat dit kan. Socialiseren van dec samenleving.
- Burgemeester met roots in het buitenland? Bestuur van sportverenigingen diverser. Meer winkels toestaan van ondernemers met roots in het buitenland. Speakers corners introduceren.
- Bv met de kerken gaan praten over hun ' uitsluitingsbeleid' waar we allemaal wel aan mee betalen!
- 1.contacten bevorderen tussen verschillende culturen dmv organiseren van een soort contact- of vertelavonden waarin mensen uit de div. Culturen vertellen over afkomst, achtergronden, eigen cultuur. 2. vertonen van films (waarin leefomgeving, gewoontes etc). Uit herkomstlanden 3. Drink koffie met je burens, wie dat ook mogen zijn
- Continu het goede voorbeeld geven. Maar in iedere gemeenteraad tref je individuen aan die denken baat te hebben bij tweespalt.
- 1. Creëer kansen en mogelijkheden voor meer inclusiviteit (bijv. Samen met een wijk/ buurt actief bezig zijn met verduurzaming) maar pak alleen reële, uitvoerbare zaken op, die ook daadwerkelijk als zodanig worden uitgevoerd en ook een echt resultaat opleveren. 2. Maatregelen nemen als zaken desondanks toch fout gaan, ofwel: consequent zijn. 3. Regelmatig rapporteren over activiteiten via Hart van Holland
- Culturele markt waar alle gezinten bij betrokken zijn.

- Dat een ieder gelijk behandeld word
- De basis voor discriminatie ligt in het definiëren en vervolgens hanteren van groepen/labels. Het toekennen van een toeslag heeft niets te maken met iemand voorkeuren voor (huidskleur, bedpartner, enz. Helaas zijn er ook groepen/labels waarvoor we iets extra's willen of moeten doen. Mijn vraag is dus of een bepaalde groep/label nu echt noodzakelijk is. Kun je het 'anders' inkleden.
- De gemeente kan hierin het goede voorbeeld geven, door zelf een divers personeelsbeleid te hanteren. Zij kunnen groepen die achterblijven in de maatschappij een steuntje in de rug geven door welzijnsprojecten e.d.
- De Gemeente kan zelf het goede voorbeeld geven. Werk: Gemeente-opdrachten méér door bedrijven én ZZP'ers uit de Zuidplas te laten uitvoeren. Geweld: dit vraagt om een duidelijk beleid en bekendheid bij de mensen van de consequenties die daaruit voortvloeien. Gemeente raadsleden meer naar buiten treden. Dit is onacceptabel. Toegang tot alle openbare gebouwen: altijd bereikbaar zijn voor minder valide met aangepaste toiletten ook voor babyverzorging.
- De gemeente moet een betere voorlichting opzetten. Ook op sportverenigingen moet, al dan niet met behulp van beroepskrachten aandacht geschonken worden aan deze zaken. Leg in Hart van Holland uit waarom 'die vreemden' onze huizen krijgen en onze banen pikken. Maak een huis aan huis nieuwbrief door de gemeente gevuld en eventueel andere organisaties die zich hiermee bezig houden. Groet eens zo'n 'andere' of ga een praatjes aan.
- De gemeente moet geen voorrang geven aan buitenlanders inz huisvesting. Jongeren kunnen niet meer aan een huis komen
- De politiek zal meer aandacht moeten hebben voor het gezin, ook als gemeente samen.
- Discriminatie = onderscheid. Er wordt door iedereen altijd en overal onderscheid gemaakt: een man is geen vrouw, een lange persoon is geen korte persoon, etc. Alle onderscheidende kenmerken kunnen altijd worden gebruikt, dat is natuurlijk. Als een bedrijf een nieuw personeelslid zoekt wordt altijd gediscrimineerd, anders zou iedereen aangenomen moeten worden. Maar ik neem aan dat in dit onderzoek met discriminatie wordt bedoeld: uitsluiting of minder goede behandeling vanwege afkomst of huidskleur? Of geestelijk vermogen? Of lichamelijk vermogen?
- Discriminatie hard aanpakken
- Diversiteit in de aanname van medewerkers
- Doe er niets aan en laat het door de bewoners zelf oplossen. Juist door initiatieven vanuit een instantie raken de mensen verdeeld. Hou je als gemeente bezig met andere zaken.
- Doet u maar normaal, niet iedere minderheid moet uitvergroet worden.
- Door er veel aandacht aan te schenken wordt discriminatie niet minder, maar de publiciteit gooit vaak wel olie op het vuur. Praktische tips voor denkadere? Ik zou veel meer inzetten niet alleen op kennis van de Nederlandse cultuur maar ook op acceptatie daarvan.
- Door geen enkele groep voor te trekken. Daar zitten m.i. Pijnpunten
- Door iedereen gelijk te behandelen en geen onderscheid te maken tussen groeperingen.
- Door op scholen discussies met de leerlingen hierover te voeren en duidelijk te maken dat een andere huidskleur of een ander geloof niet betekent dat je 'minder' bent dan een ander
- Duidelijk signaal afgeven dat discriminatie niet getollereerd wordt. Maar ook laten zien wat de Nederlandse normen en waarden zijn naar raddraaiers en dat door hun niet hele bevolkingsgroepen over een kam geschoren worden. Ook dat is discriminatie gekoppeld aan overlast.
- Duidelijk zijn wat er wordt verwacht van iedereen.
- Een goed voorbeeld doet goed volgen. Laat zien dat u als gemeente iedereen gelijk behandelt.
- Een ieder die niet de Nederlandse taal eigen is hiervoor op cursus sturen, verplicht. Meer preventief handelen op straat tav hangjongeren. Niet Nederlanders cursus geven omtrent Nederlandse gebruiken, gewoonten, normen en waarden. Want die zijn nog lang niet goed eigen geworden bij de meesten. Stimuleren deelname verenigingsleven e.d.
- Een manier vinden om verschillende groepen jong/oud/religie/afkomst bij elkaar te laten komen. Een manier om elkaar te leren kennen. Per dorp, niet als Zuidplas algemeen
- Een soort multicultifeest jaarlijks organiseren met veel hapjes en optredens. Hier kunnen dan de Molukkers, Marokkanen, Antillianen, Nederlanders etc etc hun cultuur laten zien en proeven..

- Er wonen relatief veel Polen in de Zuidplas vanwege hun werkzaamheden in de tuinbouw, dat is een besloten gemeenschap die maar weinig contact hebben met de overige bewoners mede door hun werktijden. Organiseer een Poolse avond waar ook de overige bewoners worden uitgenodigd zodat er een begin van integratie gaat plaats vinden.
- Evenementen organiseren waarbij alle inwonersdoelgroepen van zuidplas plezier aan kunnen beleven. Sport/muziek/eten/dansevenementen. (Festivalachtig)
- Gediscrimineerde groep sluit zich zelf buiten en is dus niet door een overheid te motiveren
- Geen discriminerende personeelswerving. Eerst de interne zaken onder de loep nemen.
- Gemeenschapszin in de buurt bevorderen
- Goede informatie geven
- Haal het bord voor je kop weg en de splinter uit je oog.
- Handhaven van overtredingen in de molukken wijk in Moordrecht.
- Handhaven. Zodat er minder reden is om te discrimineren
- Hang reclame bordes op met anti discriminatie met leuke slogan
- Harder straffen
- Het feit is dat de autochtone bewoners van Zuidplas zich steeds meer gediscrimineerd/geterroriseerd en bedreigd voelen een almaar groeiend aantal groepen allochtone jongeren. Hier wordt door de gemeente Zuidplas van weggekeken.
- Het moet van 2 kanten komen en de personen moet niet negatief maar positief iets benaderen. Eerst investeren en aanpassen naar de het land waar je woont en te gast bent. Cultuur van het land overnemen. Indien je dat niet wilt dan moet je niet gaan klagen/ zeuren. Mijn kinderen willen ook wel eens iets niet en moeten dan ook. Opvoeden is dat! Om de "muren" rond de mensen af te breken moeten ze zelf actie ondernemen en niet achter overzitten. Zit vaak in het gedrag van de mensen. Ze moet zelf reflectie hebben. Het zit in het gedrag van de mensen zelf. (slachtoffer rol) BV ga naar een sport vereniging/ zang-koor/ studie/ contact zoeken met de buurt/ contact zoeken social leven van het dorp om armen/ Hulp vragen aan de burens/ Zorg dat je de nederlandse taal spreekt..
- Hetgeen ik hiervoor beschreef. Hoe meer aandacht je het geeft, hoe meer mensen zich gediscrimineerd voelen.
- Houd eens een multiculturele markt o.i.d. Zodat mensen andere culturen leren kennen en hierdoor mogelijk van vooroordelen af komen.
- Iedereen benaderen voor vrijwillige functies op scholen en sportclubs. Gelijke banen kansen.
- Iedereen dezelfde rechten en plichten en geen voorkeur bij bv geven van een huurwoning
- Iedereen gelijk behandelen.
- Iedereen gelijk behandelen.
- Ik ben allergisch voor het woord inclusief omdat het er steeds maar voor zorgt dat je minder inclusief wordt. Immers, hoe meer je van sommige groepen gaat benadrukken dat ze er wel bij horen, hoe meer andere groepen zich genegeerd voelen. Echte inclusie is een gemeente die zich houdt aan artikel 1 van de grondwet waarin staat dat mensen in gelijke gevallen gelijk worden behandeld.
- Ik ben opgegroeid met een neger-oom en met lesbiennes en homo's. Gewoon Sint en Piet gevierd met oom en er nooit iets achter gezocht. Totdat er een aantal mensen dit zo breeduit in de media gooien dat je er over na gaat denken. Nadenken is goed, maar de manier waarop er mee omgegaan wordt niet. Naar elkaar luisteren, als er op een normale manier over gesproken wordt is een prima idee. Als er niet normaal over gesproken wordt, wil ik er ook niet naar luisteren. Als je kijkt naar Je bent Nieuwerkerker, denk je ook dat Nieuwerkerk goed gek is, want daar zit een aantal idioten op, dat is echt niet normaal, maar gelukkig is dat toch altijd nog de minderheid en dat is met discriminatie precies hetzelfde. De goede lijden onder de slechte. Dus een goed streven, maar ben bang dat je er niets mee bereikt. De goede hebben manieren, de slechte zullen deze manieren nooit krijgen, hoeveel je je best ook doet.
- Ik denk dat we onderschatten en er een soort van taboe rust op dat er best wel verschillen zijn tussen mensen. Een belangrijk aspect is de taal. Iedereen heeft in Nederland ongeveer dezelfde rechten, maar het is echt niet zo dat alles voor iedereen even bereikbaar is. Ik denk dat allerlei regelingen en vormen van steun vanuit de overheid slecht toegankelijk zijn als je de Nederlandse taal niet behoorlijk tot goed beheerst. Dan kunnen we wel denken en beweren dat iedereen er recht op heeft (wat formeel zo is), maar de praktijk is dat veel mensen de weg in overheidsland niet vinden. We hebben het ook met z'n allen heel erg moeilijk gemaakt door het allemaal zo 'goed' te regelen. Laat bijvoorbeeld eens een brief van de gemeente of de

belastingdienst lezen door iemand van dertig jaar of ouder, die 5 à 10 jaar in Nederland is. Die persoon komt daar niet uit! Die denkt niet bij het woord 'beschikking' aan een besluit-met-rechtsgevolg. Die persoon kan weinig met het ambtelijke (abstracte/afstandelijke) taalgebruik! Ik ben hoogopgeleid en heb o.a. Twaalf jaren bij de overheid gewerkt, maar kan vaak ook weinig met zulke 'informatie'. Zorg dus dat je als overheid in gewoon Nederlands met je klant communiceert. Omschrijf desnoods in een soort instructietaal wat je verwacht dat de ontvanger (jouw klant!!) Doet.

- Ik snap niet de term inclusief Zuidplas?! Sta open tegenover je inwoners, probeer elkaar te vinden en een hand toe te reiken. Zijn er issues los het samen op, zonder boosheid of vooroordelen. Samen oplossen (spiegelen) brengt hopelijk iedereen nader tot elkaar of dat er in ieder geval met respect met elkaar wordt omgegaan. Het is goed dat we allemaal anders zijn. We hoeven niet elkaar de deur plat te lopen maar het is goed om te weten dat er burens zijn of mensen waar je terecht kan. We kunnen van elkaar leren. Loopt de situatie uit de hand dan zou ik wel willen dat de wet ingrijpt en dat het duidelijk wordt gesteld dat we allemaal mens zijn en dat sommige dingen onacceptabel zijn al is het maar omdat je zelf ook niet wilt dat dit met jou gebeurt.
- Is dit de taal van de gemeente?
- Laag drempelige activiteiten en/of ontmoetingen met "gediscrimineerden" en inwoners organiseren zoals b.v. Een wandeltocht in Hitland met een gezamenlijke start en willekeurig gevormde teams van 2-4 personen.
- Laat de gemeente intern ook niet discrimineren op geslacht, afkomst en leeftijd
- Laat wat meer zien in de lokale media hieromtrent
- Laten we ons aub geen probleem aanpraten.
- Luisteren naar de burgers, toegankelijkheid bevorderen door bouwvergunning af te geven met de voorwaarde om toegankelijk te bouwen., iedereen gelijk behandelen, informatie geven, voorlichting op scholen. Duidelijk maken om welke vorm van discriminatie het gaat.
- Maak besluitvorming inzichtelijk en transparant, zodat mensen keuzes begrijpen.
- Meer ontmoetingsplaatsen faciliteren voor alle lagen van de bevolking, zoals voor iedereen toegankelijke sport verenigingen, plaatsen waar jeugd elkaar kunnen ontmoeten.
- Meer politie op straat zodat de dieven, vernielers en dergelijke opgepakt kunnen worden. Daarna een gesprek met de ouders en deze duidelijk aangeven dat zij verantwoordelijk zijn en uiteraard de aangerichte schade laten betalen en wel tot da laatste cent. Wellicht dat dit bijdraagt aan het voorkomen van herhaling en zelfs een normaal gedrag hetgeen er voor zorgt dat er geen reden meer is om onderscheid te maken.
- Meer sport en recreatie stimuleren voor alle mensen
- Meer voorlichting bij verenigingen
- Meldpunt discriminatie en dan een onafhankelijke commissie die de meldingen beoordeelt en deze publiceert.
- Mensen die de nederlandse taal niet spreken motiveren/verplichten de taal te leren
- vrijwilligerswerk motiveren zodat mensen van verschillende achtergronden elkaar leren kennen.
- Mensen er op aan spreken en eventueel straffen
- Mensen moeten zich eerst gaan realiseren dat ze discrimineren; dat ligt vaak in kleine dingetjes, die meestal voortkomen uit ingebakken aannames, waarvan ze zich zelf niet bewust zijn en die veelal worden gestimuleerd door de profilering van de media, overheden en werkgevers. En dan heb ik het niet alleen over rassendiscriminatie, maar zeker ook over leeftijds- gender-, gehandicapten/chronisch zieken- en arbeidsdiscriminatie. Met mensen bedoel ik dan ook niet specifiek de inwoners, maar meer nog de overheden, politie, gezondheidszorg, en eenieder die qua werkpositie macht kan uitoefenen over anderen. Als ik bewezen zou weten wat zij kunnen doen om discriminatie tegen te gaan, had ik nu waarschijnlijk een heel goed betaalde internationale baan en geen tijd om me bezig te houden met dit panel. Ik denk wel dat als mensen op hun discriminatie aanspreekbaar zouden zijn, zonder onmiddellijk in de ontkenning en verdediging te schieten en de groep die daar misbruik van maakt daar mee op zou houden, we een stuk in de goede richting zouden komen.
- Mensen van andere culturen stimuleren actief deel te nemen aan activiteiten binnen de Gemeente Zuidplas. Stimuleer mensen van andere culturen deel te gaan nemen aan het verenigingsleven. Indien nodig gezien inkomenssituatie met kortingsregeling.

- Mijn beeld is dat de gemeente goed het onderwerp inclusief benadert. Ze noemt de diversiteit zonder te veel positieve discriminatie. Dat is het beeld van iemand zonder duidelijke ethnische, fysieke of gender kenmerken
- Mindset proberen te veranderen door goede voorbeelden te delen op sociale media of posters in de gemeente
- Misschien eens mensen die in burgeren, vragen naar waar hun interesse ligt en ze dan eens mee nemen naar de beoogde sportclub, verenigingsleven enz. Eventueel een bestuurslid vragen om iemand op te halen of te laten kennismaken.
- Mogelijkheden bieden om met elkaar in contact te komen.
- Mogelijkheden creëren om informatie en overleg te verspreiden
- Mogelijkheden scheppen voor initiatieven vooral op organisatie en financieel gebied. Gebieden zoals Hennepgaarde dragen hier aan bij.
- Multiculturele evenementen stimuleren en mee-organiseren, aandacht vragen via social media en gedrukte pers.
- Multiculturele activiteiten stimuleren. Realisatie van buurthuisprojecten via Welzijn Zuidplas. Succesverhalen opnemen in Hart van Holland. Woonsituaties creëren waar jong en oud samenwonen in wijk of buurtgemeenschap (niet alleen dure middenklaswijken creëren. Anti-discriminatiebeleid opstellen met anti-discriminatieprotocollen.
- Multiculturele events organiseren en/of stimuleren. Programma's / projecten hiervoor opzetten voor (basis) scholen. Ouderen dmv vrijwilligersprojecten betrekken bij allerlei activiteiten.
- Niet alle statushouders in de sociaal zwakke wijken plaatsen. Ook de nieuwkomers investeren hoe huizen en tuinen onderhouden moeten worden, wat met het huisvuil ed moet gebeuren. Nu kan je precies zien waar status houders wonen doeken voor de ramen. afbraak tuinen. De burens gaan zich schamen. leer ze ook te wassen e.d kinderen niet tot 11 buiten. Organiseer burendag met eten van diverse nationaliteiten. Of organiseer zoets op koningsdag. Eten uit de hele wereld. Waarom alleen loempia's in Moordrecht?
- Niet alleen de kinderen van vluchtelingen meenemen op uitjes in de zomer en huizen met voorrang geven. Hierdoor kweek je helaas discriminatie. Zeker omdat jongeren geen woning meer vinden. En ook echt verplichten om te gaan werken van de asielzoekers.
- Niet alles zomaar doen wat de overheid opdraagt ga ik gesprek met de bewoners.
- Niet iedereen over 1 kam scheren en maatwerk leveren. Iedereen is anders en wil een andere behandeling. Dit geeft het beste resultaat en de meeste tevredenheid. Men krijgt ook het gevoel (vaak is iets onbewust of bewust) serieus genomen te worden i.p.v. Onbegrepen. En bemoedering is ook niet gewenst.
- Niet speciaal aandacht geven aan een bepaald groep (zoals de regenboogvlag), want dan zet je een groep apart van de rest. Inclusief is inclusief, niet kijken naar eigenschappen of overtuigingen van mensen, maar behandel ze als mens. Zorg dat mensen met elkaar optrekken, organiseer een straatspeeldag of promoot buurtbarbeques of zorg in ieder geval op een ludieke manier ervoor dat inwoners gaan praten met hun burens en andere dorpingen. Denk out of the box.
- Niet teveel nadruk opleggen.
- Niet zoveel. De samenleving moet dit zelf doen. Ofwel: de gemeente moet niet meer praten over de samenleving en de gemeente, maar de gemeente moet in de samenleving gaan staan
- Niets is niet nodig
- Niets, geen gemeentetaak
- Niets. Mensen krijgen dezelfde kansen. Er is nergens een faciliteit in ons dorp waar mensen een mindere behandeling krijgen omdat ze tot een minderheid behoren.
- 1. Om te beginnen te zorgen dat bepaalde groepen niet extreem in de belangstelling komen te staan, daar zijn de betreffende groepen niet op gesteld en wordt niet gewaardeerd! 2. Zorg bij de ontwikkeling van nieuwbouw voor een gezonde mix van woningen van lagere en hogere inkomens. (elk mens is gelijk) en ga daarmee niet voor de maximale opbrengst van de gronden. 3. Zorg ervoor dat ook in de bestaande bebouwingen geïnvesteerd wordt in opwaardering van o.a. De sociale woningbouw.
- Onbekend maakt onbemind dus mee doen. Niet bij elkaar laten wonen beter mengen. Overlast gelijk aanpakken (alle doelgroepen). Mijn kinderen zullen geen huis krijgen in Moordrecht wat ze wel zouden willen, maar als je ziet dat andere groeperingen zoals vluchtelingen wel voorrang krijgen, zelfs verstandelijk gehandicapten komen gemakkelijker aan een leuk

- appartement in Moordrecht. Als groeperingen zich achtergesteld voelen komt discriminatie om de hoek kijken.
- Onderzoek landelijk maar eens waar eventuele discriminerende gedachtes vandaan komen. Pas als je dat weet kan je iets gaan bijsturen.
 - Op scholen informatie hierover aan de ouders/leerkrachten verstrekken, in de oudste groepen dit onderwerp behandelen.
 - Open dialoog stimuleren. Niet mee gaan in sentimenten.
 - Openheid geven over situaties waarbij discriminatie verwacht kan worden. Hier kun je begrip mee kweken.
 - Ophouden met positieve discriminatie. Minder geld uitgeven aan asielzoekers en meer aan ouderen en zorg.
 - Posters met een goede tekst.
 - Praten over normen en waarden Ouders er op wijzen dat in de opvoeding van hun kinderen hier aandacht aan moet worden geschonken
 - Regelingen voor mensen met een klein inkomen actief bekend maken. (zoals gratis lidmaatschap van bibliotheek, tegemoetkoming voor lidmaatschap van sportverenigingen en dergelijke.)
 - Regelmatig aandacht in de media. Voorbeelden geven (met foto's) van participatie van minderheden. Consequent oproepen minderheden te laten participeren.
 - Samen met scholen, evt sportvereniging pva opstellen. Groepen samenbrengen
 - Samenkomst organiseren waarbij mensen elkaars cultuur beter kunnen begrijpen. Met namen voor jongeren.
 - Scholen stimuleren om kinderen gelijk te behandelen. Inwoners gelijk behandelen. Informatie in meerdere talen aanbieden. Begeleiding van inwoners die de taal slecht spreken. Controle van gelijke behandeling op scholen en overige instanties die onder de gemeente vallen.
 - Sociale woningbouw niet achterstallig onderhoud laten hebben. Zo zijn deze goedkopere huizen niet anders dan andere woningbouw. Ik vind dat de gemeente dit in Zevenhuizen vrij goed doet. Dit gaat dan om inkomensdiscriminatie
 - Stelling nemen tegen pro-Zwarte Piet beweging . LHBTI-initiatieven ondersteunen
 - Themamarkt oid met medewerking van mensen uit allerlei verschillende culturen
 - Transparant zijn zodat burgers niet het idee hebben dat allochtonen ergens voorrang krijgen, wel of niet meer/minder gebruik maken van sociale voorzieningen. Laat cijfers zien! Geen moskeeën in een tijd waarin er volop discussie is over IS en radicalisering. Burgers hebben er zolangzamerhand wel hun buik van vol. Houd er rekening mee dat ook politiek gezien er steeds meer verschuivingen zijn. Zuidplas zou er goed aan doen deze geluiden en signalen serieus te nemen.
 - U stelt dezelfde als vorige vraag?
 - Veel meer uitstralen wat je belangrijk vindt.
 - Verplicht stellen van op zaterdag/ schoonmaak dag. Zodat de buurt met elkaar op moet trekken. Nieuwjaarsreceptie op wijkniveau.
 - Verspreid over de gemeente huisvesten . Ipv op een kluitje .
 - Via social media duidelijker maken dat iedereen hetzelfde behandeld wordt. Dus ook dat een asielzoeker het niet beter heeft dan een inwoner van de gemeente met bv een uitkering. Sneller en positiever reageren op negatieve uitingen
 - Vluchtelingen en azielzoekers minder voorrang geven. De gemeente ziet niet dat hierdoor de jeugd geen mogelijkheid meer hebben op een appartement in de gemeente. Iedereen vertrekt hierdoor uit de gemeente om elders een leuke woning te zoeken. Ook als vluchtelingen en azielzoekers in de gemeente komen krijgen zij duizenden euro's om zich te voorzien van spullen. Een ander werkt hier erg hard voor. De vluchtelingen en azielzoekers doen hierdoor zuinig met het geld zodat ze niet gaan werken. Dit lijkt me alle behalve de bedoeling. Ook ik als twintiger ben aan het kijken naar woonruimte buiten de Zuidplas. Dit omdat er gewoon niet goed nagedacht wordt om de jeugd hier te houden
 - Vooral duidelijk blijven communiceren waar de gemeente voor staat. Daarnaast zorgen dat er geen verschil zit tussen communicatie en daadwerkelijk handelen (congruent handelen).
 - Vooral geen gelukszoekers ondersteunen
 - Vooral het goede voorbeeld geven; ook als werkgever in aannamebeleid. Maar daarnaast activiteiten (laten) ontplooiën waarbij verschillende groepen elkaar kunnen ontmoeten.
 - Voorbeeld geven.

- Voorlichting ed
- Voorlichting in het onderwijs.
- Voorlichting op scholen, gebruik media
- Voorlichting, optreden, overtreders cursus geven, juist optreden overheid (oa politie), mensen samen brengen
- Vraag bij afgifte van evenementen vergunningen bewust naar de mogelijkheden voor mindervaliden en/of andere beperkten. Bespreek dit ook met uw ondernemers (toegankelijkheid). Het is ook wel 2-richtingverkeer. Jongeren die bewust hun hoodie tot over hun ogen trekken misschien in de les erop wijzen dat dit een afstand en wantrouwen versterkend werkt.
- Wat ik al aangaf: ik ervaar zelf maar ook om me heen hier in ons dorp eigenlijk weinig tot geen discriminatie. Mensen voelen zich soms echter sneller aangevallen, korter lontje ed (of kunnen minder goed tegen feedback en voelen zich dan aangevallen), maar dit is iets persoonlijks. Dat is geen discriminatie...
- Wat mij betreft hoeft er niet aan te gebeuren
- Wekelijkse markt weer terug naar het centrum
- Wellicht een handboekje/gedragscode voor verenigingen scholen, overheidsinstellingen enz. Waar in een paar zinnen uitgelegd worden hoe we met elkaar om moeten gaan, en niet onbelangrijk, spreek elkaar hier op aan!
- Wijkactiviteiten organiseren
- Zelf het goede voorbeeld geven. Groepen bij elkaar brengen door activiteiten te (laten) organiseren.
- Zelf het goede voorbeeld geven en dit ook delen in de media zodat mensen weer wat bewuster worden van wat er beter/anders kan
- Zelforganiserend vermogen inwoners opzoeken, stimuleren, ondersteunen, waarderen
Voorwaarden scheppen voor ontmoeten op alle niveaus, evenementen, verenigingsleven stimuleren en laagdrempelig en betaalbaar houden/maken Vrijwilligersbank, laagdrempelig, vindbaar, aantrekkelijk, waarderen vrijwilligers Plaatselijke krant(en) vullen met inclusieve content, artikelen én reclame Website gemeente Zuidplas met inclusieve bril aanpassen/vernieuwen Diversiteit politiek organiseren om inclusief te kunnen opereren als gemeente Gemeente-ambtenaar met echt mandaat/budget op het juiste niveau op thema inclusiviteit inzetten
- Zich beraden over de omgangswijze met haar burgers, faciliteiten scheppen, het gemeentelijk apparaat openen om vastgeroeste meningen op het gemeentehuis te doen veranderen, toegangsmogelijkheden vergroten en hierover communiceren op een manier die voor iedereen toegankelijk is (niet alleen op social media of te beperkt in artikelen in een huis-aan-huis blad)
- Zie hiervoor
- Zie mijn opmerkingen vorige vraag en er is ooit een dorps huis gebouwd en later verkwanseld door er allerhande oneigenlijke activiteiten in onder te brengen zoals bv de bibliotheek. Gemeenschapsruimte/ontmoetingsruimte is weg gedrukt. En de locatie waar vroeger de bibliotheek was gevestigd staat leeg. Te hoge kosten voor de gemeente??? En wat heeft een nieuw gemeentehuis gekost (bestaande was 20 jaar oud???). En de volstrekt belachelijke parkeergarage bij de Reigerhof waar alleen winkeliers tegen betaling en gemeente ambtenaren kunnen parkeren. Zo bereik je nooit een inclusieve samenleving.
- Zie mijn vorige antwoord. Tevens het organiseren van evenementen waaruit (in)direct inclusiviteit blijkt. Of denk aan het gebruik van fotomateriaal en woorden/teksten die inclusiviteit mogelijk maken. Bijv. Naast foto's van man/man vrouw/vrouw etc. Zonder dat dan weer uit te vergroten alsof het iets speciaals is.
- Zie mijn vorige reactie. Voorlichting heeft geen zin.
- Zie mijn vorige reactie. Jongerenwerk lijkt een belangrijke mogelijkheid om het risico op vervreemding en daardoor veroorzaakt passieve discriminatie te verminderen
- Zie ook mijn vorige antwoord. Vrijwilligers van Welzijn Zuidplas, die met ouderen in Nieuwerkerk en Moordrecht werken, maken nu al regelmatig contact de de Molukse ouderen in Moordrecht. Uitwisseling van bezoeken, eens per jaar, en elkaar levensverhalen vertellen en samen eten, blijkt een groot succes. Wij gaan daar mee door. Ook maken we af en toe contact tussen ouderen en schoolkinderen, o.a. Over WO II.
- Zie terug.

- Zie voorgaande
- Zie vorig antwoord
- Zie vorig antwoord
- Zie vorig antwoord.
- Zie vorige antwoord
- Zie vorige slide. Leven in Nederland is leven met onze normen en waarden en hierop geen uitzonderingen maken per bevolkingsgroep of groepering over welk onderwerp dan ook, wat weer ruis teweeg brengt. Laat voor iedereen helder zijn waar Nederland en of Zuidplas voor staat.
- Zie vorige tips (scholen faciliteren in voorlichting en handhavers inzetten)
- Zie vorige vraag Doe als Gemeente niet stiekem over het probleem: wees transparant, leg uit, geef voorlichting, help autochtonen in hun nieuwe rol
- Zie vorige vraag. Als je als Nederlander hulp nodig heb krijg je dit zelden, als asielzoeker krijg je een gespreid bedje en alle hulp. Dit omdraaien zou al minder discriminatie veroorzaken
- Zojuist bij vorige vraag al geantwoord
- Zonde van de tijd, er zijn belangrijkere zaken voor een Gemeente!!
- Zorgen dat dorpstraat en stoepen goed bereikbaar zijn voor mensen in rolstoel
- Zuidplas is al goed bezig. Openheid geven, bijeenkomsten organiseren, betrokkenheid stimuleren, ook via social media

Vraag 8

Kunt u uw antwoord toelichten? Waarom vindt u de openbare ruimte heel toegankelijk / toegankelijk / een beetje toegankelijk / niet zo toegankelijk / helemaal niet toegankelijk? Kunt u ook aangeven waarom u dit vindt en over welke ruimte(s) u het dan specifiek heeft?

Heel toegankelijk:

- Alle parken etc zijn voor iedereen toegankelijk. De bibliotheken zijn voor iedereen toegankelijk.
- Bijvoorbeeld het gemeentehuis, dat nodigt uit om binnen te komen
- De parken zijn heel toegankelijk voor iedereen.
- Eigen ervaring met name het raadhuis en de Batavier.
- Eigen ervaring van een bezoek onlangs aan het gemeente huis.
- Eigen ervaring. Vind nergens problemen
- Er bestaan hier weinig obstakels.
- Er worden geen beperkingen opgelegd om gebruik te maken van de openbare ruimtes en gemeentehuis e.d.
- Er zijn mij geen beperkingen opgevallen
- Er zijn nergens blokkades of beperkingen. Dat wil niet zeggen dat ik dagelijks rondloop in bijvoorbeeld een gemeentehuis, simpelweg omdat ik er afgezien van rijbewijzen en paspoorten weinig te zoeken heb. Ik denk ook niet dat een met publiek geld bepaalde plek allemaal extra dingen moet doen, maar een goede dienstverlening moet bieden waar dit nodig is.
- Fysiek is er veel ruimte: Hitland, Roeibaan, De Rotte, De Krimpenerwaard, Bentwoud. Dat is wel wat ver allemaal, zonder auto zal het gebruik gering zijn. Dichtbij in de kern Nieuwerker - waar ik woon - is het lastig: al snel wordt je geconfronteerd met slordig groen-onderhoud, zwerfvuil, herrie, verkeer, vies NS-station. Mentaal is ruimte in n'kerk soms wat benauwend: A20, Van Rijckevorselweg, slecht wegdek, zwerfvuil, etc.
- Geen belemmeringen
- Gemeente huis kan je heen als je een afspraak heb in de kerk ben je altijd welkom sportvereniging ben je welkom
- Gemeentehuis en winkelcentrum alles is toegankelijk en nog nooit discriminatie meegemaakt.
- Gemeentehuis, bibliotheek, dorpshuizen, openbaar groen. Kan je zonder belemmering je in begeven.
- Gemeentehuis. Ruime openingstijden, duidelijke website
- Gemeentelijke instanties zijn goed te benaderen
- Heel Nederland is te toegankelijk, mag best minder.
- Het voelt veilig
- Ik ben geen invalide en heb dus geen inzicht in hun specifieke problemen, ik kan overal komen.

- Ik ervaar geen belemmeringen bij openbare gebouwen zoals gemeentehuis, bibliotheek, zwembad, winkelgebieden sportlocaties etc
- Ik ervaar geen onderscheid tussen mensen. Je kan overal gewoon binnenlopen,
- Ik ervaar in de praktijk geen belemmeringen
- Ik heb het dan bijvoorbeeld over de Batavier en het gemeentehuis. Die kunnen zonder belemmering c.q. Aanzien des persoons bezocht worden.
- Ik heb het over het Dorpshuis, het gemeentehuis, scholen.
- Ik heb niet het idee dat er mensen geweigerd worden vanwege hun uiterlijk of zijn.
- Ik heb nog nooit een (een deel van) een openbare ruimte als ontoegankelijk ervaren.
- Ik heb nooit beperkingen ervaren
- Ik heb nooit meegemaakt dat er problemen waren met het "bereiken" van een openbare ruimte.
- Ik kan me, buiten soms wat fysieke beperkingen, niets voor de geest halen waardoor niet iedereen van de openbare ruimte gebruik kan maken.
- Ik kan niets bedenken waarvan zou blijken dat hij niet toegankelijk is.
- Ik ken geen openbare ruimte die niet toegankelijk is, volgens mij is alles er op ingericht dat iedereen welkom is. Of dit nu het gemeentehuis is of de bibliotheek, zwembad of anderszins.
- Ik let niet altijd op de toegankelijkheid van een gebouw. Pas als het minder goed toegankelijk is zal dit me opvallen. Voor iemand met een lichamelijke beperking zal dit ook gelden.
- Ik vind dat je overal vrij makkelijk binnenkomt of het nu het gemeentehuis betreft of de kerken of dorpshuizen of sporthallen of cultuurhuizen.
- Ik vind de voorzieningen laagdrempelig en gebruiksvriendelijk
- Ik vind nooit belemmeringen.
- Ik voel me vrij om openbare ruimtes te betreden.
- Ik zie geen belemmeringen. Daar waar ze er zijn worden ze weggenomen
- Ik zie geen plekken waar je niet in kan of welkom bent
- Is openbaar dus...
- Je kan op diverse locaties binnen komen en is niet bepalend voor wie je bent.
- Kan me niet voorstellen dat openbare ruimten niet toegankelijk zijn.
- Makkelijk bereikbaar, modern, neutraal ingericht.
- Men loopt makkelijk in en uit of door publieke cq openbare ruimten. Het wil zeggen, praktisch zonder enig gebod of verbod op een enig redigeren van honds uitlaten na. En ó ja op één enkel plek het verbod op alcohol en drugs - hetgeen daar correcte maatregel.
- Neutrale ruimten die voor burgers met verschillende achtergronden prima toegankelijk zijn.
- Op die plaatsen kan je gewoon komen, geen belemmeringen
- Open lucht is vrij!
- Openbare Ruimte: Gemeentehuis, kerk, ontmoetingcentrum, zwembad, bibliotheek, sporthallen, sportvelden, winkelcentrums. Het is goed dat er ruimtes zijn waar men elkaar kan ontmoeten. Zowel voor de jeugd als de ouderen. Vroeger had je hofjes, eigenlijk zou het mooi zijn als dit qua bouw weer terug komt.
- Overall kun je gewoon naar binnen lopen, gemeente huis, winkelcentrum, de Batavier, Groene Hart Ziekenhuis enz.
- Parken en andere buitenruimtes zijn altijd open. Openbare ruimtes als kerken en gemeentelijke ruimtes hebben wel een openingstijd maar zijn weltoegankelijk voor iedereen
- Parken en pleinen staan geen hekken omheen en gemeentehuis heeft ruime openingstijden
- Publieke ruimtes zoals het gemeentehuis zijn vrij toegankelijk. Ik voel me niet belemmerd om me in dergelijke openbare ruimtes te begeven.
- Regelmatig zie in ons dorps huis Swanla iemand van een totaal ander land dan Nederland achter de computer bezig met internet. Hij/zij zoekt naar sites uit het vaderland van die persoon. Die man/vrouw is behoorlijk goed aanspreekbaar in onze taal. C o m p l i m e n t !
- Stations, ziekenhuis, raadhuis
- Swanla en het gemeentehuis, heel erg open, in het gemeentehuis werken ook mensen met minder vermogen, heel mooi om te zien.
- Toegankelijker kan haast niet toch?!
- Uit eigen ervaring..nooit hinder ondervonden. Weet niet hoe het voor minder validen is
- Voel me niet belemmerd, alleen door de openingstijden.
- Volgens mij is er geen enkele belemmering om openbare ruimtes te betreden
- Volgens mij mag iedereen er komen en kan iedereen er ook wel komen.

- Volgens mij zijn er binnen de zuidplas geen beperkingen op basis van huidskleur/geslacht/geloof of wat dan ook.
- Volgens mij, heeft iedereen in Zuidplas, oversl toegang toe. Niemand uitgezonderd.
- Vrij entree. Ontvangst vriendelijk en open
- We kunnen overal vrij in-en uitlopen. Denk aan gemeentehuis, Batavier, zwembad, sporthal, winkelcentrum, markt.
- We worden in Zuidplas niet beperkt in de openbare ruimte
- Winkelcentra, recreatiegebied en bijv gemeentehuis zijn voor een ieder toegankelijk. Mits met toegankelijk word bedoelt dat je er naar binnen kunt/heen kunt. Niemand word aan de deur geweigerd, maar dat lijkt mij nogal logisch.
- Zowel het Gemeentehuis als de bibliotheek zijn voor iedereen goed toegankelijk.

Toegankelijk:

- Afgezien van wat fietsdwingels zie ik geen problemen op straat, geen in openbare gebouwen.
- Alle openbare ruimte zijn goed toegankelijk voor iedereen toch? Ik ken geen ruimte waarin iemand moeilijk in zou komen.
- Alles behalve het gemeentehuis
- Als het gemeente huis open is kan je binnen lopen en eventueel plaats nemen aan tafel in de centrale hal.
- Als je wilt dan kan je er naar binnen. De eerste keer is altijd eng maar dat is voor iedereen. Nieuwe items zijn altijd "spannend". Als je de taal spreekt dan kan je altijd iets vragen en eigen mening geven.
- Batavier, gemeentehuis, sporthal parkzoom zijn (drempelloos) bereikbaar. Alleen de ov verbinding tussen de dorpen is slecht.
- Beperkt tot Zevenhuizen kan ik overal gemakkelijk komen waar ik wil. Naast dat de wegen en trottoirs smal zijn, hetgeen onoverkomelijk is, zijn ze in goed staat.
- Bij alle, mij bekende, openbare ruimtes kan iedereen onbeperkt komen en verblijven.
- Bijv gemeentehuis. Ik begrijp niet veel van het nieuwe digitale scherm dat daar is en kreeg het niet aan de praat. Gelukkig schoot hulp toe en kon ik ook zaken geon met oogcontact regelen
- Bijvoorbeeld het dorpshuis met voor iedereen wat wils.
- De buitenruimte is niet overal goed ingericht zodat je overal veilig kunt lopen. Rolstoelen etc kunnen vaak moeilijk over bepaalde paden en moeten veel over fietspaden of de weg. Nietmoveral zijn veilige paden voor voetgangers
- De buitenruimtes met evenementen, het gemeentehuis, de winkelcentra.
- De cursus ruimten op de eerste verdieping van de Batavier zijn niet toegankelijk voor rolstoelers.
- De gemeentelijke diensten zijn goed bereikbaar en ook toegankelijk voor minder validen.
- De meeste gebouwen zijn vrij toegankelijk, gemeentehuis, sport acomodaties, bibliotheek.
- De meeste openbare ruimte zijn goed te bereiken (gemeentehuis e.d.) Bij de meeste stoepen is er een mogelijkheid gemaakt voor minder validen om de op te komen.
- De meeste openbare ruimtes zijn goed toegankelijk. Een ieder kan er zo bij. Wellicht kan er iets beter naar de ondergrond gekeken worden want niet elke is handig voor mensen met rolstoelen
- De meeste openbare ruimtes zijn in de openlucht
- De openbare ruimte in Moordrecht lijkt mij redelijk toegankelijk, ook de publieke voorzieningen. De ruimte rondom de dijk (hoogte/diepte) en de hoge bruggetjes zijn denk ik wel een uitdaging voor minder mobiele inwoners.
- De openbare ruimten die ik ken zijn goed toegankelijk. Maar veel ken ik er ook niet.
- De speeltuinen en parken zijn makkelijk te bereiken en goed verlicht.
- De voetpaden in het dorp zijn te small voor voetgangers/rolstoelen om auto's elkaar gelijktijdig te laten passeren. Dit vormt niet alleen gevaar, maar is daarnaast ook nog eens onpractisch als de winkeliers ook nog eens hen reclameborden neerzetten.
- De vrije toegankelijkheid van kleine speelplaatsen op de diverse locaties met verschillende speeltoestellen wordt zeer gewaardeerd. Dit stimuleert de kleinere jeugd voor buitenspelen. Wat nog wel ontbreekt is toestellen od. Voor de oudere jeugd, denk aan bijv. Tafeltennistafels en voetbalveldjes!
- Denk dat voor veel mensen zo'n gebouw een drempel blijft

- Deuren gaan vanzelf open bij theater Swanla/bieb. Dat is prettig. Ruime deuren zodat rolstoelen er ook makkelijk doorheen kunnen. Etc.
- Deze vraag vind moeilijk te beantwoorden. Als het gaat over de toegankelijkheid van het gemeentehuis is mijn antwoord, uitstekend, maar hanggroepjongeren zorgen voor een beperking van de toegankelijkheid van de overige openbare ruimtes.
- Een belangrijke ruimte zoals gemeentehuis is vaak open en is ruim opgezet. Ik ervaar geen drempel om er naar binnen te gaan.
- Een goed voorbeeld is de batavier , maar ik denk dat daar meer bekendheid aan gegeven moet worden. Dat zelfde geldt voor het gemeentehuis
- Een ieder kan in zuidplas gaan of staan Bij het stadhuis of winkelcentrum of cafe of restaurant
- Er staan nergens aanduidingen die de toegang zouden kunnen verhinderen.
- Er staat nergens dat een bepaalde groep mensen er niet in mag
- Er zijn geen belemmeringen voor wie dan ook om gebruik te maken van openbare ruimten.
- Er zijn weinig belemmeringen
- Ervaar geen belemmeringen (openbaar groen; wandelgelegenheden; publieke gebouwen).
- Gaat goed toch
- Geen ervaring met ontoegankelijke ruimte
- Geen hindernissen ervaren zelf.
- Geen mening
- Geen problemen indervonden
- Gemeente huis is voor mij de basis voor de inwoners, daar bedoel ik mee te zeggen dat die ontvangst daar van grote waarde is.
- Gemeentehuis in Nieuwerkerk
- Gemeentehuis is m.i. Goed toegankelijk
- Gemeentehuis is toegankelijk, ook bibliotheek
- Gemeentehuis is toegankelijk. Verder voor mij niet van toepassing
- Gemeentehuis, bibliotheek, winkelcentra en sport accommodaties zijn gemakkelijk toegankelijk en plaatsen waar je gemakkelijk met een ieder in gesprek kunt raken.
- 1. Gemeentehuis, zo naar binnen, er wordt getracht te helpen, ook indien mogelijk in andere taal 2. Dorpshuis laagdrempelig m.i. Maar mensen hebben wel een zetje nodig
- Gemeentelijke ruimtes zijn voor iedereen, hoewel ze vaak niet zo uitnodigend zijn voor de inwoners, kan een ieder er vrij naar toe. Afhankelijk van de eigen interesses kun je er zelf voor kiezen naar welke openbare ruimte je gaat, zoals b.v. De bibliotheek.
- Gemeentehuis word je goed geholpen. Wi kels en buiten groeten de meeste mensen wel.
- Gevoelsmatig
- Goed bereikbaar en vriendelijk
- Heb nergens de indruk dat ik geweerd wordt of zo. Wel heb ik hier in ons dorp Moordrecht soms de indruk dat zaken in Centrumdorp Nieuwerkerk, veel luxer kunnen worden uitgevoerd. Neem bijv. Een wethouder/raadslid (weet niet meer wat functie was) die na de nieuwbouw van het stadhuis begint te zeuren over de inrichting van het voorplein. Dan zeg ik: doe eerst eens overal de stoepen rechtekken, zodat ook mindervaliden ed zich goed in de openbare ruimte kunnen bewegen.
- Heb nog niet anders ervaren en denk daarbij aan gemeentehuis en bieb
- Het Gemeentehuis en de Batavier. Beide locaties zijn goed toegankelijk.
- Het Gemeentehuis is een centrale plek waar je makkelijk binnen loopt,zo ook de bibliotheek. Speelruimtes zijn ook goed bereikbaar en open voor iedereen.
- Het gemeentehuis is rolstoel vriendelijk
- Het gemeentehuis is toegankelijk voor iedereen. Swanla (de bieb en de kantine) kan ook iedereen komen. Ik vind het afvalbrengstation in Zevenhuizen altijd wat minder toegankelijk doordat je met je auto over een soort 'berg' moet rijden. Zo smal...
- Het gemeentehuis is toegankelijk. Heel toegankelijk vind ik het pas als je direct in contact kunt komen met de gewenste persoon. Niet direct iets van openbare ruimte maar in het heeft voor mij als burger wel een directe relatie is het feit dat er soms zaken via formulieren op de website moeten lopen die drempelverhogend werken.
- Het gemeentehuis is zeer toegankelijk
- Het gemeentehuis, daar kun je zo binnen lopen. De bibliotheek.
- Het gevoel wat ik heb als ik binnenkom bij het gemeentehuis of de bibliotheek is prima, ik voel me welkom

- Het is duidelijk wat openbare ruimten zijn. Ik heb nooit problemen gehad
- Het is makkelijk duidelijk te krijgen wat waar is. De fysieke bereikbaarheid is vanwege de overdaad aan auto's en alle ruimte voor autoverkeer niet altijd fijn.
- Het is me nooit opgevallen dat een ruimte niet toegankelijk was. Dus als het niet opvalt is het goed.
- Het is toegankelijk omdat het open is... Dit geldt voor alle gebouwen. Als ruimtes afgesloten zouden zijn zijn ze niet toegankelijk. Als men geen afspraak kan maken en niet naar binnen kan is iets niet toegankelijk. Ik vind dit een rare vraag...
- Het zwembad in Moordrecht is voor mensen in een rolstoel toegankelijk het gemeentehuis ook, verder weet ik het niet. Wel heeft Moordrecht smalle stoepjes in de dorpskern en hoge dijken en bruggetjes, maar dat heb je met een dijk dorp.
- Iedereen is vrij om de openbare ruimtes te gebruiken
- Iedereen mag er binnen komen. Wel is belangrijk hoe je ontvangen wordt, je voelt dat je erbij hoort.
- Iedereen mag er rondlopen, ga ik van uit.
- Ik ben niet zo bekend met alle openbare ruimtes.
- Ik denk dat iedereen wel bij de openbare ruimtes kan komen maar dat men zich soms ongemakkelijk voelt.
- Ik denk dat met bijv ouderen niet genoeg rekening wordt gehouden na het vormen van gemeente zuidplas. Neem bijv 1 gemeentehuis alleen in nieuwerkerk, niet voor iedereen makkelijk te bezoeken vanuit andere omgeving. Een loket in elke gemeente zou misschien mensen tegemoet kunnen komen
- Ik ervaar geen barrières om ergens (binnen) te komen. Mogelijk dat er mensen zijn die dat wel ervaren dus daarom niet HEEL toegankelijk.
- Ik ervaar geen drempels
- Ik heb geen problemen met toegankelijkheid van de openbare ruimte.
- Ik heb niet idee dat er gebieden in de Zuidplas zijn die inwoners niet toe laten
- Ik heb nooit problemen ondervonden bij het betreden van bedoelde voorzieningen.
- Ik heb zelf nooit hinder ondervonden.
- Ik kan mijn verhaal niet goed kwijt in deze vraag. De gebouwen zijn redelijk toegankelijk maar b.v. D stoepen met omhoogstekende tegels of heggen die over de halve stoep groeien niet. Denk aan rollators en rolstoelen, scootmobiel. Daar wordt door de gemeente niet goed op gehandhaafd.
- Ik kan niets bedenken wat niet toegankelijk is. Het gemeentehuis wel volgens mij. De bibliotheek ook . Winkels ook.
- Ik ken geen publieke ruimte die voor mij niet toegankelijk is (behalve, mocht ie gesloten zijn)
- Ik kom weinig in publieke ruimtes, maar als ik er kom dan word ik vriendelijk te woord gestaan!(gemeentehuis, bibliotheek)
- Ik let er niet specifiek op, maar ik denk dat het redelijk toegankelijk is. De weg ernaar toe is niet altijd even toegankelijk. Het voetgangersgebied heeft soms rare opstappen of eindigt plotseling (zoals bij Raadhuisplein geen voetpad)
- Ik ondervind geen belemmeringen, anders dan de afstand tussen de dorpskernen. Dat laatste is onvermijdelijk, dus reden voor mijn keuze voor toegankelijk
- Ik rij in een scootmobiel en vind geen tegenwerking bij het betreden van een openbaar gebouw
- Ik vind De Batavier een stuk minder toegankelijk geworden dan in het verleden. Als je geen lid van de bibliotheek bent en bijvoorbeeld geen taallessen o.i.d. Volgt heb je er niets te zoeken, Vroeger werden er meer algemene bijeenkomsten georganiseerd. Het raadhuis is één gesloten front. Je ziet nauwelijks in de pui waar je naar binnen kunt. Ook is er een heel kaal stuk trottoir voor het gebouw. Ik ben er dan ook nog niet in geweest, hoewel er een koffieshop inzit, maar dat is van buiten ook totaal niet te zien.
- Ik vind de openbare ruimte redelijk toegankelijk .Swanla vind ik goed toegankelijk de dorpskern Zevenhuizen vind ik niet goed toegankelijk..
- Ik vind de vraag niet helemaal duidelijk. Het gemeentehuis is mijns inziens gewoon toegankelijk voor iedereen.
- Ik vind het gemeentehuis toegankelijk
- Ik vind het prima zo
- Ik voel me daar vrij om naartoe te gaan

- Ik weet zo gauw geen specifieke ruimte aan te geven
- Ik zie geen belemmeringen
- In Nieuwerkerk zijn de trottoirs en fietspaden goed te gebruiken, schoon. Het nieuwe gemeentehuis heeft een open, toegankelijke uitstraling van buiten en is mooi ruim opgezet van binnen.
- In veel straten zijn geen of onvoldoende mogelijkheden met rolstoelen te lopen/rijden.
- Je bent er welkom, ik heb het vooral over het gemeentehuis
- Je hebt wel ov nodig om er te komen
- Je kan er gewoon heen
- Je kan er prima naar binnen komen
- Je kan je vrij goed bewegen overal. Persoonlijk niet het gevoel dat e.e.a. Niet of minder toegankelijk is.
- Je kan toch over binnenkomen?
- Je kunt er altijd binnenlopen
- Je wordt toch nergens tegengehouden?
- Jongeren (meestal blanke jongens) die rondhangen zijn wat mondiger, discriminerend
- Kan ik niet toelichten
- Lastig te omschrijven. De bordjes "drugs en alcoholverbod" zijn negatief en vervelend. Ik krijg vaak de opmerkingen van niet inwoners van Zuidplas dat het onvriendelijk over komt en impliceert dat het vaak een chaos is. Creeer juist uitnodigende plekken voor jongeren of andere groepen waar ze op een eigen plek op hun manier bij elkaar kunnen zijn.
- Misschien moet er bij doelgroepen meer inlichtingen komen over die openheid.
- Niet specifiek. Als je de moeite neemt zijn alle openbare ruimtes toegankelijk.
- Niet echt nader uit te leggen, dit is gewoon een gemiddelde
- Niet specifiek een ruimte in gedachten maar over het algemeen is mijn gevoel bij ruimtes achter een deur dat deze minder toegankelijk zijn dan open ruimtes. Het is dan alweer een verschil als de eerste deur dan open staat en er eventueel een bordje bij staat (meer uitnodigend dan dichte eerste deur).
- Nieuwbouwwijk Koningskwartier is prachtig gebouwd, in de allerlaatste opgeleverde fase zijn de stoepen niet altijd voldoende rolstoelvriendelijk
- Nieuwe raadhuis
- Nooit problemen gehad met toegankelijkheid behalve sluitingstijden
- Nooit problemen mee gehad.
- O.a. Ervaren met het raadhuis
- Omdat ik dat ervaar en ook doe. Ik kom regelmatig in bibliotheken; dorps huis Swanla, het bejaardenhuis (ook al is dat geen echt openbare ruimte); de hennipgaarde; in scholen, etc.
- Omdat ik het idee heb dat de gemeente m.b.t de toegankelijkheid rekening houdt met de huidige eisen.
- Op zich alles toegankelijk. Sommige parkjes niet ivm samenscholing. Dit geldt ook voor plekken bij winkelcentra
- Openbare ruimtes zijn gewoon toegankelijk voor iedereen ik denk dan aan gemeente huis en andere ruimtes waar iedereen kan komen
- Persoonlijk kan ik overal komen. Maar ik heb geen ervaring met hoe dat is voor minder-validen.
- Rolstoelvriendelijk?
- Sportvelden,tennisparken,gemeentehuis en parken.
- Swanla, Gemeentehuis. Rolstoeltoegankelijk
- Tegenwoordig is er bijna overal wel een invalide toilet, en wordt er rekening gehouden met bv de breedte van de gangen.
- Toegangen breed genoeg, Winkels idem.Station kan beter evenals de trottoirs bij haltes OV. (hoog)
- Toegankelijke ruimtes zijn ruimtes waar 'je mag komen'. Als dit het geval is dan snap i niet goed wt hier verder over gezegd / gedaan moet worden...
- Uit ervaring.
- Veelal goed bereikbaar ook voor mindervaliden
- Volgens mij gaat dat best goed, Denk aan rolstoel-toegankelijkheid.
- Volgens mij is dit goed geregeld.

- Volgens mij zijn alle openbare ruimten goed toegankelijk. Hier hoeft wat mij betreft niet veel aan verbeterd te worden
- Volgens mij zijn alle openbare ruimtes ook toegankelijk voor mindervalide inwoners van Zuidplas. Maar aangezien ik zelf niet mindervalide ben, kan ik het lastig beoordelen. Wel valt mij op dat lang niet alle bushaltes bereikbaar zijn voor mindervalide inwoners.
- Volgens mij zijn meeste gebouwen toegankelijk voor iedereen, ook voor minder-validen
- Voor wie wil mogelijkheid om mensen te spreken te krijgen
- Vooral winkels hebben (nog) niet altijd oog voor beperkten.
- Vrij inlopen is mogelijk
- We waren pas in het vernieuwde gemeentehuis in Nieuwerkerk en dat oogde van binnen ruim en licht. Van de buitenkant lijkt het overigens alsof het nog in de steigers staat.
- Winkel centra, sportverenigingen, Kerken, openbaar vervoer
- Zie geen belemmering
- Zwembad, gemeentehuis, bib, voetbal enz.

Een beetje toegankelijk:

- De keren dat ik het nodig had was het redelijk toegankelijk. Ik hoor echter vaak dat het voor velen en vooral ouderen niet zo goed toegankelijk is.
- Gehandicapt parkeerplaats op Raadhuisplein is gesitueerd bij een trap of men moet een stuk omlopen.
- Gemeentehuis alleen toegankelijk na afspraak, wordt geen rekening in Zuidplas gehouden met mensen met een verstandelijke of lichamelijke handicap
- Gemeentehuis is wel toegankelijk, ergernis het parkeren rondom gemeentehuis voor gehandicapten gedurende ruim 2 maanden door de oliebollenkraam en het raadhuisplein door de kramen die er staan. Toegankelijkheid winkels gemeente kan de ondernemers er op aanspreken. Parken de bruggetjes zijn ongelijk met de paden.
- Gevoelsmatig drempel voor het Raadhuis
- HA praktijk de HOED aan her Oranjepad. Vanaf parkeerplaats lastig te bereiken voor minder validen
- Het gemeentehuis, parken, winkels.... Alles is te ver weg als je slecht ter been bent en geen vervoer hebt.
- Het park is niet altijd prettig om in te wandelen door de jeugd op de skatebaan en het voetbalveldje.
- Ik merk dat ouderen in Nieuwerkerk steeds banger zijn voor rond hangende jongeren.
- Ik vind dat ik al erg veel heb toegelicht in de vorige vragen. Ik heb hier zeker bruikbare ideeën over, maar het past niet binnen de 10 minuten van deze enquête om dat hier allemaal op te gaan schrijven.
- Ik zie dat rolstoelafhankelijke mensen soms erg beperkt zijn. Soms in gebouwen of winkels, maar zeker ook op straat door scheefliggende trottoirs bijv.
- Met name in Moordrecht met de hoogteverschillen is het vaak lastig voor ouderen om met een rollator te lopen naar ontmoetingsruimten, zoals Vivere.
- Openbare ruimtes in de open lucht zijn over het algemeen goed toegankelijk. Maar ruimtes zoals gemeentehuis ga je niet zomaar naar binnen. Ik ben er in ieder geval nog nooit geweest.
- Over welke openbare ruimtes gaat het?
- Probeer maar eens met een rolstoel op het trottoir te rijden. Er staat een lantaarnpaal, een paaltje of particulier groen in de weg en anders het straatwerk wel ongelijk.
- Verenigingen
- Virtuele drempel. Het zit denk ik ook tussen de oren
- Voor diverse zaken moeten eerst afspraken worden gemaakt, wat afremt.

Niet zo toegankelijk

- Alleen naar gemeentehuis als je via internet een afspraak hebt gemaakt. De sportaccommodaties zijn dan weer wel toegankelijk.
- Alles is volgens telefonisch afspraak en dan de vraag of je krijg die je wilt?
- De stoepen zijn schots en scheef, niet te doen met rollator. Voor mensen die blind zijn is er erg weinig aangepast in Nieuwerkerk. Hoe begaanbaar is tegenwoordig het treinstation in Nieuwerkerk voor mensen in een rolstoel?
- Dorpsstraat slecht te gebruiken door gehandicapten en veel te weinig opritten bij stoepen

- Geen welkom!
- Gemeentehuis is een ongezellige ambtenarenbunker geworden waar een architect zich voor veel geld heeft kunnen uitleven, maar waarbij van gezelligheid en warmte geen sprake is
- Huisvuil wegbrengen is voor mij met knieklachten wat ver, omdat er een bak minder is geplaatst dan ooit door de gemeente gepland.
- Ik ben zelf rolstoelafhankelijk en ik vind de openbare ruimtes veelal slechter toegankelijk, je hebt hulp van anderen nodig waar een ander iemand geen hulp nodig heeft.
- Ik moet 5km reizen om het gemeentehuis in te kunnen. In mijn dorp zou ik een inloophuis willen hebben voor alle zaken die je bij de gemeente moet regelen. In dat inloophuis kunnen dan ook ontmoetingen plaatsvinden en kunnen mensen elkaar helpen. Ik bied aan om aan de oprichting hiervan mee te werken
- In Moordrecht vind ik de stoepen vrij smal. Er staan vaak autos geparkeerd op plekken waar opritjes zitten voor rolstoelen. Of half op de stoep zodat je er nauwelijks langs zou kunnen met een rolstoel.
- In zevenhuizen is er niet veel openbare ruimte.
- Niet altijd open of duidelijk waarvoor de ruimte bedoeld is of voor wie
- Niet perse de ruimtes zelf. Maar vooral de reis ernaar toe. Bijv. Mijn oma heeft geen auto en moet soms naar het ziekenhuis in Gouda voor een afspraak. De bus rijdt hier 1x per uur en doet er 3 kwartier over naar Gouda. Vaak ben je dus of veel te vroeg of net te laat. Hetzelfde geldt voor het gemeentehuis, ook maar een bus per uur. Ik vindt dat dit ook bij toegankelijkheid hoort
- Toevallig hadden mijn man en ik het erover dat wij nooit in ons dorps huis komen en geen idee hebben of daar iets te doen is. Eigenlijk is het ook jammer dat de Molukse groep een eigen gebouw hebben, de Marokkaanse groep vaak hun gebedsruimte gebruikt, waardoor je niet snel gezamenlijke activiteiten hebt.
- Wellicht zijn ruimtes wel toegankelijk maar goede en voor iedereen beschikbare informatie hierover is minimaal.
- Zojuist al geantwoord. Dus de vraagstelling klopt niet meer

Helemaal niet toegankelijk:

- Als je in Zevenhuizen woont is er geen gelegenheid, en moet je voor de kleinste gemeentelijke zaken naar Nieuwerkerk.
- Onbetaalbare sportverenigingen, een onvriendelijk parkeerbeleid bij openbare gebouwen, wegbezuinigd verenigingen en openbare voorzieningen, geen actieve promotie van gemeenschappelijke en verbindende activiteiten en voorzieningen.
- Waar welke ruimte? Met de bus van Moerkapelle naar Nieuwenkerk voor gemeentelijke service?

Vraag 10

Kunt u uw antwoord toelichten? Waarom voelt u zich in de openbare ruimte een beetje veilig / niet zo veilig / helemaal niet veilig?

Kunt u ook aangeven waarom u dit vindt en over welke ruimte(n) u het dan specifiek heeft?

Een beetje veilig

- Als ik met oudjaar zie wat voor schade groepen losgeslagen jongeren aanrichten, voel ik mij bedreigd. Onlangs overigens ook nog toen ik uit mijn auto stapte voor mijn huis en een langrijdend jochie van nieuw-nederlandse afkomst mij in gebroken nederlands toebeet: hé, hollendarr...bwaahhh (waarbij hij op de grond spuugt). Dan denk je: wat gaat hier fout...en wat als hij een mes op zak heeft...waar is de politie? Zie sowieso laatste tijd heel weinig politie in auto of op de fiets rondrijden door moordrecht. Over veiligheid gesproken: destijds is ons bij de komst van het cruyff veld verteld dat er toezicht op zou worden gehouden en dat er niet tot 's avonds laat kon worden rondgehangen. Is ook totaal niks van terechtgekomen als ik hoor dat er vaak ver na twaalf uur nog groepjes jongelui luid pratend en met een bal door de straat trekken.
- Bv, station niet altijd even veilig.
- Er ontbreekt een afdoende politieapparaat. Zie oudejaarsviering: ik heb 3 avonden gebeld maar de politie nooit gezien. Zie het commentaar over de aanrijtijden die tekort schieten.

- Gevoel van veiligheid heeft ook veel te maken met je eigen houding. Hoe sta je ergens in, heb je evt. (voor) oordelen, wat straal je uit, hoe communiceer je enz.
- Hangjeugd is nog steeds een issue, zeker rond het station. Dat vergroot af en toe het gevoel van onveiligheid.
- Hangjongeren en samenscholende marokkaanse jongens/mannen. Verschillende parkeerplaatsen in moordrecht.
- Ik heb het in dit geval over de hennipgaarde in zevenhuizen. Ik voel mij vaak minder veilig doordat hondenbezitters zich niet houden aan de regels betreffende het uitlaten. Er staan uitdrukkelijk bordjes waarop die regels staan vermeld: honden altijd aangelijnd / opruimplicht / honden alleen op de 3 hoofdpaden en niet op de zijpaden. Heel veel hondenbezitters houden zich hier niet aan. Honden lopen overal, en los. Poep wordt niet altijd opgeruimd. Tijdens de inspraakfase en de ontwikkelfase heb ik mij geregeld "gediscrimineerd" gevoeld, als niet-autochtone inwoner; er leken krachten aan het werk te zijn om bepaalde plannen tegen te werken.
- Ik maak mij wel zorgen over de toegenomen agressie en criminaliteit. Vooral bij pinautomaten
- Ik vind dat ik al erg veel heb toegelicht in de vorige vragen. Ik heb hier zeker bruikbare ideeën over, maar het past niet binnen de 10 minuten van deze enquête om dat hier allemaal op te gaan schrijven.
- In de dorpen is geen politie aanwezig. Handhaving zie ik ook nooit. Het zou fijn zijn als de politie gewoon zichtbaar door de wijken loopt. Ook mogen er wat mij betreft meer camera's komen.
- In donker niet overal even prettig om te komen
- Meer op straat dat ik me niet altijd veilig voel
- Met oudejaarsdag ben ik binnen gebleven. Er waren clubjes jongeren die al in de ochtend vuurwerk aan het afsteken waren en zelfs nog een enkeling dagen daarna. Ik heb het idee dat er iemand in de omgeving het hele jaar in het weekend vuurwerk afsteekt. Alleen nog nooit iemand kunnen lokaliseren. In het speel plaatje op het ringslootpad is het ook een geliefde plek voor mensen die drugs gebruiken. Al is het een stuk minder sinds de tap is gesloten. Al ik s avonds daar langs komt dan hoop ik dat daar niemand staat. Anders wordt het omlopen.
- Na 1900 uur doe ik niet meer open en ben ik niet op straat
- Oa het trein station voel ik me niet altijd veilig door soms rondhangende jeugd
- Omdat als je iemand aanspreekt op zijn /of haar gedrag dat je dan kans loopt op een scheldpartij of erger.
- Parken, bijv. Koornmolen, hitland
- Politie zit in waddinxveen en heeft belabberde aanrijtijden. Handhaving bellen is een uitdaging. Meer dan 50 min. Na melding terugbellen. Hier ben snel van genezen. Het vuurwerkdrama in dorrestein is exemplarisch. Politie komt helemaal niet. En als er een wagentje komt rijdt men langs de raddraaiers die vuur stoken en vuurwerk naar passanten gooien. Blijven lekker in hun auto zitten en zwaaien dan nog naar de raddraaiers. Schande. En dan daarna getuigen vragen. Prima voorbeeld van exclusieve samenleving.
- 'S avonds in het donker met al die hangjongeren is het niet fijn buiten zijn
- 'S avonds is de openbare ruimte niet veilig voor vrouwen in het buitengebied. Ik fiets bijvoorbeeld zelf nooit 's avonds naar of van gouda. Ook zijn er af en toe winkel- en woninginbraken, die het gevoel van onveiligheid vergroten.
- S avonds op straat, te weinig goede straatverlichting
- Tieners die rondhangen, mensen die afval (bierblikjes, plastic zakken) rond laten slingeren
- Toenemend vandalisme (voorbeeld:nieuwjaarsnacht in dorrestein / tvo kam.onnesstraat (leerlingen van betreffende school veroorzaken rotzooi en komen verhaal halen) / dealersactiviteiten worden te weinig aangepakt./ politie / boa's te weinig zichtbaar en bijna niet te benaderen.
- Verkeerssituatie's slechte verlichting of niet werkend, hangjongeren afval

Niet zo veilig

- Als voorbeeld neem ik de ongeregelheden tijdens de afgelopen jaarwisseling rondom mijn woonadres tegenover WC Dorrestein. Een buitengewone dreigende sfeer waarop de politie geen enkele actie kon/wilde ondernemen vanwege het groot aantal raddraaiers op deze manier worden zij gesterkt in de gedachten dat zij de heerschappij hebben en onaantastbaar zijn.

- Bv de Reigerhof. Wat wordt daar nou gedaan aan veiligheid? Er zal maar een gek rondlopen met rare ideeën. En waarom is het politiebureau in NWK weg/gesloten? Nee ik krijg helemaal niet het gevoel dat NWK wat dat betreft veilig is. Wat heb je aan al die camera's?
- De stations omgeving vind ik s,avonds als het donker is niet prettig, veel tuig hangt daar rond. Er wordt op facebook ook over geklaagd door o.a. Jonge meisjes die uit de trein komen en lastig gevallen worden.
- Er is te weinig toezicht op straat en de afgelopen jaarwisseling heeft weer duidelijk gemaakt, dat als de politie gebeld wordt dat ze niet komen. Ik heb al een paar keer meegemaakt dat onze auto is beschadigd. Er staan permanent auto's op de stoepen geparkeerd, maar er wordt nooit gehandhaafd. Onze indruk is wel dat afgelopen 20 jaar nieuwerkerk minder aan het verslonzen is. Ook het groen wordt niet bijgehouden en je ziet steeds meer onkruid overal.
- Hangjeugd op speelplaatsen en tunnels/bruggen met grote monden dan wel niet de weg vrijgeven voor doorgang
- Sfeer, ambiance???
- WC Dorrestein is tegenwoordig een soort van hangplek geworden van marokaanse jongeren.

Helemaal niet veilig

Geen antwoorden gegeven

Vraag 14

Wilt u over hierover nog iets anders kwijt?

- Alert blijven op uitsluiting. Als oudere vind ik, dat ik minder uitgenodigd wordt te participeren dan toen ik nog werkzaam was (de nieuwe senioren: 65-80 er meer bij betrekken)
- Alloctonen jongeren vormen groepen savonds dan is het niet veilig om langs te lopen zeker niet voor vrouwen en ze hebben allemaal een capuchon op dat moeten ze verbieden
- Als Nederlander wordt je regelmatig aangekeken en toegesproken als "kaas". Jongeren worden steeds brutaler.
- Beledigd of gekwetst zijn is een rekbaar begrip. Momenteel heerst in NL een golf, waarbij iedereen zich voortdurend afvraagt of hij zich niet beledigd of gekwetst kan/mag voelen. Dit is een niet meetbare emotie, en daarom moeilijk te definiëren.
- Ben zelf al 20 jaar voetbalscheidsrechter, nagenoeg geen problemen. Hangt dus voornamelijk van je zelf af. Als je mensen normaal te gemoed treedt dan krijg je ook geen problemen
- Beperkt tot Zevenhuizen is het heerlijk leven hier zonder gedoe.
- Bij de vorige vragen miste ik " niet van toepassing" voor de "blanke man". Ik zie trouwens wel een verwijdering tussen de tieners en de rest. Het lijkt tegenwoordig steeds normaler te worden dat ze laat in de avond/ vroeg in de nacht geen rekening houden met de rest van het dorp. Ik noem lange periode vuurwerk knallen, herrie als een groep bij elkaar komt om daarna nog laat naar uit te gaan, kapot gooien bierflesjes.
- Boomer is het woord van het jaar.
- Dat ik dit niet persoonlijk heb ondervonden betekend niet dat ik verschillende mensen ken die dit wel ervaren hebben.
- De 3 vorige vragen met nee beantwoord. Laat niet onverlet om alert te blijven op je omgeving.
- De gemeente moet ervoor zorgen dat de straatverlichting het goed doet en dat er minder plekken zijn waar jongeren op plekken kunnen hangen, omdat ze kunnen schuilen voor de regen
- De speeltuin aan de Leliestraat is onveilig, daar hangen vaak rondgehangen en er wordt drugs gedeald. Omdat de speeltuin niet onderhouden wordt is het mede daardoor onmogelijk voor onze dochter (8) om daar zelfstandig te spelen.
- De vraag of ik ben gediscrimineerd is een mooi voorbeeld van mislukte inclusie. Man, hetero en christen stonden daar niet bij.
- Discriminatie' niet bepaaldelijk van toepassing zijnde vragen aan een blanke man [een kaaskop].
- Dit waren Poolse mannen (2 mannen) die werken bij de slachterij. Ze waren dronken, mochten de kroeg niet in en begonnen vrouwen lastig te vallen.
- Een beetje onzinnige nikszeggende enquette
- Een gemeente met zoveel diversiteit is er een mogelijkheid om daar voor ieder een plaats te maken of te vinden?

- Een jaar geleden was ik op sollicitatiegesprek voor een baan, maar omdat ik reumatische klachten heb in mijn gewrichten, werd ik niet aangenomen! Hoewel ik op aangepast werk solliciteerde! Ik voelde me toen zo afgewezen, dat heeft me erg pijn gedaan! Inmiddels heb ik werk mogen vinden, waar ik heel blij mee ben!
- Een jongen moet zich ook nog gewoon jongen kunnen voelen en een meisje moet zich gewoon meisje kunnen voelen. Het lijkt wel of juist daar in de maatschappij van nu geen ruimte meer voor is. Daarnaast blijft huidskleur meespelen en heeft de hele zwarte pieten discussie hier alleen maar aan bijgedragen
- Er is niets hierover te vertellen, omdat ik niets van die punten heb meegemaakt.
- Gediscrimineerd worden heeft niet alleen te maken met de oppervlakte zaken die jullie noemen, hoe kwetsend ook. Het mensen negeren, niet op verzoekschriften/aanvragen reageren, onvriendelijk te woord staan, brieven met verkapte dreigementen schrijven (bv. Gemeente), nauwelijks willen helpen winkels, aannames doen vanwege uiterlijk, leeftijd, enz. Zonder eerst gewoon naar de situatie of de achtergrond van iets te vragen. Op basis van uiterlijk, leeftijd, enz. Minder goed naar anderen luisteren. Dit zijn allemaal aspecten van discriminatie, die hier (net zomin als in de rest van Nederland) niet worden meegenomen.
- Geen
- Geen ervaring
- Geen opmerkingen
- Gisteravond bij het uitlaten van de hond liep ik langs ene groep Marokaanse jongens die een meisje uitscholden en seksuele dingen riepen. Gezien het aantal jongeren durfde ik er niets van te zeggen
- Graag jongeren/tieners goed in de gaten houden en vooral voorlichting is belangrijk niet alleen voor die jongeren maar ook hun ouders!
- Graag vuurwerkverbod voor knallers en vuurpijlen.
- Heb me wel gediscrimineerd gevoeld op het gebied van leeftijd bij sollicitaties. Deze waren ook binnen de gemeente Zuidplas maar wel langer dan 1 jaar geleden. Inmiddels heb ik weer werk gevonden (buiten Zuidplas).
- Het belangrijkste onveilige gevoel dat ik heb is wanneer er een groepje jongeren (helaas meestal toch van een bepaalde afkomst) 's avonds op het speelpleintje hangen en fel schreeuwen en discriminerende of kwetsende taal gebruiken (scheldwoorden) en duidelijk opgefokt/prikkelbaar zijn op de omgeving. Als de politie dan langskomt zijn ze toevallig ook heel snel weggerend.
- Hier wordt gepraat over homo, jood of moslim maar wij blanke Nederlanders worden gediscrimineerd
- Hierboven staat 2x 'over'. Nee, gelukkig ken ik niet veel voorvallen. Wel dat een vrouw die ik ken een paar jaar geleden naar het naar huis lopen vanaf Nieuwerkerk station geslagen werd en beroofd van haar tas. Toen ik hier kwam wonen 22 jaar geleden werd mijn fiets na 2 weken gestolen bij het station. Gelukkig heb ik geen andere nare ervaringen in Nieuwerkerk a/d IJssel gehad en hoop dat dit zo blijft zodat mijn tienerdochters zich ook veilig voelen hier.
- Ik (wij) vallen niet in de categorie van de laatste 3 vragen, maar het meest vreemde is dat we deze mensen, dorpsgenoten niet tegenkomen omdat er geen voorzieningen zijn waar wij ze tegenkomen. Vroeger was er een discotheek, sportvereniging waar wel een brede vertegenwoordiging van de bevolking kwam, maar dat is allemaal heel veel minder. En zeker voor de jeugd in onze gemeente.
- Ik begrijp de achterliggende gedachten bij dit onderzoek niet helemaal. Wat willen jullie hier mee bereiken? Ik hoor niet bij een groep die gediscrimineerd wordt, het is de vraag of diegenen die dat wel voelen dit onderzoek invullen. Is dit dan een echt zinvol onderzoek?
- Ik ben buitenlander maar van westerse afkomst (dus niet behorend tot uw 'doelgroep')
- Ik ben christen en ik voel mij soms gediscrimineerd door buitenlandse mensen over hoe ze naar mij kijken als ik naar de kerk ga. Ze groeten niet terug als ik groet maar kijken wel heel erg alsof ik iets gek doe..
- Ik ben een blanke vrouw van 60 jaar en val niet onder alle doelgroepen die genoemd worden. Ik voel me eigenlijk nooit gediscrimineerd. Ik heb nog nooit ondervonden wat het is om gediscrimineerd te worden
- Ik ben een vrouw en wit, niet gehandicapt, wel oud, jarenlang in Rotterdam gewoond en dus wel wat gewend, ik ben niet zo gauw bang en voel me in Zevenhuizen super veilig, ook in het donker 's-avonds laat.

- Ik ben het geen van allen!
- Ik ben Nederlander en ben in moordrecht door Molukse jongeren uitgescholden en geslagen
- Ik ben van mening als je je open opstelt, je aanpast aan de maatschappij, maar daarbij wel jezelf kunt blijven dan valt het ook niet op dat je 'anders' bent want dan ben je niet anders. Respecteer elkaar en geef geen ongevraagde mening. Overigens vind ik de Nederlandse cultuur en tradities erg belangrijk. Nooit heeft niemand ergens last van gehad en doordat 1 iemand iets aanklaagt kan het zomaar iets groter worden dan dat het is en is alles gebaseerd op aannemens en niet op feiten. De media en social media speelt hierin een grote rol!
- Ik ben zelf een witte Nederlandse vrouw, waardoor in niet met discriminatie te maken hebben op het gebied van afkomst of seksualiteit. Ik heb mij tijdens de jaarwisseling wel eens onveilig gevoeld door grote groepen jongeren die met vuurwerk naar mensen gooien. Denk alleen niet dat dit te maken heeft met discriminatie. Zie echter wel om mij heen veel discriminatie, bijvoorbeeld in het openbaar vervoer. Daarnaast zie ik dat veel kinderen met een andere achtergrond minder kansen krijgen op school.
- Ik ben zelf homo, maar merk totaal geen discriminatie. Ook vanuit mijn Directe omgeving niet. Ik voel mij in mijn buurt volledig geaccepteerd. Dit geldt ook voor mijn partner
- Ik denk dat als iedereen 'gewoon' leeft zonder overlast te bezorgen aan de omgeving dat er een prima samenleving te creëren is
- Ik denk wel dat kwetsbare/onzekere vrouwen in de gemeente zich regelmatig onveilig voelen dan wel lastig worden gevallen. Zeker in de weekenden in onze lokale uitgaansgelegenheden. Ik zie dat mannen zich regelmatig opdringen en vrouwen lastig vallen tijdens het uitgaan.
- Ik fietste over het fietspad op de Kerklaan. Daar waren 2 buitenlandse medelanders aan het hard rennen op het fietspad terwijl er een voetpad naast ligt. Het is geenzins een pad waar veel mensen lopen. Ik wilde mijn fietsbel gebruiken maar aangezien het een nieuwe fiets was en de bel anders werkte was ik niet op tijd om de fietsbel te gebruiken. Ik maar geroepen dat ze op het fietspad liepen en dat er een voetpad was. Toen werd er naar mij geroepen dat dat ik een kuthoer was. Ik voelde mij erg beledigd. Ze mochten blij zijn dat ik ze niet voor de sokken reed.
- Ik heb een geadopteerde zoon die vindt dat hij in de supermarkten weleens anders behandeld wordt bij de kassa's dan ik. Ook krijgt hij zomaar uit het niets weleens kwetsende opmerkingen van mensen over zijn huidskleur.
- Ik heb geen opvallende afwijkende kenmerken, dus heb geen ervaringen hoe je dan bejegend zou worden.
- Ik heb ook nooit gemerkt dat andere personen werden uitgescholden of beledigd.
- Ik heb racistisch gedrag wel bij andere bewoners gezien.
- Ik heb recent wel discriminatie jegens anderen meegemaakt.
- Ik heb wel meegemaakt dat bepaalde groepen niet echt welkom zijn, er bestaat best wel wat angst en een harde houding jegens kwetsbare mensen
- Ik hoor veel inwoners praten en negatief schrijven op lokale social media over "zij", "hun". Daarbij betreft het bijna altijd jongeren met een buitenlandse achtergrond. Veel (onterecht) vingerwijzen. Of over mensen uit Oost-Europa (hoewel de meeste inwoners dat niet kunnen aanwijzen op een landkaart). Heel walgelijk gedrag.
- Ik sprak laatst bij het Kennedyplantsoen een meisje aan, wiens vorige blikje Energydrink in de sloot was beland (waarbij voor osn beide duidelijk was dat zij dat gedaan had). Ik kreeg direct de wind van voren en allerlei grof taal(mis)bruik over me heen. Ik voel me dan eigenlijk gediscrimineerd omdat ik als blanke man dit meisje met een migratieachtergrond aanspreek. Mensen zien dit misschien als een soort omgekeerd discriminatie. Ik word als blanke man voor rotte vis uitgemaakt omdat ik zo... , ja wat eigenlijk?, ben dat ik er iets van zeg als dit meisje haar afval in de sloot gooit. Of is dit leeftijdsdiscriminatie?
- Ik val (nog) niet onder een discrimineerbare categorie en ben verbaal vrij weerbaar.
- Ik val niet onder de genoemde voorbeelden en ben verder niet gediscrimineerd op andere gronden.
- Ik val niet op, vandaar dat ik waarschijnlijk niet uitgescholden wordt. Al zie ik het schelden en de agressie in verkeerssituatie wel sterk toenemen. Maar dat is een ander onderwerp
- Ik voel me niet meer veilig omdat er veel jeugd rond hangt in de speeltuin en in mijn omgeving. Zeker na de escalatie met oud en nieuw. Omgekeerde discriminatie.

- Ik voel me wel gediscrimineerd, omdat ik ervoor gekozen heb om zelf voor mijn gezin te zorgen (mijn man is kostwinner en we hebben een gezin met 6 kinderen), maar door de overheid word ik hierdoor financieel benadeeld (via de belasting), omdat ik geen betaalde baan buitenshuis heb. Ik investeer in mijn gezin, mijn kinderen zijn de toekomst, ik zorg voor een stabiele thuisbasis, en het zou fijn zijn als de overheid dit ook zou waarderen (vooral in deze tijd waarin er een toename is van het aantal burnouts en er behoorlijk wat jongeren ontspreken).
- Ik voel mij wel beledigd bij werkplein ijsselgemeenten en gekwetst, niets is mogelijk, wat ik ook aandraag.
- Ik weet wel dat kinderen onderling dingen naar elkaar roepen over afkomst en geloof
- Ik zeg met een grapje dat je niet op de stoep mag fietsen bij de winkels in Moordrecht. Soms zegt men: ja, sorry, dat weet ik wel. Of : mijn benen doen zeer. Maar meestal krijg ik een lelijk woord terug.
- Ik zei de dame dat ik haar mooi vond. Haar reactie : Loop door ouwe lul.
- Ik zei kortgeleden een mevrouw gedag op straat. Iets wat ik vaker doe, een soort gewoonte. Ze droeg een hoofddoek en lange mantel. Ze reageerde ontzettend verrast en blij: "goede vrouw, goede vrouw", en we hebben elkaar omhelst nadat ze vertelt had dat mensen haar nóóit gedag zeggen. Ik hoop dat meer mensen mijn gewoonte overnemen. Het is zó simpell
- Ik zelf heb er geen last van, maar in de onderzoeken zou ook ruimte vrijgemaakt moeten worden voor het feit dat autochtone mensen ook gediscrimineerd kunnen worden door andere bevolkingsgroepen. Die gelegenheid moet bieden wil een objectief beeld krijgen.
- In winkels wordt je zodra je uiterlijk 60+ bent vaak als bejaarde bejegend, terwijl je nog steeds nog full-time werkt en actief bent in de maatschappij
- Ja het is vaak een beetje vervelend op het schoolplein tegen over me .Ik voel de me voor de jaar wisseling daar niet echt prettig bij vooral niet toen er midden in de nacht een prullenbak tot ontploffing gebracht werd en m n hondje dorst daarna bojna niet meer naar buiten vanwege de harde knallen die aan de gang bleven
- Ja ik voel me soms gekwetst omdat ik juist NIET van allochtone afkomst, Joods, homo ben!
- Ja, vind de vraagstelling over wie er gediscrimineerd wordt erg beperkt. Mensen die NL zijn en bijv geen moslim, worden net zo goed gediscrimineerd door bv Marokkaans tuig dat hier rondloopt...
- Je achtergrond kan door andere burgers tegen je gebruikt worden. Dat ervaar ik soms als christen.
- Jongeren roepen vaak zonder na te denken heel kwetsende dingen
- Kennelijk is het geoorloofd om vrouwen met termen als hoer na te roepen.
- Kleinzoon (capuchonnetje) zegt: waarom zeggen ouderen niks terug als je ze gedag zegt? Aan ouderenkant wellicht angst voor niets?, Aan jongerenkant te weinig inlevingsvermogen hoe houding kan overkomen? Duidelijk is dat die 2 groepen vaak in volstrekt andere (verschillende) werelden leven
- Krijg als voetbalscheidsrechter geregeld opmerkingen, heb geleerd dat dat veel door de emotie van het moment wordt bepaald en dat je daar niet op moet reageren. Uiteraard geldt dit niet voor alles, het aanspreken daarop helpt in 95% van de gevallen.
- Leg ook veel aan je zelf, opstelling, reactie.
- Meldpunten duidelijker kenbaar maken en niet alleen via social media of internet.
- Mensen moeten zich niet te veel aanstellen.
- Mijn vrouw en dochter van 8 hebben zich bedreigd gevoeld rond oud en nieuw in en bij het winkelcentrum Dorrestein. Dit als gevolg van overmatig (vroegtijdig) afsteken van vuurwerk door jeugd. Ze voelde zich niet veilig en hebben zelfs een omweg hiervoor genomen.
- Mijn vrouw heeft jongeren (10-12 jaar) aangesproken op het afsteken van vuurwerk in het winkelcentrum en deze jongeren legden vervolgens (nadat mijn vrouw de apotheek ingegaan was) vuurwerk voor de deur van de apotheek. Geen enkel ander volwassen persoon durfde de jongeren aan te spreken of hun gedrag. Dit is wel een voorbeeld want 'dan kon je wel eens in de problemen komen' . We moeten wel grenzen durven trekken en liefst met z'n allen.
- Misschien groepen jongeren die snachts om 2 uur nog op straat bivakkeren vind ik niet normaal, deze zijn rond de 12 / 13 jaar dat is toch niet normaal
- Nee heb niet te maken met discriminatie
- Nee, heb nooit met discriminatie te maken gehad, blank, vrouw.
- Nee, ik voel mij erg prettig in Zuidplas

- Niet in Zuidplas in de buitenruimte en gebouwen e.d. Wat wel opvalt, is dat op m.n. Facebook in bijv. De dorpsgroepen als Nieuwerkerker, Moordrechtenaar en Zevenhuizenaar uitingen van een aantal mensen grover worden, zeker bij gevoelige onderwerpen als Zwarte Piet, Vuurwerk, maar ook over de gemeente (organisatie en politiek). Deels kunnen beheerders monitoren en ingrijpen, maar een gerichte campagne, ook voor/over de gemeente zelf, zou mogelijk verbetering kunnen geven.
- Niet om te klagen of om als een zeur over te komen, maar toch wel een punt wat wil benoemen: Misschien wat meer mogelijkheden voor mensen uit het eigen dorp. Waar ik hierbij op doel: er wordt vanuit den haag en de gemeente best veel gedaan voor bv mensen buiten het dorp. Zo moeten ze bv een zoveel % aan huizen vrij houden voor bv de nieuwe Nederlanders, spoedgevallen ed Maar in de tussentijd is er hier voor veel jongeren die hier graag zouden willen blijven wonen weinig tot geen (betaalbare) woning mogelijkheid. Veel jongeren trekken daardoor helaas weg uit ons mooie dorp...
- Niet vanwege mijn achtergrond maar van Oud- op Nieuwjaar wel zeer onveilig gevoeld door jeugd die meende met erg gevaarlijk knalvuurwerk te moeten gooien.
- Niet zelf meegemaakt maar wel uit goede bron vernomen het rumoer rond het winkelcentrum Dorestein
- Nogal agressief benaderd door een medelander bij het station toen ik een opmerking maakte over de wijze waarop hij een vrouw, die hem vergezelde, toesprak.
- Omdat het kleine gemeenschappen zijn en veel mensen elkaar (redelijk) kennen, gebeurt dit waarschijnlijk niet snel. Misschien in Nieuwerkerk nog eerder, omdat dat een wat groter dorp is?
- Persoonlijk vindt ik de vraag: Heeft u zich in Zuidplas in de afgelopen 12 maandengekwetst of beledigd gevoeld vanwege uw achtergrond? (bijvoorbeeld omdat u homo, gehandicapt, jood, vrouw, moslim, van buitenlandse afkomst of oudere bent) discriminerend. Deze vraag suggereert dat vooral deze groepen gediscrimineerd worden en een vitale man dat niet kan overkomen. De gemeente straalt nu dus uit dat ik niet interessant ben of me gediscrimineerd kan voelen.
- Positief door mijn wat oudere leeftijd ook door jongeren (heeft wel te maken hoe je overkomt en communiceert).
- Tegenwoordig wordt je vooral gediscrimineerd als je een blanke vrouw bent. Door moslims.
- Wat ik voornamelijk ervaar, is dat het andere jongens "het prima vinden dat ik homo ben, als ik hen maar met rust laat" en vergelijkbare grappen. En het gebruik van homo als scheldwoord blijft me bevreemden.
- Wat voor mij geldt is niet per definitie toepasbaar voor anderen
- We zijn geen Rotterdam of Gouda waar je niet veilig over straat kunt als Jood of homo. Andere minderheden worden nergens uitgescholden maar vormen eerder de groep die in de avond in groepsverband het onveilig maken. De vraagstelling is erg gericht op dat minderheden slachtoffer zijn, een bijzonder uitgangspunt in onze veilige samenleving.
- Werd door een andere groepering uitgescholden terwijl ik over straat liep bij de gebedsruimte. Gelukkig greep een groepje Marokkaanse mannen in.
- Zie eerder, het incident met dat jochie. Kan ermee omgaan, want het is tenslotte een kind, maar het zegt toch iets over de cultuur die in zo'n groep heerst.
- Zonder te willen discrimineren moet ik hier toch aangeven dat mannen, vooral oost Europese mannen, makkelijk een vrouw ongewenst aanraken en dit zelf normaal lijken te vinden.

Vraag 17

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden in uw vrije tijd gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Om een andere reden, namelijk:

- Beroep
- Ik ben autochtoon en de door mij aangesproken medelander begon over discriminatie te schreeuwen
- Omdat ik blank ben
- Omdat ik christen ben
- Omdat ik gewoon een nederlandse vrouw ben in een zomerkleding (wel netjes)
- Omdat ik in dit land geboren ben en kennelijk daardoor minderwaardig ben of zo

- Omdat ik niet zondermeer de onzin wilde accepteren, die instanties mij wilde wijsmaken en die indruiste tegen wat er in/op hun eigen reglementen en websites stond.

Vraag 18

Wilt u over discriminatie in uw vrije tijd nog iets anders kwijt?

- Als hetrosexuele blanke niet-gehandicapte orthodoxe man van middelbare leeftijd ervaar ik geen discriminatie.
- Als je tegen op zondag winkelen bent en ze zeggen tegen je dat ik dan maar zondag had moeten komen want toen was het artikel er wel voelt dat toch een beetje als discriminatie
- De mensen moeten niet in een slachtoffer rol gaan zitten. Zich aanpassen aan het land waar je woont. Dit land heb je uitgekozen omdat het hier goed is en dat moet je dan niet willen veranderen naar het land dat je ontvlucht bent/ achtergelaten hebt.
- Deze enquête word gehouden over discriminatie maar de blanke Nederlander word gediscrimineerd
- Discriminatie is een breed begrip, helaas voelt iemand zich al gauw gediscrimineerd. Terwijl dat niet zo is, Het woord discriminatie wordt te makkelijk gebruikt, terwijl het dat niet in veel gevallen niet is.
- Er werd vuurwerk naar mijn auto gegooid en toen ik daar wat van zei werd ik uitgelachen. Ik kan niet met zekerheid zeggen of dit gebeurd zou zijn wanneer ook ik Marokkaan zou zijn.
- Het was geen discriminatie maar een algemeen onvriendelijke gefustreerde gehaaste dorpsbewoner
- Ik ben een witte kankerhoer
- Ik denk dat de algemene cultuur in West-Nederland, het korte lontje en de enorme mondigheid van de mensen, een enorme rol speelt in wat er rond discriminatie (of de beleving daaromheen) speelt. Er lopen ook in gemeente Zuidplas knullen en mensen op straat rond, die als ik meer dan een ogenblikje oogcontact maak, al iets naroeppen of opmerkingen gaan maken. "Had je wat?", is dan de minst onprettige vorm... Je kunt mij als discriminerend zien als ik een groepje bij winkelcentrum Dorrestein rondhangende jongeren aankijk, maar je zou je als samenleving ook eens kunnen afvragen wat maakt dat mensen zo reageren als iemand op straat oogcontact met ze maakt. Ik maak oogcontact, ja. En? Ik ben vanuit mijn opleiding en beroep gewend om mensen aan te kijken en heb daar geen foute bedoelingen mee. En ik denk dat het qua sociale controle prima kan werken als dit soort hangjongeren weer even merken dat ze wel opgemerkt worden. Het draagt denk ik zelfs bij aan een stuk sociale veiligheid als ik hen op straat in het voorbijlopen wel even aankijk. Er wordt in de samenleving al genoeg van elkaar weggekeken! En in West-Nederland missen we enorm het stuk gemoedelijkheid dat ik in Oost-Nederland wel meemaak:- dat iemand je op straat gewoon begroet of 'dag' zegt in het voorbijlopen bij de winkel. - het in de auto een hand opsteken als je elkaar de ruimte gunt of voor laat gaan. - enzovoort.
- Ik heb er door de bank genomen geen last van, maar zeker tijdens het uitgaan kies ik er nog wel eens bewust voor niet voor mijn geaardheid uit te komen.
- Ik vind opstelling van wie dan ook belangrijk !
- Ja, wat vreemd dat u onderscheid maakt tussen discriminatie in vrije tijd of niet vrije tijd. Denkt u echt dat dat anders aanvoelt?
- Mensen zijn tegenwoordig snel opgefokt
- Mijn buurman heeft mij tot tweemaal toe met de dood bedreigd, door onenigheid over het plaatsen van een schutting op mijn grond.
- Mijn waarneming is dat als je allochtone inwoners aanspreek op hun gedrag er onmiddellijk discriminatie uit hun monden vliegt.
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee
- Nee ik heb meer het idee is dat de discriminatie meer gevoeld werd bij de groep hangjongeren en dat zij van daaruit een soort verzet maakten door de omgeving er mee lastig te vallen (en

niet zo zeer gericht aan mij persoonlijk anders dan ze wellicht het idee hebben dat ik niet tot een gediscrimineerde groep zou behoren op het eerste gezicht).

- Nee, laat maar neemt alleen maar toe
- Neen
- Nogmaals begrip kweken voor elkaar
- Nvt
- Op de voetbalclub heb ik discriminatie vastgesteld. Gelukkig is de grote meerderheid niet rascistisch.
- Overlastgevende Marokkaanse jongeren rondom Dorrestein zorgen soms dat stigma's over overlastgevende Marokkanen helaas worden bevestigd. Dat blijft ervoor zorgen dat vaak ten onrechte hele bevolkingsgroepen zoals Marokkanen verkeerd worden gepercipieerd. Ook een vorm van discriminatie
- Vind het jammer dat die mannen dachten mij uit te kunnen schelden. Ik neem hen ook zoals ze zijn. En dat verwacht ik andersom ook. Zij komen hier wonen waar wij onze normen en waarde hebben. Zij behoren zich aan te passen. Als ik naar het land van hun afkomst zou gaan zou ik me anders kleden omdat het daar verwacht wordt. Ik ga niet in het land waar ik geboren ben me anders kleden omdat het hem niet aanstaat.
- Volgens mij heeft dit meer met opvoeding en respect naar anderen te maken. En je houden aan de algemene regels.
- Zelf ben ik vrijwilliger bij de voetbalvereniging en juist daar merk ik dat iedereen geaccepteerd wordt ongeacht geloof, afkomst of geartheid. Iedereen is welkom en dat voelt goed.

Vraag 21

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden door instanties gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Om een andere reden, namelijk:

- Omdat ik geen niet onderbouwde drogredensaties wilde accepteren.

Vraag 22

Wilt u over discriminatie bij instanties nog iets anders kwijt?

- Als men goed geïnstrueerd en gecontroleerd zou worden zou het niet voorkomen. Komt het voor? Kijk dan naar de eigen organisatie.
- Bij politie en gemeente slaat het soms door: mensen, van wie je kunt verwachten dat ze zich gediscrimineerd kunnen voelen, worden overdreven vriendelijk of soms kinderlijk benaderd.
- Binnen de gemeente is niet altijd begrip voor mensen met een ongebruikelijk persoonlijkheid of manier van communiceren
- Geen discriminatie onder vonden.
- Geen ervaring
- Gelukkig niet mee gemaakt
- Heb dit bij instanties niet ervaren
- Het gaat hier om omgekeerde discriminatie
- Huisarts + politie had met ongeval met racefiets te maken
- Iedereen met respect behandelen ook al staat je opvatting haaks op die van de ander. Dat betekent dat je wel moet kunnen zeggen dat je op grond van de Bijbel een andere opvatting hebt en van de ander ook daarvoor respect vraagt. Zaken moeten niet worden 'doorgedrukt'. Een open gesprek met burgers helpt veel meer.
- Ik denk dat duidelijk mag zijn dat overheidsinstellingen geen discriminerende regels of beperkingen hebben. Zelfs als mensen dit ervaren zou het goed zijn als mensen zelfkritisch zijn en zich afvragen of dit een terecht gevoel is.
- Ik denk dat mensen die in openbare ruimtes werken zich open moeten opstellen naar ieder mens,
- Ik denk niet dat er veel discriminatie voorkomt bij instanties binnen de gemeente
- Ik ervaar daar geen discriminatie of merk er iig niks van als klant/burger. Of er op de werkvloer discriminerende roddelpraat is onder medewerkers onderling weet ik natuurlijk niet.
- Ik ervaar persoonlijk geen discriminatie bij enige instantie. Ook om mij heen hoor ik hier geen verhalen/klachten over.
- Ik heb er geen ervaring mee.

- Ik heb nooit problemen meegemaakt.
- Ik was met mijn dochter die in Rotterdam wegens huurschuld haar huis is uitgezet, op het gemeentehuis in Nieuwerkerk om een briefadres voor haar te regelen. Toen mijn dochter vragen beantwoordde en aangaf mij nu tijdelijk bij Burger King te werken (hiervoor had ze een kantoorbaan) zei de vrouwelijke ambtenaar: oh, dan kom ik een keer bij je eten. Dat was heel, heel beledigend en denigrerend voor mijn dochter. En ze was erg boos en verdrietig.
- Ja, dat ook hier weer man en christen ontbrak. Precies dit zorgt voor een gevoel van uitsluiting. Je kan nooit iedereen benoemen en daarom is inclusie een onwerkbaar begrip.
- Mijn ervaring is dat de correspondentie van het sociaal team en met name van de wvg volkomen onbegrijpelijk is, ook voor hoger opgeleiden.
- Nee, want ervaar ik niet (zo).
- Niet van toepassing
- Nou, ik had via de gemeente-site het voorval van een blikje in de sloot + schelden meisje gemeld en de handhavers/BOA's van de gemeente gingen er op letten.
- Roep niet allerlei instanties in het leven om bepaalde minderheden of groeperingen met een andere opvatting van dienst te zijn, wat ten koste gaat van het generieke belang. Behandel iedereen gelijk en zo als jezelf dat ook graag zou willen

Vraag 25

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden in de omgang met anderen gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Om een andere reden, namelijk:

- Omdat ik klant ben bij een groot bedrijf (Ziggo)
- Omdat ik Nederlandse ben
- Omdat ik onbewezen onzin niet zomaar wens aan te nemen.

Vraag 26

Wilt u over discriminatie in de omgang met anderen nog iets anders kwijt?

- Als anderen in mijn gezelschap discriminerende opmerkingen maken, of doodoeners gebruiken, ga ik daartegen in verzet. Vaak heb ik het idee dat mensen elkaar napraten zonder zelf na te denken of te putten uit eigen ervaringen.
- Ik vind het opgeklopt. Ja, van mij wordt ook heel wat gedacht, maar dan voel ik mij niet gediscrimineerd. Tjonge...
- In de voorbeelden van discriminatie mist mensen met afwijkende persoonlijkheden of psychische aandoening
- Jullie vraagstelling klopt niet. Mensen denken wel eens dat ik agressief ben vanwege mijn gezichtsuitdrukking. Dat is discriminatie. Kan ik echter niet invullen zo omdat dit, vanwege de vraagstelling, de antwoorden vervuult. De vragen zijn te gericht op bepaalde vormen van discriminatie. Gegevens uit het onderzoek zijn dus lastig te generaliseren.
- Nee
- Nee
- Nee
- Net
- Of je nu kunt denken of niet, bij Ziggo worden alle mensen op dezelfde manier behandeld
- Over het algemeen vindt ik dat de meeste mensen tegenwoordig veel oordelen over anderen, beslissingen nemen over anderen, praten over anderen. Lees (Over) i.p.v. Met. Veel Nivea's (niet invullen voor een ander) worden ongevraagd toegepast. Dit komt omdat we steeds meer met sociale media te maken hebben waarin we het zelf invullen voor een ander i.p.v. Vragen en elkaar niet direct spreken.
- Poolse mensen worden binnen de gemeente Zuidplas wel degelijk anders benaderd en behandeld.
- Was een energieleurder aan de deur. Nadat ik hem 15 minuten zijn relaas had laten doen hem fijntjes gewezen op mijn anticolportagesticker bij de bel. Toen vond hij mij een ... En zou hij terugkomen als er iemand was die wel naar hem wilde luisteren en het contract ondertekenen...

Vraag 27

Wilt u nog iets anders kwijt over dit onderwerp wat niet in de vragenlijst aan bod is gekomen?

- Als er een brandje word gestookt in de molukkenwijk , bel in de brandweer en deze zegt heel leuk: staat het huis of gebouw niet in de fik, dan komen wij niet!
- Antwoorden hangen sterk samen met 'uiterlijk': blanke, oudere man, die voluit Nederlandse uitstraling heeft.
- Dat er vaak positief gediscrimineerd wordt door de gemeenschap en dat men niet op elk slakje zout moet leggen en heel veel uitvergroten. Het gedrag van de jeugd van de Allochtonen moet zich aanpassen aan de normen die in Nederland van toepassing zijn. De ouders(cultuur) van deze allochtonen zijn hier vaak de zwakste schakel in.
- De gemeente mag mij benaderen als er een gemeenschapshuis in Moordrecht opgericht gaat worden.
- De overheid zou bijv een avond over dit onderwerp kunnen organiseren.
- De premisse van de vragen lijkt voor te zijn: "er is een probleem, we willen weten hoe erg het is." Dat sluit de mogelijkheid al uit dat er geen probleem is. Idem met de categorieën die gesuggereerd worden als 'redenen' voor discriminatie, ook die zijn leidend en lijken een bepaalde politieke hoek te benadrukken (man, 'klimaatontkenner', 'forum- of PVV-stemmer', leeftijd stonden er niet bij, bijvoorbeeld). Erg jammer.
- De vragenlijst komt op mij over als: de gemeente weet ook niet goed hoe zij een rol kan spelen bij het tegengaan van discriminatie. En dat snap ik. De meeste discriminatie komt niet van de gemeente. Maar de gemeente moet er zelf wel alert op zijn.
- Discriminatie lijkt me een moeilijk onderwerp (dus goed om over te hebben) en de mate zeker afhankelijk van de politieke context. Soms lijken er jaren van meer en van minder verdeeldheid te zijn. En een gediscrimineerde groep kan zelf ook weer discrimineren. De kunst lijkt me om meer over inclusiviteit dan over discriminatie te praten en daar eigenlijk in beeld en daad in plaats van met woorden over te hebben, alsof inclusiviteit de normaal is en discriminatie geen uitzondering is.
- Doe iets aan de vuurwerkoverlast !!
- Een evaluatie van activiteiten die de gemeente uitvoert
- Er is een vorm van discriminatie die te maken heeft met vervoersmogelijkheden. Mensen die niet in staat zijn een eigen auto te hebben (als uitkeringstrekker of bejaarde met weinig inkomen) kunnen moeilijk of niet zich verplaatsen tussen de dorpskernen met openbaar vervoer dan alleen per fiets bijvoorbeeld. De gemeente zou een buurtbusstelsel kunnen laten organiseren.
- Geen bijzondere ervaringen
- Heb geen van de voorgaande punten meegemaakt.
- Het is nogal suggestief met het benoemen maak je ook een probleem het ligt niet alleen aan het zenden, maar ook aan hoe het ontvangen wordt
- Het valt me op dat uitsluitend negatieve zaken genoemd worden. Als je ook positieve vragen hebt krijg je een gemeleerd beeld.
- Ieder Mens is voor mij uniek, ook ieder heeft zijn tekortkomingen, en daar moet je als mens op reageren.
- Ik ben blank en zie er niet gehandicapt uit. Ik zie genoemd gedrag in de vragenlijst bij andere voorkomen.
- Ik ben geschrokken van de bekrompenheid van de Moordrechtenaar. Toen er bij de tandarts nog 3 tandartsen werkten van wie twee met een Nederlandse naam en een met een buitenlandse naam, wilde vrijwel geen patiënt bij de tandarts met de buitenlandse naam. Toen we zijn voornaam zijn gaan gebruiken, die wel Nederlands klonk, hadden patiënten geen voorkeur meer. Schandalig.
- Ik denk dat de gemeente duidelijk moet laten zien dat we een open gemeente zijn, maar dat er tegelijkertijd ook geen ruimte is voor emotionele chantage met dit onderwerp. Te vaak zie ik mensen die zelf verkeerd in een gesprek zitten met bijvoorbeeld politie, en daarna als er iets gezegd worden de discriminatiekaart trekken.
- Ik ervaar hier ins ons dorp weinig tot geen haat en nijt naar elkaar toe. Soms komt een bepaalde reactie ook voort uit een manier hoe je de ander zelf benaderd. We hebben helaas veelal steeds minder geduld en een steeds korter lontje, waardoor we vaak de neiging de ander vaak de schuld te geven. Maar daarbij vergeten we naar onszelf te kijken > hoe benaderde we de ander, non-verbale uitingen ed.

- Ik prijs mij een gelukkig mens, dat niets van de gestelde vragen mij is overkomen.
- Ik twijfel eraan of deze enquête een goede afspiegeling zal geven van de Zuidplas
- Ik vind deze vragenlijst behoorlijk insinuerend.
- Ik wil u op iets wijzen: ik heb ongeveer een maand gelden in krant Trouw (www.trouw.nl) een artikel gelezen dat het in Nederland langzaam niet meer zo is dat we als 'zuilen' (allerlei klassen en groeperingen in de samenleving) lekker langs elkaar heen kunnen leven en (schijnbaar) alles van elkaar pikken. Ons moderne leven is zo intens en Nederland (vooral in het westen en de grotere stedelijke gebieden) dat we elkaar als verschillende mensen telkens tegenkomen en dat botst en wringt. Ik kan niet precies uitleggen hoe dit zit en werkt; misschien kunt u dat artikel terugvinden want het was verhelderend.
- Immigratie, huisvesting, politie, verplicht werk voor uitkeringstrekkers
- Is deze vragenlijst uitgezet bij allochtonen etc.?
- Ja, dat je niet homo vrouw allochtoon oudere hoeft te zijn om gediscrimineerd te worden...hoewel iedereen tegenwoordig dat maar roept als je iets zegt. Autochtonen worden net zo goed gediscrimineerd door de gemeente, politiek en allochtonen...denk aan huisvesting
- Mensen noemen al snel iets discriminerend
- Mijns inziens is 't leven in Nieuwerker aan den ijssel redelijk comfortabel. Waarbij vermeld niet best bekend te zijn met de andere dorpen in Zuidplas.
- Naar mijn zontje, die een andere huidskleur heeft, wordt wel eerder met de vinger gewezen.
- Nee gelukkig heb ik dit niet mee gemaakt.
- Nee, alleen de vragenlijst is heftig. Hoop dat het niet gebeurt, en als het soms gebeurt kan het ook goed bedoeld zijn (ik ben al iets ouder ;) Of door je eigen zelfbeeld. Ben een vrouw en weet dat het gebeurt ook in mijn werk maar daar ga ik me echt niet mee bezig houden. Zonde van mijn tijd. Rechtzetten, spiegel ervoor en door!
- Nee, dank. Mvrgr.
- Op de woningmarkt is mijns inziens wel sprake van discriminatie (vooral bij het toewijzen van huurwoningen). Bijv. Mensen die gaan scheiden krijgen voorrang.
- Voor de juiste beoordeling van deze uitkomsten lijkt het me handig dat jullie weten of deelnemers tot een minderheidsgroepering behoren. Dat is helemaal niet gevraagd!
- Waarom wordt dit onderzoek aan mij toegestuurd? Ik behoor niet tot de doelgroepen die volgens u gediscrimineerd worden.
- Wat als alleen blanke, middelbare mannen deze enquête invullen? Dan lijkt het of er niet gediscrimineerd wordt. Jammer dat je niet kon aangeven in welke categorie je valt
- Wat gaat de gemeente doen aan dit onderwerp? Is er misschien ook ruimte voor de jeugd in de Gemeente Zuidplas?
- Wel e.e.a. Meegemaakt dat men zo tegen anderen deed.
- Zie eerdere opmerking over mijn afkomst
- Zoals eerder aangegeven probeer als overheid niet de samenleving te maken. Juist hierdoor stoot je mensen voor het hoofd en krijg je juist scheve gezichten. Voor discriminatie kunnen mensen terecht bij de politie of het meldpunt.

5.4 Introductie e-mail en vragenlijst

E-mail introductie

Geacht panellid,

Graag nodigen wij u uit voor een nieuw onderzoek in het digitaal inwonerspanel Zuidplas. In dit onderzoek wil de gemeente Zuidplas in opdracht van de gemeenteraad te weten komen hoe inwoners de omgang met elkaar in de gemeente ervaren. Bijvoorbeeld hoe u behandeld en/of benaderd wordt op straat, in gebouwen of tijdens activiteiten en dergelijke.

Het invullen van de vragenlijst vraagt circa 10 minuten van uw tijd. Natuurlijk is uw deelname vrijwillig en verwerken wij uw antwoorden anoniem. De gemeente stelt uw mening zeer op prijs. U kunt met het onderzoek starten door op de onderstaande link te klikken:
[!LINK!]

Voor vragen kunt u contact opnemen met ondergetekende. Dit kan via de e-mail (a.van.grootheest@duomarketresearch.nl) of telefonisch (030-2631085).

Namens de gemeente Zuidplas wil ik u hartelijk danken voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,
Onderzoeksbureau DUO Market Research
Aart van Grootheest

1. Algemene vragen

Iedereen in Nederland moet in gelijke gevallen gelijk behandeld worden. Toch komen sommige mensen minder gemakkelijk aan een baan, worden beledigd of uitgescholden op straat, of hebben zelfs met geweld te maken. Als dit soort dingen gebeuren omdat mensen bijvoorbeeld homo, gehandicapt, jood, vrouw, moslim, allochtoon, autochtoon, jong of oud zijn wordt dit discriminatie genoemd.

We zullen u eerst een aantal algemene vragen stellen over discriminatie.

Vraag 1

Denkt u dat er veel of weinig discriminatie is in Nederland?

1. Heel veel
2. Veel
3. Een beetje
4. Weinig
5. Geen
6. Ik weet het niet

Vraag 2

Denkt u dat er meer of minder discriminatie is in Nederland dan 5 jaar geleden?

1. Er is nu meer discriminatie dan 5 jaar geleden
2. Het is ongeveer gelijk
3. Er is nu minder discriminatie dan 5 jaar geleden
4. Ik weet het niet

Vraag 3

Denkt u dat er veel of weinig discriminatie is in de gemeente Zuidplas?

1. Heel veel
2. Veel
3. Een beetje
4. Weinig
5. Geen
6. Ik weet het niet

Vraag 4

Denkt u dat er meer of minder discriminatie is in de gemeente Zuidplas dan 5 jaar geleden?

1. Er is nu meer discriminatie dan 5 jaar geleden
2. Het is ongeveer gelijk
3. Er is nu minder discriminatie dan 5 jaar geleden
4. Ik weet het niet

In de gemeente Zuidplas wordt gestreefd naar een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Het gaat hierbij over werk, sport, verenigingsleven, toegang tot openbare gebouwen, etc. Dit heet een inclusieve samenleving. We willen u een aantal vragen stellen over inclusie en discriminatie in Zuidplas.

Vraag 5

Wat denkt u dat inwoners zelf kunnen doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen?

1. Ik heb de volgende ideeën, namelijk:.....
2. Weet niet/kan het niet zeggen

Vraag 6

Wat denkt u dat de gemeente moet doen om discriminatie tegen te gaan en een inclusief Zuidplas te bevorderen? U kunt hier alles kwijt (denk bijvoorbeeld aan praktische tips of denkkaders).

1. Ik heb de volgende ideeën, namelijk:.....
2. Weet niet/kan het niet zeggen

Vraag 7

Hoe toegankelijk is volgens u de openbare ruimte in Zuidplas?

Onder openbare ruimte verstaan we hier publieke ruimten die voor iedereen toegankelijk zijn. De meeste openbare ruimtes bevinden zich in de open lucht, maar ook vrij toegankelijke overheidsgebouwen (waaronder het gemeentehuis) en publieke instellingen rekenen we tot de openbare ruimte.

1. Heel toegankelijk
2. Toegankelijk
3. Een beetje toegankelijk
4. Niet zo toegankelijk
5. Helemaal niet toegankelijk
6. Ik weet het niet → vraag 9

Vraag 8

Kunt u uw antwoord toelichten? Waarom vindt u de openbare ruimte <antwoord vraag 7>?

Kunt u ook aangeven waarom u dit vindt en over welke ruimte(n) u het dan specifiek heeft?

Vraag 9

Hoe veilig voelt u zich (in het algemeen) in de openbare ruimte in Zuidplas?

1. Heel veilig → vraag 11
2. Veilig → vraag 11
3. Een beetje veilig
4. Niet zo veilig
5. Helemaal niet veilig
6. Ik weet het niet → vraag 11

Vraag 10

Kunt u uw antwoord toelichten? Waarom voelt u zich in de openbare ruimte <antwoord vraag 9>? Kunt u ook aangeven waarom u dit vindt en over welke ruimte(n) u het dan specifiek heeft?

Vraag 11

We zouden graag wat meer willen weten over uw persoonlijke ervaringen. Heeft u zich in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden gekwetst of beledigd gevoeld vanwege uw achtergrond? (bijvoorbeeld omdat u homo, gehandicapt, jood, vrouw, moslim, van buitenlandse afkomst of oudere bent)

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet/wil ik niet zeggen

Vraag 12

Bent u in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden nageroepen of uitgescholden vanwege uw achtergrond? (bijvoorbeeld omdat u homo, gehandicapt, jood, vrouw, moslim, van buitenlandse afkomst of oudere bent)

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet/wil ik niet zeggen

Vraag 13

Hebt u in Zuidplas in de afgelopen 12 maanden geweld ondervonden of bent u bedreigd met geweld vanwege uw achtergrond? (bijvoorbeeld omdat u homo, gehandicapt, jood, vrouw, moslim, van buitenlandse afkomst of oudere bent)

1. Ja
2. Nee
3. Weet niet/wil ik niet zeggen

Vraag 14

Wilt u over hierover nog iets anders kwijt?

2. Vrije tijd

Vraag 15

We gaan u nu situaties voorleggen die zich **in uw vrije tijd in Zuidplas** kunnen voordoen. Heeft u de afgelopen twaalf maanden één van de volgende dingen meegemaakt in Zuidplas? *Meerdere antwoorden mogelijk*

1. Op straat of in het verkeer uitgescholden of nageroepen
2. Op straat lastig gevallen
3. Op straat of in het verkeer bedreigd, geschopt of geslagen
4. In de bus of trein onvriendelijk behandeld door het personeel
5. Uw woning beklad, vernield of beschadigd
6. Spullen van u (bijvoorbeeld uw auto of fiets) beklad, vernield of beschadigd?
7. Gepest of uitgescholden
8. In een winkel onvriendelijk behandeld
9. Beschuldigd van winkeldiefstal door het personeel
10. Uitgelachen/belachelijk gemaakt
11. Geen van de bovenstaande dingen de afgelopen 12 maanden meegemaakt → vraag 19

Vraag 16

Hieronder staan de dingen die u heeft meegemaakt in de afgelopen 12 maanden. We willen weten of het volgens u te maken had met discriminatie. Dus omdat u bijvoorbeeld vrouw, homo, gehandicapt, allochtoon of moslim bent. Het gaat steeds om uw eigen gevoel. U hoeft dus niet te kunnen bewijzen of het discriminatie was of dat iemand u met opzet discrimineerde. Kunt u per aspect aangeven of u denkt dat het met discriminatie te maken heeft?

	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
<i>Aangeklikte aspecten vraag 15</i>				

Vraag 17 – gesteld indien bij vraag 16 één of meerdere keren 'Ja' is geantwoord

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden in uw vrije tijd gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Meerdere antwoorden mogelijk

1. Vanwege mijn geloof
2. Vanwege mijn geslacht
3. Vanwege mijn seksuele voorkeur
4. Vanwege mijn huidskleur
5. Vanwege mijn etnische afkomst / omdat ik uit een ander land kom
6. Vanwege mijn leeftijd
7. Omdat ik gehandicapt of chronisch ziek ben
8. Omdat ik moeite heb met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden
9. Om een andere reden, namelijk:.....

Vraag 18

Wilt u over discriminatie in uw vrije tijd nog iets anders kwijt?

3. Instanties

Vraag 19

We gaan u nu situaties voorleggen die zich bij instanties in Zuidplas kunnen voordoen. Heeft u de afgelopen twaalf maanden contact gehad met één of meerdere van de instanties in Zuidplas?

Meerdere antwoorden mogelijk

1. Huisarts, ziekenhuis of andere zorginstelling
2. Gemeente Zuidplas
3. Sociaal Team Zuidplas
4. IJsselgemeenten (Sociale Zaken)
5. Politie
6. Woningbouwcorporatie of andere woningverhuurder
7. Ik heb met geen van de bovenstaande instanties de afgelopen 12 maanden contact gehad → vraag 23

Vraag 20

Hieronder staan de instanties waarmee u in de afgelopen 12 maanden contact heeft gehad. We willen weten of u bij het contact met de instanties met discriminatie te maken heeft gehad. Dus omdat u bijvoorbeeld vrouw, homo, gehandicapt, allochtoon of moslim bent. Het gaat steeds om uw eigen gevoel. U hoeft dus niet te kunnen bewijzen of het discriminatie was of dat iemand u met opzet discrimineerde. Kunt u per aspect aangeven of u denkt dat het met discriminatie te maken heeft?

	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
<i>Aangeklikte aspecten vraag 19</i>				

Vraag 21 – gesteld indien bij vraag 20 één of meerdere keren “ja” is geantwoord

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden door instanties gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Meerdere antwoorden mogelijk

1. Vanwege mijn geloof
2. Vanwege mijn geslacht
3. Vanwege mijn seksuele voorkeur
4. Vanwege mijn huidskleur
5. Vanwege mijn etnische afkomst / omdat ik uit een ander land kom
6. Vanwege mijn leeftijd
7. Omdat ik gehandicapt of chronisch ziek ben
8. Omdat ik moeite heb met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden
9. Om een andere reden, namelijk:.....

Vraag 22

Wilt u over discriminatie bij instanties nog iets anders kwijt?

4. Omgaan met elkaar

Vraag 23

Mensen hebben soms een idee over elkaar, ook zonder dat ze elkaar kennen. Dat beeld hoeft niet altijd te kloppen. Hieronder leest u een aantal van dit soort situaties. Heeft u in de afgelopen 12 maanden in Zuidplas meegemaakt dat mensen..... *Meerdere antwoorden mogelijk*

1. ...u dingen overdreven duidelijk gaan uitleggen?
2. ...in een winkel, bedrijf of restaurant onterecht denken dat u de ober, schoonmaker of verkoper bent?
3. ...extra voorzichtig met u omgaan?
4. ...u niet vertrouwen?
5. ...denken dat u niet zelf beslissingen kan nemen?
6. ...denken dat u het heeft gedaan als er iets vervelends gebeurt?
7. ...bang zijn dat u agressief wordt?
8. geen van de bovenstaande situaties heeft zich de afgelopen 12 maanden voorgedaan → achtergrondvragen

Vraag 24

Hieronder staan de situaties waarmee u in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad. We willen weten of bij de betreffende situatie met discriminatie te maken heeft gehad. Dus omdat u bijvoorbeeld vrouw, homo, gehandicapt, allochtoon of moslim bent. Het gaat steeds om uw eigen gevoel. U hoeft dus niet te kunnen bewijzen of het discriminatie was of dat iemand u met opzet discrimineerde. Kunt u per aspect aangeven of u denkt dat het met discriminatie te maken heeft?

	Ja	Nee	Ik twijfel	Ik weet het niet
<i>Aangeklikte aspecten vraag 23</i>				

Vraag 25 – *gesteld indien bij vraag 24 één of meerdere keren “ja” is geantwoord*

Denkt u nu terug aan de laatste keer dat u zich in de afgelopen 12 maanden in de omgang met anderen gediscrimineerd voelde. Kunt u aangeven om wat voor discriminatie het de laatste keer ging?

Meerdere antwoorden mogelijk

1. Vanwege mijn geloof
2. Vanwege mijn geslacht
3. Vanwege mijn seksuele voorkeur
4. Vanwege mijn huidskleur
5. Vanwege mijn etnische afkomst / omdat ik uit een ander land kom
6. Vanwege mijn leeftijd
7. Omdat ik gehandicapt of chronisch ziek ben
8. Omdat ik moeite heb met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden
9. Om een andere reden, namelijk:.....

Vraag 26

Wilt u over discriminatie in de omgang met anderen nog iets anders kwijt?

5. Achtergrondvragen

Vraag 27

Wilt u nog iets anders kwijt over dit onderwerp wat niet in de vragenlijst aan bod is gekomen?